

รายงานการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



รายงานการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

บริบทมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นโรงเรียนการเรือนแห่งแรกของประเทศไทย จึงมีพัฒนาการและสะสมประสบการณ์ความเชี่ยวชาญด้านการเรียนมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้เริ่มเปิดดำเนินการครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2477 ที่วังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วิทยาเขตพณิชยการพระนคร ปัจจุบัน) พ.ศ. 2480 ได้ย้ายมาอยู่ที่วังจันทร์เกษม (กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจุบัน) และเมื่อ พ.ศ. 2484 ได้ย้ายมาบริเวณที่ตั้งมหาวิทยาลัยฯ ในปัจจุบัน และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนการเรือนพระนคร ในขณะเดียวกันกระทรวงศึกษาธิการได้จัดตั้ง “โรงเรียนอนุบาลละอออุทิศ” ขึ้น ในบริเวณพื้นที่เดียวกัน สังกัดกองการฝึกหัดครู กรมสามัญศึกษา ต่อมาเมื่อกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศตั้งกรมการฝึกหัดครูขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2497 โรงเรียนการเรือนพระนคร จึงย้ายมาสังกัดกรมการฝึกหัดครู และโอนแผนกฝึกหัดครูอนุบาลจากโรงเรียนอนุบาลละอออุทิศมาสังกัดโรงเรียนการเรือนพระนคร

พ.ศ.2499 เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) คหกรรมศาสตร์เป็นปีแรกและเป็นแห่งแรกของประเทศไทย ในขณะเดียวกันก็เปิดสอนหลักสูตรครูการเรือน ประโยคครูอนุบาลระดับ ป.ป. (หลักสูตรครูประถม) และประโยคครูมัธยมการเรือนควบคู่กันไปด้วย

พ.ศ. 2501 ยกเลิกการเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และปรับเปลี่ยนเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ. ชั้นสูง) สาขาคหกรรมศาสตร์ และสาขาการอนุบาลศึกษา

พ.ศ. 2504 กระทรวงศึกษาธิการประกาศยกฐานะโรงเรียนการเรือนพระนครเป็น วิทยาลัยครูและเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยครูสวนดุสิต”

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีผลบังคับใช้ กรมการฝึกหัดครูได้ปรับปรุงหลักสูตรขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหลักสูตรของสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2519 ทำให้วิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนได้ถึงระดับปริญญาตรี วิทยาลัยครูสวนดุสิต จึงได้เปิดสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู วิชาเอกการอนุบาลศึกษาเป็นปีแรก

พ.ศ. 2538 เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2547 เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาในวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษา

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยที่สามารถสร้างความเข้มแข็งในการอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ (Sustainable Survivability Based on Quality Management)

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นด้านอาหาร การศึกษาปฐมวัย อุตสาหกรรมบริการ และการพยาบาลและสุขภาพ ภายใต้กระบวนการพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ บนพื้นฐานของการจัดการคุณภาพ

พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิต
2. การพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัย
3. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. การบริการวิชาการ

การจัดการคุณภาพตามกรอบยุทธศาสตร์

การจัดการคุณภาพในทุกมิติ ทั้งมิติด้านหลักสูตร ด้านนักศึกษา ด้านงานวิจัย ด้านบุคลากร ด้านการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านกิจการพิเศษ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

"...ทุกคนในชาติมีหน้าที่ของตัวเอง และถ้าแต่ละคนทำให้ได้อย่างที่ตนเข้มแข็ง ซื่อสัตย์สุจริต

ประเทศชาติก็ย่อมต้องปลอดภัยและก้าวหน้าไปอย่างดี..."

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย วันที่ 4 ธันวาคม 2533

ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 / ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2561 – 2565 / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 / นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558- 2564)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 ว่า “บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” และหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” จากเนื้อหาดังกล่าวที่ระบุข้างต้นเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญฯ มุ่งหวังให้บุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบต่อประเทศชาติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกูปแบบ รวมถึงกำหนดให้ภาครัฐให้การสนับสนุนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่ง

ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดประเด็นปฏิรูปไว้ 4 ด้าน คือ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) สามารถสรุปแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้ 4 แนวทาง ดังนี้

1. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
2. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ
3. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
4. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) ระบุไว้ในนโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมืออย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อนคือการประสานความร่วมมือการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการสร้างมาตรฐานการติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ กำหนดเป้าประสงค์ว่า การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ปลอดจากการทุจริต ทั้งมิติด้านการบริหารงาน ด้านการปฏิบัติงาน และด้านระบบงาน โดยการนำระบบ ITA มาใช้เป็นเครื่องมือ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ยังเกิดจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ภาคผนวก 1) ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผนฯ และจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุก 6 เดือนและ 12 เดือนต่อไป

นอกจากนี้ **มหาวิทยาลัยสวนดุสิต** มีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลในระบบการบริหารภายในของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการผ่านระบบการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ อาทิ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน เป็นต้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการวัดและประเมินผล ด้านประกันคุณภาพการศึกษา และด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้ การศึกษา สังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหารจัดการ การวางแผน การเงินหรือการคลัง โดยพิจารณาถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและผลสัมฤทธิ์ ในเรื่องต่อไปนี้

1. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย
2. ความเสมอภาคทางการศึกษา
3. ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
4. มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ
5. การนำความรู้สู่สังคมเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและรัฐในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น
7. การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
8. การบริหารแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร
9. การบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
10. การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและประชาคม

(อ้างอิงจาก การปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต/Suan Dusit University Reprofilng, 28 ตุลาคม 2559)

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จากการมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการป้องกัน แก่ไข และขจัดปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักยิ่งต่อปัญหาดังกล่าว และเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2565 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2564 แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2561 - 2564 ดังรายละเอียดข้างต้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจึงได้ทบทวนกิจกรรมและผลการดำเนินการเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วิสัยทัศน์

บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

1. ปลุกจิตสำนึกค่านิยมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม
2. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสโดยการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีระบบกลไกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 plugged จิตสำนึกค่านิยมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง”	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น และสามารถสอบวัดความรู้ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลดปัญหาการเบิกจ่ายล่าช้า และลดข้อผิดพลาดในการจัดซื้อจัดจ้าง 	มีนาคม 2562	10,100 บาท	บรรลุ	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง” ดำเนินการโดยสำนักงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น. ห้องประชุม 202 ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 22 หน่วยงาน ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนการเรือน โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ โรงเรียนกฎหมายและการเมือง โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาเขตสุพรรณบุรี ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งลำปาง ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งนครนายก ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งหัวหิน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งตรัง กองนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและศูนย์ สหพันธศึกษาและอาชีพ กลุ่มเป้าหมายกำหนดจำนวน 65 คน มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 98.46 ผลการทดสอบความรู้ ภาคทฤษฎีเป็นข้อสอบปรนัย 20 ข้อๆ ละ 1 คะแนน ผู้เข้าอบรมได้คะแนนเฉลี่ย 15.34 คะแนนสูงสุด 20 คะแนน ต่ำสุด 10 คะแนน โดยผู้เข้าอบรมได้คะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป มี 31 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดสามารถสอบวัดความรู้ผ่าน คิดเป็น ร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและความรักความผูกพันเราชาวสวนดุสิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อทบทวนให้เกิดความตระหนัก ในกรอบจรรยาบรรณอันดีงามของบุคลากร 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณที่ดี 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความรู้สึกมีคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตน ตลอดจนเสริมสร้างความรักและผูกพันในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● คณาจารย์และพนักงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ● คณาจารย์และพนักงาน ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น 	กุมภาพันธ์ 2562	26,400 บาท	บรรลุ	สภาคณาจารย์และพนักงาน

ผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและความรักความผูกพันเราชาวสวนดุสิต ดำเนินการโดยสภาคณาจารย์และพนักงาน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น 5 โดยมีการถ่ายทอดสดผ่านระบบเครือข่ายไปยังศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง และวิทยาเขตสุพรรณบุรี กิจกรรมแบ่งออกเป็นการบรรยายในหัวข้อจรรยาบรรณสำคัญไฉน กรณีศึกษาการผิดจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และหัวข้อความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์แห่งวัฒนธรรมสวนดุสิต กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ตัวแทนคณาจารย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 40 คน และตัวแทนพนักงานเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 40 คน โดยผู้เข้าร่วมอบรมได้รับวุฒิบัตรจากกองบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 189 คน คิดเป็น 236.25 % ของกลุ่มเป้าหมาย แบ่งเป็น บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และศูนย์วิทยาศาสตร์ จำนวน 103 คน วิทยาเขตสุพรรณบุรี จำนวน 19 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง หัวหิน จำนวน 6 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ตรัง จำนวน 24 คน ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ลำปาง จำนวน 37 คน จำนวนมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากการประเมินผลโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและความรักความผูกพันเราชาวสวนดุสิต ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการจัดกิจกรรม ด้านประโยชน์ที่ได้รับ ด้านวิทยากร และด้านการบริการ พบว่า ด้านการจัดกิจกรรม มีผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 4.43 ด้านวิทยากร มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ด้านประโยชน์ที่ได้รับ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และด้านการบริการ มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.30

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ การจัดการเรื่องร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100 	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ / กองประชาสัมพันธ์ / กองกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน

การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน <http://www.dusit.ac.th/directline> ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจน ซึ่งมีข้อร้องเรียนจำนวน 11 เรื่อง ได้รับการจัดการครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ	มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล มีผลการดำเนินงานดังนี้

มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยที่กำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามพันธกิจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีระบบบริหารงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งประเมินการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นผลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายในตามแผนกลยุทธ์ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการและระบบธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

มหาวิทยาลัยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ซึ่งการบริหารงานให้สำเร็จตามเป้าหมายต้องใช้เทคนิคและเครื่องมือในการสนับสนุนที่เหมาะสม ทำให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมหาวิทยาลัยมีระบบสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้

2.1 ด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยใช้ "ระบบบริหารการศึกษา" (academic.dusit.ac.th) ในการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน

2.2 ด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยได้ใช้ “ระบบ r-system” ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย

2.3 ด้านการบริหารจัดการ

- การบริหารจัดการโครงการ มหาวิทยาลัยใช้ “ระบบแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (QR-Code)” สนับสนุนการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณ

- ระบบบริหารจัดการงบประมาณ (GL) เป็นระบบสนับสนุนการจัดการงบประมาณที่เชื่อมโยงข้อมูลด้านงบประมาณ ของหน่วยงานต่าง ๆ
- ระบบบริหารจัดการพัสดุ การปฏิบัติงานด้านพัสดุได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-gp) มาสนับสนุนให้การดำเนินงาน
- ระบบบริหารงานบุคลากร (e-Profile) เป็นระบบรวบรวมข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) เป็นระบบสนับสนุนการดำเนินงานธุรการและงานสารบรรณ

3. หลักการตอบสนอง Responsiveness

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการเรียนรู้ รับฟัง และตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากร ประชาชน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการอำนวยความสะดวกต่อผู้ที่มาใช้บริการที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว โดยมีช่องทางที่หลากหลาย เช่น

- 3.1 ช่องทางการประเมินผลการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านระบบการประเมินเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษา
- 3.2 ช่องทาง Service Center เพื่อรับการติดต่อประสานงาน และให้ข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- 3.3 ช่องทางให้บริการผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ Website, Facebook ของมหาวิทยาลัย

4. หลักการความรับผิดชอบ Accountability

มหาวิทยาลัยกำหนดทิศทางงานของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายการจัดการคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่ Clean&Green University

- 4.1 การจัดการขยะมูลฝอย ขยะอันตรายและพัสดุสิ้นสภาพ โดยมีจุดรวบรวมขยะเพื่อคัดแยกขยะออกตามประเภทต่าง ๆ
- 4.2 การประหยัดพลังงานไฟฟ้า มหาวิทยาลัยได้ประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน และรณรงค์การลดใช้พลังงาน

5. ความโปร่งใส Transparency

มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยผลการประเมิน พบว่า ผลคะแนนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เท่ากับ 81.52

6. การมีส่วนร่วม (Participation)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นร่วมอภิปราย และร่วมตัดสินใจในเรื่องต่างๆ พัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนการประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพื่อก้าว ไปสู่ความเป็นสากลในรูปแบบคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภาคณาจารย์และ พนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ใช้หลักการกระจายอำนาจ โดยอธิการบดีจะกำหนดลำดับให้รองอธิการบดีรักษาการแทนอธิการบดีและมอบอำนาจให้รองอธิการบดี

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการจัดการคุณภาพด้านกฎหมาย การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศต่างๆ เพื่อรองรับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้น หลักนิติธรรมเป็นสำคัญ โดยมีกระบวนการพิจารณาก่อนการออกกฎหมาย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 โดยการประเมินการปฏิบัติงาน มีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนบุคลากรทุกคน

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus-Oriented)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย (สมส.) และ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อพิจารณา ประเด็นต่าง ๆ ร่วมกันซึ่งคณะกรรมการจะประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ร่วมให้ข้อเสนอแนะ/ข้อความคิดเห็น ตามความ เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และให้ความเห็นชอบร่วมกัน เป็นฉันทามติของที่ประชุม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสโดยการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	ไม่ใช่ งบประมาณ	บรรลุ	โรงเรียนกฎหมาย และการเมือง

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 26 มิถุนายน 2562 โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2562 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมกุมาริกา โรงแรมสวนดุสิตเพลส โดยคณะวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความตระหนักรู้และมีความเข้าใจในประเด็นการต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นของการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 178 คน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 150 คน และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ที่ร้อยละ 85.60 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง (ตาม ข้อตกลง ระหว่าง มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ)	1. เพื่อเผยแพร่กฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน 2. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิพลเมืองและการพิทักษ์สิทธิตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ 2560 3. เพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการด้านกฎหมายและการเมืองระดับมหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมืองร่วมระหว่าง 2 มหาวิทยาลัย 	ตุลาคม 2561	5,000 บาท	บรรลุ	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิตและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จัดโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมือง เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้มีการบรรยายหัวข้อ “กฎหมายพื้นฐานในชีวิตประจำวัน” โดย อาจารย์วัลลภ ห่างไธสง รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และงานศิลปวัฒนธรรม โรงเรียนกฎหมายและการเมือง หัวข้อ “การมีส่วนร่วมทางการเมืองในสังคมประชาธิปไตย” โดย อาจารย์อัญชลี รัตนะ และกิจกรรมเข้าฐานเพื่อทบทวนความรู้ กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน 100 คน ซึ่งมีนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เข้าร่วม 41 คน นักศึกษาโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เข้าร่วม 49 คน รวมจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย

โดยได้จัดทำข้อตกลง MOU พัฒนาความร่วมมือการจัดกิจกรรมทางด้านกฎหมายและการเมืองรูปแบบอื่นในอนาคต ซึ่งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิพลเมืองร่วมระหว่าง 2 มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 13 คน
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จำนวน 10 คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประชุมคณะกรรมการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปีงบประมาณ ● จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ 	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	2,400 บาท	บรรลุ	กองนโยบายและแผน

ผลการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานดังนี้
 - ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 11 มกราคม 2562 คณะกรรมการที่มาประชุม 13 คน ขาดประชุม 1 คน จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 92.30
 - ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 21 มีนาคม 2562 คณะกรรมการที่มาประชุม 18 คน ขาดประชุม 1 คน จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 94.45
2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระหว่างมหาวิทยาลัยสวนดุสิต กับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีผู้เข้าร่วม 26 คน ไม่มีผู้ขาดประชุม จำนวนผู้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหารเพื่อบูรณาการกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในกระบวนการพัฒนาของมหาวิทยาลัย	การประชุมระดับมหาวิทยาลัยที่มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 5 ประชุมต่อเดือน	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	3,000,000 บาท	บรรลุ	ทุกหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหารเพื่อบูรณาการกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีกำหนดปฏิทินการประชุมระหว่างบุคคลภายนอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. ประชุมสภามหาวิทยาลัย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 2. ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 3. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 4. คณะอนุกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |
| 5. คณะกรรมการตรวจสอบ | อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง |

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ผ่านเครือข่าย จำนวน 36 หน่วยงาน	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	กองประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 36 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และ หน่วยงานอิสระ) คิดเป็นร้อยละ 100 โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th>)
3. Application Line :
 - กลุ่ม “เครือข่าย PR มสค” จำนวนสมาชิก 206 คน
 - กลุ่ม “คณาจารย์สวนดุสิต” จำนวนสมาชิก 462 คน
 - กลุ่ม “บุคลากรสายสนับสนุน” จำนวนสมาชิก 465 คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	ส่งเสริมการตรวจสอบให้โปร่งใสบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง (www.supply.dusit.ac.th/)
3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีระบบกลไกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	<p>1. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังอุดมการณ์ให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาดปราศจากการทุจริต ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ครบถ้วนทุกหน่วยงาน • นักศึกษาครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • นักศึกษาและบุคลากรสวนดุสิตยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ • หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เป็นชุมชนสะอาดปราศจากการทุจริต ที่มีการบริหารจัดการตามระบบธรรมาภิบาลอย่างเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีสันติสุข 	มีนาคม – กันยายน 2562	25,000 บาท	บรรลุ	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 26 มิถุนายน 2562 โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยการเดินรณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมม์ คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กล่าวรายงานพร้อมทั้งวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งในการนี้โครงการได้รับเกียรติจากพลเอกจิระ โกมุทพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะผู้แทนมูลนิธิต่อต้านการทุจริตเป็นประธานเปิดโครงการ และคณะผู้บริหาร คณาจารย์ ชาวสวนดุสิตพร้อมใจเดินรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งการจัดงานได้รับความร่วมมือจากทั้งนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต คณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นอย่างดี

ณ ห้องประชุมศาลาชั้นอารมณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รองศาสตราจารย์.ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย พร้อมด้วย พลเอก จิระ โกมุทพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะผู้แทนมูลนิธิต่อต้านการทุจริต คณะผู้บริหาร คณบดี คณาจารย์ บุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ทุกสำนัก/คณะ/โรงเรียน ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตทุกระดับ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่าผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ พร้อมกันนี้ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ ธรรมาภิบาล: การมีส่วนร่วมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	มกราคม – กันยายน 2562	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุ	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ ณ วันที่ 17 ตุลาคม 2562 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้คะแนนประเมิน 86.45 คะแนน ซึ่งสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

13 มกราคม 2563