

ที่ ศธ ๐๕๑๓. ๑๔๓/ ๑๐๔๓



มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน จตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เลขรับ ๕๔๗๐
วันที่ ๑๐ ต.๑๐ ๒๐
เวลา ๑๗.๔๕ น.

เรื่อง รับสมัครผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน เรื่อง วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน
๒. ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพุธที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดในประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่ [www.ku.ac.th](http://www.ku.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าวต่อไปด้วย  
จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ ภูเกล้าวัน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๔๖

โทรสาร. ๐-๒๙๔๒-๘๑๓๒

E-mail: [kucouncil@ku.ac.th](mailto:kucouncil@ku.ac.th)



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน  
เรื่อง วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายโสภณ ภูเก้าล้วน                                | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                   |               |
| ๒. รองศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท สมิตร์ สุวรรณ          | กรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ            |               |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์พันธ์ ต้นวิมลรัตน์        | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศิลปากร        |               |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา |               |
| หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ            |               |
| ๔. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู                         | กรรมการ       |
| ประธานสภาพนักงาน                                     |               |
| ๕. นางอารีย์ ธัญญกิจจานุกิจ                          | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ผู้แทน ก.บ.ม.                 |               |
| ๖. นายฉัตรชัย จรุงพงษ์                               | เลขานุการ     |
| ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย                            |               |

โดยให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักหอสมุด กำแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ  
แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอ  
ความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

**๑. คุณสมบัติ**

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและ  
รองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย  
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว  
รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น  
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี  
ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

## ๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาสถาบันหรือสำนักให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารสถาบันหรือสำนัก

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่สถาบันหรือสำนัก

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนสถาบันหรือสำนักได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

## ๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคองถัวซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

#### ๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหา ได้กำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้ “มีความรู้ความสามารถในการบริหาร และมีความเข้าใจในงานห้องสมุดและงานคลังความรู้”

๔.๒ คณะกรรมการสรรหา ประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้บุคลากรของสำนักหอสมุด กำแพงแสน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ แสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

๔.๕ คณะกรรมการสรรหา กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวนไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดไว้

๔.๖ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๕ มานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสำนัก ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบ วิธีการ และกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันจันทร์ที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๗ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้บุคลากรของสำนักหอสมุด กำแพงแสน ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการลูกจ้างประจำ แสดงความคิดเห็นตามกำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหาเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแผนพัฒนาที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

#### ๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคนพร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ

๕.๒ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์  
การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๕.๓.๑ คุณลักษณะตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการ  
กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๓.๒ ความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๗

๕.๓.๓ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๘

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความ  
เหมาะสม ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

#### ๖. กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะ  
สถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง [www.ku.ac.th](http://www.ku.ac.th)  
และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑) เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันพุธที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบ  
สมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ [www.council.ku.ac.th](http://www.council.ku.ac.th)

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายโสภณ ภูเก้าล้วน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

วันที่ .....  
เขียนที่.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

มีความสนใจเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน พร้อมทั้งได้เสนอข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้สมัคร

.....  
ใบรับเอกสารใบสมัคร

ได้รับเอกสารใบสมัครของ นาย/นาง/นางสาว..... เรียบร้อยแล้ว

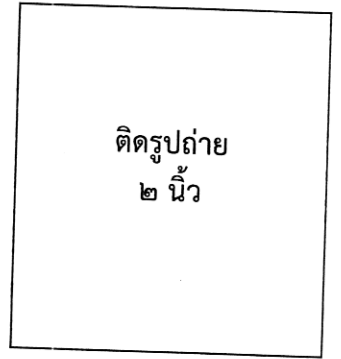
ลงชื่อ .....ผู้รับสมัคร

วันที่.....

เวลา.....น.

ข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด



๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๑.๓ อายุ.....ปี

๑.๔ การศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ) และประกาศนียบัตรต่างๆ

๑.๔.๑ คุณวุฒิ ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๑.๑ ..... ..

๑.๔.๑.๒ ..... ..

๑.๔.๑.๓ ..... ..

๑.๔.๒ ประกาศนียบัตร ปี พ.ศ.ที่ได้รับ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

๑.๔.๒.๑ ..... ..

๑.๔.๒.๒ ..... ..

๑.๔.๒.๓ ..... ..

ฯลฯ

๑.๕ สถานภาพครอบครัว

โสด

สมรส

จำนวนบุตร ..... คน

อายุ ..... ปี

อื่นๆ

๒. ประวัติการรับราชการ/ประวัติการทำงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้น.....บาท

สังกัด.....

๒.๒ อายุราชการ ..... ปี

๒.๓ ตำแหน่งอื่น ๆ

๒.๓.๑ .....

๒.๓.๒ .....

๒.๔ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

๒.๔.๑ .....

๒.๔.๒ .....

๓. ประวัติการอบรมด้านการบริหาร

๓.๑.....

๓.๒.....

ฯลฯ

๔. ประวัติงานบริหาร

ตำแหน่ง

เริ่มต้น/สิ้นสุด

๔.๑ .....

๔.๒ .....

.....

.....

๕. ผลงานในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร

๕.๑.....

๕.๒.....

ฯลฯ

๖. ผลงานทางวิชาการ

๖.๑ .....

๖.๒ .....

ฯลฯ

๗. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนรวมในมหาวิทยาลัย

๗.๑ .....

๗.๒ .....

ฯลฯ

๘. งานบริการสังคม

๘.๑ .....

๘.๒ .....

ฯลฯ

๙. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๙.๑ .....

๙.๒ .....

ฯลฯ

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4) และแนวทางการบริหารจัดการที่เสนอเพิ่มเติม (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4) ทั้งนี้ จำนวนหน้ากระดาษที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการสรรหาพิจารณา

๑๑. ข้าพเจ้าไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนา เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงาน เต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ไม่เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน กิจการทางวิชาการ

ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ไม่รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือ บริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย



๑๒. ข้าพเจ้าได้ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงของข้าพเจ้า ดังนี้

- ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนา  
ที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา
- ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น และหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ปฏิบัติงานเต็มเวลา

๑๓. ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน เรื่อง วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด กำแพงแสน  
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยละเอียดแล้ว

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....