

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน: สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อโครงการ: โครงการเพชรเฟื่องฟ้าขจร ประจำปี 2564

ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รติญา นนธิราช

2. นางสาวศุภิรัตน์ ประกอบกิจ

ตำแหน่ง กรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน

โทร. (ภายใน/มือถือ) 02-244-5256

E-mail : par_parkobkit@hotmail.com และ rhatyanon16@gmail.com

1. ความสอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2563-2567 และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

- จุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ (Strategic focus areas) (โปรดใส่เครื่องหมาย ในประเด็นที่ท่านเลือก)

<p>● ความหลากหลายทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การพัฒนาหลักสูตรที่ทำทนายเพื่อความยั่งยืน <input type="checkbox"/> มุ่งเน้นการผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ทั้งในและนอกชั้นเรียนกับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ <input type="checkbox"/> การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาคนทุกช่วงวัย <input type="checkbox"/> การเชื่อมโยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนงานหรือกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 	<p>● การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ความเสถียรของระบบสนับสนุนการทำงาน <input type="checkbox"/> พื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> สภาพแวดล้อม <input type="checkbox"/> ระบบสนับสนุนผู้เรียน
<p>● องค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การปรับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้เท่าทันสถานการณ์ <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างและหล่อหลอมคนสวนดุสิต <input type="checkbox"/> การจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่า 	<p>● จุดเน้น (SP ซีรีย)</p> <p>ความเป็นเลิศในการผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำลังคน - พลังสติปัญญา - ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ <p><u>โดยมีอัตลักษณ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ด้านการศึกษาปฐมวัยแบบพหุวิทยาการ <input type="checkbox"/> ด้านอาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติ <input type="checkbox"/> ด้านการพยาบาลและสุขภาพสำหรับเด็กและผู้สูงวัย <input type="checkbox"/> ด้านอุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล

- เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

(กรณีสอดคล้องหลายประเด็น กรุณาเรียงลำดับโดยเริ่มจากประเด็นที่สอดคล้องมากที่สุด)

พันธกิจ : SDU 5 การบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด : 5.1 การบริหารของคณะ/มหาวิทยาลัยเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มมหาวิทยาลัย และเอกลักษณ์ของคณะ/มหาวิทยาลัย

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จะดำเนินโครงการเพชรเฟื่องฟ้า ประจำปี 2564 เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน ให้กับมหาวิทยาลัย และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความทุ่มเท มุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานและพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่การงานและสังคม กกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนปฏิบัติงานที่ส่งผลกับมหาวิทยาลัยและผู้รับบริการเป็นสำคัญ

โดยการจัดโครงการเพชรเฟื่องฟ้าฯ ในครั้งนี้ผ่านได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เข้ารับรางวัลบุคลากรดีเด่นในแต่ละสายงาน ประกอบด้วย สายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ซึ่งมีผู้สมัครรวมทั้งสิ้น 46 คน และบุคลากรได้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์การประเมินอย่างละ 1 คน ในแต่ละสายงาน จำนวน 4 คน โดยมีผู้บริหาร คณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน และบุคลากร ร่วมเป็นเกียรติแสดงความยินดีกับผู้เข้ารับรางวัลบุคลากรดีเด่น โครงการเพชรเฟื่องฟ้าฯ

ดังนั้น สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงพิจารณาและเห็นสมควรจัดให้มีโครงการเพชรเฟื่องฟ้าฯ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยในการปฏิบัติงาน เกิดความจงรักภักดีต่อองค์กร เกิดขวัญและกำลังใจ เกิดภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ส่งเสริมภาพลักษณ์ ค่าความนิยมอันดีงามของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สืบต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิตที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยในการปฏิบัติงานและสร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดีได้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความเป็นสวนดุสิต
3. เพื่อเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

4. ผลผลิตโครงการ (Output)

1. บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิต ที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งเป็นตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม

2. บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจ เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ความเป็นสวนดุสิต

3. บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพความสามารถของตนเอง

5. ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

1. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับองค์กร

2. บุคลากรมีความจงรักภักดี มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ทুমเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน อยู่รอดและปรับตัวได้เป็นอย่างดีตามบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

6. กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์และ รับสมัคร วิธีดำเนินงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรับสมัครทุกช่องทางทั้ง ในกรุงเทพฯ วิทยาเขตและ ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง	เมษายน 2564	กรุงเทพฯ วิทยาเขต และ ศูนย์การศึกษา นอกที่ตั้ง	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรัตต์ อินทสระ 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รติญา นนธิราช 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย บุษบงค์ 4. อาจารย์พรพิมล นามวงศ์ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บรรพต พิจิตรกำเนิด
กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือก เพชรเฟื่องฟ้าขจรในแต่ละ สายงาน ได้แก่ 1. บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ 2. บุคลากรดีเด่นสาย สนับสนุน 3. บุคลากรดีเด่นสายบริการ 4. บุคลากรดีเด่นสายครู โรงเรียนสาธิต	พฤษภาคม 2564	ลำพอง 2	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรัตต์ อินทสระ 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รติญา นนธิราช 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย บุษบงค์ 4. อาจารย์พรพิมล นามวงศ์ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บรรพต พิจิตรกำเนิด 6. นางสาวศุจิรัตน์ ประกอบกิจ 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชฤดี รุ่ยใหม่ 8. นางสาวสุชทิพย์ สุขใส

กิจกรรมหลัก	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
<u>วิธีดำเนินงาน</u> 1. รวบรวมรายชื่อผู้เข้าสมัคร 2. ประชุมเพื่อตั้งเกณฑ์การ ประเมินและตัดสิน 3. พิจารณารายชื่อและ คุณสมบัติผู้ผ่านเกณฑ์ 4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน เกณฑ์ 5. คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละ สายงาน			
<u>กิจกรรม</u> ประกาศผลและ มอบรางวัล <u>วิธีดำเนินการ</u> 1. ประกาศรายชื่อบุคลากร ดีเด่นแต่ละสาย และมอบ รางวัล 2. สรุปผลโครงการ	พฤษภาคม 2564	ลำพอง 2	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รติญา นนธิราช 2. อาจารย์พรพิมล นามวงศ์ 3. นางสาวศุจิรัตน์ ประกอบกิจ 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชฤดี รุ่ยใหม่ 5. นางสาวสุชทิพย์ สุขใส

7. กลุ่มเป้าหมาย

1. บุคลากร สายวิชาการ จำนวน 663 คน
 2. บุคลากร สายสนับสนุน จำนวน 709 คน
 3. บุคลากร สายบริการ จำนวน 377 คน
 4. บุคลากร สายครูโรงเรียนสาธิต จำนวน 159 คน
- รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,908 คน

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

1. บุคลากรดีเด่น จำนวน 4 คน ประกอบด้วย
 - สายวิชาการ 1 คน
 - สายสนับสนุน 1 คน

- สายบริการ 1 คน
- สายครูโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ 1 คน

2. บุคลากรดีเด่นผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

เชิงคุณภาพ

การมีส่วนร่วมของหน่วยงานตามการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

9. แหล่งที่มาของงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ
- แหล่งงบประมาณ (โปรดระบุ) ขอสนับสนุนงบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) รวมทั้งสิ้น 12,000 บาท

ค่าใช้จ่าย	6,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน)	1,400 บาท
- ค่าตกแต่งสถานที่	2,600 บาท
- ค่าของรางวัล (500 บาท x 4 กระเช้า)	2,000 บาท
ค่าวัสดุ	6,000 บาท
- ค่าโลโก้รางวัล (1,500 บาท x 4 อัน)	6,000 บาท

รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

หมายเหตุ: - ถัวเฉลี่ยทุกรายการ