



ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑/ว๑๙๓๙

มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๒๙๐

๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

| |
|-------------------|
| มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| เลขที่ 4406 |
| วันที่ 16 ส.ค. ๖๐ |
| เวลา 9.31 6 |

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาคนบตี ๒ หน่วยงาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะเศรษฐศาสตร์ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะศิลปศาสตร์ เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาคนบตี ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคนบตี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบใบสมัครเข้ารับการสรรหา/แบบประวัติ ผลงานฯ/หนังสือแสดงเจตนา/หนังสือรับรอง จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

ด้วย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอส่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะเศรษฐศาสตร์ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคนบตีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้กับผู้สนใจ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวโหลดใบสมัครและแบบฟอร์มต่างๆ ได้จากเว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ <http://www.council.mju.ac.th/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ ได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๘๗ ๓๐๔๒

E-mail: councilmju@hotmail.com



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ เห็นสมควรกำหนดแนวทางการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

(๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือสมัครทางไปรษณีย์ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะศิลปศาสตร์ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

(๔) คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะศิลปศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการคณะต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะศิลปศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ ...

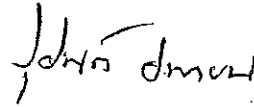
ข้อ ๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

| คุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี | คะแนนเต็ม |
|---|-----------|
| ๑. ภาวะผู้นำ | ๕๐ |
| ๒. วิสัยทัศน์ | ๒๐ |
| ๓. ประสบการณ์ด้านวิชาการ | ๒๐ |
| ๔. ประสบการณ์ด้านการบริหาร | ๑๐ |
| ๕. ความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น | ๑๐ |
| รวม | ๑๐๐ |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์
เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาคณบดี

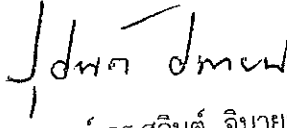
เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดขั้นตอน และวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ไว้ดังนี้

| ลำดับ ที่ | วัน เดือน ปี | ขั้นตอน/การดำเนินการ | สถานที่ |
|--------------|--|---|--|
| ๑ | พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา พิจารณาแนวทางในการสรรหา และ กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัคร/ แบบฟอร์มการสมัคร/แบบฟอร์มการเสนอข้อมูลประวัติและ ผลงาน | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| | เวลา ๐๙.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานในคณะ | คณะศิลปศาสตร์ |
| ๒ | ศ. ๔ ส.ค. ๖๐ | - ประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ - ประกาศกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับ สมัคร ประกอบด้วยเอกสารดังต่อไปนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) แบบฟอร์มการสมัคร และแบบประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารจัดการคณะ (๓) แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.mju.ac.th | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage (๓) สถาบันอุดมศึกษาภายใน ประเทศ (๔) สื่อมวลชน |
| ๓ | ศ. ๔ - ศ. ๒๕ ส.ค. ๖๐ (ภายในวันและเวลา ราชการ) | - รับสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือสมัครทาง ไปรษณีย์ (นับถึงวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา รับ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) พร้อมเอกสารแนบประกอบใบสมัคร <u>ส่งถึง</u> กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา | ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน อธิการบดี) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๙๐ |

| ลำดับ ที่ | วัน เดือน ปี | ขั้นตอน/การดำเนินการ | สถานที่ |
|--------------|--|--|---|
| ๔ | จ ๒๘ ส.ค. ๖๐ | - ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ทั้งหมดเบื้องต้น | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage |
| ๕ | อึ้ง ๒๙ ส.ค. ๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. | - รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในคณะศิลปศาสตร์ | คณะศิลปศาสตร์ |
| ๖ | อึ้ง ๕ ก.ย. ๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรอง ผู้เข้ารับการสรรหา ให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| ๗ | อึ้ง ๕ ก.ย. ๖๐ | - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ที่ผ่านการกลับกรองฯ จากคณะกรรมการสรรหา | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage |
| ๘ | พฤ ๑๔ ก.ย. ๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๐๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหา และผู้ปฏิบัติงานของคณะศิลปศาสตร์ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด | คณะศิลปศาสตร์ |
| | ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน - พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และจัดทำสรุปความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| ๙ | ไม่เกิน จ ๑๑ ต.ค. ๖๐ | - คณะกรรมการสรรหา เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย | |
| ๑๐ | อา ๑๕ ต.ค. ๖๐ | - สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภา ก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี | ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
เรื่อง แนวทางในการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เห็นสมควรกำหนดแนวทางการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

(๑) ชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือสมัครทางไปรษณีย์ โดยจัดส่งเอกสารประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

(๔) คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จะพิจารณากลับกรองผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๕ คน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตาม (๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการคณะต่อคณะกรรมการสรรหา และผู้ปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์ พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๖) คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ คน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะเศรษฐศาสตร์ ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ ...

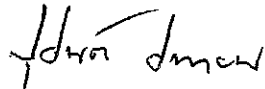
ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาฯ ใช้ค่าคะแนนในการพิจารณาดังที่ปรากฏในตารางนี้

| คุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี | คะแนนเต็ม |
|---|-----------|
| ๑. ภาวะผู้นำ | ๔๐ |
| ๒. วิสัยทัศน์ | ๒๐ |
| ๓. ประสบการณ์ด้านวิชาการ | ๒๐ |
| ๔. ประสบการณ์ด้านการบริหาร | ๑๐ |
| ๕. ความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น | ๑๐ |
| รวม | ๑๐๐ |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาคณบดี

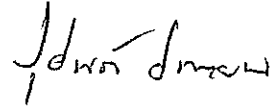
เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ไว้ดังนี้

| ลำดับที่ | วัน เดือน ปี | ขั้นตอน/การดำเนินการ | สถานที่ |
|----------|--|---|--|
| ๑ | พฤษภาคม ค.ศ. ๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐-๑๓.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา พิจารณาแนวทางในการสรรหา และกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัคร/แบบฟอร์มการสมัคร/แบบฟอร์มการเสนอข้อมูลประวัติและผลงาน | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| | เวลา ๑๓.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหา ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานในคณะ | คณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๒ | ๙ ส.ค. ๖๐ | - ประกาศแนวทางในการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ - ประกาศกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัคร ประกอบด้วยเอกสารดังต่อไปนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) แบบฟอร์มการสมัคร และแบบประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารจัดการคณะ (๓) แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.mju.ac.th | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage (๓) สถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ (๔) สื่อมวลชน |
| ๓ | ๙ - ๙ ส.ค. ๖๐ (ภายในวันและเวลาราชการ) | - รับสมัคร ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือสมัครทางไปรษณีย์ (นับถึงวันที่ไปรษณีย์ประทับตรารับ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) พร้อมเอกสารแนบประกอบใบสมัคร ส่งถึงกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา | ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน อธิการบดี) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๙๐ |

| ลำดับ ที่ | วัน เดือน ปี | ขั้นตอน/การดำเนินการ | สถานที่ |
|--------------|---|--|--|
| ๔ | จ ๒๘ ส.ค. ๖๐ | - ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะ เศรษฐศาสตร์ทั้งหมดเบื้องต้น | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage |
| ๕ | อ ๒๙ ส.ค. ๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น. | - รับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในคณะเศรษฐศาสตร์ | คณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๖ | อ ๕ ก.ย. ๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหาฯ ถิ่นกรอง ผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือ จำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าคน โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนด ไว้ | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| ๗ | อ ๕ ก.ย. ๖๐ | - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ที่ผ่านการถิ่นกรองฯ จาก คณะกรรมการสรรหาฯ | (๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage |
| ๘ | ศ ๑๕ ก.ย. ๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๐๐ น. | - คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน นำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและ ผู้ปฏิบัติงานของคณะเศรษฐศาสตร์พร้อมทั้งตอบคำถามตาม รูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด | คณะเศรษฐศาสตร์ |
| | ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. | - คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาถิ่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรง ตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน - พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และจัดทำสรุปความเห็น ความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย | ห้องประชุมสำนักงานสภา ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |
| ๙ | ไม่เกิน จ ๑๑ ต.ค. ๖๐ | - คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่ง คณบดี จำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน และ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการ สรรหาแสวงหา เพิ่มเติม และสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผล ประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย | |
| ๑๐ | อา ๑๕ ต.ค. ๖๐ | - สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภาฯ ก่อนมีมติ เลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี | ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย (

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ (

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มี ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็น คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบ ของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้ จนแล้วเสร็จ

กรณีตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของ จำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความ เหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการ สรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัคร จะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับ การสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะ หรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงของผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ้อยแถลงของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



รูปถ่าย

ขนาด ๒ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษา

เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะ.....

ข้าพเจ้า _____ อายุ _____ ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง _____

สถานภาพเป็น : บุคลากรภายใน สังกัด _____

บุคคลภายนอก สังกัด _____

ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะ _____

พร้อมนี้ ได้แนบข้อมูลเพื่อประกอบการสมัครด้วยแล้ว ดังนี้

- ๑. ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด
- ๒. หนังสือรับรองไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวน ๑ ชุด
- ๓. หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด
- ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
- ๖. หลักฐานทางการศึกษา และเอกสารแสดงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ (ระบุที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

หมายเลขโทรศัพท์ _____ โทรศัพท์มือถือ _____

e-mail _____

ลงชื่อ

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ๑) โปรดยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ สังกัด กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี
ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ต.หนองหาร
อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ในวันและเวลาราชการ)
๒) สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนาได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.mju.ac.th

๔. ประสบการณ์ด้านวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์และรางวัลเกียรติคุณ

.....

.....

.....

.....

.....

๖. วิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๖.๑ แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

๖.๒ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการดำเนินงานของคณะ

.....

.....

.....

.....

๖.๓ วิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

.....

.....

.....

.....

๖.๔ ความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ
(.....)

ผู้กรอกแบบประวัติฯ

...../...../.....

หมายเหตุ : ๑) โปรตยื่นแบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะ พร้อมใบสมัคร ด้วยตนเอง หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ ส่งถึง กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ (ในวันและเวลาราชการ)

๒) สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนา หรือจัดพิมพ์ใหม่ได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.mju.ac.th



หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า ผู้เข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็น
 คณบดีคณะ

ขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
 คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศของ
 คณะกรรมการสรรหาฯ ทุกประการ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้
 มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะ
 บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หาก
 ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรค
 การเมือง
๓. เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๔. เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ
 มหาวิทยาลัย
๕. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้อง
 กับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
๖. เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้น
 แต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
๗. รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้าง
 หุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
๘. เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร
๙. เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
๑๐. เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่



หนังสือแสดงเจตนา
ของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะ

๑. ข้าพเจ้า

[] เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัด

[] อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๒. ขอแสดงเจตนา ดังนี้

[] ขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

[] ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งคณบดี

(ลงชื่อ) ผู้แสดงเจตนา
(.....)

(หมายเหตุ : สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนาได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ www.council.mju.ac.th)