



ฉบับเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 - กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



Timeline

The communication for all
จดหมายข่าวโดย กองประชาสัมพันธ์

SDU Direction

การประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
“SDU KICK OFF 2018”

Special Report

มสท. จัดงานใหญ่ : การประชุมวิชาการ
คทกรรมศาสตร์ ระดับชาติ ประจำปี 2560

Identity

ความเข้มแข็งของสวนดุสิต “ด้านปฐมวัย”
ดึงต่างชาติให้เข้ามาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยน
อย่างต่อเนื่อง



วันพฤหัสบดีที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

‘อุดมศึกษาไทย’ ไม่ควรมองข้าม ‘Gig Worker’



คำว่า “Gig” (จิก) สำหรับคนไทยหลายคน คงมอง
ประดังไม่มีความหมายในมิติเชิงธุรกิจ โดยเฉพาะ
การให้นิยามที่เข้าใจในวงกว้างว่า “มากกว่าตอนแต่ไม่ใช่
แน่” แต่ความเป็นจริงแล้ว “Gig” มีความหมายในอีก
หนึ่งมิติซึ่งลึกซึ้งมากกว่าใครๆ คิด... ดังนั้น ชื่อเรียกนี้ จึง
ไม่ได้เป็นแค่การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับนิยามของ
ของคำว่า “Gig” ก็อยู่ยงเท่านั้น แต่เป็นการนิยามของ
ให้ “คนที่กำลังจะเป็นหรือเป็น Gig” หรือแม้แต่ตัวงาน
อุดมศึกษาซึ่งเกี่ยวข้องกับ “สร้าง Gig” ให้พร้อมที่จะ
“เป็น Gig” หรือแม้แต่ “สร้าง Gig” อย่างมีคุณค่า
ความหมายของคำว่า “Gig” (จิก) ณ ที่นี้มาจากระบบ
เศรษฐกิจที่เรียกว่า “Gig Economy” เป็นคำที่รู้จักกัน
อย่างกว้างขวางในร่างวิถุกฎการฉบับที่ 2009 (2552) โดย
คนงานจำนวนมากที่ถูกให้ออกจากงานต้องพึ่งพาทำงาน
ตาม Part-time หรือทำหลาย งานพร้อมกัน

ดังนั้น เมื่อเกิดเศรษฐกิจแบบ “Gig Economy” สิ่ง
ที่ตามมาและเป็นสิ่งที่ต้องเฝ้าระวังในสังคม คงหนี
ไม่พ้น “Gig Worker” ในความหมายจริง “Gig Worker”
ไม่ใช่คำศัพท์ใหม่อย่างที่เราหลายคนเข้าใจ แต่เริ่มใช้ครั้งแรก
เมื่อทศวรรษที่ 1920 ซึ่งหมายถึง นักดนตรีที่อยู่
ในวงแจ๊ซ อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันมีการตีความว่า คือ
การทำงานระยะสั้น งานชั่วคราว งานที่รับจ้างเป็นระยะ
เวลาสั้นๆ และจบเป็นครั้งๆ ไป ไม่ยึดติดกับที่ใดที่หนึ่ง
เช่น งานฟรีแลนซ์ พรีนเซนส์ การรับจ้างตามแผนเป็น
ชิ้นๆ มากกว่าตามปริมาณงานและคุณภาพความยาก

ง่าย ไม่มีพันธะสัญญาถาวรจ้าง นอกจากความที่ถาวร
ในช่วงต้นแล้ว ยังหมายถึงคนที่อาศัยเงินชั่วคราว ธุรกิจ
ส่วนตัว นักลงทุนหรือแม้แต่พนักงานขาย หุ่นต่างๆ คือ
คนที่ไม่ได้ทำงานในรูปแบบ “มนุษย์เงินเดือน” จัดเป็น
“Gig Worker” ทั้งสิ้น

หลายหลายปัจจุบันนี้เห็นแรงผลักดัน ทำให้เกิด “Gig
Worker” ประกอบด้วย “การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
ที่เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว” ส่งผลให้มีแนวโน้มที่จะ
มีการนำเทคโนโลยี เช่น หุ่นยนต์ เข้ามาทำงานแทน
แรงงานคนมากขึ้น แรงกระตุ้นจากการปฏิวัติอุตสาหกรรม
ทำให้เกิดการทำลายกลไกตลาดแรงงานในรูปแบบเดิมๆ
รายงานเกี่ยวกับตำแหน่งงานในอนาคต (The Future of
Jobs) ของ WEF หรือ World Economic Forum ประจำปี
2016 (ปี 2559)

คาดว่าภายในปี 2020 (2563) จะมีตำแหน่งงาน
ต่างๆ สูญหายไปถึง 5 ล้านตำแหน่งทั่วโลก โดยเมื่อ
แนวโน้มของตลาดแรงงานเปลี่ยนแปลง ย่อมส่งผลให้
แรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานที่สูญหาย จำเป็นต้องหัน
มาเป็น “Gig Worker” อย่างไม่มีทางเลือก

“การแสวงหาแนวทางสร้างรายได้ใหม่ๆ ที่สร้าง
รายได้ที่สูงขึ้น” การดำรงชีวิตของสังคมใน
ยุคปัจจุบันนี้จำเป็นต้องใช้ปัจจัยสูงชันมากเมื่อเปรียบเทียบกับใน
อดีต ดังนั้น คนในสังคมจำเป็นต้องหารายได้เสริมหรือ

แม้ว่าการขายได้ในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อสร้างรายได้ที่
สูงขึ้นหรือสร้างรายได้เสริมเกินจากการทำประจำ
“Gig Worker” จึงเป็นอีกหนทางเลือก โดยเฉพาะการ
หารายได้จากการใช้ประโยชน์ของโครงสร้างพื้นฐาน
เป็นกรณีพิเศษทำให้ทำงานได้ ทุกที่ ทุกเวลา รวมถึงการมี
แอปพลิเคชันเช่น Facebook, Instagram, UBER และ
Airbnb ที่เอื้อให้คนทำงานและทำธุรกิจได้หลากหลาย
มากขึ้น ซึ่งคน Gen Y (คนที่เกิดปี 2523-2540) และคน
Gen Z (คนที่เกิดปี 2540 ขึ้นไป) จะได้ใช้ประโยชน์มาก
ที่สุด เพราะเติบโตหรือเติบโตมาในวัฒนธรรมเทคโนโลยี
ทำให้คุ้นชินกับการใช้เทคโนโลยี

หรือแม้แต่ “การเกิดความหลากหลายของอาชีพใน
ตลาดแรงงาน” พบว่าปัจจุบันมีอาชีพต่างๆ เกิดขึ้นเป็น
จำนวนมาก เช่น บล็อกเกอร์ (Blogger) จะทำหน้าที่รีวิว
ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ซึ่งจะสร้างความน่าสนใจและทำให้เกิด
การตลาดในชื่อการตลาดของผลิตภัณฑ์ๆ ได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

ส่วนผู้มีสิทธิขอ (Innovator) หุ่นต่างๆ ก็คือ บุคคลที่
มีชื่อเขียนในชื่อเชเชตส์ ไม่ว่าจะเป็นแค่ไอเดส นักวิจัย

...สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง
จำต้องเร่งดำเนินการปรับ
แนวทางในการผลิตบัณฑิตที่
จะเป็น “Perfect Gig Worker”
อันเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มี
คุณภาพและสามารถขับเคลื่อน
สังคมและประเทศชาติได้อย่าง
ยั่งยืน...

ผลิตภัณฑ์ หรือเหล่าต่างๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นจำนวนมาก
รวมไปถึงความน่าเชื่อถือที่น่าเชื่อถือ หรือผลิตภัณฑ์
ซึ่งต้องการที่โฆษณาทีวี โฆษณารัง หรือแม้แต่ขาย

ที่ชื่อของแบรนด์ หรือเว็บไซต์ของ Influencer นั้นๆ
หรือแม้แต่ในประเทศผู้ให้บริการ “คุณลุงรับจ้างไป
เป็นต้นต้นๆ” บริการนี้เรียกว่า Ocean Rental ซึ่ง
บุคคลที่อาศัยสิ่งดังกล่าวมีรายได้ประมาณหนึ่งพันเยน
ต่อชั่วโมง (หรือ 300 บาทต่อชั่วโมง)

นี่คือบทบาทปัจจุบันที่ทำให้เกิด “Gig Worker”
อีกหนึ่งกลุ่มอาชีพที่กำลังจะได้รับความนิยมนอย่าง
มากในอนาคตโดย Stephane Kasriel, CEO of

Upwork and co-chair of the World Economic
Forum’s Council on the Future of Gender,
Education and Work กล่าวว่า ปัจจุบันอยู่ในยุคของ
การปฏิวัติอุตสาหกรรม ครั้งที่ 4 (Fourth Industrial
Revolution) การทำงานต่างๆ จะมีความเป็นอัตโนมัติ
มากขึ้น (Automation) รูปแบบการทำงานของคน
ในอนาคตจะมีความแตกต่างที่เป็นเอกลักษณ์ใหม่
ส่งผลให้การประกอบอาชีพอิสระมีบทบาทสำคัญต่อ
สังคมมากขึ้น อย่างไรก็ตามจะไม่สามารถหลีกเลี่ยง
ก่อน ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระจะเป็นผู้ควบคุมชะตา
กรรมของตนเอง

แมีการแสดงทรรศนะของ Stephane Kasriel
สะท้อนให้เห็นถึงความมีอิสระในการเลือกงาน
แต่ที่เรียกว่า “Gig Worker” จะเป็นฝ่ายเลือกทำงาน
เพราะในโลกของการทำงานนั้นผู้ต้องจ้างงานมากที่สุด
คือสภาพในการทำงานในระดับที่ใกล้เคียงกัน ดังนั้น “คน
จ้างงานต่างๆหากที่เป็นฝ่ายเลือกทำงาน” แล้วทำ
อย่างไร “Gig Worker” จะประสบความสำเร็จได้อย่างไร
แท้จริง โดยจากการสังเกตหรือดูจากนักวิชาการ
และผู้เชี่ยวชาญสามารถสรุปจุดลักษณะที่สำคัญได้
ดังนี้ บริหารเวลาให้เป็น ส่งมอบงานตามเวลาที่กำหนด
รู้จักหาเครื่องมือช่วยหรือคนอื่นเช่น พักคนตนเองไป
มีทักษะหลากหลายและมีทักษะเป็นเอกลักษณ์ มีความ
ชอบและมีความสุขกับสิ่งที่ทำตลอดจนพร้อมรับความ
เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

เมื่อองค์ความเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและ
รูปแบบการทำงานในขณะนี้ รวมถึงมองออกไปถึง
ในอนาคตแล้ว คงต้องยอมรับว่า “สถาบันอุดมศึกษา
ไทย” ต้องเผชิญกับ “โศกภัย” ในการผลิตบัณฑิต
ชนิดนี้ ซึ่งคงต้องตั้งคำถามว่า “สถาบันอุดมศึกษาไทย
แล้ว” เพื่อผลิตคนรุ่นใหม่ที่มีคุณสมบัติที่ตรงกับองค์กร
รูปแบบการทำงานแบบใหม่แล้วหรือยัง?... ผู้บริหาร
สถาบันอุดมศึกษา มีนโยบายในการนำพาสถาบัน
อุดมศึกษาเพื่อการผลิตบัณฑิตแบบ Gig แล้วหรือไม่?
... อาจารย์ บุคลากร หลักสูตร โครงสร้างพื้นฐาน หรือ
แม้แต่สิ่งอำนวยความสะดวก มีศักยภาพเพียงพอที่
จะสนับสนุนให้เกิด Gig ที่มีคุณภาพอย่างแท้จริงแล้ว
กระนั้นหรือ?

แล้วอีกหนึ่งคำถามที่อยากชวน ก็คือ สถาบัน
อุดมศึกษาไทยที่แห่งๆ ที่พร้อมผลิต “Gig Worker”
... (คงไม่มีใครคาดหมาย เพราะต่างก็รู้ “คำตอบ” อยู่
ในใจ...)

ส่ที่อีกสิ่งต้องสังเกตสรุปที่ว่า ณ วันนี้ “Gig
Worker” เป็นอีก 1 ทางเลือกของการผลิตบัณฑิต
ซึ่งถือเป็น “โศกภัย” ที่ต้องเร่งรีบตั้งคำถามนี้
ในเชิงอนาคตโดยสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งจำเป็นต้อง
ดำเนินการปรับแนวทางในการผลิตบัณฑิตที่เป็น
“Perfect Gig Worker” อันเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มี
คุณภาพและสามารถขับเคลื่อนสังคมและประเทศชาติ
ได้อย่างยั่งยืน...

ก้าวข้ามผ่านวิกฤตการณ์ เจ็ดอนาคตสถาน
อุดมศึกษาไทยได้แล้ว... แล้วสิ่งไหนที่ค่าพัฒนา
สถานอุดมศึกษาให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเอ๊ย?...
เพราะนี่คือ บทพิสูจน์ที่ยิ่งใหญ่สำหรับอุดมศึกษาไทย
ว่า “ทำได้” หรือ “ทำไม่ได้” ก็ยกการผลิตบัณฑิตไทย
กันแน่!

วศ.ดร.สุชฌม เฉลยทรัพย์
สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

การประชุมบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต “SDU KICK OFF 2018”



รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มอบนโยบาย ในการประชุมบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต SDU KICK OFF 2018 ที่ผ่านมา ชาวสวนดุสิต ได้ทราบถึงทิศทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ผ่านนโยบายของท่านอธิการบดี สร้างองค์ความรู้และเกิดความเข้าใจร่วมกัน ให้แรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทุกคนรับทราบนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งทางกองบรรณาธิการได้สรุปใจความของการประชุมมาสั้น ๆ อ่านเข้าใจง่าย ทั้งของสายวิชาการ และสายสนับสนุน พร้อมทั้งภาพประกอบให้เห็นบรรยากาศ วันประชุม ลองอ่าน และทำความเข้าใจไปด้วยกันอีกครั้งนะคะ



“ต้องรู้จักพัฒนางาน
ในหน้าที่ที่ตน
รับผิดชอบอยู่”

สายสนับสนุน มีความสำคัญเทียบเท่าสายวิชาการ การสื่อสารและเชื่อมโยงกันระหว่างสายวิชาการหรือสายสนับสนุนด้วยกันเองทำให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง ดึงศักยภาพออกมาใช้ให้มากที่สุด โดยรู้จักพัฒนางานในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ พร้อมทบทวนดูกฎระเบียบ เงื่อนไขของมหาวิทยาลัย ว่ามีทิศทางการปฏิบัติงานอย่างไรเพื่อเป็นข้อมูลในการผลักดันตนเองให้ไปสู่เป้าหมายสูงสุด การสร้างสรรค์งานใหม่ และการทำงานอย่างปราณีตตามแบบฉบับสวนดุสิต ถือเป็นจุดแข็ง ที่จะทำให้เราอยู่รอดและเติบโตด้วยกัน...

“การเปลี่ยนแนว
ความคิดสำคัญที่สุด”

การบูรณาการทางความคิดร่วมกันเป็นเรื่องที่สำคัญ ควรสร้างหลักสูตรใหม่เน้นภาษาอังกฤษ และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ทั้งนี้ สมรรถนะของบุคลากรต้องพัฒนาให้มากกว่าวิชาชีพที่ตนเองถนัด เพื่อดำรงให้มหาวิทยาลัยอยู่รอด หากเรา “คิดที่จะอยู่ ต้องใส่ใจ เข้าใจ และสนใจในรายละเอียดของความเป็นสวนดุสิต ซึ่งการเปลี่ยนแนวความคิดการดำเนินชีวิต ลงมือทำมากกว่า (แค่) คิด จะทำให้อนาคตที่อยู่ข้างหน้าเกิดความมั่นคงและยั่งยืน...

กองบรรณาธิการ

มสท. จัดงานใหญ่ : การประชุมวิชาการ คหกรรมศาสตร์ระดับชาติ ประจำปี 2560

พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เสด็จไปยังอาคารรัตนกนิษฐ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ทรงเปิดงานการประชุมวิชาการ คหกรรมศาสตร์ระดับชาติ ประจำปี 2560 “การเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม”

ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และสมาคมคหกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดขึ้น เพื่อเป็นการอนุรักษ์และถ่ายทอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เผยแพร่ผลงานด้านวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม สอดคล้องกับนโยบายประเทศไทย 4.0 หรือ Thailand 4.0 ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยน โครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ดังนั้น ควรมีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของเทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ ทราบถึงโอกาสและผลกระทบ สามารถนำไปเพิ่มศักยภาพในการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการเข้าสู่ยุค Thailand 4.0 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเสนอผลงานเด่นของแต่ละสถาบันในด้านคหกรรมศาสตร์ อาทิ ด้านอาหาร ศิลปะประดิษฐ์ เสื้อผ้า สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย บ้านและการตกแต่ง การดูแลเด็กและผู้สูงอายุ พร้อมทั้ง เป็นเวทีสำหรับการฝึกทักษะวิชาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ศิษย์เก่า และประชาชนที่สนใจ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ ชุมชน กับครู อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป







ในการนี้ ทรงพระทานถ้วยรางวัล พระราชทาน พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้า โสมสวลี พระวรราชา ทินัดตามาตุ แต่ทมิชชนะเลิศ จากการแข่งขัน “นวัตกรรมอาหารจากงานวิจัย เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์” ได้แก่ **โรงเรียนราชินีบน** ในระดับเยาวชนอายุไม่เกิน 18 ปี และ**ภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์** ในระดับอุดมศึกษา และประทานรางวัลแต่ทมิชชนะเลิศ การประกวด “**วิจิตรตระการงานแกะสลักผักและผลไม้เทิดไท้ องค์ราชินี ในรัชกาลที่ 9**” ได้แก่ **โรงเรียนสตรี สมุทรปราการ** ในระดับเยาวชนอายุไม่เกิน 18 ปี และ **มหาวิทยาลัยสวนดุสิต** ในระดับอุดมศึกษา รวมทั้งประทานเข็มที่ระลึกแก่ผู้สนับสนุนการจัดงาน จำนวน 70 ราย จากนั้น ทอดพระเนตรนิทรรศการ งานวิจัยภาคโปสเตอร์และผลิตภัณฑ์จากงานวิจัย และ บูรณินทรกรรมทางด้านคหกรรมศาสตร์ จากสมาคม คหกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเครือข่าย จำนวน 10 แห่ง



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ และการพยาบาลและสุขภาพ ภายใต้กระบวนการพัฒนามาบนพื้นฐานของความเป็นเลิศ โดยมุ่งหวังให้บัณฑิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีคุณธรรมกำกับความรู้ เทียบพร้อมด้วยสติปัญญา และจริยธรรม เป็นผู้ใฝ่รู้ มีวิจรรย์ญาณ มีจิตใจเสียสละ มีบุคลิกภาพดีเหมาะสม และมีความสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม



ความเข้มแข็งของสวนดุสิต “ด้านปฐมวัย”

... ดึงต่างชาติให้เข้ามาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนอย่างต่อเนื่อง ...

นางสาวภาวรินทร์ สังฆพรหม

ว้าว ว ว ว !!! กองบรรณาธิการ
คงต้องปรบมือให้กับความเข้มแข็งอัตลักษณ์
ด้านปฐมวัยของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ดึง
ให้ชาวต่างชาติมาร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้
ได้ ซึ่ง Liver pool John Moores University
ประเทศอังกฤษ ได้เห็นความสำคัญของการ
จัดการศึกษาปฐมวัยและเชื่อมั่นศักยภาพด้าน
การสอนปฐมวัยของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
จึงส่งนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
ประเทศอังกฤษ จำนวน 6 คน มาสังเกต และ
ฝึกปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ
ภายใต้ “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการศึกษา และวัฒนธรรมไทย-
อังกฤษ” ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตลอด
3 ปี

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้บันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ Liver
pool John Moores University ประเทศอังกฤษ เป็น
ที่เรียบร้อย โดยบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันภายใน
ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้แก่ คณะครุศาสตร์
โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ และโรงเรียนการเรือน นับเป็นภาพ
สะท้อนให้เห็นถึงความเข้มแข็งของหลักสูตรด้าน
ปฐมวัยอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเกณฑ์
ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (SDU QA) โดยได้
จัดกิจกรรมให้แก่นักศึกษาจากประเทศอังกฤษ อาทิ
ศึกษาดูงานที่โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ (ศูนย์การ
ศึกษานอกที่ตั้ง นครนายก) ศึกษาด้านวัฒนธรรมไทย
ใน จ.พระนครศรีอยุธยา รวมถึงการเรียนรู้การประกอบ
อาหารไทย และเรียนรู้วัฒนธรรมต่าง ๆ ของไทย
และเหนือสิ่งใด คือ การพัฒนานักศึกษาของ
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในศตวรรษที่ 21

ซึ่งกองบรรณาธิการ ได้สัมผัสกับความรู้สึก
ของนักศึกษาประเทศอังกฤษ และนักศึกษสวนดุสิต
ที่ได้มาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมร่วมกัน จะเป็นอย่างไร
นั้น ลองอ่านดูนะคะ

**Q : การมาแลกเปลี่ยนด้านการศึกษา และ
วัฒนธรรมไทย-อังกฤษ ได้รับประโยชน์ด้านไหน
บ้างในการนำมาพัฒนาดตนเอง และประทับใจ
สิ่งไหนมากที่สุดในการมาครั้งนี้**

Josie Mott : ตนรู้สึกตื่นเต้นในการเดิน
ทางมาครั้งนี้ ได้เรียนรู้วัฒนธรรมอย่างหลากหลาย
นอกจากจะได้รับความรู้ด้านการสอนนักเรียน
ระดับปฐมวัยแล้ว ยังได้เรียนรู้วัฒนธรรมไทยผ่าน
อาหาร ผ่านสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ ๆ ซึ่งทุกคน
ของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็น คณาจารย์ เจ้าหน้าที่



นักศึกษาไทย ต่างให้ความเป็นกันเองและต้อนรับ
อย่างอบอุ่น ซึ่งตนเองกำลังศึกษาด้านปฐมวัยพอดี
แต่ไม่เคยมีประสบการณ์ด้านการสอนมาก่อน แต่เมื่อ
มาแลกเปลี่ยน ได้รับความรู้และเทคนิคการสอนเด็ก
เล็กกลับไปพัฒนาตนเอง ซึ่งตนมั่นใจว่า องค์ความรู้ที่
ได้ในครั้งนี้ จะสามารถช่วยต่อยอดอาชีพครูในอนาคต
ได้อย่างดี สุดท้าย ต้องขอขอบคุณมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต ที่ให้โอกาสในการมาศึกษาดูงาน ตลอด 3
สัปดาห์ สร้างความประทับใจที่ไม่มีวันลืม

กวิตา กุมาร : นักศึกษาหลักสูตรภาษาอังกฤษ
คณะมนุษยศาสตร์ฯ กล่าวเสริมว่า ตนในฐานะที่เป็น
ตัวแทนของนักศึกษา ตนได้มีโอกาสร่วมต้อนรับเพื่อน
ต่างชาติครั้งนี้ ได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ มากมาย
จากการเรียนรู้และวัฒนธรรมที่แตกต่างของประเทศไทย
และประเทศอังกฤษ เช่น การรับประทานอาหาร
ดูเหมือนเป็นเรื่องง่ายแต่ละเอียดอ่อน เพราะ
วัฒนธรรมตะวันตกจะไม่มีการแบ่งอาหารกันกิน
เหมือนของคนไทย ซึ่งถ้าเป็นคนไทยอาจมองว่า
ไม่มีน้ำใจ ไม่เอื้อเฟื้อ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้พัฒนา
ตนเองด้านภาษาต่างประเทศไปพร้อมกันด้วย ทำให้
ตนได้เรียนรู้และได้ใช้จริงในสิ่งที่กำลังศึกษาอยู่
นับเป็นโอกาสดี ๆ
ที่ได้ฝึกฝนภาษา
นอกจากความรู้ใน
ห้องเรียนคะ



กองบรรณาธิการ

นักวิจัย มสธ. คิดค้น “ความอูมามิ : จากผลิตภัณฑ์เครื่องปรุงรสสมุนไพรไทย”



ดร.ทิวัดต์ กุลชนะภักดิ์ อาจารย์ประจำหลักสูตรเทคโนโลยีเคมีเครื่องปรุงตรา ไทยเมด (Thai Made) เล่าถึงผลิตภัณฑ์ เป็นการต่อยอดนั้น มีสาระสำคัญที่พืชสร้างขึ้นเองตามธรรมชาติที่ เรียกว่า **ไฟโตนิวเทรีย** เป็นกลุ่มของสารที่สำคัญหลายอย่างมีประโยชน์ในการใช้เป็นยารักษาโรค เช่น ขมิ้น มีประสิทธิภาพ ส่วนสมุนไพรอื่น ๆ เช่น กระชาย พริกไทย และพริก ก็มีการนำมาวัฒนธรรมไทย คือ เป็นเครื่องเทศในอาหารไทยที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับไปทั่วดำเนินการแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่า และเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเป็นตลาดในปัจจุบันมีความต้องการเป็นอย่างมากทั้งในและ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้คิดค้นงานวิจัยจากงานวิจัยเดิม ซึ่งวิจัยพบว่าสมุนไพรทุกชนิด (**Phytonutrient Compound**) ปริมาณสูงที่มีคุณค่าในการรักษาโรคหลายชนิดได้อย่างใช้เพื่อรักษาโรคได้เช่นกัน และ**สมุนไพร**ในโลกรวมถึงถือว่าเป็นวัตถุดิบชั้นดี จึงเห็นควรอุตสาหกรรมเครื่องปรุงรสสมุนไพร เพราะต่างประเทศ



การคัดเลือกแหล่งสมุนไพรต้องพิถีพิถัน เพื่อให้ได้คุณภาพของวัตถุดิบมากที่สุด อาทิ กระชาย (จ.นครปฐม), ขมิ้น (จ.ตาก), พริก (จ.สุพรรณบุรี), พริกไทย (จ.จันทบุรี) โดยเลือกกระบวนการที่ทำให้พืชสมุนไพรอยู่ในสภาพที่มีสารธรรมชาติคงเหลือมากที่สุด นั่นคือวิธี การอบสมุนไพรแบบดีไฮเดรชัน (Dehydration) มีการวิเคราะห์ฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระ (Antioxidant Activity) วิเคราะห์ปริมาณแร่ธาตุและหาคุณค่าทางโภชนาการวิเคราะห์โดยเครื่องอะตอมแบบซอฟต์แวร์ จึงทำให้เครื่องปรุงจากเครื่องเทศและสมุนไพรไทย ถูกแปรรูปให้สามารถใช้สะดวก ลดเวลาที่ใช้ในการปรุง และรักษาคุณค่าสมุนไพรไว้ได้ครบถ้วน **โดยงานวิจัยชิ้นนี้ ได้นำเสนอในเวทีระดับนานาชาติ ในงาน “Seoul International Invention Fair 2017” ณ ประเทศเกาหลีใต้ และคว้ารางวัลงานวิจัยนวัตกรรมใหม่เหรียญทองแดง มาครองได้สำเร็จ นับเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องปรุงที่ออกแบบบรรจุภัณฑ์อย่างมีเอกลักษณ์ เป็นการพัฒนาภูมิปัญญาของไทยให้มีมูลค่าสูงขึ้น และเป็นสินค้าเชิงพาณิชย์ที่คำนึงถึงประโยชน์ในการรักษาโรคและการออกฤทธิ์ของสารทุติยภูมิในพืชสมุนไพรและคุณค่าทางอาหาร (Pharma Nutrition) มีศักยภาพสามารถนำไปขยายผลเชิงพาณิชย์ได้อย่างแน่นอน**

สวนดุสิต ปรับโฉม “ท็อฟฟี่เค้กใหม่” แพคเกจจิ้งหรูหรา... รสสัมผัสขนมอบแบบพรีเมียม



หากพูดถึงของดีประจำมหาวิทยาลัยสวนดุสิต... ที่ใครหลายคนพูดเป็นเสียงเดียวกัน คงหนีไม่พ้น “ท็อฟฟี่เค้ก” ขนมที่มีกาลาเมลเยิ้ม ๆ ราวบนเนื้อเค้กนุ่มฟู ใครแวะมา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต แล้วไม่ได้ชิมเรียกได้ว่า มาไม่ถึง ซึ่งขนมท็อฟฟี่เค้กอยู่กับสวนดุสิตมาอย่างยาวนาน ซึ่งปัจจุบัน อ.เจี๊ยบ จันทร์จนา ศิริพันธ์วัฒนา ประธานโครงการบริการอาหารและขนมอบ หรือคนส่วนใหญ่ เรียก โฮมเบเกอรี่ ได้เปิดใจกับกองบรรณาธิการว่า **ถึงเวลาต้องเปลี่ยนแปลง !!!!**

ท็อฟฟี่เค้กในตำนานปี 2528 สวนดุสิตโฮมเบเกอรี่ได้ก่อตั้งขึ้น เริ่มจากขนมปัง เค้กเนย คุกกี้ ดำเนินการโดยท่าน ผศ.มณี ปานเจริญ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จนประมาณปี 2535 ผศ.วันเพ็ญ จงสวัสดิ์ ได้สูตรขนมจากตำราฝรั่งเศสหนึ่ง ที่มีเนื้อเค้กทำจากช็อกโกแลตผสมกาแฟ เรียกว่า มอคค่า ส่วนหน้าราดคาราเมลเยิ้ม ๆ ทีมงานมาปรับปรุงจนกลายเป็นหน้าท็อฟฟี่อบแห้งขึ้น มีเม็ดมะม่วงกรอบ หอมคาราเมลกำลังดี ด้วยส่วนผสมคือ เนยสดอย่างดี นมข้นจืด น้ำตาลทราย กวนจนได้ที่เป็นคาราเมลใสเม็ดมะม่วงคุดคุณภาพดี และเคลือบบนหน้าสับนมคอกาแฟ อบอีกครั้ง อย่างระมัดระวังไม่ให้คาราเมลไหม้ จนหน้าเยิ้มเปลี่ยนเป็นแห้งกรอบกำลังดี ถือเป็น “ท็อฟฟี่เค้กในตำนานของประเทศไทย ใคร ๆ มาสวนดุสิต ต้องมีติดไม้ติดมือ หรือใครได้เป็นเพื่อนกับคนสวนดุสิต ก็จะต้องได้ทานแน่ ๆ”

อีกสิ่งที่ยังไม่มีใครรู้ สวนดุสิตโฮมเบเกอรี่อยู่มานานมากกว่า 30 ปี ด้วยเหตุผลที่ว่า มหาวิทยาลัยนำรายได้กลับคืนสู่การบำรุงสถานศึกษา พร้อมทั้งเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษาเซฟสวนดุสิต และให้โอกาสผู้บกพร่องทางการได้ยิน และผู้บกพร่องทางปัญญาทำงานร่วมกับพนักงานปกติด้วย และราคาจัดจำหน่ายก็ย่อมเยาและคำนึงถึงความสะดวก-ปลอดภัย

ท็อฟฟี่เค้กใหม่ใหม่ 1 ก.พ.2561 ผ่านการรับรองสถานที่ผลิตอาหาร อ.ย. เป็นที่เรียบร้อย เนื้อเค้กนุ่ม หน้าจากรอบเม็ดมะม่วง “สวนดุสิต ต้นตำรับท็อฟฟี่เค้ก” หาซื้อได้ที่ 7-11 หรือติดต่อสั่งซื้อได้ที่ โฮมเบเกอรี่ สวนดุสิต โทร. 02 668 8231



เปิดรับสมัครนักศึกษาปริญญาตรี ปี 2561 “รอบ 2 โควตา”

ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กล่าวถึงการเปิดรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาต่อประจำปีการศึกษา 2561 (รอบ 2 โควตา) ว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เปิดรับสมัครในระหว่างวันที่ 2 มกราคม - 5 เมษายน 2561 ทั้งหมด 13 สาขา คือ สาขาวิชาการศึกษาศาสตรบัณฑิต (วิทยาเขตสุพรรณบุรี ศูนย์ฯ นครนายก และลำปาง) สาขาวิชาเลขานุการทางการแพทย์ (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาการบริการลูกค้า (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาการจัดการงานบริการ (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์และการจัดแสดง (วิทยาเขตสุพรรณบุรี) สาขาวิชาการท่องเที่ยว (ศูนย์ฯ ตรัง) สาขาวิชาธุรกิจการบิน (ศูนย์ฯ ลำปาง และหัวหิน) สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร (กรุงเทพฯ) สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (กรุงเทพฯ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ศูนย์ฯ ตรัง และลำปาง) สาขาวิชาการกำหนดและการประกอบอาหาร (กรุงเทพฯ) และสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (กรุงเทพฯ) สำหรับหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นความเชี่ยวชาญและโดดเด่นเป็นที่ยอมรับและสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น 4 ด้าน คือ ด้านอาหาร ด้านการศึกษาศาสตรบัณฑิต ด้านอุตสาหกรรมบริการ และด้านการพยาบาลและสุขภาพ อีกทั้งยังมี “โรงเรียนกฎหมายและการเมือง” เป็นส่วนงานเทียบเท่าคณะประจำปีการศึกษา 2561 โดยมีหลักสูตรระดับปริญญาตรีในสังกัด 3 หลักสูตร ที่จัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการวิชาการร่วมกัน หากสนใจเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรดังกล่าวของมหาวิทยาลัยควรศึกษารายละเอียดการรับสมัครนักศึกษาให้ครบถ้วน เพราะเป็นระบบใหม่ ควรมีการเตรียมพร้อมที่ดี เพราะมหาวิทยาลัยยังคงมุ่งพัฒนาทักษะนักศึกษาเป็นบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 คือ ต้องมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะปฏิบัติ และทักษะทางสังคมด้วย

ทั้งนี้ ขอแสดงความยินดีกับ บัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต ปีการศึกษา 2558 -2559 ที่จะเข้ารับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร วันที่ 11 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุม พระปกเกล้า อาคารอนันทินิทัศน์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จ.นนทบุรี

สามารถติดตามรายละเอียด การแต่งกาย วันเวลา/สถานที่ ในการซ้อมใหญ่ได้ผ่านทาง www.dusit.ac.th หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองประชาสัมพันธ์ โทร 02 244 5555 หรือกองพัฒนานักศึกษา โทร 02 244 5190 ถึง 4

คณะครุศาสตร์ การศึกษาปฐมวัย
- วิทยาเขตสุพรรณบุรี,
- ศูนย์ฯ นครนายก
- ศูนย์ฯ ลำปาง

คณะวิทยาการบริการ
สาขาวิชาการจัดการอาหาร (กทณ.)
การจัดการธุรกิจค้าปลีก (กทณ.)
การบริการลูกค้า (กทณ.)
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (กทณ.)

โรงเรียนการท่องเที่ยวนและ-การบริการ
การจัดการงานบริการ (กทณ.)
ออกแบบนิเทศศิลป์และการจัดแสดง (วิทยาเขตสุพรรณบุรี)
การท่องเที่ยว (ศูนย์ฯ ๑5๐)
ธุรกิจการบิน (ศูนย์ฯ ลำปาง, ศูนย์ฯ หัวหิน)

โรงเรียนการเรือน
เทคโนโลยีอาหาร (กทณ.)
เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (กทณ., วิทยาเขตสุพรรณบุรี, ศูนย์ฯ ๑5๐, ศูนย์ฯ ลำปาง)
การกำหนดและการประกอบอาหาร (กทณ.)
คหกรรมศาสตร์ (กทณ.)

TCAS 61
SUKHOTHAI THAMMASARIT UNIVERSITY
เปิดรับสมัคร
2 มกราคม ถึง 5 เมษายน 2561



โปรดเก็บใบสมัครไว้เป็นหลักฐานด้วยนะคะ!

วิธีการสมัคร

1. สมัคร Online หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://entrance.dusit.ac.th/TCAS>
2. เลือก 1 สาขาวิชาชำระเงิน 300 บาท
เลือก 2 สาขาวิชาชำระเงิน 500 บาท
3. ชำระเงินได้ที่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา หรือ ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ในเวลาทำการ หรือ กองคลัง อาคาร 2 ชั้น 1 ในมหาวิทยาลัยฯ



Congratulations!

บัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีการศึกษา 2558 - 2559

ซ้อมย่อย : 10-11, 17-18 กุมภาพันธ์ 2561
แบ่งเป็นวันละ 2 รอบ คือ รอบเช้า และ รอบบ่าย
สามารถตรวจสอบกำหนดการซ้อมของตนเองได้ที่
www.dusit.ac.th/degree

ซ้อมใหญ่ : 8-9 มีนาคม 2561 ณ อาคารรัตตะกนิษฐ มสส.
สวนดุสิตนครนายก
สามารถตรวจสอบกำหนดการซ้อมของตนเองได้ที่
www.dusit.ac.th ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561

วันพระราชทานปริญญาบัตร : 11 มีนาคม 2561
ณ ห้องประชุมพระปกเกล้า อาคารอนันทินิทัศน์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จ.นนทบุรี



เพชรเฟื่องฟ้าขจร กับ เกียรติยศบุคลากร มสธ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากร ปึกษา
สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ที่ผ่านมา... โลกอาจจะหมุนช้า ชีวิตของพนักงานในอดีตล้วนนิยมความมั่นคง มีความรักและภักดีกับองค์กร ทำงานโดยไม่คิดจะตีจากองค์กร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในยุคนี้จึงมีการกำหนดกฎ กติกาให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติ ซึ่งพวกเขาก็ไม่คิดจะเดินออกจากกรอบ

ทว่าโลกวันนี้หมุนเร็วถึงเร็วมาก ทำให้กฎ กติกา กลับกลายเป็นอะไรที่หมายถึง “การบังคับ” เลวร้ายสุดหมายถึง “การลาออก” ทำอย่างไรให้พนักงานรักองค์กร? “A home is made of brick and stone, A home is made of love alone” ความรักเกิดขึ้นได้ หากองค์กรสามารถตอบสนองความต้องการของพนักงานหลากหลายมิติ องค์กรต้องทำให้พนักงานรู้สึกภาคภูมิใจ สังคมให้การยอมรับ เพราะพนักงานยังมีความต้องการได้รับความนับถือ ยกย่องถึงแม้ปัจจุบันเทคโนโลยี เครื่องจักร จะเข้ามามีบทบาททำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ความสะดวกรวดเร็ว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และช่วยลดต้นทุนขององค์กรได้ แต่พนักงานยังเป็นทรัพยากรขององค์กรที่มีคุณค่ามากที่สุด ทุนมนุษย์ (Human Capital) หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะหรือความชำนาญ รวมถึงประสบการณ์ของแต่ละคนที่สั่งสมอยู่ในตัวเอง และสามารถจะนำสิ่งเหล่านี้มารวมเข้าด้วยกัน จนเกิดเป็นศักยภาพขององค์กร หรือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าซึ่งจะทำให้องค์กรนั้นมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบเหนือคู่แข่ง องค์กรในแต่ละองค์กรมีการ “ลงทุน”

ในคน มากมายหลายเรื่อง เช่น ประกาศรับสมัคร การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์งาน ไปจนถึงการต้องจ่ายเงินเดือน โบนัส สวัสดิการต่าง ๆ อีกมากมาย เป็นการ “ลงทุน” ในคน แล้ว คำถามก็คือ “องค์กรจะมีการบริหารจัดการ” ทรัพยากรมนุษย์ให้ “คุ้มค่า” กับ “การลงทุน” การรักษานักงานให้อยู่กับองค์กรและส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ระบบการให้รางวัลจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

รางวัลแบ่งออกเป็น 2 ประเภท (1) รางวัลที่จับต้องได้ ค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต การให้กู้ยืมกรณีพิเศษ เป็นต้น (2) รางวัลที่จับต้องไม่ได้ ได้แก่ การส่งเสริมสภาพทางสังคม การส่งเสริมคุณค่าของบุคลากร การยกย่องชมเชยรางวัลดีเด่น การส่งเสริมศักยภาพของบุคคล เช่น การให้ทำงานที่ท้าทาย การฝึกอบรมเพิ่มเติม การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้น เป็นต้น

การให้รางวัลดังกล่าวข้างต้น จึงมีอิทธิพลที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจที่องค์กรจะกระตุ้นให้พนักงานทุ่มเทกำลังกาย และเวลาปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง มีขวัญและกำลังใจที่ดี รักและหวงแหนองค์กร แม้รางวัลที่องค์กรจะให้ไม่มาก แต่ก็มีคุณค่ามีความหมายต่อผู้ปฏิบัติงาน สามารถสร้างแรงจูงใจให้พนักงานหลายคน ไม่ยอมออกจากองค์กร แม้ว่าองค์กรอื่นจะให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าก็ตาม เนื่องจากเกิดจากความรักและความผูกพันกับองค์กร การให้รางวัลจะต้องเชื่อมโยงให้เกิดความตระหนัก เห็นคุณค่าของตนเองต่อองค์กรและทุ่มเทการทำงานอย่างเต็มที่ การให้รางวัลหรือการยกย่องชมเชยไม่เพียงแต่สร้างความผูกพันขององค์กรของพนักงานที่มีประสิทธิภาพเท่านั้น และสามารถรักษาผู้ที่มีศักยภาพสูงขององค์กรไว้ อีกทั้งยังต้องมีการสนับสนุนพนักงานควบคู่ไปกับการให้รางวัลด้วย

ดังนั้น สภาคณาจารย์และพนักงาน และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีมติให้ความเห็นชอบ จัดโครงการเพชรเฟื่องฟ้าขจร ในเร็ว ๆ นี้ โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นประพฤติปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความทุ่มเท มุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานและพัฒนา มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่การงานและสังคมกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงานส่งผลกับมหาวิทยาลัย และที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ



สวนดุสิตให้ความสำคัญ วัฒนธรรมความปลอดภัย

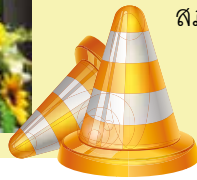


ดร.ณัฐรุณิข สิริสังจานุรักษ์



นายณรงค์ศักดิ์ ภูมิศรีสอาด กรรมการสภามหาวิทยาลัย
สวนดุสิต และ ประธานคณะกรรมการความเสี่ง
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (มสด.) กล่าวว่า ได้ให้นโยบายสำคัญ
เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยสำหรับมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต พร้อมเน้นย้ำให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ
เพื่อให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติ

ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน พ.ศ. 2554



ที่ได้กำหนดให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการ
ส่วนท้องถิ่น จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเป็นมาตรการที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติ
งานในหน่วยงานได้รับการดูแลด้านความปลอดภัย

สำหรับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นสถาบันการศึกษาที่มี สภาพแวดล้อม
อาคาร สถานที่ และมีบุคลากร นักศึกษาตลอดจนผู้มาติดต่อใช้บริการจากบุคคล
ภายนอกจำนวนมาก เรื่องความปลอดภัยกับชีวิตและทรัพย์สินจึงสำคัญยิ่ง ดังนั้น
เพื่อให้นักศึกษาได้มีการเตรียมความพร้อมที่จะรับกับความเสี่ยงต่างๆ ที่
อาจเกิดขึ้น จึงต้องให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความปลอดภัยใน
มหาวิทยาลัยรวมถึงวิทยาเขตและศูนย์การศึกษาต่างๆ โดยการจัดอบรมหลักสูตร

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในระดับบริหาร และ ระดับหัวหน้างาน
เพื่อให้สามารถเข้าใจและดำเนินการจัดการระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในรูปแบบของคณะ
กรรมการความปลอดภัยระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานใน
ภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ในการลดความเสี่ยงอันตรายที่แฝงอยู่
ในกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแสดงความมุ่งมั่น
และตั้งใจของมหาวิทยาลัยในการตระหนักถึงสุขภาพ อนามัยและสวัสดิการ
ของบุคลากร นักศึกษาและผู้เข้ามาใช้บริการภายในมหาวิทยาลัยมาก่อนอื่นใด
รวมถึงสามารถยกระดับให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยสีขาวในการลดและ
ป้องกันความเสี่ยงจากอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ จากการปฏิบัติงานภายใน
มหาวิทยาลัยได้อย่างชัดเจน



มสด. จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และพิธีเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดกประยุक्त 2 ธรรมาส์ เจริญพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และพิธีเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดกประยุक्त 2 ธรรมาส์ เจริญพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล ทรงเจริญพระชนมายุ 60 พรรษา โดยมี คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา ร่วมพิธีและเป็นเจ้าภาพพร้อมกัน ซึ่งมีการแสดงพระธรรมเทศนาการ เทศนา 14 กัณฑ์ โดยในช่วงเช้าวันแรกมี พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพร ฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี พร้อมถวายภัตตาหารเพลและจตุปัจจัยไทยธรรม สำหรับพิธีเทศน์ มหาชาติเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2552 ครั้งนี้ เป็นวาระที่ 9 ซึ่งปัจจัยที่มีผู้จงรักภักดีและศรัทธาบริจาคบูชาธรรม มหาวิทยาลัย ได้จัดตั้งเป็น “กองทุนเทศน์มหาชาติ เฉลิมพระเกียรติ” นำมาสนับสนุนเป็นทุน การศึกษาที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ณ ห้องประชุมรักตะกนิษฐ ชั้น 1



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ.2561

คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญตักบาตร ถวาย ภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์จำนวน 18 รูป และสักการะหลวงปู่ชัยมงคล เนื่องในวัน ปีใหม่ พ.ศ. 2561 พร้อมรับฟังสัมโมทนียกถาให้พรปีใหม่ โดย พระศรีธรรมภาณี ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาส เพื่อความเป็นสิริมงคล ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 2



มสด. ร่วมงานแถลงข่าวการจัดงานวันครู ครั้งที่ 62 ประจำปี 2561

รองศาสตราจารย์ ดร.สุชุม เฉลยทรัพย์

ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ร่วมงานแถลงข่าวการจัดงานวันครู ครั้งที่ 62 ประจำปี 2561 “เฉลิมรัชสมัย ครูไทยพัฒนา” ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์ธีรเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็น ประธานแถลงข่าว การจัดงานวันครู ครั้งที่ 62 พ.ศ. 2561 กำหนดแก่นสาระ (Theme) ของการจัดงานวันครูว่า “เฉลิมรัชสมัย ครูไทยพัฒนา” กิจกรรมเด่น ในปี 2561 เป็นกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร รัชกาลที่ 10 เพิ่มเติมจากกิจกรรมหลักเช่นทุกปีที่ผ่านมา ซึ่งนายกรัฐมนตรี ได้มอบคำขวัญวันครู ว่า “ศิษย์ดี ก็ด้วยครูดี มีศรัทธา” รวมทั้ง ได้มอบสารเนื่องในโอกาสวันครู เพื่อส่งกำลังใจให้ครูทุกคนทั่วประเทศที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ และอุทิศกายใจอย่างเข้มแข็งตลอดชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาผู้เรียน และพัฒนาการศึกษาไทยให้เจริญก้าวหน้า ณ ห้องประชุม ไทยาจารย์ ชั้น 3 สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา



มสด.จัดโครงการ U power Digital Idea Challenge Season 2 (สอ Reality Roadshow)

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัย สวนดุสิต (มสด.) เปิดโครงการ U power Digital Idea Challenge โดยมี ผศ.ดร.ญาลิสารัฐ ต้นสอน คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ผู้บริหาร และคณาจารย์ ร่วมเป็นเกียรติในงาน ซึ่งงานดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อให้นักศึกษาได้นำเสนอผลงาน ด้านการวางแผนการสื่อสารการตลาด รู้จักนำเทคโนโลยีมาใช้ และเรียนรู้การทำงานเป็นทีม สร้างต้นแบบธุรกิจที่มีศักยภาพให้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศ โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDE) และ สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย (ATCI) ได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นทางการจากกระทรวงศึกษาธิการ (MOE) ณ ห้องประชุมรักตะกนิษฐ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



สาขาวิชาการจัดการงานบริการ (หลักสูตรนานาชาติ) จัดพิธีลงนามความร่วมมือการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี แบบโควตา กับโรงเรียนในเครือสารสาสน์วิเทศ

อาจารย์กมลกนก เกียรติศักดิ์ชัย คณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ประธานในพิธีลงนามความร่วมมือการเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี แบบโควตา สาขาวิชาการจัดการงานบริการ โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กับ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศคลองหลวง โรงเรียนสารสาสน์วิเทศเชียงใหม่ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศนครราชสีมา โรงเรียนสารสาสน์วิเทศนิคมิตใหม่ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศมีนบุรี โรงเรียนสารสาสน์วิเทศร่มเกล้า และโรงเรียนสารสาสน์วิเทศรังสิต เพื่อเปิดโอกาสการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีความสนใจ ศึกษาต่อในสาขาวิชาการจัดการงานบริการ หลักสูตรนานาชาติ และประสานความร่วมมือ ในการร่วมดำเนินการตามนโยบายของการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษา รับสมัครแบบโควตา ณ ห้องประชุมกุ่มมาริกา โรงแรมสวนดุสิต เพลส



ศูนย์สิ่งแวดล้อม มสธ.เข้ารับโล่ตราสัญลักษณ์ G-Green ระดับประเทศ สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green office) ระดับทอง

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยนางสาวพรธิดา เทพประสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อม เข้ารับโล่ตราสัญลักษณ์ G-Green ระดับประเทศ สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green office) ระดับทอง จากพลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจัดโดย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ห้องอารีย์สัมพันธ์ ชั้น 3 อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม



นักศึกษาสาขาประถมศึกษา จัดแสดง นิทรรศการผลงานสื่อการสอน

ดร.ทิพย์ ขำอยู่ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ เป็นประธานเปิดการจัดแสดง นิทรรศการผลงานสื่อการสอน นักศึกษาชั้นปีที่ 5 สาขาวิชาการศึกษา โดยมียัตวประสงค์ เพื่อแสดงผลงานและสื่อการสอน จากการฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาในเครือข่าย ทั้งหมด 16 โรงเรียน ณ ลานกิจกรรมด้านหน้าอาคาร 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



คณะกรรมการจัดการแข่งขัน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอ็ดดิง สุกปลั่ง (ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย)
2. รองศาสตราจารย์พัชร สุวนแก้ว (นายกสมาคมศิษย์เก่าการเรือน-สวนดุสิต ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)
3. พันเอกประสิทธิ์ ไชยกิจ
4. นางณชนา แซ่ตั้ง
5. นายนิเวศน์ กันโทยราษฎร์
6. นายจรรยา เดชกุลฤทธิ์
7. นายรณินเดอริจิงห์ สังข์เทพ
8. ดร.สุรศักดิ์ จีรวัดรัมย์กุล
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทิศ เขาวลิต
10. นายสนิท จั่มมงคลกาล
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุสุข สังข์ขจร
12. ดร.ประมุข สุวิชัยกุล
13. นายกิตติศักดิ์ กาญจนเศรษฐ์
14. นายสุรพงษ์ วงศ์พันธ์
15. ดร.มาล ฤกษ์เจริญผล
16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุศักดิ์ แสงเย็น
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกอล อ่อนน้อมพันธุ์
18. ดร.วิโรจน์ อิศวเสมาชัย
19. นายศิริวัฒน์ วัฒนะพงกร (ประธานสภามหาวิทยาลัย)
20. นายณัฐกร รัชเกียรติ (นายกองค์การบริหารนักศึกษา)

สนับสนุนการจัดงานโดย

- ▶ สมาคมศิษย์เก่าการเรือน-สวนดุสิต ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ▶ บริษัท ไอเรียนดีเอมเตอร์วีรคัส จำกัด
- ▶ JESADA TECHNIK MUSEUM
- ▶ ร้าน "ครัวเจ๊อ๊ว"
- ▶ G.H. DEVELOPMENT CO., LTD. & G.M. SERVICED APARTMENT CO., LTD.
- ▶ ร้านแว่นตาท็อปเจริญ (บริษัท ร่วมเจริญพัฒนา จำกัด)
- ▶ บริษัท รุ่งเจริญออกซิเจนโปรดักท์ จำกัด
- ▶ กลุ่มอุตสาหกรรมกีฬา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ▶ บริษัท เอเชีย เอโอเอ็น จำกัด (มหาชน)
- ▶ ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟิกพีซีไอ
- ▶ สาขาการบินนานาชาติอเนกวิทย์
- ▶ บริษัท ฮาดารี อีเลคทริก จำกัด
- ▶ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัท ทีพีประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ▶ สวนดุสิตโพล
- ▶ ศูนย์พัฒนาแม่บุญ
- ▶ สวนดุสิตโฮมเบเกอร์รี่
- ▶ ศูนย์บริการทดสอบทางวิชาการสวนดุสิต
- ▶ สถาบันขงจื่อ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สุพรรณบุรี

โบว์ลิงการกุศล

เพื่อสนับสนุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
 ینگกีวรางวัลเกียรติยศ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ องคมนตรี
 นายสุรวิมล เลี้ยงบุญเลิศชัย รองประธานสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 (สอ.) นายกสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย

วันเสาร์ที่ 24 มีนาคม 2561
 เวลา 09.00- 14.00 น.
 ณ SF Strike Bowl MBK Center
 (ชั้น 7 ศูนย์การค้ามาบุญครอง)
 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์การแข่งขัน

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมด้านการออกกำลังกาย และความสามัคคีโดยใช้กีฬาโบว์ลิงเป็นสื่อ
2. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า-ศิษย์ปัจจุบัน ตลอดจนชุมชนใกล้เคียงและประชาชนทั่วไป
3. เพื่อเป็นการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับโอกาสทางการศึกษา
4. เพื่อเป็นการสนับสนุนทุนสำหรับการจัดกิจกรรมของนักศึกษา

กำหนดการ

วันเสาร์ที่ 24 มีนาคม 2561
 ณ SF Strike Bowl MBK Center (ชั้น 7 ศูนย์การค้ามาบุญครอง)

เวลา 09.00 น.	: ลงทะเบียน
เวลา 10.00 น.	: พิธีเปิด และเริ่มการแข่งขัน
เวลา 13.00-14.00 น.	: ประกาศผลการแข่งขัน และมอบรางวัล

พิธีปิดการแข่งขัน

การรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2561
 กำหนดทีมการแข่งขันออกเป็น 2 ประเภท คือ

- ทีมกิตติมศักดิ์ : ทีมละ 10,000 บาท
- ทีมบุคคลทั่วไป : ทีมละ 3,500 บาท

หมายเหตุ : จำนวนผู้เข้าแข่งขัน ทีมละ 3 คน

เลขที่ใบสมัคร.....

“โครงการจัดแข่งขันโบว์ลิงการกุศล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์”

ชื่อทีม.....

ชื่อผู้สมัคร/ผู้ร่วมสนับสนุนทุนการศึกษา.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail.....

ประเภทการแข่งขัน

ทีมกิตติมศักดิ์ ทีมละ 10,000 บาท จำนวน.....ทีม
 รวมเป็นเงิน.....
 ลงแข่ง ไม่ลงแข่ง

ทีมทั่วไป ทีมละ 3,500 บาท จำนวน.....ทีม
 รวมเป็นเงิน.....
 ลงแข่ง ไม่ลงแข่ง

ร่วมบริจาคเป็นทุนการศึกษา โดยไม่ส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขัน
 เป็นเงินจำนวน.....บาท

▶ ผู้ร่วมบริจาคเป็นทุนการศึกษา และ ผู้สมัครทีมกิตติมศักดิ์ สามารถนำไปแจ้งไปหักลดหย่อนภาษีได้

▶ สำหรับผู้ให้การสนับสนุนตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ขอขอบคุณท่าน โดยการจัดทำป้ายไว้นัด พร้อมโลโก้ติดตั้งบริเวณหน้าเลนโบว์ลิงเพื่อประชาสัมพันธ์

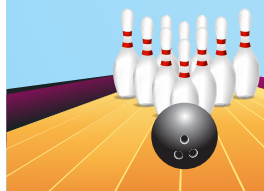
การชำระเงิน ชำระค่าทีมและค่าเข้าร่วมการแข่งขัน

[] เงินสด	[]	ชำระแล้ว	จำนวนเงิน.....บาท
[] เงินสด	[]	ชำระหน้างาน	จำนวนเงิน.....บาท
[] โอนเงินเข้าบัญชี		ธนาคารกรุงเทพ สาขา ราชวิถี	

ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เลขที่บัญชี 131-073803-2
 จำนวนเงิน.....บาท

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร
 (.....)

* เมื่อท่านโอนเงินเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งสำเนาใบโอนเงิน & หลักฐานใบสมัครมายัง โทรสาร: 0-2244-5341 / LINE ID : @tw3408j





Timeline

The communication for all

this month:

SDU Direction 3

การประชุมบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
“SDU KICK OFF 2018”

Special Report 4-6

มสค. จัดงานใหญ่ : การประชุมวิชาการ
คทกรรมศาสตร์ ระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๐

Identity 7

ความเข้มแข็งของสวนดุสิต “ด้านปฐมวัย”
ตั้งต่างชาติให้เข้ามาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยน
อย่างต่อเนื่อง

Sportlight 2

Academic 8

นักวิจัย มสค. คิดค้น “ความอูมาบี : จากพลัดถิ่นที่เครื่องปรุง
สมุนไพรไทย”

Issue Alert 9

สวนดุสิต ปรับโฉม “ท็อฟฟี่เค้กใหม่”
แพคเกจจิ้งดูหรู... รสสัมผัสขมแบบพรีเมียม

Like & Share 10

SDU Voice 11

Show me 12

สวนดุสิตให้ความสำคัญวัฒนธรรมความปลอดภัย

Social Tag 13-14

Coming up 15

Editor's Note 16

SDU Timeline ฉบับเดือนธันวาคม 2560 – เดือนกุมภาพันธ์ 2561
ทุกคอลัมน์ในวารสารฉบับนี้ จะรวบรวมสุดยอดเนื้อหา ข่าว หรือกิจกรรมเด่นๆ
ของมหาวิทยาลัยในปี 2560 ถือเป็นการประมวลผลความสำเร็จที่ชาวสวนดุสิตได้
ก้าวผ่านมาร่วมกัน พร้อมทั้ง คอลัมน์ SDU Direction แนวนโยบายท่านอธิการบดี
ในอนาคตคอลัมน์ Special Report เนื้อหาเกี่ยวกับการประชุมวิชาการคทกรรมศาสตร์
ระดับชาติ ประจำปี 2560 และกิจกรรมต่างๆ ดังนั้น ภาพรวมของวารสารฉบับเดือนนี้
มุ่งเน้นเนื้อหาการส่งไม้ต่อให้เห็นถึงอนาคตหรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ยังมีเนื้อหาที่น่าสนใจ เกี่ยวกับความเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติ โดยสร้าง
ความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศชาติ ถ่ายทอดผ่าน
คอลัมน์ Identity ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา และคณาจารย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่
ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง พร้อมข่าวสารความเคลื่อนไหว
ของมหาวิทยาลัยอีกมากมาย ติดตามอ่านทุกคอลัมน์ได้ในฉบับดังกล่าวนี้

ดร.ณัฐรุณี สิริสังจານุรักษ์
หัวหน้ากองบรรณาธิการ

EXECUTIVE Editor

รศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน : อธิการบดี

CONSULTING Editor

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

EDITOR at Large

รศ.ดร.สุภม ญะลยทรัพย์ : ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี
ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์ : ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

EDITOR

ดร.ณัฐรุณี สิริสังจານุรักษ์ : ผู้อำนวยการ กองประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Staff

นายไพศาล คงสถิตสถาพร/นายพศิน อินทา/นายพิพัฒน์พล เพ็ญเกิด
นางสาวมินา นามขุนทด/นายสรศักดิ์ กระจ่างทอง/นางสาวอลิส พันธุ์พรสม
นายธีรพนธ์ จินดาเดช/นายปิยะวัฒน์ สุวรรณโยธี : เครือข่ายประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Coordinator

นางสาวปภาวรินทร์ สังฆพรหม

DESIGNED by

ดร.วิโรจน์ เทพบุตร : ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิกซ์

การส่งข่าวสารและงานเขียนเพื่อลงตีพิมพ์ หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถส่งข่าว/ข้อเขียน
เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน ปิดเล่ม เวลา 16.30 น. โดยส่ง
ข้อมูล (เนื้อหาประมาณ 1 หน้า A4, Font ขนาด 14 pt) และภาพประกอบข่าว (ไฟล์ jpeg, ขนาดความ
ละเอียด 300 pixel, ขึ้นไป) สามารถจัดส่งได้ 2 ช่องทาง คือ อีเมล: sdu.pnetwork@gmail.com
และกองประชาสัมพันธ์ ห้อง 316 อาคาร 3 ชั้น 1 โทรศัพท์: 0 2244 5102-4 โทรสาร: 0 2244 5103

SDU Timeline เป็นเอกสารเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมและผลงาน ทางการศึกษา
ตลอดจนเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และสังคม