

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>การปฏิบัติงานที่ผิดพลาดไปจากกฎหมาย กฎระเบียบนั้นๆ โดยเฉพาะการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างที่นำไปสู่ช่องว่างที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือประพดติมิชอบในอนาคต</p>	<p>1. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง” เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้และความเข้าใจเพิ่มขึ้น</p>	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง” ดำเนินการโดยสำนักงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น. ห้องประชุม 202 ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 22 หน่วยงาน ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โรงเรียนการเรือน โรงเรียนการทอเย็บและการบริการ โรงเรียนกฎหมายและการเมือง โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาเขตสุพรรณบุรี ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งลำปาง ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งนครนายก ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งหัวหิน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งตรัง กองนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยและศูนย์สารสนเทศแนวทางการศึกษาและอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย กำหนดจำนวน 65 คน มีบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 98.46 ผลการทดสอบความรู้ภาคทฤษฎีเป็นข้อสอบปรนัย 20 ข้อๆ ละ 1 คะแนน ผู้เข้าอบรมได้คะแนนเฉลี่ย 15.34 คะแนน สูงสุด 20 คะแนน ต่ำสุด 10 คะแนน โดยผู้เข้าอบรมได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป มี 31 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดสามารถสอบวัดความรู้ผ่าน คิดเป็น ร้อยละ 100</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
	2. จัดกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	<p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ 2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง (www.supply.dusit.ac.th/) 3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)
<p>กา ร ผ ล ก ั ด ัน วัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยไปสู่วัฒนธรรมที่บุคลากรมีความตระหนักด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการที่นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. จัดโครงการที่ส่งเสริมจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p>	<p>โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและความรักความผูกพันเราชาวสวนดุสิต ดำเนินการโดยสภาคณาจารย์และพนักงาน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น 5 โดยมีการถ่ายทอดสดผ่านระบบเครือข่ายไปยังศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง และวิทยาเขตสุพรรณบุรี กิจกรรมแบ่งออกเป็นการบรรยายในหัวข้อจรรยาบรรณสำคัญเอนก กรณีศึกษาการผิดจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และหัวข้อความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์แห่งวัฒนธรรมสวนดุสิต กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ตัวแทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 40 คน และตัวแทนพนักงานเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 40 คน โดยผู้เข้าร่วมอบรมได้รับวุฒิบัตรจากกองบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 189 คน คิดเป็น 236.25 % ของกลุ่มเป้าหมาย แบ่งเป็น บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และศูนย์วิทยาศาสตร์ จำนวน 103 คน วิทยาเขตสุพรรณบุรี จำนวน 19 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง หัวหิน จำนวน 6 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ตรัง จำนวน 24 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ลำปาง จำนวน 37 คน จำนวนมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากการประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ และความรักความผูกพันเราชาวสวนดุสิต ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการจัดกิจกรรม ด้านประโยชน์ที่ได้รับ ด้านวิทยาการ และด้านการบริการ พบว่า ด้านการจัดกิจกรรม มีผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 4.43 ด้านวิทยาการ</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และด้านการบริการ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.30
	2. จัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อผลักดันวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยไปสู่วัฒนธรรมที่บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน http://www.dusit.ac.th/directline ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนสำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจน ซึ่งมีข้อร้องเรียนจำนวน 11 เรื่อง ได้รับการจัดการครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100
	3. จัดกิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล	<p>กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล มีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยที่กำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามพันธกิจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบบริหารงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งประเมินการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) <p>การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายในตามแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)</p> <p>มหาวิทยาลัยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ซึ่งการบริหารงานให้สำเร็จตามเป้าหมายต้องใช้เทคนิคและเครื่องมือในการสนับสนุนที่เหมาะสม ทำให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมหาวิทยาลัยมีระบบสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>2.1 ด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยใช้ "ระบบบริหารการศึกษา" (academic.dusit.ac.th) ในการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน</p> <p>2.2 ด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยได้ใช้ "ระบบ r-system" ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.3 ด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการโครงการ มหาวิทยาลัยใช้ "ระบบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (QR-Code)" สนับสนุนการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณ - ระบบบริหารจัดการงบประมาณ (GL) เป็นระบบสนับสนุนการจัดการงบประมาณที่เชื่อมโยงข้อมูลด้านงบประมาณ ของหน่วยงานต่าง ๆ - ระบบบริหารจัดการพัสดุ การปฏิบัติงานด้านพัสดุได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-gp) มาสนับสนุนให้การดำเนินงาน - ระบบบริหารงานบุคลากร (e-Profile) เป็นระบบรวบรวมข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) เป็นระบบสนับสนุนการดำเนินงานธุรกรรมและงานสารบรรณ</p> <p>3. หลักการตอบสนอง Responsiveness</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการเรียนรู้ รับฟัง และตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากร ประชาชน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการอำนวยความสะดวกต่อผู้ที่มาใช้บริการที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว โดยมีช่องทางที่หลากหลาย เช่น</p> <p>3.1 ช่องทางการประเมินผลการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านระบบการประเมินเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษา</p> <p>3.2 ช่องทาง Service Center เพื่อรับการติดต่อประสานงาน และให้ข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>3.3 ช่องทางให้บริการผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ Website, Facebook ของมหาวิทยาลัย</p> <p>4. หลักการความรับผิดชอบ Accountability</p> <p>มหาวิทยาลัยกำหนดทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายการจัดการคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่ Clean&Green University</p> <p>4.1 การจัดการขยะมูลฝอย ขยะอันตรายและพัสดุสิ้นสภาพ โดยมีจุดรวบรวมขยะเพื่อคัดแยกขยะออกตามประเภทต่าง ๆ</p> <p>4.2 การประหยัดพลังงานไฟฟ้า</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและรณรงค์การลดใช้พลังงาน</p> <p>5. ความโปร่งใส Transparency</p> <p>มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>โดยผลการประเมิน พบว่า ผลคะแนนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เท่ากับ 81.52</p> <p>6. การมีส่วนร่วม (Participation)</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ร่วมอภิปราย และร่วมตัดสินใจในเรื่องต่างๆ พัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนการประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากลในรูปแบบคณะกรรมการ เช่นคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ใช้หลักการกระจายอำนาจ โดยอธิการบดีจะกำหนดลำดับให้รองอธิการบดีรักษาการแทนอธิการบดีและมอบอำนาจให้รองอธิการบดี</p> <p>8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการจัดการคุณภาพด้านกฎหมาย การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศต่างๆ เพื่อรองรับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นหลักนิติธรรมเป็นสำคัญ โดยมีกระบวนการพิจารณา กลั่นกรองจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>9. หลักความเสมอภาค (Equity)</p> <p>ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการ</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 โดยการประเมินการปฏิบัติงาน มีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนบุคลากรทุกคน</p> <p>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus-Oriented)</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย (สมส.) และ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ร่วมกันซึ่งคณะกรรมการจะประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ร่วมให้ข้อเสนอแนะ/ข้อความคิดเห็น ตามความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และให้ความเห็นชอบร่วมกัน เป็นฉันทามติของที่ประชุม</p>
	<p>4. จัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามทุจริต ร่วมกับหน่วยงานที่มีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามทุจริตของประเทศไทย หรือนานาชาติ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>5. จัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง</p>	<p>โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้มีการบรรยายหัวข้อ “กฎหมายพื้นฐานในชีวิตประจำวัน” โดย อาจารย์วัลลภ ห่างไธสง รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และงานศิลปวัฒนธรรม โรงเรียนกฎหมายและการเมือง หัวข้อ “การมีส่วนร่วมทางการเมืองในสังคมประชาธิปไตย” โดย อาจารย์อัญชลี รัตนะ และกิจกรรมเข้าฐานเพื่อทบทวนความรู้ กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน 100 คน ซึ่งมีนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เข้าร่วม 41 คน นักศึกษาโรงเรียนกฎหมายและ</p>

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>การเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เข้าร่วม 49 คน รวมจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>โดยได้จัดทำข้อตกลง MOU พัฒนาความร่วมมือการจัดการกิจกรรมทางด้านกฎหมายและการเมืองรูปแบบอื่นในอนาคต ซึ่งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมืองร่วมระหว่าง 2 มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 13 คน 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จำนวน 10 คน
	<p>6. จัดกิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 36 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนักสถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) คิดเป็นร้อยละ 100 โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) 2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (http://www.dusit.ac.th) 3. Application Line : <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม “เครือข่าย PR มสด” จำนวนสมาชิก 124 คน - กลุ่ม “คณาจารย์สวนดุสิต” จำนวนสมาชิก 443 คน - กลุ่ม “บุคลากรสายสนับสนุน” จำนวนสมาชิก 441 คน

ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
	7. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกปีงบประมาณ	กำหนดดำเนินกิจกรรมวันที่ 25 มิถุนายน 2562
	8. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยกำหนดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เรียบร้อยภายในเดือนมิถุนายน 2562
	9. จัดประชุมคณะกรรมการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	<p>1. ประชุมคณะกรรมการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานดี</p> <p>ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 11 มกราคม 2562 คณะกรรมการที่มาประชุม 13 คน ขาดประชุม 1 คน จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 92.30</p> <p>ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 21 มีนาคม 2562 คณะกรรมการที่มาประชุม 18 คน ขาดประชุม 1 คน จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 94.45</p> <p>2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่างมหาวิทยาลัยสวนดุสิต กับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีผู้เข้าร่วม 26 คน ไม่มีผู้ขาดประชุม จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 100</p>