



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขที่..... 1042
วันที่..... 19 ก.พ. ๖1
เวลา..... 18.45 น.

ที่ ศธ ๖๔/ว ๐๗๕๙

มหาวิทยาลัยทักษิณ
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
๙๐๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข่าวการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
เรียน อธิการบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ฉบับที่ ๑ เรื่อง การสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๕ ฉบับ

ด้วยคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีกำหนดครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม
๒๕๖๐ จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสรรหาคณะบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมี
คุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของ
สังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน
๓. ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้าง
สังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการ
เรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมี
ความสุขของบุคลากรและนิสิต
๖. สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้
และประชาคมอาเซียน

/ ๒. คณะกรรมการสรรหา.....

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ฉบับที่ ๑ เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยกำหนดวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๒ วิธี คือ ๑) วิธีประกาศรับสมัครทั่วไป ๒) วิธีการเสนอชื่อ และ กำหนดระยะเวลาการสมัครและเสนอชื่อได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมี รายละเอียดดังประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข่าวการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญวิทย์ อมตะมาทชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

โทรศัพท์ ๐๗๔-๓๑๗๖๓๕

โทรสาร ๐๗๓-๓๑๗๖๓๖

E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๕๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ - หมายเลข ๖ ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ | พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ | กรอบระยะเวลาการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓ | แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔ | ใบสมัคร |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕ | แบบเสนอชื่อ |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖ | แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๑

พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

๑. พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความประสงค์สรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑.๑ ผลិតบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ๑.๒ สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน
- ๑.๓ ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา
- ๑.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรและนิสิต
- ๑.๖ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้ และประชาคมอาเซียน

๒. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนงาน การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีกำกับมอบหมาย

๒.๓ เงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งบุคคลภายนอก หรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทักษิณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย โดยให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้อธิการบดีจะสั่งภายใน ๓ วันทำการ โดยไม่ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีแล้วให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามความในวรรคแรก มิได้แสดงเจตนาเช่นนั้นให้มติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒.๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ วาระการดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษา
ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๔. นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓ ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่
ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๔.๒ เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๔.๓ เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

๔.๕ เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหาร
จัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามิที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๖ เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

๔.๗ ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยตรงหรือโดย
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๔.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๔.๑๐ มีประสบการณ์ด้านการสอน

๔.๑๑ มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๕.๑ วิธีรับสมัครทั่วไป

ผู้มีสิทธิ์สมัครได้แก่

- (๑) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๔) ข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้มีผลการเปลี่ยนสถานภาพในวันถือฤกษ์เปิดมหาวิทยาลัยทักษิณ สังกัดบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททดลองปฏิบัติงาน

๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

กำหนดให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๒) ให้ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๓) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมตาม ๕.๒ (๑) (๒) (๓) ให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ผู้เข้าประชุมทราบด้วย ทั้งนี้ให้เสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานโดยระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อให้ระบุเหตุผลด้วย

๖. รายละเอียดการสมัคร และการเสนอชื่อ

๖.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง หรือ ให้ผู้อื่นยื่นสมัครแทน

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๖.๒ กรณีส่งใบสมัคร หรือ แบบเสนอชื่อ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จัดส่งไปยัง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th พร้อมแจ้ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โทรศัพท์หมายเลข ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๕๑ โดยจัดส่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย

๖.๓ กรณีเสนอชื่อ

ให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลตามข้อ ๕.๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โดยใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๗. หลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ สำเนาเอกสารวุฒิการศึกษา และ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์การสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๘. ปฏิทินการสรรหา

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พบผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๓ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

๘.๔ ผู้ได้รับการทาบทามจัดส่งแบบตอบรับการทาบทามให้ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย โดยจัดส่งทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๖ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาจัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๒๔.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๗ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘.๘ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

๙. กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีความจำเป็นใด ๆ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะแจ้งเปลี่ยนแปลงกรอบระยะเวลาในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th

๑๐. ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th

๑๑. ผู้สนใจศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และคานวณโหลดใบสมัคร ใบเสนอชื่อ แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและผลงาน และแบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๒

กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

ลำดับ	วัน/เวลา	กระบวนการ
๑	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คณะกรรมการสรรหา พบปะผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	เผยแพร่ข่าวการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๑) ภายในมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ (๒) ภายนอกมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์
๔	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กำหนดส่งใบสมัคร และกำหนดส่งแบบเสนอชื่อ
๕	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๖	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต่อไป
๗	วันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	ตอบรับการทาบทาม
๘	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑
๑๐	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการสรรหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหา
๑๑	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๔.๓ ความเชี่ยวชาญ

๒.๔.๔ ประสบการณ์ที่ข้าพเจ้าคิดว่าจะมีประโยชน์ต่อการดำเนินงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๕ ผลงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๖ ผลงานเด่นที่ประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๖ เกียรติยศและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๔๙-๐๕๕๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวน ๓ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ หมายเลข ๔.๑ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ

และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๒ หมายเลข ๔.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๓ หมายเลข ๔.๓ สำหรับข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(นางสาวจินตนา นาคจินดา) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๔๔-๐๕๔๑ หรือโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๖



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
ส่วนตัว แบบประวัติการทำงาน และผลงาน จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเมื่อได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้ว ข้าพเจ้ายินดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๒

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่ เดือน..... พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๓

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๕

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

๒. แบบประวัติและผลงาน

(ระบุชื่อการประชุม).....

ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่

มีมติเสนอชื่อ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเหตุผล

ในการเสนอชื่อดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มีมติไม่เสนอชื่อ โดยมีเหตุผลดังนี้

.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 30 เดือน..... พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๖

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำอธิบาย

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์องค์กร

๑.๑ สภาพแวดล้อมขององค์กร

๑.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

๑. สภาพด้านการแข่งขัน

๒. บริบทเชิงกลยุทธ์ (ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ)

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดและค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในระยะ ๔ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๑ – ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย...นางสาวจินตนา นาคจินดาผู้ปฏิบัติหน้าที่) หมายเลขโทรศัพท์

๐-๘๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๕

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในระยะ ๔ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับพันธกิจของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สำนักหอสมุดที่นำเสนอ					
(๑)					
(๒)					
(๓)					
(๔)					
(๕)					
.....					
.....					
๒. ตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐					
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบ คุณภาพระดับนานาชาติ					
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	ร้อยละ 100
(2) ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	ระดับ 3
TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3
(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 70
(2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี	ร้อยละ 5
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (ค่าเฉลี่ย 3.6 ~ 4.0)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	N/A
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ระดับ 3
(1) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	ร้อยละ 54
(2) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์หรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3
(1) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ร้อยละ 20
(2) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	0
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3
(1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย	50,000 บาท
3. ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)	20 คน
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound	20 คน
(3) จำนวนคณาจารย์ประเภท Outbound	20 คน
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร*	N/A*
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 (ร้อยละ 65)
5. ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้ง ค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5
TSU14 ความสามารถในการทำงานเหลือ จ่าย	ระดับ 3
(1) อัตรารายเงินเหลือจ่ายเทียบกับ งบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ 5

หมายเหตุ

1. TSU 01 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

Rating	Description
1	Absolutely Inadequate The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made.
2	Inadequate and Improvement is Necessary The QA practice to fulfil the criterion is still at planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results.

Rating	Description
3	Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results.
4	Adequate as Expected The QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected.
5	Better Than Adequate The QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend.
6	Example of Best Practices The QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend.
7	Excellent (Example of World-class or Leading Practices) The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends.

2. TSU 02-09 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ CUPT QA

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ 2 มีการดำเนินงานเบื้องต้น (เป็นข้อมูลดิบ เริ่มมีระบบแต่ยังไม่สมบูรณ์ ไม่สามารถ/ไม่มีการวิเคราะห์)

ระดับ 3 มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถ/มีผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย

ระดับ 4 3+มีแนวโน้มผลการดำเนินงานของระบบที่ดีขึ้น ทำให้เกิดผลเป็นไป/ในทิศทางตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ 5 4+มีการดำเนินงานเหนือกว่าที่เกณฑ์กำหนดและส่งผลให้เกิดการพัฒนาในระบบ

ระดับ 6 5+มีผลการดำเนินงานที่เท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบในระดับชั้นนำของประเทศ มีการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานเทียบเท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบ (คู่เทียบชั้นนำระดับประเทศ)

ระดับ 7 Excellent (Example of Word-class or Leading Practices)

3. TSU 04 และ TSU10 ลงนามคำรับรองปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป

4. การกำหนดค่าเป้าหมายปีการศึกษา 2561-2564 ให้ใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตาม บทย่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ประกอบการพิจารณาเอกสารที่ <http://www2.tsu.ac.th/office/planoffice>



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๕๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ - หมายเลข ๖ ดังนี้

- | | |
|------------------------|---|
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ | พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป
คุณสมบัตินักศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ | กรอบระยะเวลาการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓ | แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔ | ใบสมัคร |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕ | แบบเสนอชื่อ |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖ | แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๑

พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

๑. พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความประสงค์สรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ๑.๑ ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ๑.๒ สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน
- ๑.๓ ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา
- ๑.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรและนิสิต
- ๑.๖ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้ และประชาคมอาเซียน

๒. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนงาน การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีกำกับมอบหมาย

๒.๓ เงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งบุคคลภายนอก หรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทักษิณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ สภามหาวิทยาลัย โดยให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้อธิการบดีจะสั่งภายใน ๓ วันทำการ โดยไม่ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีแล้วให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน พิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามความในวรรคแรก มิได้แสดงเจตนาเช่นนั้นให้มติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒.๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสิทธิได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากร บุคคล หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ วาระการดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหา
ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๔. นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓ ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่
ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๔.๒ เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๔.๓ เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

๔.๕ เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหาร
จัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๖ เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

๔.๗ ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดย
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๔.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๔.๑๐ มีประสบการณ์ด้านการสอน

๔.๑๑ มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๕.๑ วิธีรับสมัครทั่วไป

ผู้มีสิทธิ์สมัครได้แก่

- (๑) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๔) ข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้มีผลการเปลี่ยนสถานภาพในวันที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททดลองปฏิบัติงาน

๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

กำหนดให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๒) ให้ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๓) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมตาม ๕.๒ (๑) (๒) (๓) ให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ผู้เข้าประชุมทราบด้วย ทั้งนี้ให้เสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานโดยระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อให้ระบุเหตุผลด้วย

๖. รายละเอียดการสมัคร และการเสนอชื่อ

๖.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง หรือ ให้ผู้อื่นยื่นสมัครแทน

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๖.๒ กรณีส่งใบสมัคร หรือ แบบเสนอชื่อ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จัดส่งไปยัง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th พร้อมแจ้ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โทรศัพท์หมายเลข ๐-๘๑๕๔๙-๐๕๙๑ โดยจัดส่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย

๖.๓ กรณีเสนอชื่อ

ให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลตามข้อ ๕.๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โดยใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๗. หลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ สำเนาเอกสารวุฒิการศึกษา และ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์การสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๘. ปฏิทินการสรรหา

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พบผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๓ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

๘.๔ ผู้ได้รับการทาบทามจัดส่งแบบตอบรับการทาบทามให้ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย โดยจัดส่งทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยยื่นส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๒๔.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘.๘ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

๙. กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีความจำเป็นใด ๆ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะแจ้งเปลี่ยนแปลงกรอบระยะเวลาในการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th

๑๐. ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th

๑๑. ผู้สนใจศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และดาวน์โหลดใบสมัคร ใบเสนอชื่อ แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและผลงาน และแบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๒

กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลำดับ	วัน/เวลา	กระบวนการ
๑	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คณะกรรมการสรรหา พบปะผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	เผยแพร่ข่าวการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๑) ภายในมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ (๒) ภายนอกมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์
๔	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กำหนดส่งใบสมัคร และกำหนดส่งแบบเสนอชื่อ
๕	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๖	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต่อไป
๗	วันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	ตอบรับการทาบทาม
๘	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑
๑๐	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปีที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการสรรหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหา
๑๑	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติครูถ่าย

๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๕ ผลงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๖ ผลงานเด่นที่ประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๖ เกียรติยศและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวน ๓ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ หมายเลข ๔.๑ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ

และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๒ หมายเลข ๔.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๓ หมายเลข ๔.๓ สำหรับข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(นางสาวจินตนา นาคจินดา) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๕๔-๐๕๕๑ หรือโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๖



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
ส่วนตัว แบบประวัติการทำงาน และผลงาน จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเมื่อได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้ว ข้าพเจ้ายินดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๒

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๓

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่ เดือน พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๕

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

๒. แบบประวัติและผลงาน

(ระบุชื่อการประชุม).....

ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่

มีมติเสนอชื่อ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเหตุผล

ในการเสนอชื่อดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มีมติไม่เสนอชื่อ โดยมีเหตุผลดังนี้

.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 30เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๖

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์องค์กร

๑.๑ สภาพแวดล้อมขององค์กร

๑.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

๑. สภาพด้านการแข่งขัน

๒. บริบทเชิงกลยุทธ์ (ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ)

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดและค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในระยะ ๔ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย...นางสาวจินตนา นาคจินดาผู้ปฏิบัติหน้าที่) หมายเลขโทรศัพท์

๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ หรือ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๕

.....

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในระยะ ๔ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับพันธกิจของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สำนักหอสมุดที่นำเสนอ					
(๑)					
(๒)					
(๓)					
(๔)					
(๕)					
.....					
.....					
๒. ตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐					
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบ คุณภาพระดับนานาชาติ					
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	ร้อยละ 100
(2) ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	ระดับ 3
TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3
(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 70
(2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี	ร้อยละ 5
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (ค่าเฉลี่ย 3.6 ~ 4.0)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	N/A
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ระดับ 3
(1) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	ร้อยละ 54
(2) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์หรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3
(1) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ร้อยละ 20
(2) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	0
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3
(1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย	50,000 บาท
3. ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)	20 คน
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound	20 คน
(3) จำนวนคณาจารย์ประเภท Outbound	20 คน
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร*	N/A*
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 (ร้อยละ 65)
5. ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้ง ค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5
TSU14 ความสามารถในการทำงานเหลือ จ่าย	ระดับ 3
(1) อัตรารายเงินเหลือจ่ายเทียบกับ งบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ 5

หมายเหตุ

1. TSU 01 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

Rating	Description
1	<p>Absolutely Inadequate</p> <p>The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made.</p>
2	<p>Inadequate and Improvement is Necessary</p> <p>The QA practice to fulfil the criterion is still at planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results.</p>

Rating	Description
3	Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results.
4	Adequate as Expected The QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected.
5	Better Than Adequate The QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend.
6	Example of Best Practices The QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend.
7	Excellent (Example of World-class or Leading Practices) The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends.

2. TSU 02-09 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ CUPT QA

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ 2 มีการดำเนินงานเบื้องต้น (เป็นข้อมูลดิบ เริ่มมีระบบแต่ยังไม่สมบูรณ์ ไม่สามารถ/ไม่มีการวิเคราะห์)

ระดับ 3 มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถ/มีผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย

ระดับ 4 3+มีแนวโน้มผลการดำเนินงานของระบบที่ดีขึ้น ทำให้เกิดผลเป็นไป/ในทิศทางตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ 5 4+มีการดำเนินงานเหนือกว่าที่เกณฑ์กำหนดและส่งผลให้เกิดการพัฒนาาระบบ

ระดับ 6 5+มีผลการดำเนินงานที่เท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบในระดับชั้นนำของประเทศ มีการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานเทียบเท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบ (คู่เทียบชั้นนำระดับประเทศ)

ระดับ 7 Excellent (Example of Word-class or Leading Practices)

3. TSU 04 และ TSU10 ลงนามคำรับรองปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป

4. การกำหนดค่าเป้าหมายปีการศึกษา 2561-2564 ให้ใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตาม บทย่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ประกอบการพิจารณาเอกสารที่ <http://www2.tsu.ac.th/org/planoffice>



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๕๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ - หมายเลข ๖ ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ | พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ | กรอบระยะเวลาการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓ | แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔ | ใบสมัคร |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕ | แบบเสนอชื่อ |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖ | แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๑

พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

๑. พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความประสงค์สรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๑ ผลិតบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑.๒ สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน

๑.๓ ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา

๑.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรและนิสิต

๑.๖ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้และประชาคมอาเซียน

๒. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนงาน การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีกำกับมอบหมาย

๒.๓ เงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งบุคคลภายนอก หรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทักษิณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ สภามหาวิทยาลัย โดยให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท ทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้อธิการบดีจะสั่งภายใน ๓ วันทำการ โดยไม่ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีแล้วให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน พิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามความในวรรคแรก มิได้แสดงเจตนาเช่นนั้นให้มติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒.๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสิทธิได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากร บุคคล หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ วาระการดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษา
ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๔. นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓ ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่
ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๔.๒ เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๔.๓ เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

๔.๕ เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหาร
จัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๖ เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

๔.๗ ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดย
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๔.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๔.๑๐ มีประสบการณ์ด้านการสอน

๔.๑๑ มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๕.๑ วิธีรับสมัครทั่วไป

ผู้มีสิทธิ์สมัครได้แก่

- (๑) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๔) ข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้มีผลการเปลี่ยนสถานภาพในวันठीอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททดลองปฏิบัติงาน

๕

๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

กำหนดให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๒) ให้ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๓) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมตาม ๕.๒ (๑) (๒) (๓) ให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ผู้เข้าประชุมทราบด้วย ทั้งนี้ให้เสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานโดยระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อให้ระบุเหตุผลด้วย

๖. รายละเอียดการสมัคร และการเสนอชื่อ

๖.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง หรือ ให้ผู้อื่นยื่นสมัครแทน

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๖.๒ กรณีส่งใบสมัคร หรือ แบบเสนอชื่อ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จัดส่งไปยัง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th พร้อมแจ้ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๕๑ โดยจัดส่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย

๖.๓ กรณีเสนอชื่อ

ให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลตามข้อ ๕.๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อถึงประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โดยใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๗. หลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ สำเนาเอกสารวุฒิการศึกษา และ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์การสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๘. ปฏิทินการสรรหา

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พบผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๓ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

๘.๔ ผู้ได้รับการทบทวนจัดส่งแบบตอบรับการทบทวนให้ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย โดยจัดส่งทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๒๔.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘.๘ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

๙. กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีความจำเป็นใด ๆ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะแจ้งเปลี่ยนแปลงกรอบระยะเวลาในการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th

๑๐. ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th

๑๑. ผู้สนใจศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และดาวนโหลดใบสมัคร ใบเสนอชื่อ แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและผลงาน และแบบเสนอ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๒

กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ลำดับ	วัน/เวลา	กระบวนการ
๑	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คณะกรรมการสรรหา พบปะผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	เผยแพร่ข่าวการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๑) ภายในมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ (๒) ภายนอกมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์
๔	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กำหนดส่งใบสมัคร และกำหนดส่งแบบเสนอชื่อ
๕	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๖	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	ทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต่อไป
๗	วันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	ตอบรับการทบทวน
๘	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑
๑๐	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการสรรหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหา
๑๑	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายในหมายเลข ๓๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ. อายุ..... ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอเมือง/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร..... E-mail.....

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๕ ผลงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๖ ผลงานเด่นที่ประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๖ เกียรติยศและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๕๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๕ ผลงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๖ ผลงานเด่นที่ประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๖ เกียรติยศและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวน ๓ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ หมายเลข ๔.๑ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ

และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๒ หมายเลข ๔.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

แบบที่ ๓ หมายเลข ๔.๓ สำหรับข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(นางสาวจินตนา นาคจินดา) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๕๙๙-๐๕๙๑ หรือโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๖



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
ส่วนตัว แบบประวัติการทำงาน และผลงาน จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเมื่อได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้ว ข้าพเจ้ายินดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๒

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๓

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๕

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

๒. แบบประวัติและผลงาน

(ระบุชื่อการประชุม).....

ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่

มีมติเสนอชื่อ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเหตุผล

ในการเสนอชื่อดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มีมติไม่เสนอชื่อ โดยมีเหตุผลดังนี้

.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 30 เดือน..... พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๖

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์องค์กร

๑.๑ สภาพแวดล้อมขององค์กร

๑.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

๑. สภาพด้านการแข่งขัน

๒. บริบทเชิงกลยุทธ์ (ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ)

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดและค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในระยะ ๔ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย...นางสาวจินตนา นาคจินดาปฏิบัติหน้าที่) หมายเลขโทรศัพท์

๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๕

.....

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในระยะ ๔ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับพันธกิจของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สำนักหอสมุดที่นำเสนอ					
(๑)					
(๒)					
(๓)					
(๔)					
(๕)					
.....					
.....					
๒. ตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐					
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบ คุณภาพระดับนานาชาติ					
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	ร้อยละ 100
(2) ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	ระดับ 3
TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3
(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 70
(2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี	ร้อยละ 5
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (ค่าเฉลี่ย 4.00)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียน การสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	N/A
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ระดับ 3
(1) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ	ร้อยละ 54
(2) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์หรือเชิง พาณิชย์	ระดับ 3
(1) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์ และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ร้อยละ 20
(2) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์ และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	0
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3
(1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย	50,000 บาท
3. ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่ เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)	20 คน
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound	20 คน
(3) จำนวนคณาจารย์ประเภท Outbound	20 คน
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร*	N/A*
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 (ร้อยละ 65)
5. ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้ง ค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5
TSU14 ความสามารถในการทำงานเหลือ จ่าย	ระดับ 3
(1) อัตราเงินเหลือจ่ายเทียบกับ งบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ 5

หมายเหตุ

1. TSU 01 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

Rating	Description
1	Absolutely Inadequate The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made.
2	Inadequate and Improvement is Necessary The QA practice to fulfil the criterion is still at planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results.

Rating	Description
3	Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results.
4	Adequate as Expected The QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected.
5	Better Than Adequate The QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend.
6	Example of Best Practices The QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend.
7	Excellent (Example of World-class or Leading Practices) The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends.

2. TSU 02-09 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ CUPT QA

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ 2 มีการดำเนินงานเบื้องต้น (เป็นข้อมูลดิบ เริ่มมีระบบแต่ยังไม่สมบูรณ์ ไม่สามารถ/ไม่มีการวิเคราะห์)

ระดับ 3 มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถ/มีผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย

ระดับ 4 3+มีแนวโน้มผลการดำเนินงานของระบบที่ดีขึ้น ทำให้เกิดผลเป็นไป/ในทิศทางตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ 5 4+มีการดำเนินงานเหนือกว่าที่เกณฑ์กำหนดและส่งผลให้เกิดการพัฒนาในระบบ

ระดับ 6 5+มีผลการดำเนินงานที่เท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบในระดับชั้นนำของประเทศ มีการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานเทียบเท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบ (คู่เทียบชั้นนำระดับประเทศ)

ระดับ 7 Excellent (Example of Word-class or Leading Practices)

3. TSU 04 และ TSU10 ลงนามคำรับรองปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป

4. การกำหนดค่าเป้าหมายปีการศึกษา 2561-2564 ให้ใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตาม บทย่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ประกอบการพิจารณา ดูเอกสารที่ <http://www2.tsu.ac.th/office/planoffice>



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๕๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ - หมายเลข ๖ ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ | พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ | กรอบระยะเวลาการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓ | แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔ | ใบสมัคร |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕ | แบบเสนอชื่อ |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖ | แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาญวิทย์ อมตะมาหุชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๑

พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

๑. พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความประสงค์สรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๑ ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑.๒ สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน

๑.๓ ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา

๑.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรและนิสิต

๑.๖ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้ และประชาคมอาเซียน

๒. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนงาน การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีกำกับมอบหมาย

๒.๓ เงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งบุคคลภายนอก หรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทักษิณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ สภามหาวิทยาลัย โดยให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท ทดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้อธิการบดีจะสั่งภายใน ๓ วันทำการ โดยไม่ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีแล้วให้มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน พิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามความในวรรคแรก มิได้แสดงเจตนาเช่นนั้นให้มติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒.๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสิทธิได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากร บุคคล หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ วาระการดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษา
ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๔. นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓ ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่
ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๔.๒ เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๔.๓ เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

๔.๕ เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหาร
จัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๖ เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

๔.๗ ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดย
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๔.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๔.๑๐ มีประสบการณ์ด้านการสอน

๔.๑๑ มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๕.๑ วิธีรับสมัครทั่วไป

ผู้มีสิทธิ์สมัครได้แก่

- (๑) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๔) ข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้มีผลการเปลี่ยนสถานภาพในวันठीอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททดลองปฏิบัติงาน

๕.๒

วิธีการเสนอชื่อ

กำหนดให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๒) ให้ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๓) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมตาม ๕.๒ (๑) (๒) (๓) ให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ผู้เข้าประชุมทราบด้วย ทั้งนี้ให้เสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานโดยระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อให้ระบุเหตุผลด้วย

๖. รายละเอียดการสมัคร และการเสนอชื่อ

๖.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง หรือ ให้ผู้อื่นยื่นสมัครแทน

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๖.๒ กรณีส่งใบสมัคร หรือ แบบเสนอชื่อ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จัดส่งไปยัง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th พร้อมแจ้ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โทรศัพท์หมายเลข ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ โดยจัดส่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย

๖.๓ กรณีเสนอชื่อ

ให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลตามข้อ ๕.๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โดยใช้ซองปิดผนึกประทับตราลับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๗. หลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ สำเนาเอกสารวุฒิการศึกษา และ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์การสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๘. ปฏิทินการสรรหา

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พบผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๓ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

๘.๔ ผู้ได้รับการทบทวนจัดส่งแบบตอบรับการทบทวนให้ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย โดยจัดส่งทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๒๔.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘.๘ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

๙. กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีความจำเป็นใด ๆ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะแจ้งเปลี่ยนแปลงกรอบระยะเวลาในการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th

๑๐. ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th

๑๑. ผู้สนใจศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และดาวน์โหลดใบสมัคร ใบเสนอชื่อ แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและผลงาน และแบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๒

กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

ลำดับ	วัน/เวลา	กระบวนการ
๑	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คณะกรรมการสรรหา พบปะผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	เผยแพร่ข่าวการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๑) ภายในมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ (๒) ภายนอกมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์
๔	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กำหนดส่งใบสมัคร และกำหนดส่งแบบเสนอชื่อ
๕	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
๖	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	ทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต่อไป
๗	วันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	ตอบรับการทาบตาม
๘	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑
๑๐	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการสรรหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหา
๑๑	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๕ ผลงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๖ ผลงานเด่นที่ประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๖ เกียรติยศและรางวัลที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๔๙-๐๕๔๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติครูข่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

- ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวน ๓ แบบ ดังนี้
- แบบที่ ๑ หมายเลข ๔.๑ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ
และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร
 - แบบที่ ๒ หมายเลข ๔.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร
 - แบบที่ ๓ หมายเลข ๔.๓ สำหรับข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(นางสาวจินตนา นาคจินดา) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๕๙๙-๐๕๕๑ หรือโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๖



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
ส่วนตัว แบบประวัติการทำงาน และผลงาน จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเมื่อได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้ว ข้าพเจ้ายินดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๒

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๓

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๕

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

๒. แบบประวัติและผลงาน

(ระบุชื่อการประชุม).....

ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่

มีมติเสนอชื่อ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเหตุผล

ในการเสนอชื่อดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....

มีมติไม่เสนอชื่อ โดยมีเหตุผลดังนี้

.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 30 เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๖

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์องค์กร

๑.๑ สภาพแวดล้อมขององค์กร

๑.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

๑. สภาพด้านการแข่งขัน

๒. บริบทเชิงกลยุทธ์ (ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ)

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดและค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในระยะ ๔ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๑ – ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย...นางสาวจินตนา นาคจินดาผู้ปฏิบัติหน้าที่) หมายเลขโทรศัพท์

๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๕

.....

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในระยะ ๔ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับพันธกิจของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สำนักหอสมุดที่นำเสนอ					
(๑)					
(๒)					
(๓)					
(๔)					
(๕)					
.....					
.....					
๒. ตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐					
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบ คุณภาพระดับนานาชาติ					
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	ร้อยละ 100
(2) ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	ระดับ 3
TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3
(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 70
(2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี	ร้อยละ 5
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (ค่าเฉลี่ย 3.6 ~ 4.00)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	คำเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	N/A
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ระดับ 3
(1) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	ร้อยละ 54
(2) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์หรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3
(1) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ร้อยละ 20
(2) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	0
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3
(1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย	50,000 บาท
3. ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)	20 คน
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound	20 คน
(3) จำนวนคณาจารย์ประเภท Outbound	20 คน
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร*	N/A*
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 (ร้อยละ 65)
5. ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้ง ค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5
TSU14 ความสามารถในการทำงานเหลือ จ่าย	ระดับ 3
(1) อัตราเงินเหลือจ่ายเทียบกับ งบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ 5

หมายเหตุ

1. TSU 01 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

Rating	Description
1	Absolutely Inadequate The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made.
2	Inadequate and Improvement is Necessary The QA practice to fulfil the criterion is still at planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results.

Rating	Description
3	Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results.
4	Adequate as Expected The QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected.
5	Better Than Adequate The QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend.
6	Example of Best Practices The QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend.
7	Excellent (Example of World-class or Leading Practices) The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends.

2. TSU 02-09 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ CUPT QA

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ 2 มีการดำเนินงานเบื้องต้น (เป็นข้อมูลดิบ เริ่มมีระบบแต่ยังไม่สมบูรณ์ ไม่สามารถ/ไม่มีการวิเคราะห์)

ระดับ 3 มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถ/มีผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย

ระดับ 4 3+มีแนวโน้มผลการดำเนินงานของระบบที่ดีขึ้น ทำให้เกิดผลเป็นไป/ในทิศทางตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ 5 4+มีการดำเนินงานเหนือกว่าที่เกณฑ์กำหนดและส่งผลให้เกิดการพัฒนาาระบบ

ระดับ 6 5+มีผลการดำเนินงานที่เท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบในระดับชั้นนำของประเทศ มีการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานเทียบเท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบ (คู่เทียบชั้นนำระดับประเทศ)

ระดับ 7 Excellent (Example of Word-class or Leading Practices)

3. TSU 04 และ TSU10 ลงนามคำรับรองปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป

4. การกำหนดค่าเป้าหมายปีการศึกษา 2561-2564 ให้ใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตาม บทย่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ประกอบการพิจารณา ดูเอกสารที่ <http://www2.tsu.ac.th/office/planoffice>



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุสนธิ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๕๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ - หมายเลข ๖ ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ | พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ | กรอบระยะเวลาการสรรหา |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓ | แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔ | ใบสมัคร |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕ | แบบเสนอชื่อ |
| เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖ | แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชาณวิทย์ อมตะมาตุชาติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๑

พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลทั่วไป คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

๑. พันธกิจคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีความประสงค์สรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีความรู้และมีความสามารถในการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ให้ไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑.๑ ผลิตบัณฑิตด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพรองรับความต้องการของสังคม และมีคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยทักษิณ

๑.๒ สร้างสรรค์ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประเทศ และประชาคมอาเซียน

๑.๓ ดำเนินการบริการวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของชุมชนภาคใต้ให้เกิดประโยชน์โดยเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอนและการเพิ่มคุณค่าด้วยการพัฒนา

๑.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรและนิสิต

๑.๖ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในภาคใต้ และประชาคมอาเซียน

๒. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนงาน การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีกำกับมอบหมาย

๒.๓ เงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่ง

(๑) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งบุคคลภายนอก หรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทักษิณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๒) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งผู้มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

(๓) กรณีสภามหาวิทยาลัยทักษิณ มีมติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้นั้นจะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย โดยให้การเปลี่ยนสถานภาพมีผลตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททดลองปฏิบัติงาน ทั้งนี้อธิการบดีจะสั่งภายใน ๓ วันทำการ โดยไม่ต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีแล้วให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามความในวรรคแรก มิได้แสดงเจตนาเช่นนั้นให้มติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ภายหลังจากการเปลี่ยนสถานภาพให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ระดับต้น อีกตำแหน่งหนึ่ง

๒.๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานพิเศษตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ วาระการดำรงตำแหน่ง

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษา
ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๔. นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๓ ผู้มีสิทธิสมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่
ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๔.๒ เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๔.๓ เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๔.๔ เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

๔.๕ เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหาร
จัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๖ เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

๔.๗ ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดย
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๔.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๔.๑๐ มีประสบการณ์ด้านการสอน

๔.๑๑ มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๕.๑ วิธีรับสมัครทั่วไป

ผู้มีสิทธิ์สมัครได้แก่

- (๑) บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
- (๔) ข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทักษิณภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และให้มีผลการเปลี่ยนสถานภาพในวันठीอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททดลองปฏิบัติงาน

๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

กำหนดให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งโดยวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๒) ให้ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนสาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
- (๓) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมตาม ๕.๒ (๑) (๒) (๓) ให้หัวหน้าหัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประธานสาขาวิชาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บริบทของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้ผู้เข้าประชุมทราบด้วย ทั้งนี้ให้เสนอชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานโดยระบุเหตุผลในการเสนอชื่อ กรณีไม่ประสงค์เสนอชื่อให้ระบุเหตุผลด้วย

๖. รายละเอียดการสมัคร และการเสนอชื่อ

๖.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง หรือ ให้ผู้อื่นยื่นสมัครแทน

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ในวันราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๖.๒ กรณีส่งใบสมัคร หรือ แบบเสนอชื่อ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

จัดส่งไปยัง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th พร้อมแจ้ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ โดยจัดส่งได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย

๖.๓ กรณีเสนอชื่อ

ให้หน่วยงานหรือคณะบุคคลตามข้อ ๕.๒ จัดส่งแบบเสนอชื่อถึงประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โดยใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป และสิ้นสุดวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ณ ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

๗. หลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ สำเนาเอกสารวุฒิการศึกษา และ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์การสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๗.๒ สำเนาเอกสารแสดงถึงประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ สำเนาแสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

๘. ปฏิทินการสรรหา

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พบผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘.๒ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๓ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

๘.๔ ผู้ได้รับการทาบตามจัดส่งแบบตอบรับการทาบตามให้ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย โดยจัดส่งทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๘.๖ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาจัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๒๔.๐๐ น. ตามเวลาของประเทศไทย ทาง E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th และส่ง SMS ยืนยันการส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑

๘.๗ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘.๘ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายงานผลการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

๙. กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีความจำเป็นใด ๆ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จะแจ้งเปลี่ยนแปลงกรอบระยะเวลาในการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์หน้าหลักมหาวิทยาลัยทักษิณ www.tsu.ac.th

๑๐. ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โทรศัพท์ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : tsu_spa@scholar.tsu.ac.th

๑๑. ผู้สนใจศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และดาวน์โหลดใบสมัคร ใบเสนอชื่อ แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและผลงาน และแบบเสนอ วิทยุทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทางเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย www2.tsu.ac.th/org/council/main.php (ข่าวประชาสัมพันธ์)

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๒

กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

ลำดับ	วัน/เวลา	กระบวนการ
๑	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คณะกรรมการสรรหา พบปะผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรับฟังข้อเสนอเกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการพัฒนา สภาพปัญหาเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขในระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว ตลอดจนศักยภาพการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	เผยแพร่ข่าวการรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๑) ภายในมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ (๒) ภายนอกมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยทักษิณ ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์
๔	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑	กำหนดส่งใบสมัคร และกำหนดส่งแบบเสนอชื่อ
๕	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
๖	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑	ทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อนำชื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ต่อไป
๗	วันที่ ๒๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑	ตอบรับการทาบตาม
๘	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดส่งวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑
๑๐	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระยะเวลา ๔ ปี ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา ฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๑ ต่อคณะกรรมการสรรหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของคณะกรรมการสรรหา
๑๑	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑	ประธานคณะกรรมการสรรหา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๙๙-๐๕๙๑ หรือหมายเลข
โทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอเมือง/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร..... E-mail.....

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๕.๔ นวัตกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มิวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๓

แบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และผลงาน

.....

คำอธิบาย

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน และผลงาน

กรณีมีประเด็นซักถาม กรุณาติดต่อสอบถามเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (นางสาวจินตนา นาคจินดา) ในฐานะหมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐-๘๑๕๔๙-๐๕๔๑ หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายในหมายเลข ๗๕๐๑

แบบประวัติ ประวัติการทำงาน และผลงาน

ติครูปลาย
๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ - สกุล

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

๑.๒ เกิดวันที่..... เดือน พ.ศ. อายุ ปี

๑.๓ สถานภาพครอบครัว

โสด

อื่น ๆ

สมรส

๑.๔ สถานที่ติดต่อ

ชื่อหน่วยงาน/หมู่บ้าน.....

เลขที่..... หมู่ที่ ซอย ตำบล/แขวง

อำเภอเมือง/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร E-mail

๑.๕ ประวัติการศึกษา (เริ่มตั้งแต่มัธยมปลาย)

วุฒิการศึกษา/สาขา	ปี พ.ศ.	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๒.๕ ผลงาน

๒.๕.๑ ผลงานทางวิชาการ

๒.๕.๒ ผลงานวิจัย

๒.๕.๓ งานประดิษฐ์คิดค้น

๒.๕.๔ นวัตกรรม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบในการสมัครเป็นจริงทุกประการ และขอยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติอื่นและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามความในฉบับที่ ๑ หมายเลข ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามหามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) มีประสบการณ์ด้านการสอน
- (๑๑) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่/เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

คำอธิบาย

- ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวน ๓ แบบ ดังนี้
- แบบที่ ๑ หมายเลข ๔.๑ สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ
และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร
- แบบที่ ๒ หมายเลข ๔.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร
- แบบที่ ๓ หมายเลข ๔.๓ สำหรับข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณใช้สมัคร

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(นางสาวจินตนา นาคจินดา) หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือโทรศัพท์ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๖



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๑

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับผู้สมัครที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติ
ส่วนตัว แบบประวัติการทำงาน และผลงาน จำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าเมื่อได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้ว ข้าพเจ้ายินดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๒

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน
และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.



เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๔.๓

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(สำหรับผู้สมัครที่เป็นข้าราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ)

.....

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้าพเจ้า มีความสนใจเข้ารับการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้จัดส่งแบบประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน และผลงานจำนวน 1 ชุด มาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ
ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่เดือน.....พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๕

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้เข้าประชุม

๒. แบบประวัติและผลงาน

(ระบุชื่อการประชุม).....

ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่

มีมติเสนอชื่อ.....

เพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีเหตุผล

ในการเสนอชื่อนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

มีมติไม่เสนอชื่อ โดยมีเหตุผลดังนี้

.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ 30

เดือน..... พ.ศ.

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเลข ๖

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำอธิบาย

แบบเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์องค์กร

๑.๑ สภาพแวดล้อมขององค์กร

๑.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

๑. สภาพด้านการแข่งขัน

๒. บริบทเชิงกลยุทธ์ (ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ)

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยกำหนดและค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในระยะ ๔ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๑ – ปีการศึกษา ๒๕๖๔)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย...นางสาวจินตนา นาคจินดาผู้ปฏิบัติหน้าที่) หมายเลขโทรศัพท์

๐-๘๑๕๕๙-๐๕๙๑ หรือ ๐-๗๔๓๑-๗๖๓๕

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดสำคัญและค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดในระยะ ๔ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับพันธกิจของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สำนักหอสมุดที่นำเสนอ					
(๑)					
(๒)					
(๓)					
(๔)					
(๕)					
.....					
.....					
๒. ตัวชี้วัดที่สำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐					
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ ชุมชนเป็นฐาน					
TSU01 หลักสูตรที่ได้มาตรฐานตามระบบ คุณภาพระดับนานาชาติ					
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	ร้อยละ 100
(2) ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA	ระดับ 3
TSU02 การดำเนินงานทำหรือการประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	ระดับ 3
(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 70
(2) ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นเทียบกับ ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี	ร้อยละ 5
TSU03 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 3 (ค่าเฉลี่ย 3.6 ~ 4.0)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
TSU04 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	N/A
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย					
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ระดับ 3
(1) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ	ร้อยละ 54
(2) ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ร้อยละ 5
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์หรือเชิงพาณิชย์	ระดับ 3
(1) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงสังคม	ร้อยละ 20
(2) ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย : การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	0
TSU07 เงินทุนเพื่อการวิจัยและงานสร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	ระดับ 3
(1) จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย	50,000 บาท
3. ความเป็นนานาชาติ					
TSU08 นิสิตหรือผู้รับบริการและบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติ (Inbound)	ระดับ 3
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Inbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตหรือผู้รับบริการประเภท Inbound (ดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ)	20 คน
TSU09 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound)	ระดับ 3

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ที่ลงนามปี การศึกษา ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา)			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
(1) ร้อยละของหลักสูตรที่มี Outbound	ร้อยละ 5
(2) จำนวนนิสิตประเภท Outbound	20 คน
(3) จำนวนคณาจารย์ประเภท Outbound	20 คน
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ					
TSU10 การนำระบบคุณภาพสากลมาใช้ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร*	N/A*
TSU12 ดัชนีความสุขของบุคลากร	ระดับ 3 (ร้อยละ 65)
5. ความมั่นคงทางการเงิน					
TSU13 การเพิ่มขึ้นของรายได้ทั้ง ค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้อื่น	ระดับ 3
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5
TSU14 ความสามารถในการทำงานเหลือ จ่าย	ระดับ 3
(1) อัตราเงินเหลือจ่ายเทียบกับ งบประมาณจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ 5

หมายเหตุ

1. TSU 01 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

Rating	Description
1	Absolutely Inadequate The QA practice to fulfil the criterion is not implemented. There are no plans, documents, evidences or results available. Immediate improvement must be made.
2	Inadequate and Improvement is Necessary The QA practice to fulfil the criterion is still at planning stage or is inadequate where improvement is necessary. There is little document or evidence available. Performance of the QA practice shows little or poor results.

Rating	Description
3	Inadequate but Minor Improvement Will Make It Adequate The QA practice to fulfil the criterion is defined and implemented but minor improvement is needed to fully meet them. Documents are available but no clear evidence to support that they have been fully used. Performance of the QA practice shows inconsistent or some results.
4	Adequate as Expected The QA practice to fulfil the criterion is adequate and evidences support that it has been fully implemented. Performance of the QA practice shows consistent results as expected.
5	Better Than Adequate The QA practice to fulfil the criterion is better than adequate. Evidences support that it has been efficiently implemented. Performance of the QA practice shows good results and positive improvement trend.
6	Example of Best Practices The QA practice to fulfil the criterion is considered to be example of best practices in the field. Evidences support that it has been effectively implemented. Performance of QA practice shows very good results and positive improvement trend.
7	Excellent (Example of World-class or Leading Practices) The QA practice to fulfil the criterion is considered to be excellent or example of world-class practices in the field. Evidences support that it has been innovatively implemented. Performance of the QA practice shows excellent results and outstanding improvement trends.

2. TSU 02-09 เกณฑ์การประเมิน: ระดับคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ CUPT QA

ระดับ 1 ไม่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ 2 มีการดำเนินงานเบื้องต้น (เป็นข้อมูลดิบ เริ่มมีระบบแต่ยังไม่สมบูรณ์ ไม่สามารถ/ไม่มีการวิเคราะห์)

ระดับ 3 มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถ/มีผลการวิเคราะห์การดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย

ระดับ 4 3+มีแนวโน้มผลการดำเนินงานของระบบที่ดีขึ้น ทำให้เกิดผลเป็นไป/ในทิศทางตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ 5 4+มีการดำเนินงานเหนือกว่าที่เกณฑ์กำหนดและส่งผลให้เกิดการพัฒนาในระบบ

ระดับ 6 5+มีผลการดำเนินงานที่เท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบในระดับชั้นนำของประเทศ มีการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานเทียบเท่าหรือสูงกว่าคู่เทียบ (คู่เทียบชั้นนำระดับประเทศ)

ระดับ 7 Excellent (Example of Word-class or Leading Practices)

3. TSU 04 และ TSU10 ลงนามคำรับรองปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป

4. การกำหนดค่าเป้าหมายปีการศึกษา 2561-2564 ให้ใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตาม บทย่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2561-2580 ประกอบการพิจารณา

คู่มือสารที่ <http://www2.tsu.ac.th/org/planoffice>

