



ฉบับเดือน ธันวาคม พ.ศ. 2559 - กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560



Timeline

The communication for all

จัดทำโดย กองประชาสัมพันธ์



ทรงพระเจริญ



สวนดุสิตน้อมสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10

ตามที่ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่ประธานรัฐสภาในนามของปวงชนชาวไทยได้กราบบังคมทูลอัญเชิญองค์รัชทายาทขึ้นทรงราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ตามกฎหมายเถียรบาลว่าด้วยการสืบราชสันตติวงศ์ พระพุทธศักราช 2467 และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 1 ธันวาคม 2559 วินาทีประวัติศาสตร์ของการเริ่มต้นแผ่นดิน รัชกาลที่ 10 สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมารมีพระราชดำริสดุดีรับการขึ้นทรงราชย์ว่า

“ตามที่ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ปฏิบัติหน้าที่ประธานรัฐสภา ได้กล่าวในนามของปวงชนชาวไทย เชิญข้าพเจ้าขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ ให้เป็นไปตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายเถียรบาล ว่าด้วยการสืบราชสันตติวงศ์กับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยนั้น ข้าพเจ้าขอตอบรับ เพื่อสนองพระราชปณิธาน และเพื่อประโยชน์ของประชาชนชาวไทยทั้งปวง”

ทรงมีเฉลิมพระปรมาภิไธยว่า “สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร” คำอ่าน สม - เด็ด - พระ - เจ้า - อยู่ - หัว - มะ - หา - วะ - ชิ - รา - ลง - กอน - บอ - ดิน - ทุระ - เทบ - พระ - ยะ - วะ - ราง - กูณ

ภาษาอังกฤษ His Majesty King Maha Vajiralongkorn Bodindradebayavarangkun

ในการนี้ คณะผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตน้อมสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณล้นเกล้าล้นกระหม่อม ที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จขึ้นทรงราชย์สืบราชสันตติวงศ์ และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณที่พระองค์ท่านทรงมีต่อชาวสวนดุสิตอย่างหาที่สุดมิได้ โดยได้เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ นับตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2521 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน (วิทยาลัยครุสวนดุสิต, สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต) โดยจะมุ่งปฏิบัติภารกิจทั้งปวงเพื่อสนองพระราชโอบายด้านการศึกษาและโครงการในพระราชดำริน้อยใหญ่ด้วยความมุ่งมั่นเต็มกำลัง พร้อมสนองงานด้วยความวิริยะอุตสาหะเป็นราชพลี สร้างสรรค์ประโยชน์แก่ประเทศชาติด้วยความเที่ยงธรรม ภายใต้พระบารมีปกเกล้าปกกระหม่อม ให้สมกับพระมหากษัตริย์คุณที่ทรงมีต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเสมอมา



มสส. จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ในวโรกาสเสด็จขึ้นทรงราชย์สืบสันตติวงศ์

ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ น้อมสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณล้นเกล้าล้นกระหม่อม ที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จขึ้นทรงราชย์สืบราชสันตติวงศ์ จึงได้พร้อมใจกันจัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลฯ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณที่พระองค์ท่านทรงมีต่อชาวราชภัฏอย่างหาที่สุดมิได้ โดยได้เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ นับตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2521 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน เป็นปีที่ 36 รวมจำนวน 75 ครั้ง โดยมีบัณฑิตที่ได้รับพระราชทานปริญญาบัตรจำนวนทั้งสิ้น 2,126,324 คน (สองล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบสี่คน) ยังความซาบซึ้ง และปลื้มปิติยินดีแก่นักศึกษา ญาติพี่น้อง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง

สำหรับพิธีถวายพระพรชัยมงคลฯ ในครั้งนี้ ดร.จรินทร์ สอนแก้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้เป็

กรยหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ รัชกาลที่ 10 และ ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต อำนวยการจัดงานบุษยามงคล ประกาศสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง อัญเชิญองค์พระรัชทายาทขึ้นทรงราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ จากนั้นได้กล่าวถวายคำปฏิญาณว่าจะดำรงพระเกียรติและเทิดทูนพระบารมีด้วยใจภักดี โดยจะมุ่งปฏิบัติภารกิจทั้งปวงเพื่อสนองพระราชโอบายด้านการศึกษาและโครงการในพระราชดำริน้อยใหญ่ด้วยความมุ่งมั่นเต็มกำลัง พร้อมสนองงานด้วยความวิริยะอุตสาหะเป็นราชพลี สร้างสรรค์ประโยชน์แก่ประเทศชาติด้วยความเที่ยงธรรม ภายใต้พระบารมีปกเกล้าปกกระหม่อม ให้สมกับพระมหากษัตริย์คุณที่ทรงมีแก่มหาวิทยาลัยสวนดุสิตและมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศเสมอมา จากนั้น ได้ทูลถวายพระพรชัยมงคลพร้อมกันทั่วประเทศ ด้วยคำว่า “ขอพระองค์ทรงพระเจริญ” 3 ครั้ง และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีร่วมกัน เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 1 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SDU Direction

เปิดวิสัยทัศน์ 5 สมัยกับสวนดุสิต 5.0

“รศ.ดร.ศิโรจน์ พลพันธ์” อธิการบดี มสส.

ใครๆ ก็พูด ว่าประเทศไทย จะก้าวไปยุค 4.0 คำถาม คือ ว่าจริงๆ แล้วเราพร้อมสำหรับการก้าวเข้าไปสู่ ยุค 4.0 จริงหรือไม่ บุคลากรของเรามี ความรู้ความสามารถที่มากพอหรือไม่ สวนดุสิตจึงต้องกลับมามองดูตัวเอง ว่าสมรรถนะที่แท้จริงเราอยู่ตรงไหน ตอนนี้เราพร้อมหรือไม่ที่จะก้าวเดิน ตามนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศไว้ ณ ขณะนี้ จึงต้องกลับมาสำรวจและ ถามตัวเองว่า เรามีความพร้อมด้าน ไหนและจะตอบสนองนโยบายของ รัฐบาลที่ประกาศว่า ประเทศไทยจะ ก้าวไปสู่อายุ 4.0 ได้อย่างไร

ยุคหนึ่งใครๆ ต่างเห็นว่า “มสส.” รุ่งเรือง ซึ่ง “ศิโรจน์” ก็ไม่ได้ปฏิเสธ แต่เขา อธิบายว่า ณ ปัจจุบัน คนยุคนั้นๆ บางคนก็ เกษียณไปแล้ว บางคนก็ลาออกจากราชการไป ไม่ได้อยู่ในวงการ สถานการณ์ปัจจุบัน ต้องมา ดูว่าองค์การ มสส.เหลืออยู่นั้น มีความเด่น ในด้านใดบ้าง พร้อมทั้งอธิบายพัฒนาการต่างๆ ของสถาบันการศึกษาแห่งนี้ว่าเป็นมหาวิทยาลัย 5 ยุค หรือ 5.0 นั่นเอง เพราะยุคแรกๆ มสส. เกิดมาจากโรงเรียนการเรือนปี พ.ศ. 2484 อันนี้ ขอเรียกว่า 1.0 การก่อตั้งสมัยนั้น เพื่อฝึกอบรม การบ้านการเรือนสำหรับสตรีและเปิดสอน หลักสูตรอบรมครูการเรือน ต่อมาเป็นวิทยาลัยครู ปี พ.ศ. 2504 ซึ่งก็คือ 2.0 เน้นการผลิตครูปฐมวัย ครูการศึกษาพิเศษ ครูคหกรรม และศาสตร์ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคหกรรมศาสตร์ รวมถึง หลักสูตรด้านการบริการ

ต่อมาในยุคสถาบันราชภัฏ 3.0 ปี พ.ศ. 2538 เน้นด้านคหกรรม อาหาร ปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ และเริ่มใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการเรียนการสอนและการบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 4.0 ปี พ.ศ. 2547 มีการ กำหนดอัตลักษณ์ด้านอาหาร ปฐมวัย อุตสาหกรรม บริการ และพยาบาลศาสตร์ โดยเน้นเชื่อมโยง กับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และเป็น

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ม.ในกำกับของรัฐในปัจจุบัน เรียกง่ายๆ คือ 5.0 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการเป็น มหาวิทยาลัยเฉพาะทางในสาขาอัตลักษณ์ที่มี ความโดดเด่นของหลักสูตร สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ไม่ว่าจะ เป็นหลักสูตร การเพิ่มมูลค่าทางวิชาการ นั้นเอง

“การจะเป็น 4.0 ของรัฐบาลคือการ คิดค้นพัฒนาวิจัยและต่อยอดไปสร้างรายได้ พุดภาษาชาวบ้านให้เข้าใจง่ายๆ คือ อะไรที่ ขายได้ นั่นคือ 4.0 ตอนนี้นสวนดุสิตกลับมามองดู ตัวเอง และสรุปให้ได้ว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันนี้อยู่ตรงไหน เพื่อให้เดินต่อไปข้างหน้าได้ อย่างมั่นคง ตอนนี้อเราได้คำตอบแล้วว่า จุดเด่น ของเราคือเรามาจากโรงเรียนการเรือน เราก็จะ พัฒนาต่อ โดยเน้นผลิตภัณฑ์ด้านอาหาร ได้แก่ หลักสูตรเทคโนโลยีการประกอบอาหาร และการบริการ หลักสูตรโภชนาการและการ ประกอบอาหาร และหลักสูตรคหกรรมศาสตร์ ที่เราจะแข่งขันได้ ด้านโรงแรมและอาหารพัฒนา ต่อยอดมาเป็นร้านโฮมเบเกอรี่ และร้านกาแฟ มีผลิตภัณฑ์ของเราเอง ผลิตและขายได้ อันนี้ ตอบได้ว่าเป็น 4.0 ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และขยายธุรกิจให้ใหญ่ขึ้นต่อไป”

รศ.ดร.ศิโรจน์ กล่าว

นอกจากนี้ ยังมี หลักสูตรด้านการศึกษา ปฐมวัย การผลิตครูที่ เรามีความโดดเด่นทาง ด้านปฐมวัยที่เชื่อได้ว่ามี คุณภาพด้วยการเพิ่มการ เรียนการสอนที่เข้มข้น ให้ก้าวทันโลกยุคดิจิทัล ทำให้การเรียนการสอนที่มีคุณภาพเข้มข้น บัณฑิต ทุกคนใช้สื่อดิจิทัลค้นคว้า และใช้ในการสอน รวมทั้ง หลักสูตรด้านการพยาบาล และสุขภาพ ได้แก่ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม อธิการบดี มสส. กล่าวว่า จะต้องพัฒนาหลักสูตร

และสร้างความโดดเด่นให้สอดคล้องกับบริบทที่ เปลี่ยนไป เพื่อให้สามารถแข่งขันได้และสอดคล้อง นโยบาย 4.0 ของรัฐบาล โดยเฉพาะหลักสูตร ที่มีการแข่งขันสูงที่จะต้องเน้นความแตกต่าง และสร้างอัตลักษณ์ให้แก่สถาบัน เช่น หลักสูตร นิติศาสตร์ที่มีการปรับให้นักศึกษาได้เรียนรู้ด้าน รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ไปพร้อมๆ กัน หรือ หลักสูตรนิเทศศาสตร์ที่อยู่ระหว่างการปรับปรุง หลักสูตรให้มีความทันสมัยเข้ากับยุคดิจิทัล ขณะเดียวกันก็สร้างหลักสูตรใหม่ที่มีความทันสมัย เช่น หลักสูตรเลขานุการทางการแพทย์ ที่ผลิตไม่ เพียงพอต่อความต้องการของตลาด เพราะแพทย์ ปัจจุบันต้องการเลขานุการที่มีความชำนาญ เฉพาะทาง จะทำให้สามารถทำงานได้รวดเร็วขึ้น

ที่มา : หนังสือพิมพ์คม ชัด ลึก
ฉบับวันจันทร์ 23 มกราคม 2560



อยู่อย่างไร ในสวนดุสิต 5.0

นโยบายงาน ฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัย

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เติบโตมาอย่างยาวนานตั้งแต่ปี 2477 เราเติบโตบนความเชี่ยวชาญของเราเอง สมัยยังเป็นโรงเรียนการเรือน หรือ สวนดุสิต 1.0 จวบจนปัจจุบันกลายเป็น “มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 5.0”

สวนดุสิตผ่านมาถึง 5 ยุคสมัย ตามแนวคิดทำนอธิการบดี รศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน

ในส่วนของงานรองอธิการบดีฝ่ายบริหารนั้น มีหน้าที่ต้องควบคุมและกำกับดูแลทั้งหมด 8 กอง ได้แก่ กองกลาง กองคลัง กองประชาสัมพันธ์ กองวิเทศสัมพันธ์ กองนโยบายและแผน กองกฎหมาย กองอาคารและสถานที่ และกองบริหารงานบุคคล ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีจำนวนบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนทั้งหมด 2,379 คน ทุกคนล้วนมีภาระหน้าที่ตามสัญญาจ้างที่แตกต่างกัน แต่การทำงานภายใต้แนวคิดและนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องสำคัญ ทุกคนต้องรับรู้ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย กฎระเบียบข้อบังคับ ซึ่งมีตัวกฎหมายหลายฉบับออกมาแล้ว มีผลกระทบต่อตัวเราหรือไม่ อย่างไร ทุกคนต้องทราบและควรศึกษา ซึ่งมีกฎระเบียบว่าตามกรอบ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต หากท่านไม่ทราบเท่าที่ควร จะทำให้การทำงานเกิดติดขัด จึงฝากความห่วงใยให้ทุกท่านกลับไปดูรายละเอียด เนื่องจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มีความเป็นมา มีวัฒนธรรมเฉพาะสวนดุสิตที่สืบต่อมายาวนาน ทำอย่างไร เราจะอยู่แบบร่วมมือ ร่วมใจ ภูมิใจ อย่างสร้างสรรค์ เพื่ออยู่ต่อไปอย่างยั่งยืนได้ เหนือสิ่งอื่นใด เราต้องรู้เป้าหมายของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อก้าวตามให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

สุดท้าย เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่จะพัฒนา Thailand 4.0 ทางคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้มีการปรับโครงสร้างแนวทางการพัฒนา หรือสร้างยุทธศาสตร์ใหม่ Refilling ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ และได้ส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 เป็นที่เรียบร้อย อยากให้บุคลากรทุกท่านใส่ใจในรายละเอียด เพื่อให้ได้เป้าหมายตามที่ได้วางไว้ โดยขอหยิบยกคำพูดให้เป็นแรงผลักดันแก่ชาวสวนดุสิต ที่ว่า **“ผลของการสร้างสรรค์ศักยภาพแห่งสายวิชาการ สู่บุคลากรคุณภาพ เพื่อประเทศที่ก้าวไกลอย่างเท่าทัน”**

อ่านต่อหน้า 6



นโยบายด้านงานบริหารวิชาการ ปี 2559-2563

ดร.สุมาลย์ ม่วงประเสริฐ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กำหนดแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559-2563 เน้นกระบวนการพัฒนาความเป็นเลิศในสาขาที่กำหนดเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ และการพยาบาลและสุขภาพ ภายใต้ปรัชญาการเป็นมหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพการบริหารงานวิชาการ เป็นระบบการทำงานในการพัฒนางานวิชาการของมหาวิทยาลัย ตามแนวทางที่กำหนดไว้ หลักสูตรต้องพัฒนาให้ทันสมัย เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมทั้งภาวะการทำงานหลังจบการศึกษาของผู้เรียน กระบวนการจัดการเรียนการสอนรูปแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลางยังคงมีความสำคัญที่ต้องเอื้อต่อการเรียนรู้และการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 การพัฒนาและดำเนินการบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัย จะคำนึงถึงประโยชน์ที่ผู้เรียนจะได้รับและไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย โดยเฉพาะกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่ระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพในด้านวิชาการ สร้างทักษะแห่งอนาคตใหม่ให้แก่บัณฑิต

แนวทางในการดำเนินงานด้านวิชาการ คือ มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นเลิศในกลุ่มหลักสูตร ทั้ง 4 อัตลักษณ์ เป็นการนำร่องการพัฒนาในระยะยาว โดยใช้รูปแบบการจัดการศึกษาโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency-based Education) และการเรียนรู้โดยการบริการสังคม (Service Learning) และสร้างความสามารถในการแข่งขันของหลักสูตรที่ไม่ใช่กลุ่มหลักสูตรอัตลักษณ์ โดยการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย

และพัฒนากระบวนการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ของนักศึกษาในระหว่างการเรียนอย่างเหมาะสม มีระบบการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ Technology-based Learning เพื่อพัฒนานักศึกษาแต่ละคนโดยองค์รวมให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่ต้องการในอนาคต สิ่งสำคัญยิ่ง คือ การสร้าง **Professional Autonomy** พัฒนาคุณภาพอาจารย์ ให้สามารถพัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพ เน้นเนื้อหาที่ถูกต้องทันสมัย มีคุณภาพ บูรณาการศาสตร์ในสาขาที่เกี่ยวข้องและใกล้เคียง รวมถึงนำประสบการณ์ด้านวิชาชีพ มาเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยกลไกสำคัญตามแบบ **Professional Autonomy** ของอาจารย์ อยู่ที่ความมุ่งมั่นปรับเปลี่ยนตามของ **Innovative Self-change** หากเกิดขึ้นได้ และนำไปใช้ในการดำเนินงานตามภาระหน้าที่ที่จะช่วยส่งเสริมนิสัยใฝ่รู้ ฝึกคิดให้มาก มีความเป็น **learner Autonomy** ได้มากขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างคุณลักษณะของบัณฑิตในอนาคตได้แท้จริง

นโยบายด้านงานกิจการนักศึกษา

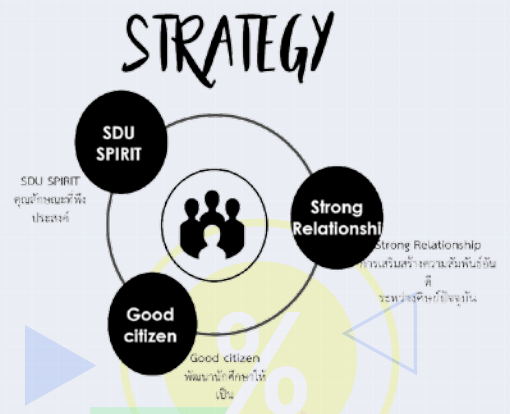
รศ.พัชรี สวนแก้ว
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



กรอบยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาของไทยในทุกระดับต้องพัฒนา นักเรียน นักศึกษาให้มีทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะ ตามยุทธศาสตร์ Thailand 4.0 ด้วยยุทธศาสตร์ Education 4.0 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนานักศึกษาในระยะยาว เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในยุค 5.0 โดยวางเป้าหมายในการ

พัฒนานักศึกษาในยุคสวนดุสิต 5.0 คือ “การสร้างนักศึกษาสวนดุสิตที่มี **SDU SPIRIT** และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 บนพื้นฐานของความเป็นไทย” ซึ่งจะสอดคล้องกับทั้งแนวทางการพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัย และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เน้นการพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (Soft Skill) และทักษะด้านวิชาชีพ (Hard Skill)

นอกจากองค์ความรู้ในด้านวิชาการแล้ว นักศึกษาจะต้องมีประสบการณ์ และทักษะในการใช้ชีวิตด้านอื่นที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ด้วย เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้เมื่อสำเร็จการศึกษา จนกระทั่งออกไปทำงานจริงในสังคม ฝ่ายกิจการนักศึกษาจึงมีภารกิจหลักในการสนับสนุน และร่วมกันทำงานอย่างบูรณาการกับหน่วยงานทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะคณะต่างๆ โดยมีการวางกลยุทธ์การพัฒนา นักศึกษาสวนดุสิตในยุค 5.0 จำนวน 3 กลยุทธ์ ดังนี้



การดำเนินงานดังกล่าว มีเป้าหมาย/ผลลัพธ์ เพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันที่จะช่วยพัฒนานักศึกษาที่กำลังเรียนอยู่ และต่อยอดโอกาสให้กับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ฝ่ายกิจการนักศึกษา จึงหวังว่าแนวทางในการพัฒนานักศึกษาสวนดุสิตในยุค 5.0 จะได้รับความร่วมมือ และการประสานงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน เพื่อนำพาสวนดุสิตให้ก้าวเดินไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง และสง่างาม โดยตระหนักอยู่เสมอว่า “**นักศึกษาเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยที่จะออกไปสู่สังคม**”

นโยบายด้านงานบริหารวิทยาเขตสุพรรณบุรี

ดร.วรานี เวสสุนทรเทพ
รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตสุพรรณบุรี



เมื่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ และกลไกการทำงานมีองค์ประกอบที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก วิทยาเขตสุพรรณบุรี เปรียบเทียบระบบและกลไกเป็นเสมือนฟันเฟืองที่หมุนเวียนและขับเคลื่อนตลอดเวลา และที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ก้าวขึ้นมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้อย่างเป็นระบบก็เพราะการเตรียมการด้านกฎหมาย และด้านบุคคลได้อย่างเพียงพอ วิทยาเขตสุพรรณบุรี มีนโยบายการบริหารงานที่เป็นเพียงสำคัญ ได้แก่ ด้านกฎหมาย ด้านคุณภาพทางวิชาการ ด้านคุณภาพทางการสนับสนุนวิชาการ ด้านคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านคุณภาพการวิจัยของคณาจารย์ ด้านคุณภาพการดูแลนักศึกษา ด้านการจัดการคุณภาพของการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ด้านการจัดการเทคโนโลยีการสื่อสาร ด้วยวัฒนธรรมของสวนดุสิต ที่เชื่อมโยงสู่ศิลปะและวัฒนธรรม ด้านอาคารและสิ่งแวดล้อม ด้านคุณภาพการบริหารโครงการพิเศษ ได้แก่ การบริการของหอพัก ในเพียงแต่ละด้านดังกล่าวนี้ เน้นการเชื่อมโยงและการบูรณาการกันที่สำคัญที่สุดคือการสร้างและป้อนเฉพาะนักศึกษาให้เป็นไปตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.2558 มาตรา 6 วรรค 2 ที่มุ่งเน้นให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมเท่ากับความรู้ เปรียบพร้อมด้วยสติปัญญาและจริยธรรม เป็นผู้ใฝ่รู้ มีวิจรรณญาณ มีจิตใจเสียสละ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมและมีความสามารถรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยการนำความรู้เชิงวิชาการ และความเชี่ยวชาญที่ได้จากการฝึกปฏิบัติงานไปสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

นโยบายงานต่างประเทศ และลูกค้าสัมพันธ์

ดร.พรชนิตร์ แก้วเนตร
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศฯ



“ภาพที่เราจะสร้างร่วมกัน SDU 5.0”
การสร้างความเป็นนานาชาติในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต นักศึกษาต่างชาติ อาจารย์ต่างชาติดการวิจัย/งานวิจัยกับต่างชาติ เป็นภาพในอนาคตที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิตสามารถทำได้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้มีบันทึกข้อตกลงร่วม (MOU) อีกมากที่สามารถนำเข้ามาสานสัมพันธ์และสานประโยชน์ร่วมกันได้ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องพิจารณาแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในเชิงการพัฒนา ซึ่งการสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานต่างประเทศนั้นจะมี 3 ส่วนหลักๆ คือ

- 1. การทำความร่วมมือในหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) 80%**

การทำความร่วมมือในหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) ถือเป็นหัวใจหลักและเป้าหมายในการทำความร่วมมือ การสร้าง

หลักสูตรระยะสั้นนั้น มีประโยชน์เป็นอย่างมาก เช่น ด้านภาษา ด้านอาหาร ฯลฯ จะเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในด้านประสบการณ์ วัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของนักศึกษาต่างชาติ กับนักศึกษาไทย ได้เป็นอย่างดี

2. ความร่วมมือด้านการวิจัย (Research Collaboration) 10%

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกำลังพัฒนา งานวิจัยในระดับชาติ และระดับนานาชาติ โดยต้องสร้างความร่วมมือ ด้านการวิจัย (Research Collaboration) กับมหาวิทยาลัยต่างชาติที่มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งสามารถเริ่มจากมหาวิทยาลัยที่ได้ทำ MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตก่อนได้ เป็นช่องทางในการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย

3. ความร่วมมือด้านการฝึกงานและอื่น ๆ (Internship Collaboration) 10%

มหาวิทยาลัยสามารถให้นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ และรับนักศึกษาต่างประเทศที่สนใจมาฝึกประสบการณ์ในประเทศไทยได้ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรด้านอาหาร เป็นต้น

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมี MOU มหาวิทยาลัยต่างชาติอยู่มาก อาจารย์สามารถสร้างงานได้จาก MOU ดังกล่าว ซึ่งเป็นช่องทางในการพัฒนางาน พัฒนามหาวิทยาลัย พัฒนาองค์ความรู้ ประสบการณ์ให้กับอาจารย์ได้ ซึ่งตัวชีวิตด้านงานต่างประเทศ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวน MOU ที่มหาวิทยาลัยได้ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ แต่ขึ้นอยู่กับ การดำเนินการตามข้อตกลง ให้เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยทั้ง 2 มหาวิทยาลัย พัฒนาคุณภาพงานตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ดังกล่าว บูรณาการงานไปด้วยกันอย่างแท้จริง



นโยบายด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดร.สวงค์ บุญปลูก

รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ



งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบบริหารงานเกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ดูแลตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยเฉพาะ ด้านการจัดการคุณภาพด้านนักศึกษา การจัดการคุณภาพด้านหลักสูตร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้รวบรวมแหล่งบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เพิ่มทักษะวิชาชีพด้านการใช้งาน ICT และยกระดับคุณภาพด้านการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ จัดหาแหล่งทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับนักศึกษาให้ได้ศึกษาเพิ่มเติมและเรียนรู้จากแหล่งอื่นๆ นอกจากนี้มีในตำรา เช่น การฝึกอบรม การสอบใบรับรอง ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยนักศึกษาผ่านการอบรมหลักสูตรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประกาศนียบัตรรับรองความสามารถ เช่น ประกาศนียบัตร

วิชาชีพ Microsoft Office Specialist (MOS) เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการศึกษา (Digital Education) ก่อให้เกิดการพัฒนาคนที่มีคุณภาพ และสร้างความพร้อมด้านกำลังคนเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัล

ส่วนการจัดการคุณภาพด้านบุคลากร หรืออาจารย์ผู้สอน สวนดุสิตได้พัฒนาศักยภาพด้าน ICT ให้กับบุคลากร สามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระตุ้นให้เกิดการใช้งานระบบสารสนเทศ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น การผลิตสื่อต่างๆ การพัฒนา e-Portfolio และการนำ Skype for business มาใช้ในการประชุมออนไลน์ พร้อมพัฒนาระบบให้รองรับการสื่อสารข้อมูลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลผ่าน Application โดยเน้นการบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงาน ที่สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างรวดเร็ว

ปัจจุบัน ข้อมูลการใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไปมาก พฤติกรรมของคนไทยเปิดรับสื่อมากขึ้นโดยเฉพาะข้อมูลของคนใน (ช่วงวัย Gen Z) ซึ่งเป็นช่วงวัยของนักศึกษา มีช่องทางการหาความรู้ที่เปลี่ยนไป นั่นคือ การหาความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ดังนั้น การปรับกระบวนการและวิธีการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ต้องบูรณาการเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมืออันสำคัญ เน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่เป็นกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาให้เกิดการจัดการคุณภาพ ให้เหมาะสมกับการจัดการเรียนรู้ในยุคศตวรรษที่ 21 อาจารย์จึงต้องปรับเปลี่ยนตามบริบททางสังคม เป็นผู้ทรงความรู้ที่ถูกต้องให้กับนักศึกษา

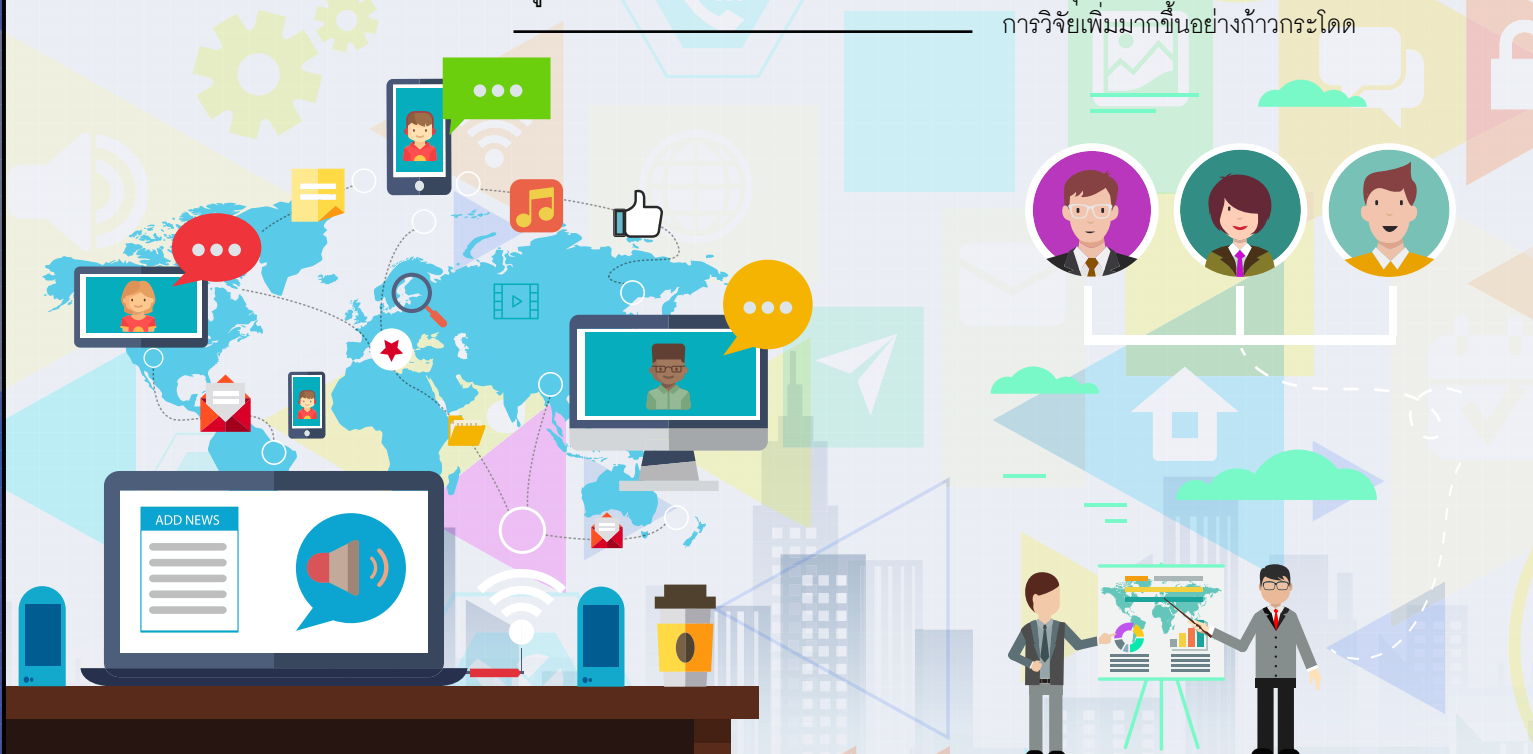
นโยบายแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการวิจัยและพัฒนาการศึกษา

ผศ.ดร.ชนะศึก นิขานนท์

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาการศึกษา



เมื่อพิจารณาถึงศักยภาพด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พบว่า บุคลากรมีศักยภาพด้านการวิจัยสูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด โดยพิจารณาจากข้อมูลในหลายมิติ จากปี 2554 ถึงปี 2559 ไม่ว่าจะเป็นด้านงบประมาณด้านการวิจัยที่เพิ่มขึ้นมากกว่า 4 เท่า ด้านจำนวนโครงการวิจัยที่เพิ่มสูงขึ้นกว่า 15 เท่า สัดส่วนงบประมาณด้านการวิจัยต่อจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้นกว่า 2.5 เท่า และยังคงสูงกว่าเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดมากกว่า 2 - 3 เท่าตัว และคะแนนเฉลี่ยจากการประกันคุณภาพด้านการวิจัยตามเกณฑ์ สกอ. กำหนด จากผลการประเมินในระดับดี เป็นผลการประเมินในระดับดีมาก ทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพด้านการวิจัยเพิ่มมากขึ้นอย่างก้าวกระโดด





ให้เกิดความเข้มแข็งภายในมหาวิทยาลัย ด้วยนโยบายในระยะต่อไปตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยจะเน้นการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมให้สอดคล้องกับงานวิจัยทั้ง 3 ประเภท (การวิจัยพื้นฐาน การพัฒนาทดลอง และการวิจัยประยุกต์) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีแผนในการจัดตั้ง Specialist Research Cluster เพื่อส่งเสริมนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงให้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยขนาดใหญ่ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้วยการวิจัย

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่านโยบายในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยมาได้ถูกทาง โดยเริ่มแรก ในปี พ.ศ. 2554 ได้มีการพัฒนาระบบการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย โดยเน้นศักยภาพของนักวิจัย ซึ่งแบ่งออกเป็น 7 ช่องทาง รวมถึงมีระบบการพัฒนานักวิจัย โดยแบ่งนักวิจัยในมหาวิทยาลัยออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ นักวิจัยระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง มีการจัดโปรแกรมการอบรมให้เหมาะสมกับนักวิจัยในแต่ละระดับ นอกจากนี้ยังได้มีระบบพี่เลี้ยงหรือระบบ Mentor ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและคำแนะนำกับนักวิจัยรุ่นใหม่ และจัดตั้ง Researcher Club เพื่อให้เกิดการรวมตัวของนักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย รวมถึงการสร้างเครือข่าย



วิวัฒนาการ / อนาคตการวิจัยและพัฒนาการศึกษา "สวนดุสิต" ไปสู่มหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง



Like & Share

เจาะใจ ชาวสวนดุสิต...

กองบรรณาธิการได้มีโอกาสร่วมรับฟังนโยบายท่านอธิการบดีและรองอธิการบดีทั้ง 7 ท่าน ในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (สายวิชาการ) “อยู่อย่างไรในสวนดุสิต 5.0” ในวันที่ 22 ธันวาคม 2559 จึงได้สัมภาษณ์ความรู้สึกของตัวแทนคณะ ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อเป็นตัวแทนของคณาจารย์ ว่ามีความคิดเห็นอย่างไร เมื่อได้รับนโยบายจากผู้บริหาร รวมถึงจะมีการปรับตัว หรือวางยุทธศาสตร์อย่างไรในการทำงานให้สอดคล้องกับแนวนโยบาย เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดการเติบโตและอยู่รอดในอนาคต



คณะครุศาสตร์ในยุคของประเทศไทย 4.0 และสวนดุสิต 5.0 นั้น ต้องมีการปรับตัว สร้างงาน และดำเนินงานตามภารกิจของอุดมศึกษาตามแนวคิดและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยของเรา คณะครุศาสตร์ต้องคำนึงถึงอย่างมากในยุคที่นักศึกษาสามารถแสวงหาความรู้ได้เองจากเทคโนโลยี คือ ความเป็นครู ความเป็นที่ปรึกษา และมีความรับผิดชอบต่อสังคมสวนดุสิต โดยมุ่งสร้างครูที่มีคุณภาพ

ในยุคสวนดุสิต 5.0 นั้น มุ่งพัฒนาคนในเรื่องของความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อบุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและสังคม นักศึกษาต้องเรียนรู้ในสิ่งที่ควรรู้ มีวินัย และมีจิตสำนึกของความเป็นครูรับผิดชอบต่อนักเรียน ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนในแนวใหม่ เพื่อให้ให้นักเรียนกลุ่มเป้าหมายได้เป็นคนในศตวรรษที่ 21 โดยสมบูรณ์

การพัฒนาเพื่อให้ได้นักศึกษาครูที่มีคุณสมบัติดังกล่าว จะต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของคณะทั้งหมด และในทุก ๆ กิจกรรมทั้งในห้องเรียนและกิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมทางประเพณี กิจกรรมของอาจารย์ที่ปรึกษา และการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างสมาชิกทั้งหมดของคณะ ผ่านการทำงานร่วมกันและกระบวนการบ่มเพาะความเป็นครู นโยบายของคณะครุศาสตร์ จึงเป็นการเชื่อมโยงบูรณาการสวนดุสิต 5.0 กับวัฒนธรรมดั้งเดิมที่มีคุณค่าของสวนดุสิตอย่างกลมกลืนและไร้รอยต่อ

ดร.สิทธิพร เขี่ยมเสน
คณบดีคณะครุศาสตร์



สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เราในฐานะบุคลากรจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนตนเอง เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เริ่มต้นจากเราต้องกำหนดเป้าหมายในการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน มีวินัยต่อตนเอง และความเพียรที่จะเดินทางให้ถึงจุดหมาย ในระหว่างทางต้องตรวจสอบว่าเรายังคง

อยู่ในเส้นทางหรือไม่ ในฐานะของอาจารย์เราต้องพัฒนาการสอนให้มีความทันสมัย มีกิจกรรมการสอนที่เน้นให้นักศึกษาได้ปฏิบัติจริงและสร้างความรู้ด้วยตนเอง ดูแลนักศึกษาเปรียบเสมือนลูกหลานของเราเอง มีการพัฒนาตำรา และงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง ในระดับหน่วยงานเราจำเป็นต้องสร้างเครือข่ายทางวิชาการที่ดี เพื่อเสริมพลังในการทำงานให้สูงขึ้น เป็นการรวมกลุ่มกันบนความหลากหลายขององค์ความรู้ สร้างจุดแข็งในการบริการวิชาการเพื่อสังคม นำองค์ความรู้ถ่ายทอดแก่ชุมชนที่ยังขาดแคลนความรู้ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ซึ่งประสบการณ์ทางวิชาการที่เข้มแข็งนำมาสู่การสร้างรายได้ที่เกิดจากความรู้ของตนเองและหน่วยงาน อันจะเป็นการช่วยมหาวิทยาลัยได้ในอีกทางหนึ่ง เหนือสิ่งอื่นใดเราต้องประพฤติตนบนพื้นฐานของภาวะเอื้อเฟื้อ ข้อยกบังคับ และศีลธรรม เป็นกรอบในการดำรงชีวิตและการทำงาน

ผศ.ดร.ประศาสน์ นิยม
รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ





ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ได้วางกรอบเป้าหมายและชี้ทิศทางในการทำงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้รู้จักการปรับตัวจากสภาพแวดล้อมและสังคมที่มีการแข่งขันสูง ดังนั้น เราในฐานะบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องปรับตัวและเปลี่ยนแปลงตนเองให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เริ่มต้นจากการกำหนดเป้าหมายในการทำงาน และชีวิตส่วนตัวให้มีความชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตนและการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารการจัดการคุณภาพตามกรอบยุทธศาสตร์ทั้ง 7 ด้าน โดยเฉพาะการจัดการคุณภาพด้านหลักสูตร เราได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เป็นรูปแบบการเรียนรู้เชิงรุก (**Active Learning**) และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน (**Technology-Based Learning**) ตาม **Road Map** การบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น ซึ่งเป็นดัชนีตัวชี้วัด (KPI) สำคัญในแผนกลยุทธ์การบริหารวิชาการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น การประยุกต์ใช้ Smartphone เป็นเครื่องมือวัดการทดลอง (Measurement Tool) เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่บน Smartphone (Smartphone Application) ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการคุณภาพด้านนักศึกษาพัฒนาผลงานทางวิชาการที่เป็นองค์ความรู้และนวัตกรรม ทั้งในรูปแบบการทำวิจัยและการเขียนหนังสืออย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการในการบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม นำมาซึ่งการสร้างรายได้ที่เกิดจากความรู้ของตนเองและหน่วยงานเป็นการช่วยมหาวิทยาลัยได้ในอีกทางหนึ่ง ในการจัดการคุณภาพด้านงานวิจัย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดการคุณภาพด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดการคุณภาพของการใช้ทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ดร.ชาติ ทีมิชะ
รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



รู้สึกภูมิใจที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกแน่นอนว่าการที่ประเทศจะก้าวเข้าสู่ประเทศไทย 4.0 ได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหลายฝ่าย ซึ่งทางมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพการศึกษา หรือที่เรียกว่าสวนดุสิต 5.0 ให้ก้าวทันและสอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศ โดยมุ่งสร้างคนให้มีคุณภาพ

ตอบโจทย์ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต เพื่อให้ประเทศชาติได้พัฒนาถึงขีดสุด

เนื่องจากโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เป็นหนึ่งในอัตลักษณ์ ด้านการศึกษาปฐมวัย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะร่วมพัฒนาให้กลายเป็นสาขาความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต อย่างไรก็ตามทางโรงเรียนได้มีการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนอย่างต่อเนื่องอยู่แล้ว แต่เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว โรงเรียนได้บูรณาการความรู้ และความเชี่ยวชาญจากบุคลากรด้านต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกับครูประจำชั้นผ่านการใช้เทคโนโลยี อีกทั้งร่วมมือกับคณะครุศาสตร์ในการผลิตครูปฐมวัยที่มีคุณภาพ โดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริง และร่วมพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูสำหรับนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้โรงเรียนมีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ในยุคของสวนดุสิต 5.0

ดร.พรชูลี ลังกา
ครูโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ



Show me

การประกาศเจตจำนง ความโปร่งใสในการทำงาน ของ “มหาวิทยาลัยสวนดุสิต”



ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและมีธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความเป็นธรรมและโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้ออกประกาศ จำนวน 2 ฉบับ คือ

1. ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560

2. ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่องนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แจกแจงเวียนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรับทราบและเป็นแนวปฏิบัติโดยให้ถือว่าเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติงาน รวมถึงเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ได้ประกาศ
เจตจำนงการบริหารงานด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต ในที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



สภาคณาจารย์และพนักงาน ภายใต้แนวคิด สอนดูสิต 5.0

ผศ.ดร.เทอดศักดิ์ ศรีสุรพล
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มสศ.



กระบวนการพัฒนาประเทศไทยภายใต้แนวคิดประเทศไทย 4.0 เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่มีการวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่งคั่ง มั่นคงและยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของรัฐบาล เป็นรูปแบบที่มีการผลักดันการปฏิรูป โครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยเพื่อการพัฒนาและการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน เป็นการผนึกกำลังของทุกภาคส่วน ภายใต้แนวคิดประชารัฐที่ผนึกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและระดับโลก

ประเทศไทย 4.0 ส่งผลให้เกิดแนวคิดสอนดูสิต 5.0 โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักการไว้ว่า “ปัจจุบันรูปแบบของการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น และรวดเร็วตามบริบทของสังคม แนวนโยบายของรัฐและความเป็นโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สถาบันการศึกษาต้องเปลี่ยนแนวคิด วิธีทำให้อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง การนำแนวคิดทางธุรกิจรวมทั้งหลักการและประสิทธิผลในการดำเนินงานของสถาบันการศึกษา การพัฒนารูปแบบใหม่ ทำให้หน่วยเศรษฐกิจศาสตร์มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ ให้มีบทบาทมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานต่างๆ ภายในสถาบันต้องมีการปรับบทบาทของการทำงานให้มีการบูรณาการกันมากขึ้น การใช้ประสิทธิภาพของบุคลากรให้เต็มศักยภาพและสามารถทำงานได้

หลากหลายภารกิจเพื่อตอบสนององคกรในการจัดการขององคกร”

ภายใต้แนวคิดประเทศไทย 4.0 และสอนดูสิต 5.0 สภาคณาจารย์ และพนักงาน มีพันธกิจคือให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ส่งเสริมจรรยาบรรณ ความก้าวหน้าและผดุงเกียรติของคณาจารย์และพนักงาน จึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และพนักงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562 มีการศึกษาข้อมูลงานวิจัยเพื่อความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับประชาคม ชุมชน และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเว็บไซต์ การประชุมระดมความคิดเห็นของประชาคมแสวงหาแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย การรวบรวมผลการติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวต่างๆ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความรู้รักสามัคคีประโยชน์ และสวัสดิการของบุคลากร ที่สำคัญคือการศึกษาปัญหาและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ และตอบสนององคกรในการจัดการขององคกร สอนดูสิต 5.0 สามารถทำงานได้ตามภารกิจ สร้างประสิทธิภาพของบุคลากรให้เต็มศักยภาพ



Social Tag



มสท. เป็นเจ้าภาพในการบำเพ็ญกุศล
สวดพระอภิธรรมพระบรมศพ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และสมาคมศิษย์สวนดุสิต ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาต เป็นเจ้าภาพในการบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้และถวายเป็นพระราชกุศล โดย ดร.บุญลือ ทองอยู่ นายกสมาคมวิทยาลัย, รศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมในพิธี ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พระบรมมหาราชวัง



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมกับ
สมาคมคหศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทยฯ จัดประชุมวิชาการ
คหกรรมศาสตร์ ระดับชาติ ประจำปี
2559 “Thailand 4.0 : ผลิตผล
คหกรรมศาสตร์สู่ตลาดโลก”

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมกับ สมาคมคหศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดการประชุมวิชาการคหกรรมศาสตร์ระดับชาติ ประจำปี 2559 “Thailand 4.0 : ผลิตผลคหกรรมศาสตร์สู่ตลาดโลก” เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยได้รับเกียรติจากรศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานเปิดงานและบรรยายพิเศษ เรื่อง “61 ปี คหศึกษาศาสตร์ พัฒนาการ พัฒนาการให้มั่นคง” กล่าวรายงานโครงการ โดย ผศ.ดร.กนกกานต์ วีระกุล คณบดีโรงเรียนการเรือน และกรรมการสมาคมคหศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมี ดร.ศรัณยา คุณะดิกลง นายกสมาคม

คหศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กล่าวขอบคุณการเป็นเจ้าภาพจัดงาน ดร.พินธุ์อาจ ชัยรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) บรรยายพิเศษ เรื่อง “โอกาสและแนวทางของนักคหกรรมศาสตร์ในยุค Thailand 4.0” และ รศ.ดร.สุชุม เจริญทรัพย์ ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต บรรยายพิเศษ เรื่อง “อยู่อย่างไรให้รุ่งในยุค Thailand 4.0” ทั้งนี้ ยังมีการนำเสนอผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ผลงานโปสเตอร์ และนิทรรศการ จากเครือข่ายสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมงาน และมอบรางวัลสำหรับการนำเสนอด้วยวาจาและแบบโปสเตอร์ด้วย เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2559 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ณ อาคารรักตะกนิษฐ



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ. 2560

คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์จำนวน 19 รูป และสักการะหลวงปู่ชัยมงคล เนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ. 2560 พร้อมรับฟังสัมมนาพิเศษปีใหม่ ให้พรปีใหม่ โดยพระราชธรรมวาทิ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เพื่อความเป็นสิริมงคล และรับประทานอาหารร่วมกัน เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2560 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 2

ผู้บริหาร มสด. ร่วมงานวันครู ครั้งที่ 61 พ.ศ. 2560

รศ.ดร.สุชุม เฉลยทรัพย์ ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมด้วย ดร.วารานี เวลสุนทรเทพ รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตสุพรรณบุรี, น.ส.นันทิธัญญา ศฤงค์สวัสดิ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการภายนอก, ดร.ณัฏฐนิช สิริสังจานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์, บุคลากรจากสวนดุสิตโพลและกองประชาสัมพันธ์ ร่วมงานวันครู ครั้งที่ 61 ประจำปี พ.ศ. 2560 ณ หอประชุมคุรุสภา วันที่ 16 มกราคม 2560 จัดโดยคุรุสภา โดยได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธาน



Editor's Note



SDU Timeline
The communication for all

this month:

Spotlight 2

สวนดุสิตน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10

SDU direction 4

เปิดวิสัยทัศน์ 5 สัมกับสวนดุสิต 5.0 "รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน" อธิการบดี มสศ.

Special Report 5-9

นโยบายรองอธิการบดี ทั้ง 7 อยู่อย่างไร ในสวนดุสิต 5.0

Like & Share 10-11

เจาะใจ ชาวสวนดุสิต...

Show me 12

การประกาศเจตจำนงความโปร่งใสในการทำงาน ของ "มหาวิทยาลัยสวนดุสิต"

SDU Voice 13-14

สภาคณาจารย์และพนักงาน ภายใต้นโยบาย สวนดุสิต 5.0

Social Tag 15

คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และกองบรรณาธิการ SDU Timeline มหาวิทยาลัยสวนดุสิต น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณล้นเกล้าล้นกระหม่อม ที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เสด็จขึ้นทรงราชย์สืบราชสันตติวงศ์ จึงได้จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ท่านทรงมีต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิตอย่างหาที่สุดมิได้ ในวันที่ 7 ธันวาคม 2559 ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 1

ส่วนเนื้อหา SDU Timeline ฉบับนี้ ไฮไลท์อยู่ที่เนื้อหาการมอบนโยบายของ รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี และรองอธิการบดีทั้ง 7 ท่าน ภายใต้ออก "อยู่อย่างไร ในสวนดุสิต 5.0" ในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (สายวิชาการ) ซึ่งจะได้เห็นทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ยุทธศาสตร์ที่ผู้บริหารวางไว้ เพื่อเป็นฟันเฟืองหมุนไปพร้อมกับนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยกองบรรณาธิการ ได้สัมภาษณ์ คณาจารย์ ตัวแทนจากคณะต่างๆ ที่ได้เข้าฟังนโยบายของผู้บริหารในครั้งนี้ ว่ารู้สึกอย่างไร และมีกรวางแผนการทำงานอย่างไร? ที่จะสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตและอยู่รอดได้

ทั้งนี้ ยังมีภาพข่าวกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ได้รวบรวมไว้ผ่านคอลัมน์ Social Tag ในช่วงเดือนธันวาคม 2559 - กุมภาพันธ์ 2560 ที่ผ่านมานี้ และคอลัมน์น้องใหม่ที่ได้รับความสนใจอยู่ตลอดอย่าง "SDU Voice" ของสภาคณาจารย์และพนักงาน เรียกได้ว่าเนื้อหาทุกหน้าอัดแน่นอย่างเข้มข้น ติดตามอ่านกันดูค่ะ

ดร.ณัฐนิช สิริสัจจานุรักษ์
หัวหน้ากองบรรณาธิการ

EXECUTIVE Editor

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน : อธิการบดี

CONSULTING Editor

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

EDITOR at Large

รศ.ดร.สุชุม เฉลยทรัพย์ : ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี
ว่าที่ร้อยตรี ดร.วรารธร อภิรัตน์ : ผู้อำนวยการ สำนักงานมหาวิทยาลัย

EDITOR

ดร.ณัฐนิช สิริสัจจานุรักษ์ : ผู้อำนวยการ กองประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Staff

นายไพศาล คงสถิตสถาพร/นายพศิน อินทา/นายพิพัฒน์พล เพ็ญเกิด
นางสาวมีนา นามขุนทด/นายสรรคิวิเรศ กระต่ายทอง/นางสาวอลิศ พันธุ์พรสม
นายธีรพจน์ จินดาเดช/นางสาวทัศนาวรรณ ชมภู : เครือข่ายประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Coordinator

นางสาวปภาวรินทร์ สังขพรหม

DESIGNED by

ดร.วิโรจน์ เทพบุตร : ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิคส์

การส่งข่าวสารและงานเขียนเพื่อลงตีพิมพ์ หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถส่งข่าว/ขอเขียน เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน ปิดเล่ม เวลา 16.30 น. โดยส่ง ข้อมูล (เนื้อหาประมาณ 1 หน้า A4, Font ขนาด 14 pt) และภาพประกอบข่าว (ไฟล์ jpeg, ขนาดความละเอียด 300 pixel, ขึ้นไป) สามารถจัดส่งได้ 2 ช่องทาง คือ อีเมล: sdu.pnetwork@gmail.com และกองประชาสัมพันธ์ ห้อง 316 อาคาร 3 ชั้น 1 โทรศัพท์: 0 2244 5102-4 โทรสาร: 0 2244 5103

SDU Timeline เป็นเอกสารเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมและผลงาน ทางการศึกษา ตลอดจน เป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และสังคม