

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๑/๑๗๖๙



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ติดแฉง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	1464.
เลขรับ.....	วันที่..... ๒๑ ๓-๓-๖๒
เวลา.....	๖.๐๘-๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการสัมมนา จำนวน ๔ แผ่น

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดจัดสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง “นโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงาน : งานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย” ในวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน วัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอกรอบนโยบายเพื่อรับมือกับความท้าทายที่มีมาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงที่นอกเหนือการคาดการณ์ต่อโลกแห่งการทำงาน และแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการวางแผน การพัฒนา และการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับลักษณะงานในอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษานักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๐๐ คน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้ตอบรับการเข้าร่วมสัมมนาผ่านทาง QR Code ภายใต้วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ ชัยยะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

แบบตอบรับ

กองเศรษฐกิจการแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๑๘ - ๒๐
โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๓๗๔



<https://is.gd/O3oE7z>

โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง นโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงาน : งานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางด้านโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุที่รวดเร็วก่อให้เกิดความท้าทายและโอกาสต่อตลาดแรงงานไทยอย่างมีนัยสำคัญ ประเทศไทยกำลังเผชิญหน้ากับการลดลงของกำลังแรงงาน เนื่องจาก สัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นและยาวนานที่ลดลง อัตราการมีส่วนร่วมของกำลังแรงงานลดลงจาก ๗๓.๐ เป็น ร้อยละ ๖๘.๔ ระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๖๑ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นอย่างมากของผู้อยู่นอกราชอาณาเขต (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ๒๕๕๓ - ๒๕๖๑ (ไตรมาส ๓)) ทั้งนี้ จึงคาดว่าผู้อยู่นอกราชอาณาเขตจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการที่สัดส่วนผู้สูงอายุที่สูงขึ้น

ประเทศไทยยังคงเผชิญหน้ากับการลดลงของประชากรวัยทำงาน นอกจากนี้การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะตัวและแรงงานที่มีทักษะสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มที่จบการศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นและถูกคาดการณ์ว่าจะเพิ่มสูงขึ้นอีกในอนาคต (สำนักงานสภาพการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๙) อย่างไรก็ตาม ในบรรดาผู้มีงานทำ สัดส่วนของผู้ที่จบอาชีวศึกษาไปยังผู้มีงานทำ ที่มีการศึกษาสูงลดลง การเติบโตอย่างช้าๆ ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรม (Technical and vocational education and training: TVET) นั้นมีเปรียบเทียบกับผู้ที่จบการศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ทำให้สัดส่วนของผู้ที่จบด้านเทคนิคและอาชีวศึกษาและการฝึกอบรม ในตลาดแรงงานมีลดลง ซึ่งบ่งบอกถึงความเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงานและต้องให้ความสำคัญกับคุณภาพและความเกี่ยวข้องของทักษะมากขึ้น

ความท้าทายด้านโครงสร้างประชากรเกิดขึ้นควบคู่กับแผนพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งแสดงให้เห็นถึง ความมุ่งมั่นของประเทศไทยที่จะปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันผ่านลักษณะ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีมากขึ้น ท่ามกลางปัจจัยที่จำเป็นหลายอย่างเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ปัจจัยที่มี ความสำคัญที่สุดคือ การยกระดับทักษะของแรงงาน ตามแผนกลยุทธ์มีความจำเป็นอย่างมากที่จะต้องเพิ่ม ทักษะแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในกลุ่มนวัตกรรมและเทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลและทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลในตลาดแรงงาน และส่งเสริมการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ในช่วงการเปลี่ยนผ่านนี้ความต้องการแรงงานอาชีวศึกษาและการใช้งานระบบอัตโนมัติถูกคาดการณ์ว่าจะ เพิ่มขึ้น แรงงานผู้จบการศึกษาวิศวกรรมเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์และการศึกษาคณิตศาสตร์ (Science Technology Engineering and Mathematics Education: STEM) จะเป็นที่ต้องการมากขึ้น ในการตระหนักรู้ว่าแรงงานทักษะตัว กำลังเผชิญกับความเสี่ยงสูงจากการแทนที่ด้วยระบบอัตโนมัติ (Chang & Huynh, ๒๐๑๖)

แต่ในขณะเดียวกันแรงงานส่วนใหญ่ยังคงทำงานที่มีผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคเกษตรป่าไม้ ประมง ขายส่ง - ปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ ซึ่งกลุ่มแรงงานนี้เองมีผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศที่แท้จริง (real GDP) ต่อหัวต่ำมาก แต่กลับมีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ ๔๙.๔ ของแรงงานไทยทั้งหมดในปี ๒๕๖๐ ส่งผลให้มีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมผลิตภัณฑ์แรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มโอกาส การจ้างงานและเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน

ความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากผลของการคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิ และการตอบสนองนโยบายด้านประชากรทำให้จำเป็นต้องมีการแทรกแซงโลกแห่งการทำงาน การเข้ามารของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ทำให้งานบางประเภทสูญหายไป สาเหตุเพราะทักษะงานเหล่านี้กลับเป็นสิ่งที่ล้าสมัยและไม่เป็นที่ต้องการ อย่างไรก็ตามการพัฒนาทางเทคโนโลยีดังกล่าว และการทำให้เศรษฐกิจเป็นสีเขียวควบคู่ไปนโยบายสนับสนุนต่าง ๆ ยังสามารถสร้างงานใหม่ขึ้นได้ด้วยเช่นกัน

ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) จึงได้จัดเวทีสัมมนาเพื่ออภิปรายและนำเสนอกรอบนโยบาย เพื่อรับมือกับความท้าทายที่มีสาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงที่นักเรียนเนื้อหาการคิดการณ์ต่อโลกแห่งการทำงานทั้งในระดับโลกและระดับประเทศไทย เวทีนี้จะกล่าวถึงวิสัยทัศน์ด้านการเน้นคนเป็นศูนย์กลาง บนพื้นฐานของการลงทุนในความสามารถของคน สถาบันและในงานที่ดีเหมาะสมและยั่งยืน การอภิปรายครั้งนี้ยังรวมถึงวิธีการสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมงานที่เหมาะสม ในขณะเดียวกันก็ต้องป้องปิดสิทธิ์ขั้นพื้นฐานของแรงงาน มาตรฐานค่าจ้างยังชีพที่เพียงพอและเหมาะสม และส่งเสริมนโยบายสถานที่ทำงานปลอดภัย นอกรากนี้ยังรวมถึงประเด็นเรื่องการคุ้มครองทางสังคม สร้างแรงจูงใจ และทักษะให้ภาคธุรกิจในกลุ่มเศรษฐกิจสีเขียว และเศรษฐกิจสีขาว ในขณะเดียวกันก็ต้องรับมือกับความต้องการที่แตกต่างกันในแต่ละเพศด้วย สุดท้ายคือประเด็นการสร้างแรงจูงใจในภาคธุรกิจ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนในระยะยาว ซึ่งต้องควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยเช่นกัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่ออภิปรายและนำเสนอกรอบนโยบายเพื่อรับมือกับความท้าทายที่มีสาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงที่นักเรียนเนื้อหาการคิดการณ์ต่อโลกแห่งการทำงาน

๒.๒ เพื่อสร้างขีดความสามารถและเครือข่ายของผู้กำหนดนโยบายและผู้ปฏิบัติงานในด้านการจ้างงานนโยบายด้านแรงงานและความยั่งยืน

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการวางแผน การพัฒนา และการดำเนินการตามนโยบาย เกี่ยวกับลักษณะงานในอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย

๓. ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้บริหาร จำนวน ๑๕๐ คน

๓.๒ ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การปาฐกถาพิเศษ โดยผู้แทนจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

๔.๒ การสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๓ การตอบข้อซักถามแก่ผู้ร่วมสัมมนา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สถานที่

ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๙,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

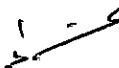
๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบนโยบายเพื่อรับมือกับความท้าทายที่มีสาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงที่นักเรียนและการคาดการณ์ต่อโลกแห่งการทำงาน

๙.๒ มีการสร้างเครือข่ายของผู้กำหนดนโยบายและผู้ปฏิบัติงานในด้านการจ้างงาน นโยบายด้านแรงงาน และความยั่งยืน

๙.๓ ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการวางแผน การพัฒนา และการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับลักษณะงานในอนาคตทั้งในระดับโลกและประเทศไทย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรุ่งทิพย์ จันทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบ



(นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วนิช)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจรินทร์ จักรกฤษกาน)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กำหนดการ

โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง นโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงาน : งานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๑๐ - ๑๓.๑๕ น. เปิดวิเด็ทคัน
- ๑๓.๑๕ - ๑๓.๒๐ น. วัตถุประสงค์และความมุ่งมั่นของ “ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ”
โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกียรติ รักษาธิรัตน์
รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประธานกรรมการอำนวยการศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ
- ๑๓.๒๐ - ๑๓.๓๕ น. พิธีเปิด
- กล่าวรายงาน โดย นายอภิญญา สุจิตรานันท์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ
- กล่าวเปิดงาน โดย พันตำรวจตรีหญิง ร่มยง สุกิจบรรหาร
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๑๓.๓๕ - ๑๓.๔๐ น. ถ่ายรูปหมู่
- ป้าฉุกเฉิน เรื่อง “ตลาดแรงงานที่โลกและนโยบายการจ้างงาน : อนาคตของการทำงานและความท้าทายด้านประชากร”
โดย Dr. Sukti Dasgupta หัวหน้าฝ่ายตลาดแรงงานและแรงงาน องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
ตาม-ตอบ ข้อซักถาม
- ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การอภิปราย เรื่อง “นโยบายตลาดแรงงานและการจ้างงาน : งานในอนาคตในบริบทสังคมสูงวัย”
โดย ๑. ศ.ดร.พัชราลัย วงศ์บุญสิน
วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒. ดร.เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว
กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
และอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๓. ดร.เนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย
ประธานสภาพองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
๔. นายพิจิตร ตีสุย
กรรมการค่าจ้างฝ่ายลูกจ้าง
๕. ดำเนินรายการ โดย ผศ.ดร.รัตติยา ภูตะอโ
- วิทยาลัยประชากรศาสตร์ และศูนย์ความร่วมมือวิจัยแรงงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ตาม-ตอบ ข้อซักถาม และกล่าวปิดการสัมมนา

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม