



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรักษาบุคลากรที่เป็นเลิศ ตามแผนกลยุทธ์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสยุติธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพบุคลากร ตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ อาศัยอำนาจ ตามความแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย สวนดุสิต ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๙ (๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือก และตำแหน่ง

(๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือก สายวิชาการ

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ หรือสังกัดหลักสูตรภาษา อื่นที่บุคลากรใช้ภาษาแม่ที่ไม่ใช่ภาษาไทย

โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- ๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก
- ๑.๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญด้านภาษา
- ๑.๑.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- ๑.๑.๔ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ทั้งในด้านสอน วิจัย หรือบริการวิชาการ ในองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน

๑.๒ ตำแหน่งอาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ สาขาวิชาโภชนาการและการประกอบอาหาร และสาขาวิชาเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการประกอบอาหาร หรือเบเกอรี่

โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๑.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก

๑.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการประกอบอาหาร หรือเบเกอรี่

๑.๒.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๒.๔ มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ อันได้แก่

- ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน หรือชุมชน หรือสังคม หรือวงวิชาชีพ หรือ

- ผลงานดีเด่นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานจนเป็นที่ประจักษ์ สร้างชื่อเสียงและความเข้มแข็งในองค์กร

๑.๓ ตำแหน่งอาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาอื่นๆ ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ สร้างชื่อเสียงและความเข้มแข็งในองค์กร

มีคุณสมบัติดังนี้

๑.๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก

๑.๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการประกอบอาหาร หรือเบเกอรี่

๑.๓.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๓.๔ มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ อันได้แก่

- ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน หรือชุมชน หรือสังคม หรือวงวิชาชีพ หรือ

- ผลงานดีเด่นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานจนเป็นที่ประจักษ์ สร้างชื่อเสียงและความเข้มแข็งในองค์กร

(๒) ผู้เข้ารับการคัดเลือก สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๒.๑ ตำแหน่งสถาปนิก

มีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท

๒.๑.๒ เป็นผู้มีความรู้งานทางสถาปัตยกรรม การออกแบบ เขียนแบบ แก้ไขแบบแปลน อาคารสิ่งก่อสร้างต่างๆ

๒.๑.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ผ่านการปฏิบัติงานในโครงการหนึ่ง หรือหลายโครงการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

๒.๒ ตำแหน่งวิศวกร

มีคุณสมบัติดังนี้

๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท

๒.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้งานวิศวกรรมทั่วไป การวางแผนโครงการ การวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ออกแบบแปลน แขนงผังทางด้านวิศวกรรมทั่วไป ควบคุมและบริหารงานวิศวกรรมทั่วไป

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ผ่านการปฏิบัติงานในโครงการหนึ่ง หรือหลายโครงการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย

๒.๓ ตำแหน่งนักการอาหาร (โภชนาการ) หรือ นักการอาหาร(การอาหาร)

มีคุณสมบัติดังนี้

๒.๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท

๒.๓.๒ เป็นผู้มีความรู้งานวิชาการโภชนาการ กำหนดรายการอาหาร ควบคุมการประกอบอาหาร วางแผนป้องกันและบำบัดโรคขาดสารอาหาร ทดลองตำรับอาหารใหม่ตามหลักวิชาโภชนาการ หรือเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญงานเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายอาหาร เครื่องดื่ม ทดลองผลิตอาหารและเครื่องดื่มในรูปแบบต่างๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลผลิตเพื่อจำหน่ายและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒.๓.๓ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๓.๔ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๒.๔ เจ้าหน้าที่ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ สร้างชื่อเสียง และความเข้มแข็งขององค์กร

มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๔.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก

๒.๔.๒ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในตำแหน่งที่จะคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๔.๓ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๒. วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (บุคลากรตามสัญญาจ้าง) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยวิธีการทดสอบ และการสัมภาษณ์

สายวิชาการ

ตำแหน่ง	การทดสอบ / การสัมภาษณ์	หมายเหตุ
อาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ -สังกัดหลักสูตรภาษาอังกฤษ -สังกัดหลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ -หรือสังกัดหลักสูตรภาษาอื่น ที่บุคลากรใช้ภาษาแม่ที่ไม่ใช่ภาษาไทย	๑. การทดสอบ โดยให้แสดงแนวคิด และวิธีการปฏิบัติงาน ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	
อาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ -สังกัดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ -หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการประกอบอาหาร -หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา-คหกรรมศาสตร์ ที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการประกอบอาหาร หรือการผลิตเบเกอรี่	๑. การทดสอบ โดยให้จัดปรุงชุดอาหาร ที่แสดงถึงความเป็นสวนดุสิต จำนวน ๑ ชุด พร้อมอธิบายที่มา และความหมายของอาหารชุดนี้ต่อกรรมการ ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๖๐ นาที	ทดสอบ ณ ห้องปฏิบัติการอาหาร สำหรับอุปกรณ์และวัตถุดิบ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้จัดเตรียม
สังกัดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร	๑. การทดสอบ โดยให้แสดงแนวคิด โดยกำหนดรายการที่จะแปรรูปอาหาร และพัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบในท้องถิ่น ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	

ตำแหน่ง	การทดสอบ / การสัมภาษณ์	หมายเหตุ
อาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอื่นๆ ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ในด้าน การประกอบอาหาร หรือเบเกอรี่ สร้างชื่อเสียง และความเข้มแข็งให้องค์กร	๑. การทดสอบ โดยให้จัดปรุงชุดอาหาร ที่แสดงถึงความเป็นสวนดุสิต จำนวน ๑ ชุด พร้อมอธิบายที่มา และความหมาย ของอาหารชุดนี้ต่อกรรมการ ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๖๐ นาที	คณะกรรมการอาจ พิจารณาผลงาน เฉพาะด้านที่เป็น ประโยชน์ตาม ภารกิจของ มหาวิทยาลัย

สายสนับสนุน

ตำแหน่ง	การทดสอบ / การสัมภาษณ์	หมายเหตุ
สถาปนิก	๑. ให้อธิบายการปฏิบัติงานที่ รับผิดชอบอย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	นำผลงานมาแสดง ประกอบด้วย
วิศวกร	๑. การแสดงผลงาน เกี่ยวกับการ ควบคุมการก่อสร้างอาคารที่รับผิดชอบ หรือเคยรับผิดชอบ ในหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	หากผลงานมี ผู้รับผิดชอบหลายคน ให้ระบุส่วนงานที่ รับผิดชอบโดยตรง
นักการอาหาร (โภชนาการ)	๑. การแสดงผลงานที่แสดงให้เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	ผลงานที่แสดงให้เห็น ถึงคุณประโยชน์ที่จะ เกิดกับมหาวิทยาลัย
นักการอาหาร (การอาหาร)	๑. การทดสอบโดยให้จัดปรุงชุดอาหาร ที่แสดงถึงความเป็นสวนดุสิต จำนวน ๑ ชุด พร้อมอธิบายที่มา และความหมาย ของอาหารนี้ต่อกรรมการ ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๖๐ นาที	ทดสอบ ณ ห้องปฏิบัติการ อาหาร สำหรับ อุปกรณ์และวัตถุดิบ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้จัดเตรียม
เจ้าหน้าที่ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ สร้างชื่อเสียง และความเข้มแข็งให้องค์กร	๑. การแสดงผลงานที่มีความเชี่ยวชาญ ต่อคณะกรรมการ ๒. การสัมภาษณ์ ใช้เวลาไม่เกินคนละ ๓๐ นาที	คณะกรรมการอาจ พิจารณาเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์ต่อ ภารกิจของ มหาวิทยาลัย

๓. กำหนดการคัดเลือก

ดูรายละเอียดแนบท้าย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ โดยกำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มผู้สอบโดยการทดสอบและการสัมภาษณ์

ตำแหน่ง	เกณฑ์การตัดสิน
๑. สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ สาขาวิชาโภชนาการและการประกอบอาหาร และ สาขาวิชาเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร (๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (๓) สาขาวิชาอื่นๆ ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการประกอบอาหารหรือเบเกอรี่ สร้างชื่อเสียง และความเข้มแข็งให้องค์กร	<u>(๑) คะแนนการทดสอบ</u> ➤ ความรู้ความเข้าใจและความสามารถเกี่ยวกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน <u>(๒) คะแนนการสัมภาษณ์</u> ➤ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔๐ คะแนน - ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว การศึกษา) - แนวคิดในการปฏิบัติงาน - ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล ➤ ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน
๒. สายสนับสนุน (๑) นักการอาหาร (การอาหาร)	<u>(๑) คะแนนการทดสอบ</u> ➤ ความรู้ความเข้าใจและความสามารถเกี่ยวกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน <u>(๒) คะแนนการสัมภาษณ์</u> ➤ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔๐ คะแนน - ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว การศึกษา) - แนวคิดในการปฏิบัติงาน - ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล ➤ ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๔.๒ กลุ่มผู้สอบโดยการสัมภาษณ์

ตำแหน่ง	เกณฑ์การตัดสิน
สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๑) สังกัดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ (๓) หรือสังกัดหลักสูตรภาษาอื่นที่บุคลากรใช้ภาษาแม่ที่ไม่ใช่ภาษาไทย	(๑) คะแนนการสัมภาษณ์ ➤ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คะแนน - ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว การศึกษา) - แนวคิดในการปฏิบัติงาน - ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล ➤ ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน
สายสนับสนุน ตำแหน่ง (๑) สถาปนิก (๒) วิศวกร (๓) นักการอาหาร (โภชนาการ) (๔) เจ้าหน้าที่ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ สร้างชื่อเสียง และความเข้มแข็งให้องค์กร	(๑) คะแนนการสัมภาษณ์ ➤ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คะแนน - ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว การศึกษา) - แนวคิดในการปฏิบัติงาน - ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล ➤ ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๕. การพิจารณารายชื่อลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เข้ารับการคัดเลือก

๑. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ดำเนินการโดยให้หัวหน้าหน่วยงานหรือหน่วยงาน (กรณีที่ไม่ได้สังกัดส่วนงาน) เป็นผู้พิจารณารายชื่อลูกจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๑

๒. หัวหน้าหน่วยงาน หรือหน่วยงาน พิจารณารายชื่อลูกจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ โดยใช้แบบฟอร์มที่กำหนดให้ ส่งมายังกองบริหารงานบุคคล ตามกำหนดการแนบท้ายประกาศนี้ หากพ้นจากกำหนดการที่กำหนด ถือว่าหัวหน้าหน่วยงาน หรือหน่วยงานไม่ประสงค์จะพิจารณารายชื่อและคุณสมบัติลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

รายละเอียดแนบท้าย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

.....

กำหนดการคัดเลือก

วัน / เวลา	กิจกรรม
วันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
วันที่ ๑-๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	หัวหน้าหน่วยงาน หรือหน่วยงานเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้แบบฟอร์มที่กองบริหารงานบุคคลจัดให้ ส่งมายังกองบริหารงานบุคคล ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ผ่านระบบ e-Office ส่งถึง นางสาว สุวิมล แมตสอง (กำหนดสิทธิ์ ตรวจสอบเอกสาร)
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (ประกาศสถานที่สอบ และเวลาสอบ) ที่ http://personnel.dusit.ac.th/ และข่าวประชาสัมพันธ์ระบบ e-office
วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ดำเนินการคัดเลือก (ให้ดูรายละเอียด สถานที่ และ เวลา กำหนดการต่างๆ ในประกาศรายชื่ออีกครั้งหนึ่ง)
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ประกาศผลการคัดเลือก / ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
วันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	รายงานตัว ณ กองบริหารงานบุคคล (ตามเงื่อนไขที่แจ้งในประกาศ)
วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร