



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขรับ ๑๕๒.
วันที่ 22 ก.พ. ๖๒.
เวลา ๘.๐๓ น.

ที่ นมร.๐๑/๐๐๑๔

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
๑๓๑/๖ ถนนขาว เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร  
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพัฒนามหานคร ฉบับที่ ๑  
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัย  
นวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และ  
การสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกำหนดให้บุคคลผู้สนใจสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาได้  
ในระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอเชิญ  
ผู้สนใจศึกษารายละเอียดได้ที่ [www.nmu.ac.th](http://www.nmu.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพัฒนามหานคร ให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ สวนศิริพงษ์ ๐๘๙-๘๙๕-๗๓๗๐



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน  
ฉบับที่ ๑  
เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน

ด้วยมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จะดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงขอประกาศ เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับการสรรหา

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๒. เจตนารมณ์ของการสรรหา

เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มาทำหน้าที่เป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ วิทยาลัยพัฒนามหาชน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ.๒๕๕๓ ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย โดยผู้เข้ารับการสรรหา ได้แก่ ผู้ที่สมัคร เข้ารับการสรรหาและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณาจารย์และพนักงานประจำของวิทยาลัยพัฒนามหาชน

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหาชน

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้ที่ไม่เสื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเจ็บป่วยด้วยโรคที่จะมีผลต่อการทำงานในตำแหน่งอย่างชัดเจน
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- (๗) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ

/ (๘) ไม่เป็น ....

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณของอาจารย์หรือนักวิจัย

๓.๒ คุณสมบัติอื่น

(๑) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่

(๓) มีเวลา และสามารถปฏิบัติงานได้ตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย

(๔) มีความรู้ความสามารถทางการบริหารหรือผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารมาแล้ว

#### ๔. การรับสมัครบุคคลผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

บุคคลผู้มีความสมัครใจครบถ้วนตามข้อ ๓ และสนใจที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา สามารถขอรับใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือดาวน์โหลดได้จาก [www.nmu.ac.th](http://www.nmu.ac.th) หรือ [www.imd.nmu.ac.th](http://www.imd.nmu.ac.th) และผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องทำหนังสือถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีความสมัครใจเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร พร้อมใบสมัคร เอกสารและหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

(๑) ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

(๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓

(๔) ประวัติและผลงาน

(๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครทุกฉบับ

โดยให้ยื่นหนังสือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนชาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ในระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในกรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียนและให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

## ๕. การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร โดยคณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานคร

คณาจารย์และพนักงานประจำสังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานครที่มีสิทธิในการเสนอชื่อแต่ละคน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ได้เพียงหนึ่งชื่อโดยให้คณาจารย์และพนักงานประจำเขียนชื่อและนามสกุลของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ลงในบัตรเสนอชื่อที่ลงนามโดยประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมกับตราประทับของมหาวิทยาลัย ณ สถานที่ทำการเสนอชื่อ ที่สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สำหรับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น ทางคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอมาพิจารณา กลั่นกรอง โดยไม่คำนึงถึงจำนวนหรือความถี่ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อผ่านการพิจารณา กลั่นกรองแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะมีหนังสือทาบถามไปยังผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อให้พิจารณาตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่การสรรหาต่อไป เมื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบถามในการเข้าสู่การสรรหาแล้วนั้น ให้จัดทำหนังสือตอบรับการทาบถามถึงประธานกรรมการสรรหาฯ พร้อมประวัติตามแบบเสนอข้อมูลประวัติและผลงาน เอกสารและหลักฐาน โดยจัดทำเป็นจำนวน ๕ ชุด ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา
- (๒) สำเนาบัตรประชาชน
- (๓) สำเนาเอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓
- (๔) ประวัติและผลงาน
- (๕) เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

โดยให้ยื่นหนังสือตอบรับการทาบถามด้วยตนเองพร้อมเอกสารข้างต้น ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หรือจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน มาที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เลขที่ ๑๓๑/๖ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๐๐ น. ในกรณี que ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งแบบลงทะเบียน และให้ถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

## ๖. การแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และ ผู้ที่ตอบรับการทาบถาม ในการนี้เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้มีโอกาสพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร รวมไปถึงแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานครของผู้ที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว จึงกำหนดให้ผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติแล้ว ต้องมาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและผู้ตอบรับการทาบถามที่มีสิทธิเข้าแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และ

/ แนวทาง ....

แนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่เว็บไซต์ [www.nmu.ac.th](http://www.nmu.ac.th) หรือ [www.imd.nmu.ac.th](http://www.imd.nmu.ac.th) และกำหนดการแถลงในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช โดยกำหนดเวลาในการแถลงคนละไม่เกิน ๒๐ นาที พร้อมตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการสรรหาฯอีกไม่เกิน ๑๐ นาที ในการแถลงนี้คณะกรรมการสรรหาฯ อนุญาตให้บุคลากรในวิทยาลัยพัฒนามหานครและผู้สนใจสามารถเข้ารับการฟังการแถลงได้แต่ไม่มีสิทธิในการ ซักถามแต่อย่างใด

ผู้ที่ไม่มาแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร ตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าสละสิทธิในการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

๗. การพิจารณา กลั่นกรองรายชื่อ และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการพิจารณา กลั่นกรองผู้สมัครและผู้ตอบรับการทาบทาม ภายหลังจากที่ได้รับฟังการแถลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้นจะจัดทำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร จำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงตามลำดับตามอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออาจต้องเข้าแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร วิทยาลัยพัฒนามหานคร ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

(แบบหนังสือถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร)

ที่อยู่.....  
.....

วันที่

เรื่อง ขอสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร  
เรียน ประธานกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย  
พัฒนามหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๕ ชุด  
๒. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงคุณสมบัติของผู้สมัคร จำนวน ๕ ชุด  
๓. เอกสารที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร จำนวน ๕ ชุด

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพัฒนามหานคร เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย  
พัฒนามหานคร กำหนดให้บุคคลผู้สนใจที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ สามารถสมัคร  
เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ได้ในระหว่างวันที่ ๗ สิงหาคม ถึง  
๗ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

ข้าพเจ้า.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร พร้อมกับได้แนบใบสมัคร  
และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

(สามารถใช้แบบหนังสือนี้ถ่ายสำเนาหรือจัดพิมพ์ขึ้นใหม่ได้)



ติดรูปผู้สมัคร  
ขนาด ๒ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) .....

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) .....

กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุลให้ระบุชื่อ-นามสกุล (เดิม) ด้วย

ชื่อ-นามสกุล (เดิม) (ภาษาไทย) .....

ชื่อ-นามสกุล (เดิม) (ภาษาอังกฤษ) .....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. สัญชาติ ..... เชื้อชาติ ..... ศาสนา ..... อายุ ..... ปี วัน/เดือน/ปีเกิด .....

๒. บัตรประชาชนเลขที่ .....

ออกให้ ณ อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

วันที่ออกบัตร ..... วันที่หมดอายุ .....

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

๔. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... E-mail address .....

๕. ปัจจุบันทำงานตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน .....

โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....

๖. ข้อมูลครอบครัว

๖.๑ สถานภาพการสมรส

โสด

สมรส

หย่า

หม้าย

/๖.๒ คู่สมรส .....

๖.๒ คู่สมรส

ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส .....

อายุ ..... ปี อาชีพ .....

สถานที่ทำงาน .....

โทรศัพท์ .....

โทรสาร .....

๖.๓ จำนวนบุตร ..... คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	อายุ	เพศ	อาชีพ	สถานที่ทำงาน/สถานศึกษา

๗. สุขภาพปัจจุบัน

สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

มีโรคประจำตัว โปรดระบุ .....

ส่วนที่ ๒ การศึกษาและประวัติการทำงาน

๘. ประวัติการศึกษา

ระดับ	คุณวุฒิ/สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ (ระบุ)			

/๘. ประวัติการทำงาน....



๙. ประวัติการทำงาน

ปี พ.ศ.		ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สถานที่ตั้ง	เงินเดือน	เหตุที่ออก
ตั้งแต่	ถึง					

๑๐. การฝึกอบรม/ดูงานที่สอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร

ปี พ.ศ.	หลักสูตรที่ฝึกอบรม/ดูงาน	ช่วงระยะเวลาในการ อบรม/ดูงาน	หน่วยงานที่จัด/ประเทศ

/๑๑. บุคคล....

๑๑. บุคคลซึ่งทราบประวัติและความประพฤติของข้าพเจ้า และสามารถให้คำรับรองได้

๑๑.๑ ชื่อ-นามสกุล ..... เกี่ยวข้องเป็น  
อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....  
โทรศัพท์ .....

๑๑.๒ ชื่อ-นามสกุล ..... เกี่ยวข้องเป็น  
อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....  
โทรศัพท์ .....

๑๒. ความสามารถด้านภาษา

ความสามารถ	การฟัง			การพูด			การอ่าน			การเขียน		
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้
ภาษาอังกฤษ												
ภาษา .....												
ภาษา .....												
ภาษา .....												

๑๓. ผลงานด้านวิชาการ ผลงานด้านบริหาร และผลงานด้านคุณธรรม/จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ อันเป็นที่  
ประจักษ์

.....

.....

.....

.....

๑๔. เหตุผลที่ท่านสมัครเข้ารับการศึกษา

.....

.....

.....

.....

/ข้าพเจ้า....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ฉบับที่ ๑ เรื่อง การสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ทุกประการ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้และเอกสารทั้งหมดเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญซึ่งควรแจ้ง หรือเอกสารที่นำมาแสดงไม่เป็นความจริงหรือไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้ายอมรับว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร และไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้ และยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร และสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และไม่ตั้งใจฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งมหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช มีสิทธิที่จะไม่ทำสัญญาปฏิบัติงาน หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช แล้ว โดยไม่ต้องจ่ายบำเหน็จชดเชยหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

อนึ่ง เพื่อความถูกต้องชัดเจน ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนามหานคร ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของข้าพเจ้าได้

(ลงชื่อ) ..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารวิทยาลัยพัฒนามหานคร  
(ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔)

ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช  
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานอธิการบดี
- (๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
- (๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
- (๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร
- (๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง
- (๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

ข้อ ๕ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของส่วนงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในงานเลขานุการและสารบรรณ รวมทั้งสนับสนุนงานของสภามหาวิทยาลัย งานตรวจสอบภายใน และภาระหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านทรัพยากรบุคคล ธุรการ การเงินการคลัง งบประมาณ พัสดุ ยุทธศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทะเบียนนักศึกษา วิเทศสัมพันธ์ นิติการ การติดตามประเมินผล การประกันคุณภาพ การส่งเสริมการวิจัย และการจัดทำ รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทางด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม งานกิจการนักศึกษา ตลอดจน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร และภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๓) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุขทุกระดับ ตลอดจนผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ การวิจัย การให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทั้งการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การบำบัดรักษาและการฟื้นฟู และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยม อันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๔) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากร พยาบาลอื่น ๆ การส่งเสริมสนับสนุน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๕) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการพัฒนามหานครและเมือง การวิจัยและสร้าง เครือข่ายภาคีการวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาเมืองและ มหานคร การจัดระบบการรวบรวมภูมิปัญญาและประสบการณ์ของปราชญ์ท้องถิ่นจัดทำเป็นคลังความรู้ มหานครและเมือง การให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งการให้บริการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ อธิการบดีมอบหมาย

(๖) วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ทั้งสายวิชาการ สายวิชาชีพ และฝึกอบรม ในหลักสูตรและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาคมเมือง เพื่อพัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเมือง การสร้าง

เครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมร่วมกับกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานอื่น ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษาทั่วไป การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิต และบุคลากรในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การวิจัยเพื่อพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม กีฬา ค่านิยมอันดีงามของไทย และวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์

นายกสภามหาวิทยาลัยนวมินทราชินราชมงคลธัญบุรี