



2988
๖ มิ.ค.๖๑
15.๕3 น

ที่ นมร.๐๑/๐๐๒๒

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๑๓๑/๖ ถนนขาว เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง และการสรรหา
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย
พัฒนาชุมชนเมือง ฉบับที่ ๑
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย
พัฒนามหานคร ฉบับที่ ๑
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง และ
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้บุคคลผู้สนใจสามารถ
สมัครเข้ารับการสรรหาได้ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังรายละเอียดประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้
ขอเชิญผู้สนใจศึกษารายละเอียดได้ที่ www.nmu.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอกความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนเมือง และการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ สอนศิลป์พงศ์ ๐๘๙-๘๙๕-๗๓๗๐



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง
ฉบับที่ ๑
เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงขอประกาศเรื่องการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับการสรรหา

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๒. เจตนารมณ์ของการสรรหา

เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณธรรม จริยธรรม มาทำหน้าที่เป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ.๒๕๕๓ ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย โดยผู้เข้ารับการสรรหา ได้แก่ ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณาจารย์และพนักงานประจำของวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่จะมีผลต่อการทำงานในตำแหน่งอย่างชัดเจน
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

/ (๗) ไม่เคย

(๗) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือประพฤติดุฉินทรยาบรรณของอาจารย์หรือนักวิจัย

๓.๒ คุณสมบัติอื่น

(๑) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้มีรู้ความสามารถทางการบริหาร หรือผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร

(๓) เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

(๔) เป็นผู้มีรู้ ความสามารถทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัย พัฒนาชุมชนเมือง

(๕) สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา แต่ทั้งนี้อาจมีภาระงานด้านการสอน หรืองานด้าน วิชาการอื่นได้

(๖) ในกรณีที่ยังเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

๔. การรับสมัครบุคคลผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

บุคคลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ และสนใจที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถขอรับ ใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือดาวน์โหลดได้จาก www.nmu.ac.th หรือ www.ucdc.nmu.ac.th และผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องทำหนังสือถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง พร้อมใบสมัคร เอกสาร และหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

(๑) ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

(๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓ (ถ้ามี)

(๔) ประวัติและผลงาน

(๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชน เมือง ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐานที่ใช้ ประกอบการสมัครทุกฉบับ

โดยให้ยื่นหนังสือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

/ มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในกรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียน และให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง โดยคณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

คณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมืองที่มีสิทธิในการเสนอชื่อแต่ละคน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ได้เพียงหนึ่งชื่อโดยให้คณาจารย์และพนักงานประจำเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ลงในบัตรเสนอชื่อที่ลงนามโดยประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมกับตราประทับของมหาวิทยาลัย ณ สถานที่ทำการเสนอชื่อบริเวณชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สำหรับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น ทางคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอมาพิจารณา กลั่นกรอง โดยไม่นับจำนวนหรือความถี่ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อผ่านการพิจารณา กลั่นกรองแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีหนังสือทาบถามไปยังผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้พิจารณาตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่การสรรหาต่อไป เมื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่การสรรหาแล้วนั้น ให้จัดทำหนังสือตอบรับการทาบถามถึงประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมประวัติตามแบบเสนอข้อมูลประวัติและผลงาน เอกสารและหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

(๑) รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

(๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓ (ถ้ามี)

(๔) ประวัติและผลงาน

(๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

โดยให้ยื่นหนังสือตอบรับการทาบถามด้วยตนเองพร้อมเอกสารข้างต้น ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น. ในกรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียน และให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๖. การแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการพิจารณาถ้อยแถลงของคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และ ผู้ที่ตอบรับการทาบถาม ในการนี้เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้มีโอกาสพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง รวมไปถึงแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

ของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว จึงกำหนดให้ผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว ต้องมาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยจะประกาศรายชื่อ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและผู้ตอบรับการทาบทามที่มีสิทธิเข้าแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่เว็บไซต์ www.nmu.ac.th หรือ www.ucdc.nmu.ac.th และกำหนดการแถลงในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยกำหนดเวลาในการแถลงคนละไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการสรรหาฯอีกไม่เกิน ๑๐ นาที ในการแถลงนี้คณะกรรมการสรรหาฯ อนุญาตให้บุคลากรในวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมืองและผู้สนใจสามารถเข้ารับการฟังการแถลงได้แต่ไม่มีสิทธิในการซักถามแต่อย่างใด

ผู้ที่ไม่มาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าสละสิทธิในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

๗. การพิจารณา กลั่นกรองรายชื่อ และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการพิจารณา กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม ภายหลังจากที่ได้รับฟังการแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้นจะจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง จำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงตามลำดับตามอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออาจต้องเข้าแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ฉบับที่ ๑

เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงขอประกาศเรื่องการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับการสรรหา

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๒. เจตนารมณ์ของการสรรหา

เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มาทำหน้าที่เป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ วิทยาลัยพัฒนามหานคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ.๒๕๕๓ ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย โดยผู้เข้ารับการสรรหา ได้แก่ ผู้ที่สมัคร เข้ารับการสรรหาและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณาจารย์และพนักงานประจำของวิทยาลัยพัฒนามหานคร

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้ที่ไม่เสื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่จะมีผลต่อการทำงานในตำแหน่งอย่างชัดเจน
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- (๗) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ

/ (๘) ไม่เป็น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณของอาจารย์หรือนักวิจัย

๓.๒ คุณสมบัติอื่น

(๑) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่

(๓) มีเวลาและสามารถปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย

(๔) มีความรู้ความสามารถทางการบริหารหรือผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารมาแล้ว

๔. การรับสมัครบุคคลผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

บุคคลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ และสนใจที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถขอรับใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือดาวน์โหลดได้จาก www.nmu.ac.th หรือ imd.nmu.ac.th และผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องทำหนังสือถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร พร้อมใบสมัคร เอกสารและหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

(๑) ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

(๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓

(๔) ประวัติและผลงาน

(๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครทุกฉบับ

โดยยื่นหนังสือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวรขิงพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น. ในกรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียน และให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร โดยคณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานคร

คณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานครที่มีสิทธิในการเสนอชื่อแต่ละคน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ได้เพียงหนึ่งชื่อโดยให้คณาจารย์และพนักงานประจำเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ลงในบัตรเสนอชื่อที่ลงนามโดยประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมกับตราประทับของมหาวิทยาลัย ณ สถานที่ทำการเสนอชื่อ ที่วิทยาลัยพัฒนามหานคร ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สำหรับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น ทางคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอมาพิจารณา กลั่นกรอง โดยไม่คำนึงถึงจำนวนหรือความถี่ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อผ่านการพิจารณา กลั่นกรองแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีหนังสือทาบถามไปยังผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้พิจารณาตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่วิธีการสรรหาต่อไป เมื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่วิธีการสรรหาแล้วนั้น ให้จัดทำหนังสือตอบรับการทาบถามถึงประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมประวัติตามแบบเสนอข้อมูลประวัติและผลงาน เอกสารและหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

(๑) รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

(๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓

(๔) ประวัติและผลงาน

(๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

โดยให้ยื่นหนังสือตอบรับการทาบถามด้วยตนเองพร้อมเอกสารข้างต้น ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๐๐ น. ในกรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียน และให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๖. การแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และ ผู้ที่ตอบรับการทาบถาม ในการนี้เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้มีโอกาสพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร รวมไปถึงแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานครของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว จึงกำหนดให้ผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว ต้องมาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและผู้ตอบรับการทาบถามที่มีสิทธิเข้าแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และ

/ แนวทาง

แนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่เว็บไซต์ www.nmu.ac.th หรือ www.imd.nmu.ac.th และกำหนดการแถลงในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยกำหนดเวลาในการแถลงคนละไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการสรรหาอีกไม่เกิน ๑๐ นาที ในการแถลงนี้คณะกรรมการสรรหาอนุญาตให้บุคลากรในวิทยาลัยพัฒนามหานครและผู้สนใจสามารถเข้ารับการฟังการแถลงได้แต่ไม่มีสิทธิในการซักถามแต่อย่างใด

ผู้ที่ไม่มาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าสละสิทธิในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

๗. การพิจารณา กลั่นกรองรายชื่อ และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาจะทำการพิจารณา กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม ภายหลังจากที่ได้รับฟังการแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้นจะจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร จำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงตามลำดับตามอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออาจต้องเข้าแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร วิทยาลัยพัฒนามหานคร ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประธานคณะกรรมการสรรหา

ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานอธิการบดี

(๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

(๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

(๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร

(๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง

(๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

ข้อ ๕ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในงานเลขานุการและสารบรรณ รวมทั้งสนับสนุนงานของสภามหาวิทยาลัย งานตรวจสอบภายใน และภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคล ธุรการ การเงินการคลัง งบประมาณ พัสดุ ยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทะเบียนนักศึกษา วิเทศสัมพันธ์ นิติการ การติดตามประเมินผล การประกันคุณภาพ การส่งเสริมการวิจัย และการจัดทำ รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม งานกิจการนักศึกษา ตลอดจน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร และภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุขทุกระดับ ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ การวิจัย การให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทั้งการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การบำบัดรักษาและการฟื้นฟู และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยม อันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากร พยาบาลอื่น ๆ การส่งเสริมสนับสนุน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนามหานครและเมือง การวิจัยและสร้าง เครือข่ายภาคีการวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเมืองและ มหานคร การจัดระบบการรวบรวมภูมิปัญญาและประสบการณ์ของปราชญ์ท้องถิ่นจัดทำเป็นคลังความรู้ มหานครและเมือง การให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งการให้บริการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ อธิการบดีมอบหมาย

(๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ทั้งสายวิชาการ สายวิชาชีพ และฝึกอบรม ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาคมเมือง เพื่อพัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเมือง การสร้าง

เครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมร่วมกับกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่น ตลอดจนการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษาทั่วไป การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิต และบุคลากรในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การวิจัยเพื่อพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินา