

ที่ ศธ ๐๕๑๓. ๑๐๑๐๓/ ๑๕๐๖๑



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขรับ ๕๖๑๒
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๕๙
เวลา ๑๕.๒๕ น.

เรื่อง รับสมัครผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร เรื่อง วิธีการสรรหา
๒. ใบสมัคร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีกำหนดระยะเวลาการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง วิธีการสรรหา ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ สามารถดูรายละเอียด ได้ที่ [www.ku.ac.th](http://www.ku.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย  
จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

โสมก บัญฑน

(นายเอนก บัญฑน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๖๑-๓

โทรสาร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๖๓

URL:<http://www.person.ku.ac.th/>

Email :[psd.psn@ku.ac.th](mailto:psd.psn@ku.ac.th)

วันที่ .....

เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ .....ผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

ข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ติดรูปถ่าย  
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๑.๑	.....	.....	.....
๑.๔.๑.๒	.....	.....	.....
๑.๔.๑.๓	.....	.....	.....
๑.๔.๒	ประกาศนียบัตร	ปี พ.ศ. ที่ได้รับ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๔.๒.๑	.....	.....	.....
๑.๔.๒.๒	.....	.....	.....
๑.๔.๒.๓	.....	.....	.....

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว

โสด

สมรส

จำนวนบุตร ..... คน

อายุ ..... ปี

อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท  
สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ..... ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑ .....

๒.๓.๒ .....

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒.๔.๑ .....

๒.๔.๒ .....

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑ .....

.....

๔.๒ .....

.....

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

- ๕.๑.....  
๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

- ๖.๑ .....  
๖.๒ .....

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

- ๗.๑ .....  
๗.๒ .....

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

- ๘.๑ .....  
๘.๒ .....

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

- ๙.๑ .....  
๙.๒ .....

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

๑๑. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๒. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ข้าพเจ้าเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
 ข้าพเจ้าเป็นบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา  
 ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๓. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร เรื่อง วิธีการสรรหา ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## แผนงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

ครั้งที่ ๑

ศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

ครั้งที่ ๒

ศุกร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เพื่อชี้แจง  
ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสรรหา เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมละอองฟ้า  
ชั้น ๓ สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

ศุกร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘  
อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ [www.person.ku.ac.th](http://www.person.ku.ac.th)

อังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ปิดรับสมัคร ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

ครั้งที่ ๓

พุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา  
เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

พฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อ  
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร  
และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ครั้งที่ ๔

พุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ  
และการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงาน เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมละอองฟ้า  
ชั้น ๓ สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

ครั้งที่ ๕

พุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง  
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๑๔ ชั้น ๒ สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนา  
ผลิตภัณฑ์อาหาร  
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ต้องดำเนินการแล้วเสร็จ ๙๐ วัน ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร  
เรื่อง วิธีการสรรหา

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายเอนก บุญหนุน<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ  | กรรมการ       |
| ๓. ศาสตราจารย์วิสิฐ จะวะสิต<br>อาจารย์ประจำสถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล<br>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา<br>หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน | กรรมการ       |
| ๔. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู<br>ประธานสภาพนักงาน   | กรรมการ       |
| ๕. ศาสตราจารย์สุภา ทารหนองบัว<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม.   | กรรมการ       |
| ๖. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย  | เลขานุการ     |

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันค้นคว้าและพัฒนา  
ผลิตภัณฑ์อาหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และ  
ถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม  
และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙  
กล่าวคือ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น  
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาน้อยกว่าสามปี  
ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือจากบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือ  
เทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์  
ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาน้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณลักษณะตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙  
ดังต่อไปนี้

๑. มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาสถาบันหรือสำนักให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารสถาบันหรือสำนัก

๓. เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่สถาบันหรือสำนัก

๔. มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนสถาบันหรือสำนักได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๕. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดทาคความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๖. มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓. เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๕. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๖. เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๗. รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๘. เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๙. เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๑๐. เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมในการสรรหาครานั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. คณะกรรมการสรรหา ประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๓. คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งประวัติ ผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๔. คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวน ไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

๕. คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด

๖. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๖.๑ ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ

๖.๒ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย

๖.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

๗. คณะกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาพูดคุยในรายละเอียดเรื่องแผนพัฒนาที่ นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม บุหลันพิทักษ์พล ชั้น ๓ สถาบันคันคว่าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง

๘. กำหนดเวลาการประกาศรับสมัครทั่วไป

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง [www.ku.ac.th](http://www.ku.ac.th) และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑) เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง วันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ [www.person.ku.ac.th](http://www.person.ku.ac.th)

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

โสมก หุยนุญ

(นายเอนก บุญหนุน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคันคว่าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร



# วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๑)

เสนอโดย

คณะกรรมการจัดทำร่างกรอบนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์  
และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
จากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

## พันธกิจ (Mission)

- ๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- ๒) สละสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้
- ๓) ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- ๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

## ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

## เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

## อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

## เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- (๑) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- (๒) มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- (๓) มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- (๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- (๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- (๖) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

## ยุทธศาสตร์ (Strategies)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน

#### แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
- ๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในท้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย
- ๑.๔ มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ โดยรวมพลังศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น
  - ๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เชิงพาณิชย์ เชิง สาธารณะ และเชิงนโยบาย
  - ๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก
  - ๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่ หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับ รายได้ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง
  - ๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัย ได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

#### แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น
  - ๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
  - ๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของ ประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
  - ๒.๑.๓ ใช้งานวิจัยชั้นนำสังคม เสริมสร้างบทบาทผู้นำสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดย สนับสนุนการตีพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ
  - ๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง
- ๒.๒ ด้านบุคลากร เช่น
  - ๒.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสแสดงผลงานในเวทีระดับโลก
- ๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการขั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ตามความพร้อมของคณะนักวิจัยหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ เช่น

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย เช่น

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ รวมทั้งเชิงพาณิชย์

๒.๕.๓ จัดระบบสนับสนุน เช่น การให้รางวัล การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการวิจัย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ แนวทางการบริหารและพัฒนา

๓.๑ ด้านการเรียนการสอน เช่น

๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร เช่น

- ๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร
- ๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้
- ๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ
- ๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเกษียณอายุ

๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร เช่น

- ๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ
- ๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย
- ๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non-Degree และ Degree
- ๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย
- ๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดนักเรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย
- ๖) ยกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต เช่น

- ๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น
- ๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพพร้อมสู่โลกการทำงาน

- ๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
- ๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

### ๓.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

- ๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน
- ๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต
- ๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

### แนวทางการบริหารและพัฒนา

#### ๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

- ๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
- ๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน
- ๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

#### ๔.๒ ด้านกายภาพ เช่น

- ๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

#### ๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

- ๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

- ๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ
- ๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม

#### ๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

- ๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก
- ๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล
- ๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
- ๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร
- ๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและองค์ความรู้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการจัดการทรัพยากร เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาทรัพยากรเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของทั้งมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร

อนุสนธิประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการสรรหา  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ได้ดำเนินการสรรหา  
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร แล้ว ซึ่งผลจากการดำเนินการ  
ปรากฏว่าไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร  
สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม  
พ.ศ. ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้ดำเนินการ  
สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารใหม่อีกครั้งหนึ่ง และให้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. นายเอนก บุญหนุน  | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |               |
| ๒. รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์  | กรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ   |               |
| ๓. ศาสตราจารย์วิสิฐ จະวะสิต   | กรรมการ       |
| อาจารย์ประจำสถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล   |               |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา<br>หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ |               |
| ๔. ประธานสภาพนักงาน   | กรรมการ       |
| ๕. ศาสตราจารย์สุภา ทารหนองบัว   | กรรมการ       |
| คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ผู้แทน ก.บ.ม.   |               |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย  | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์วิโรจ อิมพิทักษ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์