



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อเปลี่ยนสถานภาพ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของหลักสูตร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ยกย่องคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรักษาบุคลากรที่เป็นเลิศ ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อการคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒(๑๑)/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การสรรหา

การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการใช้วิธีการสัมภาษณ์และพิจารณาผลงานในตำแหน่งที่จะบรรจุ

ข้อ ๒ ตำแหน่งและคุณสมบัติ

(๑) ตำแหน่ง สายวิชาการ

- (ก) เป็นผู้ที่เคยปฏิบัติงานสายวิชาการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (ข) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือ
- (ค) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือ
- (ง) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์
- (จ) มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๘(ก) และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๘(ข) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘
- (ฉ) มีคุณสมบัติพิเศษอื่นๆ

(๒) ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

(ก) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ข) เป็นผู้ปฏิบัติงาน สายวิชาการ ตำแหน่งครู หรือ

(ค) เป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตำแหน่งครู ก่อนวันบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย

(ง) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(จ) มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๘(ก) และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ๑๘(ข) แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

(ฉ) มีคุณสมบัติพิเศษอื่นๆ

ในกรณี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับคัดเลือกต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ โดยกำหนดเกณฑ์
ในการให้คะแนน ดังนี้

(๑) แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงความมุ่งมั่น แนวคิด และแฟ้มสะสมงาน
โดยเสนอข้อมูลดังนี้

(ก) ประวัติ (ข้อมูลส่วนตัว และการศึกษา)

(ข) แนวคิดในการปฏิบัติงาน / แนวคิดในการพัฒนางาน

(ค) ผลงานที่ผ่านมา / ผลงานที่ประสบความสำเร็จ / ผลงานที่ได้รับรางวัล

(๒) ความเหมาะสมกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน

(ก) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา

(ข) เจตคติต่อวิชาชีพ วุฒิภาวะ ปฏิภาณไหวพริบ

(ค) ความสามารถในการสื่อสาร

(๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และสถานที่สัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และกำหนดการ วัน เวลา
และสถานที่สัมภาษณ์ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ สามารถดูรายละเอียดได้ที่
<http://personnel.dusit.ac.th> / และข่าวประชาสัมพันธ์ ระบบ e-Office

ข้อ ๕ การสอบสัมภาษณ์

สอบสัมภาษณ์ ณ วันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ผู้มีสิทธิ์สอบ รายงานตัวตามสถานที่และ
กำหนดเวลาในประกาศ

ข้อ ๖ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัว

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ <http://personnel.dusit.ac.th/> และข่าวประชาสัมพันธ์ ระบบ e-Office

โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนรวมทั้งสามเกณฑ์การคัดเลือกเรียงจากคะแนนที่สูงสุดถึงต่ำสุดตามลำดับ ในแต่ละตำแหน่ง กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในเกณฑ์คัดเลือก “แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน” หากคะแนนทั้ง ๓ เกณฑ์เท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่าในเกณฑ์ “แนวคิดในการปฏิบัติงาน” จนครบจำนวนที่มหาวิทยาลัยต้องการ

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

(๑) อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และ ตำแหน่งครู จากเงินงบประมาณแผ่นดินไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างเดิม ตามโครงสร้างเงินเดือนของมหาวิทยาลัย

(๒) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์จะได้รับตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การขึ้นบัญชี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จะดำเนินการประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีสำรองผู้สอบผ่านตามเกณฑ์การ ตัดสินไว้ตามประกาศนี้ เป็นระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย