



Timeline

The communication for all
จดหมายข่าวโดย กองประชาสัมพันธ์

SDU Direction

ม.สวนดุสิต “องค์กรแห่งความโปร่งใส
ต่อต้านการทุจริต”

Academic

สวนดุสิต ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ อว.
ส่งหลักสูตร “แม่บ้านมืออาชีพ”

Story

“หอมขจรฟาร์ม” พลผลิตเกษตรปลอดภัย
ถูกพัฒนาจากงานวิจัยและนวัตกรรม

ครบรอบ 86 ปี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

86 ปี ที่ผ่านมานานแล้ว
เป็นดวงแก้วการศึกษาเพิ่มราศี
จากโรงเรียนการเรือนเพื่อนдруณี
ถึงวันนี้เป็น มหาวิทยาลัย
มีอดีตที่ภูมิใจหลายสถาน
มีหลักการความจริงที่ยิ่งใหญ่
สร้างคนดีมีค่าประเทศไทย
คนศรัทธากว้างไกลทั่วแผ่นดิน

ประพันธ์โดย... อ.นิเวศน์ กันไทยราษฎร์



นิตราศม์สวนดุสิต

มาถึงถิ่นดุสิตราชธานี
เริ่มทำเนียบก่อเกิดการเรือนไทย
สู่ตำราชั้นราชบัณฑิตยสถาน
มหาวิทยาลัยสวนดุสิตนี้ด้วยนา

ถึงที่ตั้งผังถนนหนทางใหญ่
นามต้นตอตั้งย้ายตระหง่านเรืองรัฐ
เมื่ออย่างก้าวเข้าผ่านประตูต้น
ใช้เพียงศิษย์ผู้มาเล่าเรียนวิชา

ด้านขวามือหอมกลิ่นหวนชวนจง
อ้อ..นั่น โขนมเกอริ้วขบวนใจ
แล้วจึงผ่านคลองขวางกลางที่นี้
สมัยก่อนหนุ่มสาวเขากัน

เดินก้าวมาจนถึงหอนาฬิกา
หอประชุมรัศมีศรีวิจิตรใจ
แล้วเดินพาดวงแคว้นนี้ไปเรื่อยเรื่อย
ห้องอาหารคันทันแอร์ทุกมุมอง

ถึงศึกเขี้ยวตั้งตระหง่านใจกลางถิ่น
วันนี้มีเป็นที่ตั้งโพธิ์ของเมืองไทย
ณ สถานที่โพธิ์มีผู้เขียนชยาอาหาร
ทั้งสี่เศกสิทธ์ ไรศกษเมไทย

จากวันรวมการศึกษาตามสมัย
แล้วจึงได้เป็นวิทยาลัยครูเรื่อยมา
ยังประ โยชน์ไม้แก่ประชาด้วยหัวหน้า
สรวสสร้างนำตมฮันรีนฤติ

อยู่ใกล้ใกล้แยกการเรือนราชวิถี
สวนดุสิตนามนี้ก็ต้องตา
มองเห็นคนหลากหลายแหลมมากหน้า
ยังผู้มาคิดต้องงานทุกด้านไป

โยผู้คนครคราคร่าน่าสงสัย
อีกชมไทยแกลอาหารเครื่องถิ่น
สระมารกคแห่งนี้ที่สถอน
เชกคิพลภัทระระโคคสทุกครั้งไป

อ้อ..อาคารอะไรหนาสว่างไสว
แม้ยามใดก็สว่างกระจ่างตา
อย่างเช่นเมื่อมาจนถึงครัวสิบสอง
ต้องมาลองแกลแกลการคณเสนชัย

สุดถวิลท่าหมักท่าบ่อนสมัย
สวนดุสิตโพสนั้นใจอยู่คู่กัน
จะ โจ๊กสามไข่เจียวจานทองส้มไหม
อีกกาแพนแก้วสิ้าใหญ่ก็ครบครัน

ถึงสำนักวิทย (ยะ) แห่งเวินบุรี
ทั้งคัมภีร์อ่านหนังสือทำงานกัน
อีกฝ่ายยานพาหนะก็พร้อมพร้อม
พร้อมขับเคลื่อนนำทางพาเจ้าไป

นอกจากโยมๆ ครัวสิบสองทั้งสองแล้ว
มีแกงร้อนมา้วยเตี๋ยและข้าวปลา
กินอิมหน้าสำหรับเวินบุรีตรงข้าม
อาคารพล (ละ) ศึกษาไม่มี

ย้ายมาถึงอาคารเขาวภา
คิดประประดิษฐ์วิจิตรไทย
ใกล้ใกล้เวินได้ยินเสียงเจ็ยแจ้ว
ได้สั่งสมสื่อเสียงมายาวนาน

เมื่อจนเข้าสวนดุสิตคนสวรรค์
ให้คิดถึงอ้ายยายามร้างไกล
คะ วันค้อยย้ายตำต้องสาแล้ว
ออกมาข้างประตูหนึ่งเรียกรถพัตัน

เข้ามาดูนักศึกษาคูศ์แข็งขัน
นักพยยะชนสังสรรค์คู่คู่ดูตุ้ย
แม่พยอมเจ้าอาบาก็ไปไหน
เซาซบได้ทันใจคนแซ่เขียวชาญ

ห้ามคลาดแคล้วครัวสิบเอ็ดที่ให้นา
ก้วยจับญวนที่ว่านั่นคึดคัง
โยไฟพลาญพลงงานใต้ที่นี้
พิคนสทธิพร้อมบริการทุกด้าน

วัฒนาธรรมศึกษาเกือกอกไว้
เข็มชนได้ทุกวันประจำการ
มาถึงแล้วทะออกอุทิศชื่อสาวชาน
เป็นโรงเรียนอนุบาลต้นปฐมวัย

สถาบันการศึกษาอันผ่องใส
อีกเมื่อใดจะ ได้พบประสยกัน
โอ้อิมแก้วกัษมาหาแสนสุขสันต์
ผ่านคืนวันสุริยอินฮารมน์

กวิน กวรินันท์
ฉบับเรียบเรียง 17 พฤษภาคม 2563
86 ปี สวนดุสิต



17 พฤษภาคม ครบรอบ 86 ปี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ม.สวนดุสิต “องค์กรแห่งความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต” อบรมบุคลากรภายในทุกหน่วยงาน... ให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล

กองบรรณาธิการ



รศ.ดร.ศิโรจน์ พลพันธุ์ รักษาการ แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มอบนโยบายในการจัดอบรม “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต” ว่า ตามที่รัฐบาลมีมติกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 -2564) โดยเป็นแนวทางที่ช่วยยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ถือเป็นเครื่องมือเพื่อช่วยยกระดับกระบวนการการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

รศ.ดร.ศิโรจน์ กล่าวต่อว่า เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล และเป็นไปตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จึงมอบให้ รศ.ดร.ธเนศ ปัจฉิมมคณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง

จัดดำเนินโครงการอบรม หัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต” โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ (พิเศษ) จรัญ ภักดีธนากุล อดีตตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ มาบรรยายพิเศษ เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ภารกิจข้างต้น จึงสะท้อนให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมภายในมหาวิทยาลัย ในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562

รศ.ดร.ศิโรจน์ พลพันธุ์ ได้ประกาศเจตจำนง ว่า อาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน ทราบว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม

ว่า มหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน โดยมีแนวทางในการบริหารงาน ดังนี้

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
2. ปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
3. สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
4. บริหารงานด้วยความเป็นธรรม และมีกรปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
5. ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมาย ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวม และความถูกต้องเป็นธรรม



M H E S I
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานานาชาติ
Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

หลักสูตร
การยกระดับสมรรถนะ
แม่บ้านมืออาชีพ

เพื่อรองรับแรงงานภายหลังวิกฤตการณ์
การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

0-2244-5717

FutureSkillNewCareerThailand

สวนดุสิต ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานของ อว. ส่งหลักสูตร “แม่บ้านมืออาชีพ” รองรับอาชีพในอนาคต หลังโควิด-19

กองบรรณาธิการ

ดร.กมลกลน กียรติศักดิ์ชัย คณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กล่าวถึง หลักสูตรการยกระดับสมรรถนะแม่บ้านมืออาชีพ เพื่อรองรับแรงงานภายหลังวิกฤตการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ว่า โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการได้ส่ง “หลักสูตรการยกระดับสมรรถนะแม่บ้านมืออาชีพ” เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Reskill/Upskill/Newskill) ทั้งหมด 8 กลุ่มทักษะอุตสาหกรรมจาก 19 มหาวิทยาลัยชั้นนำ เพื่อนำทักษะไปต่อยอดสร้างอาชีพหลังวิกฤตไวรัสโควิด-19 และผ่านการคัดเลือกจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม(อว.) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

หลักสูตรการยกระดับสมรรถนะแม่บ้านมืออาชีพ ได้พัฒนาหลักสูตรมาจากอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านการท่องเที่ยว ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อมุ่งสร้างและพัฒนาผู้เรียนสู่การเป็น “มืออาชีพในงานแม่บ้านโรงแรม” และ Upskill เพิ่มโอกาส ก้าวสู่ศักยภาพใหม่และรองรับแรงงานภายหลังวิกฤตไวรัสโควิด-19 โดยแบ่งคอร์สเรียนออก ดังนี้ เรียนทฤษฎี 219 ชม. (online) เรียนปฏิบัติ 66 ชม. (ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เฉพาะเสาร์-อาทิตย์) ทั้งหมด 285 ชั่วโมง ระหว่าง



ดร.สุวมาลย์ ม่วงประเสริฐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ลงนามความร่วมมือตามโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ และร่วมประชุมออนไลน์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเครือข่าย UniNet เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2563 ที่ผ่านมา

เดือน สิงหาคม-ธันวาคม 2563 ซึ่งรายวิชาที่เปิดสอนได้ร่วมมือกับสมาคมแม่บ้านแห่งประเทศไทย และ นายเลิศ กรุป อาทิต ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานแม่บ้าน ในอุตสาหกรรมโรงแรม การจัดดอกไม้โรงแรม ศิลปะในการพับผ้าและการตกแต่งในห้องพัก หลักการให้บริการสำหรับแขกพิเศษ (บัตเลอร์) ทักษะคิด จริยธรรมจรรยาบรรณ และบุคลิกภาพในงานแม่บ้านโรงแรม ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร ฯลฯ พร้อมเปิดโอกาสในการจ้างงานจริง เพราะผู้ประกอบการเป็นเครือข่ายในความร่วมมือของโรงเรียนท่องเที่ยวเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรเข้าสู่วิชาชีพแม่บ้านอย่างเต็มตัว ทั้งนี้ หากบุคคลท่านใดสนใจ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2563

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
โทรศัพท์ 02 244 5717
FB : FutureSkillNewCareerThailand
หรือ www.futureskill-newcareer.in.th

"หอมจรพาร์ม"

ผลผลิตเกษตรปลอดภัย

ถูกพัฒนาจากงานวิจัยและนวัตกรรม

กองบรรณาธิการ



รศ.ดร.ชนะศึก นิษานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาการศึกษา กล่าวถึง HOMKHAJORN FARM หรือ หอมขจรฟาร์ม ว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถูกพัฒนาและต่อยอดมาจาก "โครงการแปลงสาธิต เกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ" ซึ่งใช้พื้นที่ของวิทยาเขต สุพรรณบุรี บนเนื้อที่กว่า 50 ไร่ เพื่อสนับสนุน เกษตรกรรมในพื้นที่ จ.สุพรรณบุรี โดยนำองค์ความรู้ จากงานวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยถ่ายทอดยังเกษตรกร ในชุมชน ส่งเสริมการทำเกษตรปลอดภัย ตั้งแต่ ต้นน้ำไปจนถึงปลายน้ำ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวได้ ทำความร่วมมือกับจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงาน พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช) และสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี อย่างเป็นรูปธรรม



ปัจจุบัน วิทยาเขตสุพรรณบุรี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ใช้พื้นที่โครงการแปลงสาธิตเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ ริเริ่มโครงการ **HOMKHAJORN FARM** หรือ **หอมขจรฟาร์ม** โดยผสมผสานแนวคิดการใช้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ที่ได้เกิดขึ้นจากสถานการณ์โควิด-19 กำลังแพร่ระบาดอยู่ในประเทศไทยและทั่วโลก ส่งผลให้พฤติกรรมคนในสังคมไทยปรับเปลี่ยน และเปลี่ยนแปลงไป ทั้งในด้านการทำงาน การใช้ชีวิต โดยเฉพาะด้านการบริโภคอาหาร จะเห็นได้จากผู้คนให้ความสนใจปรับเปลี่ยนแนวคิดการบริโภคอาหาร เพื่อป้องกันการรับเชื้อโรคเข้าสู่ร่างกาย เน้นทานอาหารที่ปลอดภัย และมีประโยชน์ หอมขจรฟาร์ม จึงเป็นธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ด้านการเกษตรที่ได้ผลผลิตจากต้นแบบแปลงเกษตรที่ปลูกพืชผักแบบไม่มีสารเคมีตกค้าง โดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นต้นแบบพื้นที่เกษตรแห่งการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนโดยรอบวิทยาเขตสุพรรณบุรี และเป็นพื้นที่จำหน่าย-รับซื้อ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรจากเกษตรกรในราคาเป็นธรรม **“หอมขจรฟาร์ม”** ชื่อนี้มีความหมาย แฝงไปด้วยความเป็นตัวตนของมหาวิทยาลัย เพราะตั้งชื่อจากดอกขจร ดอกไม้ที่มีกลิ่นหอมจรูญวน ซึ่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตก็ใช้เป็นสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยด้วย โดยมีผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ทั้งหมด 5 ประเภท คือ

1. Homkhajorn Garden พื้นที่เปิดให้ทุกคนมีส่วนร่วมสำหรับการเกษตร
2. Homkhajorn Cosmetic ผลผลิตทางการเกษตรนำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง ภายใต้มาตรฐาน GMP
3. Homkhajorn Food and Beverage ผลผลิตทางการเกษตร นำมาแปรรูปเป็นอาหารและเครื่องดื่มสุขภาพตามสไตล์สวนดุสิต
4. Homkhajorn Seed and seedling โครงการขยายพันธุ์โดย เพาะต้นกล้าและเมล็ดพันธุ์ เพื่อจัดจำหน่ายพันธุ์พืชที่มีคุณภาพสู่เกษตรกร
5. Homkhajorn Knowledge การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรปลอดภัยและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำเกษตร



โครงการแปลงสาธิตเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี



- 1 ศูนย์ควบคุมระบบอัจฉริยะ
- 2 แปลงทดลองพืชไร่ไฮโดรพอนิกส์เป็นสี่เหลี่ยมผืนผ้ากลาง
- 3 แปลงทดลองเพาะปลูกไม้เลื้อยบนหลังคาของอาคาร
- 4 แปลงปลูกพืชสมุนไพรที่ถอดกันอากาศ
- 5 แปลงเพาะปลูกพืชผักสวนครัวแบบอินทรีย์
- 6 โรงเรือนเกษตรอัจฉริยะ
- 7 โรงเรือนปลูกผลไม้และศูนย์บริการฐาน GAP
- 8 โรงเรือนปลูกผักจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร
- 9 โรงเรือนปลูกผักปลอดสารพิษและเพาะพันธุ์ไข่ไก่
- 10 โรงเรือนต้นแบบการพัฒนาระบบปลูกในน้ำจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร
- 11 อาคารเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อเพื่อการอนุรักษ์พันธุพืช
- 12 โครงการต้นแบบเพื่อแก้ปัญหาการนำสารเคมีทางการเกษตร
- 13 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรปลอดภัยเพื่อเป็นกำลังเสริมธุรกิจฐานราก
- 14 ตลาดอินทรีย์ทางการเกษตรปลอดภัย
- 15 โรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรฐานบริการฐาน GAP
- 16 ศูนย์ถ่ายทอดและฝึกอบรมสินค้าเกษตรปลอดภัย



จึงอยากให้เชื่อมั่นในฐานมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงอัตลักษณ์ด้านอาหาร และมีโรงงานแปรรูปที่ผ่านกระบวนการผลิตตามแนวทางการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม GAP (Good Agriculture Practices) ผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์หอมขจรฟาร์ม จะผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัยจากการปนเปื้อนสารเคมี พร้อมส่งมอบสิ่งดี ๆ กลับสู่สังคมอย่างแน่นอน

โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ และ โครงการละออพลัส ผลิตสื่อการเรียนการสอน เสริมการเรียนรู้ออนไลน์ ช่วงโควิด

ปภาวรินทร์ สังฆพรหม

“ครอบครัวละอออุทิศ เรียนรู้ออนไลน์”



ผศ.อรุณศรี จันทร์ทอง ผู้อำนวยการ

โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ กล่าวถึง การเตรียมพร้อมสำหรับการเรียนการสอนนักเรียนโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ว่า จากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19) ที่แพร่ระบาดอยู่ตอนนี้ ส่งผลให้เด็กไม่สามารถมาโรงเรียนได้ และรัฐบาลประเทศไทยได้ประกาศให้สถาบันการศึกษาเลื่อนเปิดภาคเรียนออกเป็นช่วงเดือนกรกฎาคม พร้อมมอบนโยบายให้โรงเรียนทุกแห่ง ให้นักเรียนเรียนออนไลน์ แก้ปัญหาระบบการศึกษาในสถานการณ์ไม่ปกติเช่นนี้ โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงผลิตสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์ สไลด์ละอออุทิศ เผยแพร่คลิปวิดีโอ (Clip VDO) ภายใต้แนวคิด “ครอบครัวละอออุทิศเรียนรู้ออนไลน์” ผ่านช่องทางทางการสื่อสารโปรแกรม Line เพื่อส่งต่อไปยังผู้ปกครองและนักเรียน



จากความโดดเด่นของหลักสูตรของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศที่มีการออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสมกับพัฒนาการของเด็กในแต่ละวัย และเอื้อต่อการครูที่ครูจะสร้างสรรคบทเรียนโดยการร่วมกันระดมคิดและออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ โดยการอิงหลักสูตรสถานศึกษาเนื้อหาที่เด็กจะต้องเรียนรู้ในช่วงเปิดเทอมทักษะพื้นฐาน สมรรถนะที่เด็กแต่ละวัยที่เด็กควรได้รับการฝึกฝนมาเป็นฐานคิดในการออกแบบการเรียนรู้ของเด็กทั้งในระดับปฐมวัยและประถมศึกษา ด้วยกระบวนการ PLC ที่หลังจากกิจกรรมการเรียนการสอนผ่านกระบวนการ PLC ขั้นตอนต่อมา คือ การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่ การเผยแพร่กิจกรรมนั้นแบ่งเป็นกิจกรรมที่ทบทวนความรู้พื้นฐานที่นักเรียนเคยเรียนมาแล้ว และเพิ่มเติมทักษะ หรือเนื้อหาวิชาใหม่ให้นักเรียนด้วย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของนักเรียน ก่อนกลับเข้ามาสู่ระบบการเรียนการสอนปกติในการเปิดภาคเรียนในเดือนกรกฎาคมนี้ โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ได้จัดเตรียมคลิปวิดีโอกิจกรรม สำหรับนักเรียนทุกระดับชั้น โดยเริ่มส่ง

คลิปวิดีโอในช่วงเดือน พฤษภาคม 2563 ให้ผู้ปกครองนักเรียนช่วงอายุ 2 - 3 ขวบ ช่องทางการสื่อสารผ่านโปรแกรม Line แล้ว โดยได้กำหนดเวลาในการนำเสนอไม่เกิน 7 นาที/คลิป โดยครูประจำชั้นจะแจ้งตารางเวลาการเรียนออนไลน์ให้ทราบเบื้องต้น หากผู้ปกครองไม่สะดวกเรียนช่วงเวลาดังกล่าวก็สามารถดูย้อนหลัง เพื่อฝึกทักษะ และทำกิจกรรมร่วมกับเด็กหลังจากชมคลิปวิดีโอได้ทุกเวลา อาทิ คลิปวิดีโอ นอน เล่น ให้เป็นเวลา เนื้อหาสำหรับเด็กอนุบาล 1 ที่คุณครูมาบอกเทคนิคการปรับเวลานอน เล่น ให้เป็นเวลา ซึ่งเป็นเวลาที่สอดคล้องกับตารางเรียนของเด็กช่วงเปิดโรงเรียน และคลิปวิดีโอ บอกลาเพื่อนคู่หู ที่คุณครูมาบอกวิธีการให้คุณพ่อคุณแม่สอนเด็กให้เลิกติดตุ๊กตาตัวเดิม ผ้าห่มผืนเดิม เพราะเมื่อวันมาโรงเรียนจริง เด็กจะได้ไม่ร้องไห้ขอานาตุ๊กตาเหล่านั้นติดมือมาด้วย ฯลฯ

ทั้งนี้ หากผู้ปกครองมีข้อสงสัย ต้องการสื่อสารหรืออยากให้คุณครูช่วยประเมินเกี่ยวกับกิจกรรมที่เด็กได้เรียนรู้ ผู้ปกครองสามารถพูดคุยกับคุณครูได้เป็นรายบุคคล ตามเวลาที่ผู้ปกครองนัดหมายกับครู และตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป ผู้ปกครองนักเรียนทุกระดับชั้นจะได้รับคลิปกิจกรรม โรงเรียนหวังว่ารูปแบบกิจกรรมที่จัดขึ้นในช่วงครอบครัวละอออุทิศเรียนรู้ออนไลน์ครั้งนี้ จะทำให้ผู้ปกครองเข้าใจแนวหลักสูตรและแนวทางในการพัฒนานักเรียนของโรงเรียนได้มากยิ่งขึ้น และที่สำคัญที่สุดคือ เป็นโอกาสอันดีที่เรา เด็ก ครู และผู้ปกครอง ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ด้วยกัน ที่สำคัญที่สุด ทำให้ เกิดเป็นความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง เพื่อให้เราผ่านสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และรอวันให้เด็กกลับมาโรงเรียนได้ใหม่อีกครั้ง

“ปั้นโตความรู้ และหม้อชาบูแห่งการเรียนรู้” โครงการละออฟลัส



ดร.สุวิชา เนียมสอน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์ กล่าวถึงที่มาที่ไปในการสร้างสื่อการสอนเสริมเรียนออนไลน์ แก่เด็กในโครงการละออฟลัสว่า จากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ส่งผลให้เด็กไม่สามารถมาโรงเรียน หรือดำเนินกิจกรรมได้ตามปกติ และรัฐบาลประเทศไทย ก็มอบนโยบายให้สถาบันการศึกษา ใช้การเรียนออนไลน์ แก้ปัญหาการเรียนการสอนในสถานการณ์ไม่ปกติเช่นนี้ โครงการละออฟลัส เป็นหนึ่งของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงพลิกวิกฤตและสร้างโอกาสในการพัฒนาระบบการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ เป็นระบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน Hybrid Learning System โดยบูรณาการรูปแบบการเรียนการสอน 3 วิธีเข้าด้วยกัน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กให้เกิดประโยชน์สูงสุดเกิดพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงัก ประกอบด้วย การเรียนรู้ที่โรงเรียน (School-Based Learning) การเรียนที่บ้าน (Home-Based Learning) และการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี (Technology-Based Learning)

“ปั้นโตความรู้” สำหรับเด็กอนุบาล 1 เราพัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้เหมาะสมสำหรับ



เด็กตามวัย ด้วยทักษะการคิดเชิงบริหารทางสมอง (EF) และใช้ศักยภาพของมหาวิทยาลัยทั้งหมด อาทิ หนังสือนิทาน เนื้อหาเขียนโดยคณาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ออกแบบรูปเล่มโดยศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์ กราฟฟิคไซท์ การทำความสะอาดล้างมือ ก็ส่งผลิตภัณฑ์เจลล้างมือสูตรสำหรับเด็ก คิดค้นสูตรโดยหลักสูตรวิทยาศาสตร์ เครื่องสำอาง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่ได้มาตรฐาน GMP ณ วิทยาเขตสุพรรณ ฯลฯ ซึ่งจะเริ่มส่งมอบปั้นโตความรู้ไปยังบ้านเด็ก โดยมีคณาจารย์จากคณะครุศาสตร์ ทำการติดตามและประเมินผล

“หม้อชาบูแห่งการเรียนรู้ : LA-OR Plus Knowledge Hotpot” สำหรับเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ซึ่งภายในกล่อง LA-OR Plus Knowledge Hotpot ประกอบด้วย 3 กิจกรรม อาทิ กล่อง ก : ชาบูแห่งการเรียนรู้ กล่อง ข : ผัดไทยแห่งการเรียนรู้ กล่อง ค : บัวลอยแห่งการเรียนรู้ และ กล่อง ง : อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำกิจกรรมหม้อชาบูแห่งการเรียนรู้ เด็กระดับชั้นประถมศึกษา ถือเป็นเด็กโตพอสมควร สามารถเรียนรู้และเสริมทักษะได้เยอะกว่าระดับชั้นอนุบาล กิจกรรมหม้อชาบูแห่งการเรียนรู้ ไม่ใช่แค่สอนทำอาหาร แต่เป็นการสอนให้เหมาะสมตามวัยด้วยทักษะการคิดเชิงบริหารทางสมอง (EF) ด้านต่าง ๆ เช่น ผัดไทยแห่งการเรียนรู้ เด็กต้องปลุกตัวเองเองดูการเติบโต จึงต้องนับเม็ดถั่ว (ฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่องการนับเลข) พร้อมส่งนาฬิกาจับเวลาให้ใช้ตอนต้มน้ำ เด็กจะเรียนรู้เรื่องเวลา และเรียนรู้การตัดสินใจตรง ก็ส่งสาหร่ายแผ่นให้เด็ก ๆ ตัดใส่หม้อชาบู เป็นต้น ซึ่งการทำกิจกรรมต้องอยู่ภายใต้การดูแลของผู้ปกครอง ผู้ปกครองสามารถศึกษาข้อมูลและวิธีการใช้งาน อุปกรณ์ได้ในคู่มือ และสามารถส่งผลงานของเด็กสะท้อนความคิดเห็น VDO Conference แบบเรียลไทม์ (Real time) กับครูประจำชั้นได้

ดังนั้น “ปั้นโตความรู้ และหม้อชาบูแห่งการเรียนรู้ : LA-OR Plus Knowledge Hotpot” จึงเป็นการต่อยอดศักยภาพอัตลักษณ์ด้านปฐมวัยของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการเตรียมพร้อมรองรับกับเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และถือเป็นโอกาสอันดีที่เราได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ด้วยการประสานความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง ซึ่งเราหวังว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จะผ่านพ้นไปโดยเร็ว เพื่อให้เด็กกลับมาโรงเรียนได้อีกครั้ง



"เมล่อน" ... ม.สวนดุสิต... กองบรรณาธิการ

วันนี้... กองบรรณาธิการได้มีโอกาสสัมภาษณ์ ดร.กชกร ชำนาญกิตติชัย ผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ ได้ข่าวว่าผลผลิตทางการเกษตร เมล่อน ในโรงเรียน สามารถเก็บเกี่ยวผลผลิตจำหน่ายได้แล้ว และชาวเราสวนดุสิต คงได้ทานกันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งหลายท่านคงอยากทราบที่มา ที่ไป ของการปลูกเมล่อนในโรงเรียน ลองมาอ่านบทสัมภาษณ์ผู้บริหารที่รับผิดชอบโครงการใน "กว่าจะเป็น เมล่อน... สวนดุสิต"



A : ผอ.ก้อย ช่วยเล่าที่มาที่ไปในการปลูกเมล่อนในโรงเรียน ให้ชาวสวนดุสิตฟังหน่อยค่ะ

B : โครงการปลูกเมล่อนในโรงเรียน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เกิดจากนโยบายสู่การปฏิบัติของ รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดี ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรให้มีประโยชน์สูงสุด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องพื้นที่ เวลา หรือ คน ซึ่งการปลูกเมล่อนในโรงเรียนใช้พื้นที่ของ บริษัทโรงสีข้าวสวนดุสิต จำกัด จ.ปราจีนบุรี เป็นสถานที่ทำการเพาะปลูกในครั้งนี้

A : เพิ่งทราบข่าวว่า เมล่อน สวนดุสิต (เป็นล็อตแรก) แสดงว่า เพิ่งเคยปลูก เราเริ่มต้นกระบวนการอย่างไรคะ

B : เราส่งพนักงานของ บริษัทโรงสีข้าวสวนดุสิต 2 ท่าน ไปเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริง ณ Texas Farm จ.พิษณุโลก โดยมีอาจารย์ณรงค์ บุญมี และอาจารย์สุมาลา บุญมี เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตั้งแต่กระบวนการปลูกจนถึงกระบวนการเก็บผลผลิต เป็นระยะเวลาประมาณ 3 เดือนเศษ ซึ่งช่วงต้นเดือนเมษายน สำนักกิจการพิเศษ และพนักงานบริษัทโรงสีข้าว จึงเริ่มดำเนินการเตรียมพื้นที่สร้างโรงเรือน เตรียมดิน โดยปลูกในโรงเรือน ขนาด 6 x 12 เมตร และความสูงจากพื้นดินถึงราวเชือก สลึงแขวนต้นเมล่อน 2 เมตร พลาสติกคลุมโรงเรือนหนา 200 ไมครอน มุ้งคลุมข้างโรงเรือนมีความถี่ 40 รูต่อตารางนิ้ว เพื่อป้องกันแมลงขนาดเล็กเข้าไปทำร้ายต้นเมล่อน

A : เมล่อน สวนดุสิต เราเลือกปลูกพันธุ์อะไร และเพราะอะไรคะ

B : เมล่อนสวนดุสิต เป็นสายพันธุ์กรีนเน็ต เลือกเพราะปลูกง่าย ทนต่อโรค ผลเมล่อนรูปทรงกลม ผิวตาข่ายแต่ไม่หนึบ เนื้อสีเขียว รสหวานจัด กรอบ อร่อย และเป็นหนึ่งในสายพันธุ์ยอดฮิตที่นิยมปลูกกันในห้องตลาด เน้นการปลูกแบบปลอดสารพิษ และพิถีพิถัน เราดูแลอย่างปราณีตตามแบบวัฒนธรรมสวนดุสิต 1 ลูก : 1 ต้น จึงมั่นใจในคุณภาพและได้ผลผลิตพร้อมจัดจำหน่ายทั้งหมด 182 ลูก

A : สุดท้าย นอกจากได้ผลผลิตเมล่อนมาจัดจำหน่ายเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยแล้ว คงต้องให้ ผอ.ก้อยสรุปให้ฟังอีกครั้ง ว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้อะไรจากการปลูกเมล่อนในโรงเรียน ครั้งนี้บ้างคะ



B : ภารกิจในครั้งนี้ นอกเหนือจากรายได้ที่ได้จากการจัดจำหน่ายแล้ว **หัวใจสำคัญของการปลูกเมล่อนในโรงเรียน** คือ การทำงานเชิงบูรณาการทั้งในด้านองค์ความรู้ บุคลากรภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สามารถตอบโจทย์ท่านอธิการบดีได้ โดยเฉพาะการนำศักยภาพของบุคลากรออกมาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ ไม่ปล่อยให้เวลาสูญเปล่าและใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่วนในอนาคตมีแผนขยายเพิ่ม ให้มากขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่ทางการเกษตรในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน สังคมทางการเกษตรอินทรีย์ ไร้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ก่อเกิดเป็นนวัตกรรมและผลผลิตทางการเกษตรต่อไป

ครบรอบ 86 ปี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ดร.กิติ วัชรสินธุ์

ผู้อำนวยการศูนย์บริการทดสอบทางวิชาการสวนดุสิต

รวมพลังฝ่าวิกฤติ ผลิตนวัตกรรม

การเดินทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตผ่านร้อนผ่านหนาว มาจนครบ 86 ปี ในปีพุทธศักราช 2563 จากมหาวิทยาลัยแห่งแรก ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏเปลี่ยนผ่านมาสู่สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ และกำลังก้าวเข้าไปสู่ปีที่ 87 บนความท้าทายที่เกิดขึ้นในหลายมิติท่ามกลางกระแสดิจิทัล เทคโนโลยี 5G และประเทศไทย 4.0 เมื่อต้นปีพุทธศักราช 2563 ประชาคมสวนดุสิตต่างตื่นตัวกับแนวคิด "Design Thinking" ซึ่งอธิการบดีได้เชิญชวนชาวสวนดุสิตให้ร่วมคิดร่วมขับเคลื่อนให้เกิดขึ้น นโยบาย ความคิด แนวทางปฏิบัติ ตลอดจนการประสานความร่วมมือหลายสิ่งได้ดำเนิน บ้างกำลังจะเริ่ม บ้างกำลังจะสานต่อ พัฒนา และสร้างสรรค์ โดยคนสวนดุสิต เช่น งานด้านวิชาการ มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการพัฒนาหลักสูตรอิงผลลัพธ์ (Outcomes-based Curriculum) และการส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุกบนฐานของเทคโนโลยีสารสนเทศ งานด้านสนับสนุนการเรียนการสอนและงานบริการที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและรักษามาตรฐาน

ความเชี่ยวชาญ งานด้านการพัฒนานักศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสการมีส่วนร่วมและส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่หลากหลาย ด้พลันที่เกิดปรากฏการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ตั้งแต่ช่วงต้นปี โลกและประเทศต่าง ๆ อยู่ในสถานะตั้งรับกับวิกฤตการณ์ที่กระทบรุนแรงต่อผู้คนและสังคมในวงกว้างและลึกลับ คำกล่าว "เราจะผ่านวิกฤตินี้ไปด้วยกัน" "เราต้องสู้เพื่อความอยู่รอด" "เราต้องปรับเปลี่ยนเพื่อไปต่อ" ที่ใช้กันมากขึ้น แต่สำหรับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เราพูดถึง "ความอยู่รอดอย่างยั่งยืน" กันมานานแล้ว มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีวัฒนธรรมการเรียนรู้จากการเปลี่ยนแปลงบนฐานความเป็นสวนดุสิตที่สืบทอดจากคนสวนดุสิตจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวเดินไปบนเส้นทางที่มั่นคงและอยู่รอด เป็นที่พึ่งของนักศึกษาและสังคมต่อไปได้ โดยสิ่งสำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตอยู่รอดนั้นก็คือ ความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลงและพลังความร่วมมือในการเปลี่ยนแปลงของคนสวนดุสิตในทุกยุคทุกสมัย



สวนดุสิต จัดกิจกรรมหาทุนการศึกษา “ช่วยนักศึกษาที่ได้รับ ผลกระทบจาก โควิด-19”

ไพศาล คงสถิตสถาพร

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่าการเรือน-สวนดุสิต
ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
และ กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ขอเชิญท่านร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้โอกาส
ทางการศึกษา ด้วยการบริจาคสมทบทุนการศึกษา
“ทุนช่วยเหลือนักศึกษา
ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19”
ให้แก่ศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ร่วมบริจาคผ่าน
เลขบัญชี 079-7-18104-7
ธนาคารกรุงเทพ
สาขามหาวิทยาลัยสวนดุสิต
(เงินบริจาคสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้
2 เท่าของยอดบริจาค)

สแกนคิวอาร์โค้ด
แจ้งการบริจาคทุน
(เพื่อขอรับใบเสร็จรับเงิน)

ดูรายละเอียด และสอบถามเพิ่มเติมได้ที่
www.dusit.ac.th
• ศูนย์สมาคมและแนวการศึกษาและอาชีพ
โทรศัพท์: 0 2244 5198-9
• กองประชาสัมพันธ์
โทรศัพท์: 0 2244 5555, 0 2244 5100-5

ผศ.เจดิฉิน สุกปลั่ง ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กล่าวว่าการจัดการแผนการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และรัฐบาลมีมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรค ซึ่งจากมาตรการต่างๆ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิต โดยเฉพาะผลกระทบทางเศรษฐกิจ ทำให้ผู้ประกอบการรายได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ครอบครัวของนักศึกษา ทั้งในด้านชีวิตความเป็นอยู่ และด้านค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการศึกษา ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ดังนั้น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาเป็นคณะกรรมการ มีบทบาท

หน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน ให้คำแนะนำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย และสนับสนุนให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อให้มีโอกาสดูแลในมหาวิทยาลัย ดังนั้น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จึงร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่าการเรือน-สวนดุสิต ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และกองพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการจัดหาทุนช่วยเหลือ

นักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เพื่อช่วยสนับสนุนมหาวิทยาลัยฯ อีกช่องทางในการช่วยเหลือนักศึกษา

โดยเปิดรับบริจาคเงินสมทบทุนการศึกษา “ทุนช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโควิด

-19” ให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยผู้ที่ร่วมบริจาคสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่าของยอดบริจาค ในการนี้ จึงขอเชิญผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงผู้มีจิตศรัทธาที่สนใจ ร่วมให้โอกาสทางการศึกษา โดยสามารถบริจาคสมทบทุนการศึกษาผ่านเลขบัญชี 079-7-18104-7 ธนาคารกรุงเทพ สาขามหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า โครงการนี้จะมีส่วนช่วยให้นักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้รับความช่วยเหลือ และสามารถจบการศึกษาได้ตามแผนการเรียนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dusit.ac.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ศูนย์สนเทศและแนวการศึกษาและอาชีพ: 0 2244 5198-9 และกองประชาสัมพันธ์: 0 2244 5555, 0 2244 5100-5

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

ตลอดเวลา 4 ปี ในรั้วมหาวิทยาลัย แบบฝึกหัดความเป็นผู้ใหญ่และ การเติบโตพร้อมกับเพื่อน



>> ปวีตร ฤทธิสิทธิ์
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 56 สาขาวิชาบริหาร
การงาน วิทยาลัยนานาชาติสวนดุสิต
เมืองปทุมธานี

สิ่งที่ได้รับจากการเรียนที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต - วิชาที่เกินกว่าวิชาตามตำรา -

เพราะมหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้เปิดโอกาสให้นักเรียนได้เรียนในสิ่งที่ตนเองสนใจและมีความสามารถด้านนั้นๆ ซึ่งทำให้ได้พัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านที่ตนเองสนใจและมีความสามารถด้านนั้นๆ ซึ่งทำให้ได้พัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านที่ตนเองสนใจและมีความสามารถด้านนั้นๆ

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

จากโอกาสใน ห้าปีนี้มี วันนี้



>> อธิพล อีเกีย
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 53 สาขาวิชาบริหารการงาน
วิทยาลัยนานาชาติสวนดุสิต เมืองปทุมธานี

ถ้าจะให้พิมพ์พูดถึงความประทับใจที่เกิดขึ้นตอนเรียนที่สวนดุสิต สิ่งแรกที่เข้ามาในหัวคือ "โอกาส"

โอกาสที่พบเจอได้เรียนในสิ่งที่ตนเองสนใจและมีความสามารถด้านนั้นๆ ซึ่งทำให้ได้พัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านที่ตนเองสนใจและมีความสามารถด้านนั้นๆ

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

'สวนดุสิต' ทำให้ผม 'กล้าแสดงออก'



>> กษิณ พิศาลภักดิ์ (พีค)
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 53 สาขาวิชาบริหารการงาน
เมืองปทุมธานี

- ในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ทำให้ผมมีเพื่อนที่รักและ มีความสุขเหมือนบ้านหลังที่สอง

สิ่งที่ผมประทับใจในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิตคือเพื่อนที่รักและมีความสุขเหมือนบ้านหลังที่สอง

จากกิจกรรมที่ประทับใจที่สุดในชีวิตคือ...
ผลงานที่ภูมิใจที่สุดในรั้วมหาวิทยาลัยสวนดุสิตคือ...

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

สิ่งมหัศจรรย์ของผม ในชีวิตเริ่มต้นขึ้นที่ "สวนดุสิต"



>> อรุณย์ อธิติสุนทร
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 44 สาขาวิชาบริหารการงาน
เมืองปทุมธานี

- สมัยนั้นเป็นยุคที่ไม่มีโซเชียล ผมรู้จักมหาวิทยาลัยนี้ เพราะผมชอบทำกินข้าว และมีความฝันอยากเปิดร้านอาหาร ผมจึงตัดสินใจสอบเข้าสาขารัฐกิจบริหารการงาน

เพราะที่นี่สอนให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในอนาคต

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

ตั้งใจอย่างมาก ที่จะสอบตรงเข้า "การบินสวนดุสิต"



>> พิชัยฟ้า กล้าดวงฤ
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 57 สาขาวิชาบริหารการงาน
เมืองปทุมธานี

- สำหรับฟ้า สถาบันแห่งนี้ให้มากกว่าคำว่า สถาบันการศึกษา ก่อนอื่นฟ้าขอเล่าก่อนว่า ฟ้ามีความตั้งใจอย่างมากที่จะสอบตรงเข้า ธุรกิจการบินที่สถาบันแห่งนี้

เพราะที่นี่สอนให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในอนาคต

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

86 มุมมอง ศิษย์สวนดุสิต

ต้นแบบชีวิต มาจาก "การเรือนพระนคร"



>> เรณู สิบบุญเรือง
ศิษย์สวนดุสิต รหัส 57 สาขาวิชาบริหารการงาน
เมืองปทุมธานี

- ต้นแบบชีวิตที่อยู่ในใจของเรณูคือ... คือ อาจารย์คุณหญิงกัญญา รัตกนกปัทม

เพราะท่านเป็นผู้นำทางชีวิตที่เรณูเคารพและยึดถือเป็นแบบอย่าง

17 พฤษภาคม ศรบรรณ 86 ปี สวนดุสิต

“ผิดเพียงนิด ชีวิตเปลี่ยน” จรรยาบรรณที่สำคัญ ของเราชาวสวนดุสิต

นายชิษณุพงศ์ ลิ้มจำเริญ
กรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน

ด้วยปัจจุบันแวดวงการศึกษาได้มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติสำคัญ ๒ ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยบัญญัติให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษากรรมการสภาคณาจารย์และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน และอีกพระราชบัญญัติที่สำคัญ คือ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๗ ข้อที่มีความสำคัญและบังคับใช้กับมหาวิทยาลัย รวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ ดังกล่าว

สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย ในฐานะตัวแทนของประชาคมชาวสวนดุสิต เล็งเห็นความสำคัญของจรรยาบรรณ ธรรมภิบาล และวินัยของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้ตรงตามหลักปรัชญาของสภาคณาจารย์และพนักงาน ที่ว่า **“มีหลักการ ประสานทุกฝ่าย พิทักษ์รักษาสีบท และผูกเกียรติดีของบุคลากร”** ทางคณะอนุกรรมการกฎหมาย จรรยาบรรณ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จึงได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สฤณี รัญจิกจามุณี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นวิทยากร ในการให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของพนักงาน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณ และโทษของการกระทำผิด

จรรยาบรรณ ความหมายตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่งดงาม ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียง สถานะของพนักงานมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเฉพาะที่องค์กรวิชาชีพนั้นๆ กำหนดด้วย จะเห็นได้ว่า จรรยาบรรณมีความสำคัญต่อทุกอาชีพ ถือเป็นหลักประพฤติ ปฏิบัติ ที่บุคลากรมีต่อวิชาชีพ ซึ่งต้องยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้จัดกลุ่มของจรรยาบรรณไว้ทั้งหมด ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา และผู้รับบริการ และ ๕. จรรยาบรรณต่อประชาชน และสังคม นอกจากนี้ยังมีจรรยาบรรณเพิ่มเติมสำหรับสายวิชาการอีกจำนวน ๑๑ ข้อ นอกจากจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ที่ประชาคมชาวสวนดุสิตจะต้องทราบและถือปฏิบัติแล้ว ยังต้องทราบถึงโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณซึ่งประกอบด้วย ๓ ข้อ ดังนี้

ทั้งนี้ จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย ถึงจะเป็นประมวล



ความประพฤติที่ดี ที่กำหนดขึ้นเพื่อให้บุคลากรชาวสวนดุสิตปฏิบัติตาม หากบุคลากรเอาใจใส่และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยก็จะมีประโยชน์และมีความหมาย แต่หากบุคลากรชาวสวนดุสิตไม่เห็นความสำคัญและละเลย ประมวลความดีที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ก็คงเป็นเพียงตัวอักษรบนกระดาษ ไม่มีความหมาย และหมดประโยชน์

กองอาคารและสถานที่ จัดโครงการ Big Cleaning Day สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อม และป้องกันโรคระบาด

กองอาคารและสถานที่ จัดโครงการ Big Cleaning Day สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อม และป้องกันโรคระบาด โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานเปิดโครงการ และนายพรชัชวาล อุดมเสฏฐ์ชัย ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ กล่าวรายงานโครงการ Big Cleaning Day สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อม ป้องกันโรคระบาด รองรับการเปิดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับมอบหน้ากากอนามัย จำนวน 20,000 ชิ้น จากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิต สาธารณรัฐประชาชนจีน

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ในฐานะประธาน กรรมการอำนวยการสถาบันขงจื้อฯ ฝ่ายไทย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับมอบหน้ากากอนามัย จำนวน 20,000 ชิ้น จากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิต สาธารณรัฐประชาชนจีน มหาวิทยาลัยเครือข่ายในความร่วมมือจัดตั้งสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สุพรรณบุรี โดยมี Mr. Qiu Zongfeng ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อฯ ฝ่ายจีน เป็นผู้แทนส่งมอบ ซึ่งหน้ากากอนามัยจะถูกส่งต่อไปยังคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาปัจจุบัน-นักศึกษาใหม่ ประจำปี 2563 ที่ประจำอยู่ศูนย์การศึกษาออกที่ต่าง นครนายก หัวหิน ตรัง ลำปาง และวิทยาเขตสุพรรณบุรี เพื่อสวมใส่ป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 หรือเชื้อโรคทั่วไป ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับการตรวจความพร้อมมาตรการการใช้อาคารก่อนเปิดภาคเรียน (มาตรการป้องกันโควิด-19)

รองศาสตราจารย์ พัชรี สอนแก้ว รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้การต้อนรับเจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขตดุสิต สถานีตำรวจนครบาลสามเสน และมณฑลทหารบก ในโอกาสเข้าตรวจพื้นที่ของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติตามมาตรการการใช้อาคารก่อนเปิดภาคเรียน (มาตรการป้องกันโควิด-19) ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ ปีการศึกษา 2562

หลักสูตรการจัดการงานบริการ (หลักสูตรนานาชาติ) โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ จัดโครงการเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างปีการศึกษา 2562 (ภาคการศึกษาฤดูร้อน) ให้แก่นักศึกษารหัส 61 และ 62 โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ณัฏฐ์ ระเบียบวินัย ประธานหลักสูตรธุรกิจการบิน ผศ.ดร.จิราวุธ โสภาก อาจารย์ประจำหลักสูตรการท่องเที่ยว และ ดร.ณัฐสิรินทร์ หลิมวิรัตน์ อาจารย์ประจำหลักสูตรธุรกิจการบิน เป็นวิทยากรบรรยาย เพื่อเตรียมความพร้อม ด้านทักษะการพูดนำเสนอ การเป็นมัคคุเทศก์ที่ดี ด้านบุคลิกภาพ และการให้บริการที่ดีก่อนเข้าฝึกประสบการณ์ฯ ณ Mock-Up Room อาคาร 32 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ 8 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ด้วยงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี โครงการยกระดับ อุตสาหกรรมอาหารทะเลให้เป็นศูนย์กลางผลิต อาหารทะเลแห่งอนาคต ปีงบประมาณ 2563

หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 8 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ด้วยงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ภายใต้โครงการยกระดับอุตสาหกรรมอาหารทะเลให้เป็นศูนย์กลางผลิตอาหารทะเลแห่งอนาคต ปีงบประมาณ 2563 โดยได้รับเกียรติจากคุณศุภรชิตี อยู่ขำ ผู้แทนจากศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 8 เป็นประธานเปิดงาน และวิทยากรมาร่วมบรรยายให้ความรู้ คำปรึกษา และคำแนะนำในการพัฒนาธุรกิจ โดยมีผู้ประกอบการจาก 10 สถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ เข้าร่วม ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน จังหวัดสมุทรสงคราม





Timeline

The communication for all

this month:

SDU Direction 3

ม.สวนดุสิต “องค์กรแห่งความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต”

Academic 4

สวนดุสิต ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ อว. ส่งหลักสูตร “แม่บ้านมืออาชีพ”

Story 5-7

“หอมขจรฟาร์ม” พลพผลิตเกษตรปลอดภัย ถูกพัฒนามาจากงานวิจัยและนวัตกรรม

Sportlight 2

นิราศชมสวนดุสิต

Special Report 8-9

โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ และ โครงการละออสวัสดิ์ ผลิตสื่อการเรียนการสอน เสริมการเรียนออนไลน์ ช่วงโควิด

Show me 10

“เมล่อน”... ม.สวนดุสิต

Like & Share 11

รวมพลังฝ่าวิกฤติ ผลิตนวัตกรรม

Identity 12

สวนดุสิตจัดกิจกรรมหาทุนการศึกษา “ช่วยนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจาก โควิด-19”

Issue Alert 13-16

SDU Voice 17

“พิศเพียงนิค ชีวิตเปลี่ยน” จรรยาบรรณที่สำคัญ ของเราชาวสวนดุสิต

Social Tag 18-19

ประมวลข่าว-ภาพกิจกรรม

Editor's Note 20

SDU Timeline ฉบับเดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน 2563 ถือเป็นวารสารฉบับกลางปี พ.ศ. 2563 กองบรรณาธิการยังคงมีเนื้อหาข่าว หรือกิจกรรมเด่น ๆ อดแน่นเช่นเดิม สำหรับฉบับนี้ มีเนื้อหาหลากหลาย อาทิ **คอลัมน์ SDU Direction** จากการทำนอกริการบดีได้ประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต จึงมอบให้คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการรเมืองจัดอบรมแก่บุคลากรทุกหน่วยงาน ในหัวข้อ **“การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต”** **คอลัมน์ Special Report** โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ และ โครงการละออสวัสดิ์ ผลิตสื่อการเรียนการสอน เสริมเรียนออนไลน์ช่วงโควิด **คอลัมน์ Story** ร่องอิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา เปิดตัว **“หอมขจรฟาร์ม”**

นอกจากนี้ ยังมีเนื้อหาที่น่าสนใจ อย่างบทสัมภาษณ์ผู้บริหาร กว่าจะเป็น ... เมล่อน สวนดุสิต **คอลัมน์ Show me** และบทความดีดีจากสมาคมอาจารย์ และพนักงาน **คอลัมน์ SDU Voice** และ **คอลัมน์ Academic** มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ส่งหลักสูตรแม่บ้านมืออาชีพ ผ่านเกณฑ์โครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศของกระทรวง อว. พร้อมข่าวสารความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยอีกมากมาย ติดตามอ่าน ทุกคอลัมน์ได้ในฉบับดังกล่าวนี้

ดร.ณัฐรุณิข สิริสังจานุรักษ์
หัวหน้ากองบรรณาธิการ

EXECUTIVE Editor

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน : อธิการบดี

CONSULTING Editor

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

EDITOR at Large

รศ.ดร.สุภูมิ เฉลยทรัพย์ : ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี
ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์ : ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

EDITOR

ดร.ณัฐรุณิข สิริสังจานุรักษ์ : ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Staff

นายไพศาล คงสถิตสถาพร/นายพศิน อินทา/นายพิพัฒน์พล เพ็ญเกิด
นางสาวมินา นามขุนทด/นายสรศวรรค์ กระจ่างทอง/นางสาวอลิศ พันธุ์พรสม
นายธีรพจน์ จินดาเดช/นายปิยะวัฒน์ สุวรรณโยธี : เครือข่ายประชาสัมพันธ์

EDITORIAL Coordinator

นางสาวปภาวรินทร์ สังขพรหม

DESIGNED by

ดร.วิโรจน์ เทพบุตร : ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิกซ์

การส่งข่าวสารและงานเขียนเพื่อลงตีพิมพ์ หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถส่งข่าว/ข้อเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน ปิดเล่ม เวลา 16.30 น. โดยส่งข้อมูล (เนื้อหาประมาณ 1 หน้า A4, Font ขนาด 14 pt) และภาพประกอบข่าว (ไฟล์ jpeg, ขนาดความละเอียด 300 pixel, ขึ้นไป) สามารถจัดส่งได้ 2 ช่องทาง คือ อีเมล: sdu.pnetwork@gmail.com และกองประชาสัมพันธ์ ห้อง 316 อาคาร 3 ชั้น 1 โทรศัพท์: 0 2244 5102-4 โทรสาร: 0 2244 5103

SDU Timeline เป็นเอกสารเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมและผลงาน ทางการศึกษา ตลอดจนเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และสังคม