

Special Report

# เปิดใจบริการบติ... สร้าง Café Library 13 แห่ง ภายใต้แนวคิด “บติใหม่แห่งการเรียนรู้”



ฉบับเดือน มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2562



## Timeline

The communication for all  
จดหมายข่าวโดย กองประชาสัมพันธ์

### SDU Direction

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ต้นแบบวิธีการเรียน  
แบบ “Active Learning”

### Show me

มาตรการคุมเข้ม เรื่องฝุ่นละออง PM 2.5  
ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

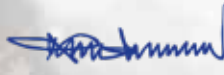


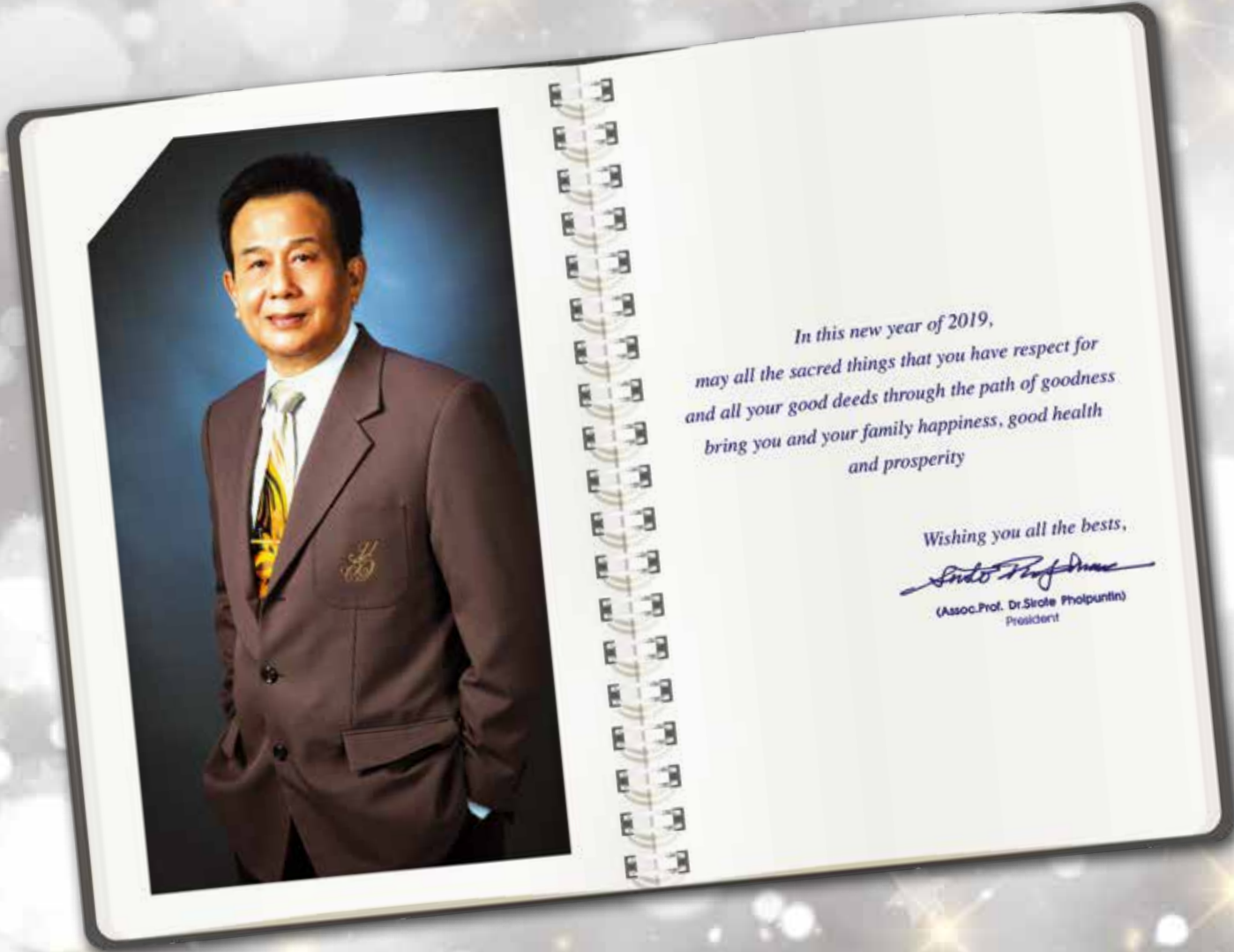


# สวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๒


Happy New Year 2019

ขอแสดงความยินดีกับปีใหม่ ค.ศ. ๒๐๑๙ และขออวยพร  
ให้ทุกคนมีความสุขและความสำเร็จในทุกๆ ด้าน  
ทั้งในหน้าที่การงาน ครอบครัว และชีวิตส่วนตัว  
ขอแสดงความยินดีและอวยพร  
ศาสตราจารย์ ดร. ศิริโรจน์ พงษ์พันธ์ุ

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ พงษ์พันธ์ุ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



*In this new year of 2019,  
may all the sacred things that you have respect for  
and all your good deeds through the path of goodness  
bring you and your family happiness, good health  
and prosperity*

*Wishing you all the bests,*  
  
(Assoc. Prof. Dr. Siroron Pholpunthin)  
President

# อธิการฯ ย้ำชัด อาจารย์ต้องมีคุณภาพ !! “เน้นสื่อสารและเชื่อมโยง ... ให้เกิดความรู้ใหม่แบบบูรณาการ”

กองบรรณาธิการ

รศ.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี มอบนโยบายแก่นุคลากรในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (สายวิชาการ/สายสนับสนุน) ว่ามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในปี 2562 ได้เข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐปีที่ 4 คณะผู้บริหารได้วางแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งตนเชื่อว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มขีดศักยภาพของตัวเองได้ หากสื่อสารและเชื่อมโยงระหว่างคณะ จึงอยากให้คณาจารย์เร่งพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะคณาจารย์หลักสูตรภาษาอังกฤษได้กำหนดให้ผู้สอน มีคะแนน TOEIC 960 คะแนน จากคะแนนเต็ม 990 ซึ่งไม่ใช่เรื่องยาก ถ้าคณาจารย์มีความตั้งใจ

สำหรับการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ต้องคำนึงถึงการอยู่รอดบนพื้นฐานการจัดการคุณภาพทางการศึกษา โดยมอบนโยบายให้ทุกหลักสูตร **เสริมทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น และต้องฝึก “ทักษะเชิงปฏิบัติ ให้มากกว่า เชิงวิชาการ” เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่นักศึกษา ตอบสนองตลาดแรงงานในมิติที่กว้างขึ้น พร้อมผลักดันให้บัณฑิตออกไปตลาดแรงงานต่างประเทศ** ทั้งนี้ ควรตระหนักเรื่องของบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความแตกต่างให้กับนักศึกษา แต่ยังคงอยู่บนหลักการและกรอบความเป็นสวนดุสิต ก่อเกิดความ Proud ความภาคภูมิใจในตนเอง เพราะตนเชื่อว่าหากนักศึกษามีความสามารถที่หลากหลาย เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะสามารถแข่งขันกับคนอื่นได้และเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการแน่นอน







## เปิดใจอธิการบดี... สร้าง Café Library 13 แห่ง ภายใต้แนวคิด “มิติใหม่แห่งการเรียนรู้”

ปภาวรินทร์ สังฆพรหม

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี เปิดใจถึงแนวคิดการสร้าง Café Library ทั้งหมด 13 แห่งภายในมหาวิทยาลัย ว่า ในปัจจุบันโลกได้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก โดยเฉพาะเรื่องเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้การดำเนินชีวิตของเราเปลี่ยนไป จากห้องสมุดที่เคยได้อ่านหนังสือ คณาจารย์ และนักศึกษา เข้ามาค้นคว้าหาความรู้ แต่ปัจจุบัน “เด็กยุคใหม่ ที่เราเรียกว่า GEN Y กลับสืบค้นข้อมูลผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือ ไอแพด” และสามารถเข้าถึงข่าวสารได้อย่างง่ายดายจากทุกมุมโลก ทำให้ตนหันมามองนักศึกษาในยุคนี้ที่เกิดการเปลี่ยนแปลง จึงเกิดแนวคิดการสร้างพื้นที่ในการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และเป็นสถานที่หาข้อมูล ในมิติใหม่แห่งการเรียนรู้ หรือเรียกให้สวยงามขึ้นว่า Café Library









Café Library ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต แต่ก่อนเดิมที เมื่อ 10 ปีก่อน เคยถูกจัดตั้งขึ้นเป็นที่แรกในสำนักวิทยบริการ :ห้องสมุดบริเวณชั้น 2 ชื่อ cafeteria แต่หากย้อนเวลากลับไป ยังไม่ค่อยเป็นที่นิยมหรือยอมรับ เพราะคนส่วนใหญ่ยังยึดติดกับภาพห้องสมุดที่ต้องเงียบไว้อ่านหนังสือเท่านั้น แต่ตนยืนยันว่า ไม่เกียวก ห้องสมุดสามารถมีไว้พูดคุยและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ซึ่งกันและกันได้ แต่เมื่อเวลาผันเปลี่ยนภายในบริเวณของมหาวิทยาลัย ได้เปิดโอกาสให้ Café Amazon เข้ามาเช่าพื้นที่ในการเปิดร้าน ถือเป็นการปรับเปลี่ยนแนวคิดของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ตนจึงได้ศึกษาและเก็บรายละเอียด ไม่ใช่แค่ Café Amazon เท่านั้น แต่ต้นแบบของ Café Library ที่ดีที่สุดในความคิดเห็นของตน คือ สตาร์บัคส์ (Starbuck) ซึ่งปัจจุบัน มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้มี Café Library ทั้งหมด 13 แห่ง คือ

1. 189 café บริเวณตึกศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
2. All Café ของ 7-11 บริเวณประตู 5
3. HOME Bakery ช้างสำนักงานอธิการบดีเก่า
4. Café By HOME สำนักงานอธิการบดีเก่า
5. B-Conner ฟังตรงข้าม café Amazon (ปัจจุบันกำลังปรับปรุงพื้นที่)
6. Café Amazon and Pearly Tea ช้างธนาคารกรุงเทพ
7. Poll Café บริเวณสำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น 1
8. Dusit Bistro อาคาร 2 ชั้น 3
9. ภายในโรงอาหาร (ครัว 12) อาคาร 12
10. 295 Meeting Point ลานสวนดุสิตโพล
11. ภายในโรงอาหาร (ครัว 11) อาคาร 11
12. ศาลาไทย บริเวณข้างอาคารเยาวชนภา
13. La-or Snack บริเวณโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

รวมถึงทุกศูนย์การศึกษาออกที่ตั้ง ลำปาง ตังสุพรรณบุรี นครนายก หัวหิน ก็ได้มอบนโยบายให้สร้าง Café Library เพื่อรองรับในอนาคตด้วย โดยศูนย์การศึกษาออกที่ตั้ง ลำปาง ได้สร้างเสร็จสมบูรณ์ ออกแบบสวยงาม จะเห็นได้ว่า ถึงแม้จะมีคาเฟ่มากมายในมหาวิทยาลัย แต่ละคาเฟ่ก็มีความจุดขายและจุดแข็งในแบบของตัวเอง เพราะผู้รับผิดชอบในการดูแลคนละหน่วยงาน ก่อให้เกิดความแตกต่างและมีรูปแบบไม่เหมือนกัน ผู้บริโภคสามารถเลือกได้ตามรสนิยมและความพึงพอใจ ซึ่งทุกวันนี้ แต่ละแบรนด์พยายามทำของตัวเองออกมาให้ดีที่สุด ส่วนในอนาคตจะเกิดคาเฟ่อีกหรือไม่ให้เป็นเรื่องของอนาคต แต่การพัฒนาต่อยอดจะได้เห็นอย่างแน่นอน เพราะตอนนี้กำลังจะผลิต “ไอติมหลอด” ในรูปแบบของสวนดุสิต ดังนั้น ทุกๆ คาเฟ่ที่สร้างขึ้นจะมีแนวคิดพื้นฐานมา

“เป็นสถานที่เรียนรู้ พูดคุย นัดพบเจอ เพื่อให้เกิดการสื่อสารกัน โดยสร้างบรรยากาศให้เป็นรูปแบบการจิบกาแฟ นั่งคุยกันไป จิบกาแฟ และทานขนมอร่อยๆ กันไป แบบผ่อนคลาย ไม่เครียด เพราะตนเชื่อว่าการสื่อสารเป็นเรื่องสำคัญในชีวิตมนุษย์ หากเราได้รับรู้จักพูดคุยกัน จะเกิดองค์ความรู้ และเมื่อแนวคิดถูกการแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ก็จะได้รับมุมมองในอีกมิติหนึ่ง จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงตั้งใจสร้าง Café Library ไว้เป็นพื้นที่ในการช่วยกันคิด ช่วยกันทำ”



😊 Poll Café



Café by Home 😊







ด้าน ดร.จันทร์จนา  
ศิริพันธ์วัฒนา ประธาน  
กรรมการบริหาร  
หลักสูตรเทคโนโลยีการ  
ประกอบอาหารและการ  
บริการ โรงเรียนการเรือน

ในฐานะผู้อำนวยการ Café

By Home กล่าวต่อว่า Café By Home ถูกรังสรรค์ขึ้น  
มาจากนโยบายของท่านอธิการฯ อย่างแท้จริง ตั้งอยู่  
บริเวณสำนักงานอธิการบดี(เก่า) ติดกับ HOME Bakery  
ได้ปรับสถานที่ไว้สำหรับรองรับคณาจารย์ นักศึกษา

และบุคคลภายนอก ไม้נדเจอ

และพบปะพูดคุยกัน

โดยใส่ใจรายละเอียด

ในการจัดตกแต่งร้าน

ให้มีพื้นที่กว้าง สะดวก

สบายด้วยปลั๊กไฟ และ

มีบริการ Wi-Fi ซึ่ง Café

By Home ยังถือเป็นคาเฟ่

ที่โชว์อัตลักษณ์ด้านอาหาร

ของมหาวิทยาลัยฯ

จัดจำหน่ายขนมเบเกอรี่

อาหาร และเครื่องดื่มไว้บริการ โดยเฉพาะกาแฟได้  
คัดสรรเมล็ดกาแฟแบบพรีเมียมจากจังหวัดน่าน  
จะมีความเข้มข้น และหอมกลมกล่อม อีกทั้ง  
เครื่องปั่นน้ำผลไม้ (แยกน้ำ แยกกาก) ก็สั่งตรง  
มาจากประเทศญี่ปุ่น เพื่อใช้ผลิตน้ำผัก ผลไม้  
แบบสดๆ ไว้คอยบริการสำหรับท่านใดที่ไม่ดื่ม  
กาแฟ และบริการอาหารแนวสุขภาพ อาทิ  
สลัดอกไก่ ซีซ่าสลัด แซลมอนเบอร์เกอร์-ไก่  
ข้าวต้มกุ้ง-ปลา ชุดอาหารเช้า (Breakfast)  
เป็นต้น ส่วนน้องๆ เด็กๆ ก็บริการไอศกรีม  
Haagen-Dazs เรียกได้ว่านั่งทั้งวันก็ไม่เบื่อ ภายใต้  
คอนเซ็ปต์ร้าน Happy café for everyone หรือแม้  
จะมานั่งเล่น พูดคุยกับกลุ่มเพื่อนแบบไม่สั่งอาหาร  
เครื่องดื่มก็ได้ แค่วะเข้ามาพักผ่อน

● Café By Home ยินดีต้อนรับ ซึ่งเราเปิดบริการ  
ทุกวัน ตั้งแต่ 07.15 น.-19.00 น.  
โทรศัพท์ 02 668 8231-2



สำหรับนางสาวนลินรัตน์  
ชูธรรม ผู้จัดการร้าน

Poll Café กล่าวส่งท้าย

ว่า Poll Café เป็นคาเฟ่

ตามความตั้งใจของ

ผู้บริหาร ซึ่งดูแลรับ

ผิดชอบและบริหารงานโดย

สวนดุสิตโพล ร้านคาเฟ่ ตั้งอยู่

บริเวณ ชั้น 1 สำนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยความมุ่งมั่น  
ของ รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีในการสร้าง  
พื้นที่แห่งการเรียนรู้ Poll Café จึงออกแบบอย่าง  
เรียบง่าย แต่มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน

โดยเฉพาะเครื่องดื่มกาแฟสดที่มีจุดเด่น

ไม่เป็นสองรองใครแน่นอน เพราะใช้เมล็ด

กาแฟจากดอยผาฮี้ อ.แม่สาย จ.เชียงราย

ให้ความรู้สึกเข้มข้นกลมกลืนกาแฟ แต่ละมุนลิ้น

ทั้งนี้ อีกหนึ่งไฮไลท์ คือ บาร์ิสต้า ได้ศิษย์เก่า

ของมหาวิทยาลัย ฝีมือดี มาช่วยคิดค้นสูตร

กาแฟที่เป็นแบบเฉพาะของ Poll Café พร้อมสั่ง

เครื่องชงกาแฟที่ได้มาตรฐานระดับสากลยี่ห้อ Victoria

Arduino - VA388 Black Eagle ประเทศอิตาลี เป็น

เครื่องชงกาแฟแบบไฮบริดที่มีเทคโนโลยีสูง ซึ่งการ

ลงทุนซื้อเครื่องชงกาแฟระดับพรีเมียม นอกจากจะ

ช่วยรักษาระดับอุณหภูมิของเครื่องดื่มแล้ว ยังมองถึง

อนาคตที่ไว้สำหรับฝึกฝนสำหรับใครก็ตามที่ต้องการ

แข่งขันเป็นบาร์ิสต้ามืออาชีพ สามารถมาใช้เป็น

สถานที่ฝึกซ้อมได้ ถือเป็นการตอกย้ำว่า Poll Café

เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง หากบุคคล

ท่านใดอยากแวะชิมกาแฟรสชาติดี บรรยากาศ

เป็นกันเอง สามารถแวะมาได้

● บริเวณชั้น 1 สำนักงานมหาวิทยาลัย

เปิดวันจันทร์-วันเสาร์ ตั้งแต่ 07.00 น.-16.30 น.

หรือติดตามข่าวสารได้ผ่าน FB / IG : PollCafe

หรือ โทร 09-2619-2390





# มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ต้นแบบวิธีการเรียนแบบ “Active Learning”

ที่มา : นิตยสาร 247 (Twenty - Four Seven)  
เรียบเรียง : กองบรรณาธิการ



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สถาบันการศึกษาที่พวกเราต่างรู้จักและคุ้นเคยกันดีว่ามีจุดแข็งในเรื่องของเบเกอรี่และอาหาร แต่วันนี้มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กลายเป็นอีกหนึ่งสถาบันการศึกษาที่มีความเข้มแข็งในเรื่องของการปรับเปลี่ยน ปรับตัว ปรับวิธีการ เพื่อเดินหน้าไปสู่เส้นชัยของความสำเร็จที่วัดผลได้จากคุณภาพของนักศึกษาทุกคนที่ก้าวเท้าออกจากรั้วมหาวิทยาลัยด้วยอาวุธทางความรู้ที่เพียบพร้อมและความสามารถที่บุคคลภายนอกต่างยอมรับ

**ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ**  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กล่าวว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันกับทิศทางของสังคม การจัดการเรียนการสอนจึงต้องตอบสนองกับความต้องการของ ผู้เรียนมากที่สุด เพราะผู้เรียนยุคใหม่ เกิดในยุคดิจิทัล (Digital Native) คือ เกิดมากรู้เรื่องเทคโนโลยี เขาสามารถแสวงหาความรู้จากที่ไหนเมื่อไรก็ได้ มหาวิทยาลัยจึงใช้นโยบาย BYOD : Bring Your Own Device เพื่อสนับสนุนผู้เรียนทุกคนที่นำเครื่องมือของตัวเองมาใช้ควบคู่กับการเรียน มีการจัดเตรียมระบบ e-Learning รวมทั้งกำลังจัดทำสื่อการสอนในระบบ MOOC อยู่หลายวิชาให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้ได้ด้วยตัวเอง ในรูปแบบต่างๆ เช่น การศึกษาปฐมวีย์ใช้ iPad และ Smart Classroom ในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงจัดตั้งแควตล้อมการเรียนรู้ในรูปแบบ Library Cafe หลายจุดในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาตลอดเวลา

“ปัจจุบันเราเน้นเรื่องให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม (Active Learning) หมายถึงอาจารย์ต้องสร้างกิจกรรมให้เด็กลงมือปฏิบัติได้ สำหรับรูปแบบของ Active Learning มีหลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับความถนัดของอาจารย์ บางคนถนัดการใช้เกมเพื่อการเรียนรู้ (Game Based Learning) เอาเกมเข้ามาใช้ในการเรียนการสอน ผลปรากฏว่า นักศึกษาพอใจมาก เพราะบรรยากาศสนุกสนานไม่เหมือนเรียน

ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ



หนังสือ ในบางสาขาวิชาอาจจะต้องเป็นการเรียนรู้โดยการใช้การทำงานเป็นฐาน (Work Based Learning) เด็กลงมือปฏิบัติทำงานได้เลย เพราะฉะนั้นไม่ว่าจะสาขาไหน ถ้าอาจารย์ใช้ Active Learning ในการสอนก็น่าจะรับประกันได้ว่าเด็กพร้อมที่จะเข้าสู่การทำงานเมื่อจบการศึกษา สถานประกอบการไม่จำเป็นต้องมานั่งสอนงานใหม่”

“เมื่อก่อนคนอาจจะสนใจมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นแหล่งเรียนรู้ จะต้องเข้ามาพัฒนาตัวเอง แต่ปัจจุบันไม่ใช่แล้ว เด็กๆ มองว่ามหาวิทยาลัยคือแหล่งที่จะเข้ามาหาประสบการณ์เพื่อความมั่นคงในวิชาชีพ เพราะฉะนั้นคุณค่าของมหาวิทยาลัยในสายตาของกลุ่มเป้าหมายเราเปลี่ยนไปแล้ว เราก็ต้องมาคิดว่าเมื่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนเป็นแบบนี้ เราจะให้อะไรกับเขาได้บ้าง”





นายพรชวัชร อุดมเสฏฐรัชชัย  
ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่

# มาตรการคุมเข้ม เรื่องฝุ่นละออง PM 2.5 ห่วงเด็กเล็กเป็นพิเศษ และบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

กองบรรณาธิการ

ปัจจุบันประเทศไทย กำลังประสบปัญหา มลภาวะฝุ่นละอองขนาดเล็กเกินมาตรฐาน หรือเรียกว่า ฝุ่นละออง PM 2.5 โดยเฉพาะพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑลยังอยู่ในขั้นวิกฤต เริ่มส่งผลกระทบต่อ สุขภาพนั้น **ทางคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย สวนดุสิต รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี ได้แสดงความห่วงใยและมอบนโยบายการ ดูแลนักเรียน-นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ โดยมอบหมายให้กองอาคาร สถานที่ดำเนินการ เพื่อลดปริมาณฝุ่นละออง PM 2.5 ภายในมหาวิทยาลัยอย่างเร่งด่วน** กองบรรณาธิการเลย ขอสัมภาษณ์ นายพรชวัชร อุดมเสฏฐรัชชัย ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ ว่าได้ออกมาตรการอย่างไร สำหรับเรื่องดังกล่าวนี้? และ ต้องมีการปฏิบัติตัวอย่างไรบ้าง? หากมีความเสี่ยงในการสูดดมฝุ่น PM 2.5 เข้าสู่ร่างกาย

**A : ท่านอธิการฯ ได้แสดงความห่วงใย และ ได้มอบหมายงานให้กองอาคารสถานที่ เป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการเรื่องดังกล่าว ณ ปัจจุบัน ได้ดำเนินการอย่างไรบ้างแล้ว?**

**B :** เบื้องต้น ได้ออกมาตรการการลดฝุ่น ละออง PM 2.5 และลงมือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แล้ว ในภาพรวม ได้สั่งให้ช่างลงพื้นที่ ตรวจสอบบริเวณ อาคารที่สามารถติดตั้งสเปร์ยพ่นน้ำในที่สูง โดยเฉพาะบริเวณโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ที่มีเด็กเล็ก อยู่เป็นจำนวนมาก ปัจจุบัน ได้ติดตั้งเสร็จเป็นที่

**เรียบร้อยแล้ว** อาทิ หน้าอาคาร 1 บนอาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย อาคารเรียนของโรงเรียนสาธิตละออ อุทิศ และบริเวณหน้าร้าน La-O-Snack เพื่อให้ ฝุ่นละอองน้ำจับฝุ่นละออง PM 2.5 ควบคุมค่าดัชนี คุณภาพอากาศให้อยู่ในภาวะที่เหมาะสม

**A : เรื่องฝุ่นละออง PM. 2.5 กับเด็กเล็ก โรงเรียนสาธิตละออฯ มีความกังวลมากน้อยขนาด ไหน?**

**B :** ตามจริง ท่านอธิการฯ มีความห่วงใยถึง บุคลากรทุกท่าน แต่เนื่อง ๆ นักเรียนโรงเรียนสาธิต ละออฯ จะมีความห่วงใยเป็นพิเศษ เนื่องจากเด็กเล็ก มีผิวอ่อนโยน เกิดความระคายเคืองได้ง่าย และที่สำคัญถ้าเด็กเล็กมาก อย่างน้อยชั้นอนุบาลหนูน้อย ความสามารถในการสื่อสารไม่เหมือนผู้ใหญ่ หากเกิด การแพ้ หรือได้รับอันตรายจากฝุ่น PM 2.5 จะบอก ก้าวไม่ได้ เลยออกมาตรการป้องกันอย่างเข้มงวด อาทิ ได้เปิดการเรียนการสอนตามประกาศจากรัฐบาล ที่ขอความร่วมมือมายังสถานศึกษาในช่วงผ่านมา งคกกิจกรรมกลางแจ้งทุกชนิด และกองอาคารสถานที่ ได้ทำการอบโอโซนห้องเรียนทุกห้องในทุกลัปดาห์ เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันความปลอดภัยของนักเรียน

**A : แล้วมาตรการการดูแลสำหรับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางอย่างไรบ้าง?**

**B :** กองอาคารสถานที่ ได้พยายามแจก หน้ากากอนามัยป้องกันฝุ่น PM 2.5 ให้กับบุคลากร ทุกท่าน ทำความสะอาดพื้นราบ ขัดล้างพื้น กำแพง

รวมถึงแนวกระจกและราวสแตนเลส เพื่อลดการสะสม ของ ปริมาณฝุ่น พร้อมทั้ง ขอความร่วมมือบุคลากร จอดรถต้องดับเครื่องยนต์ด้วย

**A : แนะนำแนวทางในการปฏิบัติตน เพื่อ หลีกเลี่ยง หรือ ป้องกันฝุ่นละออง PM 2.5 เข้าสู่ ร่างกายหน่อย**

**B :** สำหรับแนวทางการป้องกันฝุ่นละออง PM 2.5 เข้าสู่ร่างกายนั้น ทางศูนย์สิ่งแวดล้อมได้จัด ทำข้อมูล เป็นโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ บุคลากรแล้ว **รณรงค์ให้สวมหน้ากากป้องกันฝุ่น ละอองมาตรฐาน N95 เวลารอกนอกอาคารสถานที่ แต่หากหาซื้อไม่ได้ สามารถสวมหน้ากากอนามัย และซ้อนทับด้วยทิชชูเนื้อละเอียด 2 แผ่น และ ควรเปลี่ยนทิชชูอย่างสม่ำเสมอ หรือสวมหน้ากาก อนามัยที่ซ้อนทับกัน 2 ชั้น งคกกิจกรรมกลางแจ้ง และหากร่างกายมีความผิดปกติ เช่น มีผื่นแดงตาม ผิวหนัง คันตามร่างกาย เลือดกำเดาไหลโดยไร้สาเหตุ ควรหยุดคิดไว้ก่อนว่าอาจแพ้ฝุ่น และรีบพบแพทย์เพื่อ ตรวจร่างกายหาสาเหตุให้แน่นอนอีกครั้ง**

กองบรรณาธิการ ติดตามผลการดำเนินงาน ของกองอาคารสถานที่ ได้เห็นความเข้มงวดอย่างเป็น รูปธรรม นอกเหนือจากภารกิจข้างต้นที่ผู้อำนวยการ กองอาคารสถานที่กล่าวมานั้น ปัจจุบัน มีการติดตั้ง โพรแท็คชั่น รายงานสถานการณ์ดัชนีคุณภาพอากาศ บริเวณถนนราชวิถี และบริเวณสถานีดับเพลิง สามเสนให้แก่บุคลากรได้รับทราบแบบวันต่อวัน ซึ่งดัชนีคุณภาพอากาศใน 2 เดือนที่ผ่านมา (1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2562) มีแนวโน้มดีขึ้นตามลำดับ จนค่า เฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก (0-25) สะท้อนให้เห็นว่า มาตรการลดฝุ่นละออง PM 2.5 ที่ทางรัฐบาลขอ ความร่วมมือให้ช่วยกันทั่วประเทศ อาจส่งผลไม่ มากก็น้อย และหากเราทุกคนช่วยกันปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง ก็จะลดปัญหาและแก้ไขได้อย่างยั่งยืน



# สร้างความมั่งคั่งและมั่นคง ด้วยการสร้าง “วินัยจากการออม”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันฉวี สุดศิริ

ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำกัด



จากสถานะเศรษฐกิจที่มีการชะลอตัว อัตราการเติบโตลดลงกว่าที่มีการประเมินไว้ ส่งผลให้มีบางกิจการเลิกจ้างพนักงาน บางบริษัทไม่มีการทำงานล่วงเวลา ไม่มีการจ้างงานพิเศษ ทำให้รายได้ลดลง จากปัญหาต่างๆ เหล่านี้ ส่งผลกระทบถึงสถานะทางการเงินของคุณคนทำให้การใช้จ่ายเงินไม่คล่องตัว โดยเฉพาะด้านการวางแผนการเงินของคุณคนเพื่อให้มีเงินเหลือสำหรับเก็บออมนั้น เป็นสิ่งสำคัญที่คุณคนควรมีการวางแผนจัดสรรเงิน โดยแบ่งออกเป็นสัดส่วนตามความจำเป็นของแต่ละบุคคล เพื่อเก็บออมและแบ่งไว้ใช้จ่ายในการ

ดำเนินชีวิตประจำวัน แต่ต้องมีเก็บ ออมเงินไว้เพื่อใช้ในอนาคต หรือนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดดอกผลงอกงามขึ้นมา แต่สิ่งที่สำคัญในการออม คือ วินัยการออม นิัยการออมของคุณคนที่แตกต่างกันออกไป คุณคนต้องมีความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะเก็บออมเงินและปฏิบัติเป็นประจำและสม่ำเสมอจนติดเป็นนิสัย เมื่อมีรายได้อย่าเพิ่งรีบนำไปใช้ ให้ฝากเข้าบัญชีไว้ก่อน แล้วจึงนำมาจัดสรรปันส่วนเป็นเงินออมและค่อยใช้จ่าย อย่าย่ำสร้างนิสัยโดยการใช้จ่ายก่อนเหลือแล้วค่อยออม เพราะจะไม่มีเงินเก็บเนื่องจากใช้จนหมด นี่คือนิสัยที่คุณคนจะต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติ นิสัยในการออมเงินให้ได้เสียก่อน และ

เมื่อคุณคนออมเงินได้แล้วก็ศึกษาหาข้อมูลในการลงทุนในด้านต่างๆ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งก่อนที่จะมีการลงทุน เพื่อที่จะทำให้เงินออมของคุณคนนั้น เกิดดอกผลงอกเงยขึ้นมา เพื่อ “ให้เงินทำงานแทนเรา” เพื่อสร้างความมั่งคั่งและมั่นคงทางการเงินตามสมควรเพื่อความมั่นคงทางการเงินของคุณคน โดยในปัจจุบันคุณคนจะต้องนำรายได้ที่ได้รับ มาหักด้วยจำนวนเงินที่ต้องการออม และเหลือเท่าไรค่อยใช้จ่าย ซึ่งถ้าทำได้ก็จะเป็นการสร้าง ความมั่นคงทางการเงินของคุณคนเอง

ดังนั้น การออม (Saving) คือ “ความตั้งใจที่จะเก็บเงินหรือออมไว้ใช้จ่าย ในการซื้อสินค้าหรือบริการที่ต้องการ เก็บไว้ใช้ยามเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือเก็บไว้เพื่ออนาคตหลังเกษียณอายุ และนำไปลงทุนเพื่อให้เกิดดอกผลเพิ่มเติมขึ้นมา เพื่อความมั่งคั่งและมั่นคงทางการเงินของคุณคน

ถ้าคุณคนสามารถทำได้ตามหลักการออมเงินข้างต้นก็จะมีเงินออมสิ่งสำคัญก็คือ การเก็บออมเงินให้อยู่และเก็บเป็นประจำสม่ำเสมอทุก ๆ เดือน เพื่อให้เงินเกิดดอกออกผลเพิ่มพูนมากยิ่งขึ้น ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำกัด ก็เป็นทางเลือกหนึ่งในการช่วยเหลือให้คุณคนที่เป็นสมาชิกมีเงินออมไว้เพื่ออนาคตไว้ใช้ในยามจำเป็น หรือไว้ใช้ในวัยเกษียณ เพราะระบบของสหกรณ์เองก็เป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของสมาชิกสหกรณ์ และการออมเงินกับสหกรณ์ จะช่วยให้คุณคนมีเงินเก็บเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยการหักจากเงินเดือนโดยตรงเป็นประจำทุกเดือนตามความต้องการของสมาชิก ถ้าสมาชิกท่านใดมีเงินรายได้มากขึ้นก็สามารถมาซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นได้ หรืออาจนำมาฝากออมทรัพย์หรือฝากประจำไว้กับสหกรณ์ก็ได้เช่นกัน แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องใช้เงินก็สามารถมากู้เงินกู้สามัญ และเงินกู้ฉุกเฉินกับสหกรณ์ได้ โดยเงินกู้ฉุกเฉินวงเงิน 20,000 บาท และจะได้รับเงินกลับไปในวันที่ สามารถช่วยสมาชิกบรรเทาปัญหาทางการเงินได้ และการฝากเงินกับสหกรณ์ก็จะได้รับเป็นดอกเบี้ย การส่งหุ้นรายเดือนก็จะได้รับเงินปันผล ซึ่งผลตอบแทนที่สมาชิกได้รับนี้ มีอัตราที่สูงกว่าการนำไปฝากธนาคาร พนักงานของมหาวิทยาลัยท่านใดยังไม่ได้เป็นสมาชิก และหากสนใจ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ (มสศ.) โทรศัพท์ 0 2244 5470 - 1 หรือ [sahakorn.dusit.ac.th/1216](mailto:sahakorn.dusit.ac.th/1216)

ภาพที่ 1 สมการความมั่นคงทางการเงิน



## สมการสู่ความมั่นคงทางการเงิน



# บทสรุปแห่งความสำเร็จ ของสภาคณาจารย์และพนักงาน

สภาคณาจารย์และพนักงาน

สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจที่สำคัญ คือ การให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย ส่งเสริมจรรยาบรรณ ความก้าวหน้าและผดุงเกียรติของคณาจารย์และพนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภา

มหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย ซึ่งสภาคณาจารย์และพนักงาน ชุดที่ 1 ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมาย จรรยาบรรณ ร้องทุกข์ ศักดิ์สิทธิ์และสิทธิประโยชน์ คณะอนุกรรมการฝ่ายพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม คณะอนุกรรมการฝ่ายกิจการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และคณะอนุกรรมการฝ่ายสื่อสารองค์กร

การดำเนินงานมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2562 มีกลยุทธ์จำนวน 4 กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์การบริหารและการจัดการกลยุทธ์ การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตจรรยาบรรณ และผดุงเกียรติของบุคลากร กลยุทธ์การสื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างความมีส่วนร่วมของประชาคม และกลยุทธ์การพิทักษ์ผลประโยชน์และศักดิ์สิทธิ์ของบุคลากร แบ่งการดำเนินงานตามกลยุทธ์ออกเป็น 27 โครงการ และดำเนินงานอย่างมีวิสัยทัศน์ คือ เป็นสภาฯ ที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในการรักษาสิทธิประโยชน์และผดุงเกียรติของบุคลากรและมหาวิทยาลัย การทำงานมุ่งยึดหลักการรักษาธรรมาภิบาล มีจิตบริการ และทำงานเชิงรุก

ผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 - มีนาคม 2562 รวมเป็นระยะเวลาทั้งหมด 2 ปี 11 เดือนนั้น ได้มีผลงานที่สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม คือ การผลักดันให้บุคลากรมีเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงสามารถขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ และจัดให้มีบัตรประกันสุขภาพกลุ่ม สำหรับโครงการ หรือกิจกรรมเด่นๆ ที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีประกอบไปด้วย

การจัดทำเว็บไซต์, การศึกษาวิจัยสร้างความรู้ อยู่ดีมีสุขของบุคลากร, จัดแข่งขันกีฬาแบดมินตัน บุคลากร, ประชุมร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.พระนคร, โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (ครั้งที่ 1 วิทยาเขตสุพรรณบุรี ครั้งที่ 2 ศูนย์การศึกษา นอกที่ตั้ง นครนายก), โครงการเพชรเฟื่องฟ้าฯ, จัดแข่งขันกีฬา Sport For Health สำหรับบุคลากร, โครงการประชุมสภาคณาจารย์สัญจร (ครั้งที่ 3 ศูนย์ การศึกษานอกที่ตั้ง หัวหิน), โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณและความรัก ความผูกพันเราชาวสวนดุสิต และให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงานสำหรับ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มทร.ศรีวิชัย รวมถึงการเผยแพร่

ข่าวสารและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสู่ประชาคมและ สาธารณะ การส่งเสริมความรู้ รักษาสิทธิประโยชน์ และศักดิ์สิทธิ์ของบุคลากร การรับเรื่องร้องเรียนและ ร้องทุกข์ของบุคลากร การตรวจสอบปัญหาและ ธรรมมาภิบาลในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

โดยคณะกรรมการทุกท่านได้ทุ่มเทแรงกาย แรงใจสำหรับปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ สมกับที่ประชาคมชาวสวนดุสิตทุกท่านได้มอบความไว้วางใจให้ โดยมุ่งหวังให้สภาคณาจารย์และพนักงานได้รับการยอมรับ เป็นที่ยอมรับของบุคลากร ในการรักษา สิทธิประโยชน์ และผดุงเกียรติของพวกเราชาวประชาคมสวนดุสิตต่อไป ทั้งนี้ขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรทุกท่าน ที่ให้ออกาสภา คณาจารย์และพนักงานได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใน ครั้งนี้เป็นอย่างสูงซึ่ง

ขอขอบคุณค่ะ/  
ครับ





### มสอ.จัดพิธีบวงสรวงศาลหลวงปู่ชัยมงคล ประจำปี 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานในพิธีบวงสรวงศาลหลวงปู่ชัยมงคล ประจำปี 2562 และได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์มณีรัตน์ จันทนะพะลิน ข้าราชการบำนาญ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นผู้นำการทำพิธี เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นสิริมงคล โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วม ณ ศาลพ่อปู่ชัยมงคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562



### มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ.2562

คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้าแด่พระสงฆ์จำนวน 18 รูป และสักการะหลวงปู่ชัยมงคล เนื่องในวันปีใหม่ พ.ศ. 2562 พร้อมรับฟังสัมมนาพิเศษปีใหม่ ให้พรปีใหม่ โดย พระราชธรรมวาทิต (ชัยวัฒน์ ธมฺมวฑฺฒโน) ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาส เพื่อความเป็นสิริมงคล และรับประทานอาหารเข้าด้วยกัน ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 1-2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ 3 มกราคม 2562

### คณะกรรมการพัฒนามาตรฐานอาจารย์มืออาชีพด้านการสอน จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Service Learning as Instruments to Increase Civic Engagement”

คณะกรรมการพัฒนามาตรฐานอาจารย์มืออาชีพด้านการสอน จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Service Learning as Instruments to Increase Civic Engagement” โดยมี ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรม ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืน และบริหารศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากร โดยมีคณาจารย์จากคณะต่างๆ เข้าร่วมอบรม ณ ห้อง 301 ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์







### สถาบันขงจื้อ สุพรรณบุรี จัดโครงการอบรมภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยวให้กับตำรวจท่องเที่ยว

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการฝึกอบรมภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยวให้กับตำรวจท่องเที่ยว โครงการดังกล่าว อยู่ภายใต้การสนับสนุนของสถาบันขงจื้อสำนักงานใหญ่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาจีนนานาชาติ (ฮั่นปั้น) แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยได้รับเกียรติจาก รศ.พัชรี สอนแก้ว รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และในฐานะกรรมการอำนวยการสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สุพรรณบุรี กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม และ Mr.Wang Huichang ตัวแทนฮั่นปั้นประจำประเทศไทย กล่าวเปิดโครงการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยพลตำรวจตรี วรพงษ์ ทองไพพลย์ ผู้บังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 ได้นำบุคลากรจากตำรวจท่องเที่ยวสังกัดกองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 เข้ารับการอบรมจำนวน 90 นาย เพื่อส่งเสริมให้ตำรวจท่องเที่ยว มีทักษะการใช้ภาษาจีนเบื้องต้นเพื่อการสื่อสาร และการประสานงานกับนักท่องเที่ยวชาวจีน ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมจีน ส่งผลให้เข้าใจนักท่องเที่ยวชาวจีนมากขึ้น เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างตำรวจท่องเที่ยวกับนักท่องเที่ยวชาวจีน



### กองบริหารงานบุคคล มสธ. จัดอบรมหลักสูตร KM Speed Up การเขียนผลงานเข้าสู่ระดับชำนาญการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรมหลักสูตร KM Speed Up การเขียนผลงานเข้าสู่ระดับชำนาญการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทวรพัฒน์ รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มาบรรยายหัวข้อ “คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับประเมินเข้าสู่ระดับชำนาญการของพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต” และหัวข้อ “กระบวนการและเทคนิคในการจัดทำผลงานการสังเคราะห์งานสำหรับการประเมินเข้าสู่ระดับ “ชำนาญการ” ของพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต” วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้อง 301 อาคาร ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



### มสธ. จัดนิทรรศการ “การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา” ประจำปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์ ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดนิทรรศการ “การปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา” ประจำปีการศึกษา 2561

ของนักศึกษาหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 5 และเชิญตัวแทนผู้บริหารของสถานศึกษาในเครือข่าย ที่รับนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติการสอน มาแลกเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อเป็นการนำเสนอผลงานการฝึกปฏิบัติการสอนของนักศึกษา ที่ออกฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา และบูรณาการความรู้ทั้งหมดเผยแพร่สู่สาธารณชน อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้นักศึกษาแสดงศักยภาพทางวิชาการในระดับเริ่มต้น ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ดร.สิทธิพร เอี่ยมเสน คณบดีคณะครุศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช ฉิมพลี คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นประธานเปิดงานในครั้งนี้ ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 1 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562





# Social Tag

## โรงเรียนกฎหมายและการเมือง จัดโครงการรู้เท่าทันการเลือกตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนภัทร ปัจฉิมมณี คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง ได้จัดโครงการ รู้เท่าทันการเลือกตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560 เพราะเล็งเห็นถึงความสำคัญในการที่จะใช้สิทธิในการเลือกตั้งของศึกษา ในมหาวิทยาลัยฯ และเผยแพร่ความรู้ในการเตรียมความพร้อมก่อนการใช้สิทธิการเลือกตั้ง พร้อมกับให้ความรู้เกี่ยวกับการลงทะเบียนเพื่อใช้สิทธิลงคะแนนล่วงหน้า นอกเขตเลือกตั้งให้แก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ถือเป็น การนำศักยภาพของคณาจารย์ และนักศึกษาออกมาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ส่งเสริม และปลูกฝังให้เยาวชนยุคใหม่ ตระหนักถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของตนเอง ป้องกันการนอนหลับทับสิทธิ หรือ ลิดถ่วงการเกิดบัตรเสียในการเลือกตั้งในอนาคต



## ศูนย์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับรางวัลตราสัญลักษณ์ G-Green ระดับประเทศ ประจำปี 2561

ศูนย์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เข้ารับรางวัลตราสัญลักษณ์ G-Green ระดับประเทศ ประจำปี 2561 จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (สส.) จัดขึ้นเพื่อเชิดชูและประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการ โรงแรม และสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยพลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติมาเป็นประธานมอบโล่ตราสัญลักษณ์ G-Green (ระดับทอง) ในวันพุธที่ 30 มกราคม 2562 ณ โรงแรมรามามา การ์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร





## ข่าวประชาสัมพันธ์



ตามที่ สำนักงานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดจัดงานพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2559 - 2560 มีกำหนดการ 2 ช่วงเวลา ดังนี้ ช่วงที่ 1 ในวันที่ 9 - 12 เมษายน พ.ศ.2562 , ช่วงที่ 2 ในวันที่ 16 - 19 เมษายน พ.ศ.2562

โดย วันที่ 16 - 19 เมษายน พ.ศ.2562

เลื่อนหมายกำหนดการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรออกไปก่อน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

( มรท.สวนสุนันทา, มรท.เพชรบุรี, มรท.เทพสตรี, มรท.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา, มรท.กาญจนบุรี และ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต )



\*อ้างอิงจาก\*

- หนังสือสำนักพระราชวังที่ สร.002.ว/31104
- หนังสือสำนักที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ ที่ นปอ.มรท./ว.003

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
เปิดรับสมัครนักศึกษา  
ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ  
ประจำปีการศึกษา 2562  
ผ่านระบบ TCAS

- รอบที่ 1 Portfolio\*  
รับสมัคร : 1 - 15 ธันวาคม 2561
- รอบที่ 2 Quota\*  
รับสมัคร : 4 กุมภาพันธ์ - 23 มีนาคม 2562
- รอบที่ 3 รับตรงร่วมกัน  
รับสมัคร : 17 - 29 เมษายน 2562
- รอบที่ 4 Admission  
รับสมัคร : 9 - 19 พฤษภาคม 2562
- รอบที่ 5 รับตรงอิสระ\*  
รับสมัคร : 30 พฤษภาคม - 10 มิถุนายน 2562

\*เปิดรับเฉพาะบางหลักสูตร/สาขาวิชา

ดูรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่  
<http://entrance.dusit.ac.th>



WEBSITE



LINE

สอบถามเพิ่มเติม  
SDU Service Center  
0 2244 5555



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
SUAN DUSIT UNIVERSITY





# Timeline

The communication for all

this month:

## Special Report 4 - 7

เปิดใจอธิการบดี...

สร้าง Café Library 13 แห่ง ภายใต้แนวคิด "มิติใหม่แห่งการเรียนรู้"

## Academic 8

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ต้นแบบวิธีการเรียนแบบ "Active Learning"

## Show me 9

มาตรการคุมเข้ม เรื่องฝุ่นละออง PM 2.5 ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

## SDU Direction 3

อธิการฯ ย้ำชัด อาจารย์ต้องมีคุณภาพ!! "เน้นสื่อสารและเชื่อมโยง... ให้เกิดความรู้ใหม่แบบบูรณาการ"

## Like & Share 10

สร้างความมั่นคงและมั่นคง ด้วยการสร้าง "วินัยจากการออม"

## SDU Voice 11

บทสรุปแห่งความสำเร็จของสภาคณาจารย์และพนักงาน

## Social Tag 12 - 14

ภาพกิจกรรม-ข่าว

## Coming Up 15

## Editor's Note 16

SDU Timeline ฉบับเดือนมกราคม-เดือนมีนาคม 2562 ถือเป็นวารสารฉบับแรกของปี พ.ศ. 2562 กองบรรณาธิการต้องขอกล่าวคำว่า **"สวัสดิ์ปีใหม่ สวัสดิ์ปีหมูทอง"** แก่ทุก ๆ ท่านอีกครั้ง และในทุกคอลัมน์ กองบรรณาธิการยังคงตั้งใจ และมุ่งมั่นในการจัดทำวารสาร SDU Timeline เช่นเดิม ยังคงมีเนื้อหา ข่าวหรือกิจกรรมเด่น ๆ อัดแน่น ซึ่งกองบรรณาธิการได้วางเนื้อหาของ **คอลัมน์ SDU Direction** เกี่ยวกับนโยบายบริหารงานอธิการบดี มอบไว้ที่ประชุมบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน **คอลัมน์ Special Report** เปิดใจแนวคิดท่านอธิการฯ สร้าง Café Library 13 แห่ง : มิติใหม่แห่งการเรียนรู้ และไฮไลท์สำคัญอีกข้อหัว คือ **คอลัมน์ Show me** สัมภาษณ์ท่าน ผอ.กองอาคารและสถานที่ กับมาตรการคุมเข้มฝุ่นละออง PM 2.5

นอกจากนี้ ยังมีเนื้อหาที่น่าสนใจ บทสรุปแห่งความสำเร็จของสภาคณาจารย์และพนักงาน ถ่ายทอดผ่าน **คอลัมน์ SDU Voice** และ **คอลัมน์ Like & Share** บทความสร้างนิสัยการออม "สร้าง ความมั่นคงและมั่นคง ด้วยการสร้าง : วินัยจากการออม" พร้อมข่าวสารความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยอีกมากมาย ติดตามอ่าน ทุกคอลัมน์ได้ในฉบับดังกล่าวนี้

ดร.ณัฐรุณีฯ สิริสังจานุรักษ์  
หัวหน้ากองบรรณาธิการ

### EXECUTIVE Editor

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน : อธิการบดี

### CONSULTING Editor

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

### EDITOR at Large

รศ.ดร.สุภูมิ เฉลยทรัพย์ : ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี  
ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์ : ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

### EDITOR

ดร.ณัฐรุณีฯ สิริสังจานุรักษ์ : ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

### EDITORIAL Staff

นายไพศาล คงสถิตสถาพร/นายพศิน อินทา/นายพิพัฒน์พล เพ็ญเกิด  
นางสาวมีนา นามขุนทด/นายสรศักดิ์ กระจ่างทอง/นางสาวอลิศ พันธุ์พรสม  
นายธีรพัฒน์ จินดาเดช/นายปิยะวัฒน์ สุวรรณโยธี : เครือข่ายประชาสัมพันธ์

### EDITORIAL Coordinator

นางสาวปภาวรินทร์ สังขพรหม

### DESIGNED by

ดร.วิโรจน์ เทพบุตร : ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิกซ์

การส่งข่าวสารและงานเขียนเพื่อลงตีพิมพ์ หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถส่งข่าว/ข้อเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน ปิดเล่ม เวลา 16.30 น. โดยส่งข้อมูล (เนื้อหาประมาณ 1 หน้า A4, Font ขนาด 14 pt) และภาพประกอบข่าว (ไฟล์ jpeg. ขนาดความละเอียด 300 pixel. ขึ้นไป) สามารถจัดส่งได้ 2 ช่องทาง คือ อีเมล: [sdu.pnetwork@gmail.com](mailto:sdu.pnetwork@gmail.com) และกองประชาสัมพันธ์ ห้อง 316 อาคาร 3 ชั้น 1 โทรศัพท์: 0 2244 5102-4 โทรสาร: 0 2244 5103

SDU Timeline เป็นเอกสารเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมและผลงาน ทางการศึกษา ตลอดจนเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และสังคม