



รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)



กองนโยบายและแผน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

คำนำ

จากการที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกบุคลากรทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายใต้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองนโยบายและแผน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1	2
เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากร และนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	8
บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ 3	19
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน) ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากร และนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 3 โครงการ/กิจกรรม

☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอก ประกอบด้วย 5 โครงการ/กิจกรรม

☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม

☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 โครงการ/กิจกรรม

☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตยึดหลักการดำเนินงานในลักษณะการทำงานแบบมีส่วนร่วมในทุก ระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงานบนแนวทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

รายงานการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

แนวทางการพัฒนา :

- 1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมส่งเสริม ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ บุคลากรมหาวิทยาลัย สวนดุสิต	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ วินัย และ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เกิดความตระหนัก ในการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ วินัย และหลักธรรมาภิบาลที่ดี	☐ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น	มีนาคม - เมษายน 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	สภาคณาจารย์และ พนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความรู้สึกรักคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตนตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร					

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนจัดโครงการฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. โครงการเพชรเฟื่องฟ้าขจร	1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน สายบริการ และสายครูโรงเรียนสาธิต ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยในการปฏิบัติงานและสร้างคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความเป็นสวนดุสิต	☐ บุคลากรดีเด่นแต่ละสายงาน ○ สายวิชาการ 1 คน ○ สายสนับสนุน 1 คน ○ สายบริการ 1 คน ○ สายครูโรงเรียนสาธิต ละอออุทิศ 1 คน ☐ บุคลากรดีเด่นผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	เมษายน – พฤษภาคม 2564	10,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	สภาคณาจารย์และพนักงาน

ผลการดำเนินงาน

โครงการเพชรเฟื่องฟ้าขจร อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนจัดโครงการฯ ในช่วงเดือนพฤษภาคม 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีคุณลักษณะดังนี้ 1. คุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม 2. มีจิตสาธารณะ มีความกตัญญู มีสัมมาคารวะ เคารพผู้ใหญ่และรักษาวัฒนธรรมไทย 3. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาท และหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น 4. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก	☐ นักศึกษาทุกคน/โรงเรียน ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดีตามโครงสร้างของแต่ละหลักสูตร	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี ภาคเรียนที่ 1/2563 และภาคเรียนที่ 2/2563 จำนวน 1,859 คน เกิดผลสัมฤทธิ์ใน 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

1. มีคุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐาน มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม มีความกตัญญู มีสัมมาคารวะ รู้จักเคารพผู้ใหญ่และรู้จักการรักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย
2. มีจิตสาธารณะ ได้แก่ คุณลักษณะการมีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เอื้ออาทรใส่ใจเพื่อนและผู้อื่น ให้ความร่วมมือต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมสาธารณะ

2. ด้านความรู้

1. มีความรู้อย่างกว้างขวางเพื่อเสริมสร้างความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
2. มีโลกทัศน์กว้างไกล มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวกับตนเอง

3. ด้านทักษะทางปัญญา

1. มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
2. มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

1. มีความตระหนักถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น
2. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก
3. มีทักษะในการประสานงานความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสังคม ได้แก่ การรับรู้ปัญหา การเข้าใจปัญหา การเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา และแสวงหาแนวทางการแก้ปัญหาอย่างสันติวิธี

5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

1. มีความรู้ในการใช้สื่อและข้อมูลสารสนเทศอย่างรู้เท่าทัน

การจัดการเรียนการสอน รายวิชา พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี

จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน วิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	
ภาค 1/2563	1,157
ภาค 2/2563	702
รวม	1,859

ระบบบริหารการศึกษา									
สืบค้นข้อมูลตารางเรียน									
ปีการศึกษาที่เปิดสอน	2563	/	1		หมวดวิชา	-- ทั้งหมด --			
รายวิชา					ชื่อวิชา	พลเมือง			
คณะเรียน					หน่วยกิต				
ประเภทนักศึกษา	-- ทั้งหมด --				ระดับการศึกษา	-- ทั้งหมด --			
สถานประกอบการเรียนการสอน	-- ทั้งหมด --				หลักสูตร	-- ทั้งหมด --			
คณะหน่วยงานเพื่อนเก่า	-- ทั้งหมด --				สาขาวิชา	-- ทั้งหมด --			
		ค้นหา	รีเฟรช						
รายวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต	คณะเรียน	เปิดรับ	ลงทะเบียน	วันเวลาสอน	ห้องเรียน	อาจารย์ผู้สอน	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	A1	55	54	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		น.ส. ศันสนีย์ ณ ป้อมเพชร์ *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	B1	55	55	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		นายสรยุทธชัย อ้นทวีรัตน์ *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	C1	56	56	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		นายอริยา พดะโยธิน *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	CN1	23	23	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		น.ส. อธิรัตน์ อัครภัทรพล *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	D1	55	55	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		นางเพ็ญภา เจริญ *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	E1	55	54	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		นายจุฑาล ดวงจิตร *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	F1	55	49	ส. 09:00-12:00 น. ส. 13:00-16:00 น.		นายจิตติ ชัดดีสุขพงษ์ *	
2500117	พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	4 (2-4-6)	G1	50	48	ส. 09:00-12:00 น.		นายเชมภัทท์ เบ็นเนียน *	

ระบบบริหารการศึกษา

(แสดงตัวอย่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน)



เอกสารประกอบการสอน

รายวิชา พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา :

- 2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนบริเวณใกล้เคียง เพื่อต่อต้านการทุจริต
- 2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต 3. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ให้กับนักศึกษา	☐ ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าร่วมครบถ้วนทุกหน่วยงาน ☐ นักศึกษาเข้าร่วมครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียน ☐ นักศึกษาและบุคลากรสวนดุสิตยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ระดับดีขึ้นไป	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2564	45,300 บาท	บรรลุตามตัวชี้วัด	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมบรรยายพิเศษ หัวข้อ “หลักธรรมาภิบาลภาคปฏิบัติกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน” โดยศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์” ผู้บริหารโรงเรียนพัฒนาผู้นำและสร้างสันติธรรม รักสกุล เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งมีผู้บริหาร คณาจารย์ และนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 41 คน และผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) ซึ่งมีบุคลากร จำนวน 218 คน และนักศึกษา จำนวน 46 คน เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษในครั้งนี้ จึงทำให้โครงการนี้บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดคือ ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมครบถ้วนทุกหน่วยงาน รวมทั้งตัวแทนนักศึกษาทุกคณะ/โรงเรียนเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับ สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ขอเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

บรยายพิเศษ หัวข้อ
"หลักธรรมาภิบาลภาคปฏิบัติ
กับการบริหารงานมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน"

ศ.พ.ว.วันชัย วัฒนศัพท์
ผู้บริหารโรงเรียนพัฒนา
ผู้นำและสร้างสันติธรรม รักสกุล

วันจันทร์ที่ 5 เมษายน 2564
เวลา 09.00 - 12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams)
(ผู้ที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับวุฒิบัตรอิเล็กทรอนิกส์)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
โทร 02 241 7191-4 ต่อ 4160-3
www.slp.dusit.ac.th

Scan QR above



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ของนักกฎหมายและ นักการเมือง เพื่อการบริหาร การบ้านเมืองที่ดี	1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ของโรงเรียนกฎหมายและ การเมือง มีความเข้าใจจุดมุ่งหมาย และเล็งเห็นความสำคัญของการ ก่อเกิดและวิวัฒนาการของ โรงเรียนกฎหมายและการเมือง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. เพื่อเสริมทักษะ ความรู้ทางด้าน กฎหมายและการเมือง แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการ คิดแบบคุณธรรมนำกฎหมาย 4. เพื่อเป็นการบริการวิชาการด้าน กฎหมายและการเมือง	☐ นักศึกษา และอาจารย์สังกัด โรงเรียนกฎหมายและการเมือง เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 80 คน ☐ นักศึกษา และอาจารย์สังกัด โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายและการเมือง ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ☐ นักศึกษาโรงเรียนกฎหมายและ การเมือง มีจิตสำนึกในการเป็น นักศึกษาโรงเรียนกฎหมายและ การเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะการคิด แบบบูรณาการศาสตร์และความ เข้าใจในด้านกฎหมายและการเมือง มากขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน 2564	29,100 บาท	บรรลุตามตัวชี้วัด	โรงเรียนกฎหมาย และการเมือง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดปาฐกถาพิเศษและเสวนาวิชาการ ในโอกาส 86 ปี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และการก่อตั้งโรงเรียนกฎหมายและการเมือง โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานในพิธีทำบุญ 86 ปี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กับการก่อตั้งโรงเรียนกฎหมายและการเมือง และได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ ชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภา ปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมของนักกฎหมายและนักการเมือง” และเสวนาวิชาการ “คนเดือนตุลากับคุณค่าประชาธิปไตย : ร่องรอย ความทรงจำ และความหวังอนาคตการเมืองไทย” โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร. ธเนศ อาภรณ์สุวรรณ อดีตคณบดีคณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฯพณฯ สมศักดิ์ ปริศนานันทกุล อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อดีตรองประธานสภาผู้แทนราษฎร ฯพณฯ จาตุรนต์ ฉายแสง อดีตรองนายกรัฐมนตรี ร่วมเสวนา โดยมี รศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมม์ คณบดีโรงเรียนกฎหมายและการเมือง ผศ.ยอดชาย ชูติกาโม ประธานหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต เป็นผู้ดำเนินรายการ ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา (แยกสวนรื่นฤดี) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ 5 ตุลาคม 2563

ซึ่งผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 220 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต และผู้ที่สนใจ โดยผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพของโครงการในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 82.20 และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ใหม่จากกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 83.20



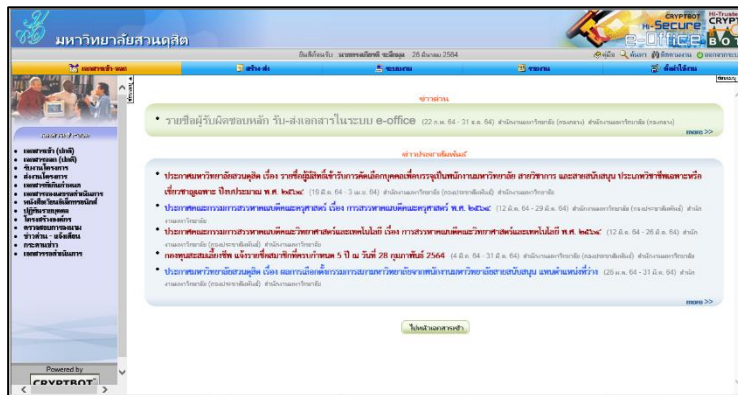
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	☐ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ผ่านเครือข่ายจำนวน 36 หน่วยงาน	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	กองประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 36 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (<http://www.dusit.ac.th>)
3. Application Line :
 - กลุ่ม “ผู้บริหาร” จำนวนสมาชิก 49 คน
 - กลุ่ม “เครือข่าย PR มสส” จำนวนสมาชิก 213 คน
 - กลุ่ม “คณาจารย์สวนดุสิต” จำนวนสมาชิก 480 คน
 - กลุ่ม “บุคลากรสายสนับสนุน” จำนวนสมาชิก 493 คน

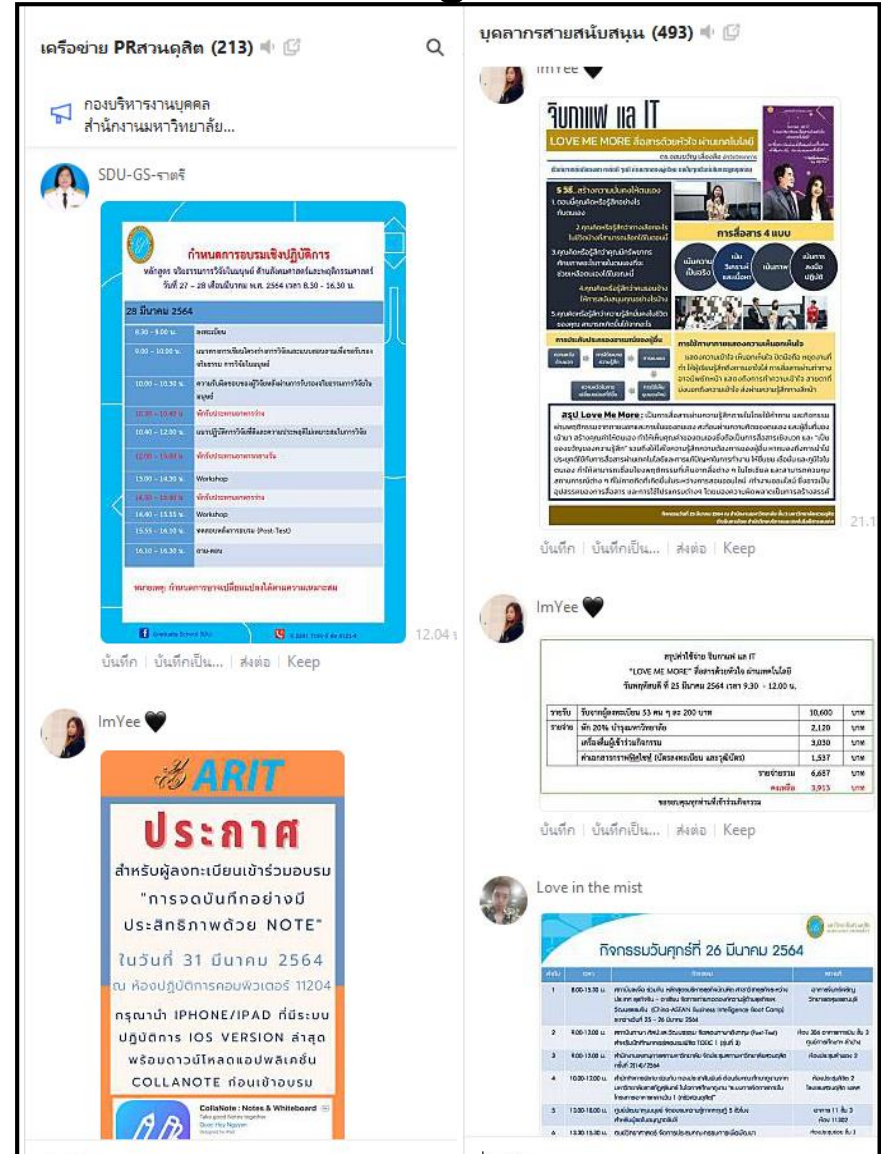
1



2



3



ช่องทางการสื่อสาร

1. E-Office
2. <http://www.dusit.ac.th>
3. Application Line

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้	☐ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th)
3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)

ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงาน



www.gprocurement.go.th

[illegible]



กองคลัง (งานพัสดุ)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์




หน้าหลัก

การจัดซื้อจัดจ้าง

เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

แผนปฏิบัติงานพัสดุ

รายงานผลการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มงานพัสดุ

web links

จ เป็นไปตามระเบียบ"

ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างและ e_bidding

➤	(๒๓/๓/๖๔) ประกาศ ราคากลาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง จัดซื้ออุปกรณ์ระบบจัดการเรียนการสอนออนไลน์ (SDU Online Learning (เฟส ๒) ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร,วิทยาลัยเขตสุพรรณบุรี และศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง พร้อมติดตั้ง จำนวน ๑ งาน โดยวิธีคัดเลือก NEW
➤	(๒๒/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง รายการซื้ออุปกรณ์จัดเก็บ ข้อมูล(Storage) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมติดตั้ง จำนวน ๑ ระบบ NEW
➤	(๒๒/๓/๖๔) ประกาศ ราคากลาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง จัดซื้ออุปกรณ์จัดเก็บ ข้อมูล(Storage) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมติดตั้ง จำนวน ๑ ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) NEW
➤	(๒๒/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาประกวดราคาจ้างปรับปรุงถนน ระบบระบายน้ำ กำแพงกันดิน และรั้ว วิทยาลัยเขตสุพรรณบุรี ตำบลโคกโคเค็ด อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ๑ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ ๑๔/๒๕๖๔ NEW
➤	(๒๒/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อครุภัณฑ์พร้อมติดตั้ง ห้อง ๒๒๘ (ห้องรองอธิการบดีฝ่ายกิจการ ต่างประเทศและลูกค้าสัมพันธ์) อาคาร ๒ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๙/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อโต๊ะหมู่บูชาและเก้าอี้ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๙/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างปรับปรุงและซ่อมแซมกันสาด อาคาร ๑๓ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๙/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุ (ไม้อัด) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๙/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อพร้อมติดตั้งครุภัณฑ์ห้องประชุม ชั้น ๑ สถาบันขงจื้อ (วิทยาเขตสุพรรณบุรี) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๙/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ช่าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๘/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อครุภัณฑ์อาคาร ๑ ห้อง ๑๑๑๐ สำนักงานคณบดีและศาสตราจารย์ และสังคมศาสตร์ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง NEW
➤	(๑๘/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงอาคารปฏิบัติการเรียนรวม และเอนกประสงค์ (ส่วนปรับปรุงอาคาร) มหาวิทยาลัย สวนดุสิต แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ ๑๓/๒๕๖๔ NEW
➤	(๑๘/๓/๖๔) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงอาคารวิทยบริการและหอสมุด (ส่วนปรับปรุงพื้นที่อาคาร) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ ๑๒/๒๕๖๔ NEW

แบบฟอร์มประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ระเบียบใหม่

- พระราชบัญญัติ
- กฎกระทรวง
- ระเบียบฯ

การจัดซื้อจัดจ้าง

แตรราศีกศ

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	☐ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ☐ การจัดการเรื่องร้องเรียนครบถ้วนร้อยละ 100	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ/ กองประชาสัมพันธ์/ กองกฎหมาย/ สภาคณาจารย์และ พนักงาน

ผลการดำเนินงาน

การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน <http://www.dusit.ac.th/directline> ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจน ตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในรอบ 6 เดือน มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน 11 เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ 11 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100

สายตรงอธิการบดี
http://www.dusit.ac.th/directline



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY



Search Search

หน้าหลัก แผนที่มหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ



Click



อ่านทั้งหมด

ผู้สนใจเข้าศึกษา/สมัครเรียน
นักศึกษาปัจจุบัน
บุคลากร
ศิษย์เก่า



พรบ. มหาวิทยาลัย



สายตรงอธิการบดี



ช่องทางการติดต่อสื่อสาร



คำถามที่พบบ่อย

สายตรงอธิการบดี

สายตรงอธิการบดี เป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริต สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาถึงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในด้านต่างๆต่อไป

* หมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการประสานงานและติดต่อกลับ ขอความกรุณาใส่ e-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ถูกต้อง

ชื่อ-นามสกุล (required)

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ (required)

Your Email (required)

เรื่องที่ต้องการแจ้ง

รายละเอียด

Send

แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน

คำสั่งคณะกรรมการ

สรุปสายตรงอธิการบดี

- 0 2564 (มกราคม-มีนาคม)
- 0 2563
- 0 2562
- 0 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	☐ แนวทางในการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ☐ มาตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตถูกนำไปสู่การปฏิบัติและมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ☐ ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ธันวาคม 2562 - กันยายน 2563	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีผลคะแนนภาพรวม 88.12 คะแนน จัดอยู่ในระดับ A โดยยังคงมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ซึ่งนำไปสู่การพิจารณาแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้

○ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดหรือเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากหรือน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 5 แก้ไขปัญหาการทุจริต

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก/สามารถติดตามผลการ

ร้องเรียนได้/มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา/มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเองอย่างไร

○ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายมากน้อยเพียงใด

○ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับปรับปรุง)

การดำเนินงานภาพรวม	แนวทางพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กระจายกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้มีความหลากหลายนอกเหนือจากนักศึกษา เช่น ผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ผู้รับบริการของสำนักกิจการพิเศษ ผู้เข้าร่วมอบรมของศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ เป็นต้น	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทำแบบสำรวจในช่วงเวลาที่กำหนด	- โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ - สำนักกิจการพิเศษ - ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักวิทยบริการฯ
2. ทดลองประเมินตนเอง (Self Evaluation) เพื่อให้ทราบแนวโน้มของคะแนนก่อนการประเมินจริง โดยนำแบบทดสอบให้กลุ่มเป้าหมายทดลองทำการประเมิน หากผลคะแนนส่วนใดน้อยก็ทำความเข้าใจกับผู้ประเมิน เพื่อให้คะแนนประเมินจริงมีผลการประเมินที่ดีขึ้น	กำหนดช่วงเวลาเพื่อทดลองทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- สำนักวิทยบริการฯ - กองประชาสัมพันธ์ - กองนโยบายและแผน
3. สร้างความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	- กองประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัย
4. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ในการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หลังจากมีมติการประชุมทุกครั้งให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการธรรมาภิบาล

แบบการรับรู้ (IIT,EIT)	แนวทางพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ การปฏิบัติหน้าที่ 1 I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด หรือ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด	จัดทำคู่มือ ขั้นตอน หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียด กระบวนการทำงานในลักษณะ Flowchart และระยะเวลาในการดำเนินงานกำกับ	ทุกหน่วยงานตาม โครงสร้างมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัดที่ การใช้งบประมาณ 2 I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากหรือน้อย เพียงใด	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายประจำปี แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน - หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน ทุกหน่วยงานตาม โครงสร้างมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัดที่ 3การใช้อำนาจ I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	- พิจารณาการศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง (Self Study) ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับงาน ทดแทนการเข้าอบรม เพื่อนับชั่วโมงการอบรมในการทำผลงานรวมถึงการเข้าอบรม ควรให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมอย่างทั่วถึง - กำหนดหลักเกณฑ์การลาศึกษาต่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ	กองบริหารงานบุคคล
ตัวชี้วัดที่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ 4 I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการขั้นตอน ในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและสะดวกรวดเร็ว โดยกำหนดแบบฟอร์มในการยืมทรัพย์สินส่วนราชการ ที่ใช้กับทุกหน่วยงาน	งานพัสดุ

แบบการรับรู้ (IIT,EIT)	แนวทางพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบราชการ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	งานพัสดุ
ตัวชี้วัดที่ 5 แก้ไขปัญหาการทุจริต I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก/สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้/มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา/มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง อย่างไร	มีแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และมีช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับทราบในรูปแบบของ Infographic รวมถึงการกำหนดกระบวนการที่จะสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียนว่า จะไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	กองประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด	จัดทำคู่มือ ขั้นตอน หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียด กระบวนการทำงานในลักษณะ Flowchart และระยะเวลาในการดำเนินงานกำกับ และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองคลัง - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักวิทยบริการฯ - กองประชาสัมพันธ์ - ศูนย์สนเทศแนะแนวฯ
ตัวชี้วัดที่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร 7 E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายมากน้อยเพียงใด	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้ง่าย มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย	- สำนักวิทยบริการฯ - กองประชาสัมพันธ์ - กองบริหารงานบุคคล

แบบการรับรู้ (IIT,EIT)	แนวทางพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	มีการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการโดยใช้แบบสอบถามผู้รับบริการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น	- สวนดุสิตโพล - ทุกหน่วยงานตาม โครงสร้างมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	1. เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรภายในหน่วยงานเห็นความสำคัญของการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	☐ มาตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต	มีนาคม - กันยายน 2564	ไม่ใช่งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญและตระหนักถึงข้อเสนอแนะจากผลการประเมินซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น จึงได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุจำแนกตามประเด็นที่ควรพัฒนา เพื่อกำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ทำ Infographic เผยแพร่ แจ้งผ่านการประชุม แจ้งผ่านระบบ e – office เป็นต้น รวมถึงเปิดโอกาสและมีช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ
2. มหาวิทยาลัยควรสร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการใช้/ยืมทรัพย์สินของราชการ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
3. หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ควรปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้มาติดต่อ/รับบริการ
4. มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำหรับการแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อมูล ร้องเรียน เรื่องทั่วไปและการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ โดยจัดให้มีช่องทางที่หลากหลาย และง่ายต่อการเข้าถึง
5. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ดีมีคุณภาพ และสามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงาน
6. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมายังกองนโยบายและแผน
7. กองนโยบายและแผน วิเคราะห์ และสรุปรายงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 มีนาคม 2564

ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SUAN DSUT UNIVERSITY





Search

Search

หน้าหลัก

แนะนำมหาวิทยาลัย >

คณะและหน่วยงาน

สถานที่จัดการเรียนการสอน >

งานวิจัยและงานบริการ

แหล่งเรียนรู้ออนไลน์

บริการ

ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง แนวปฏิบัติในการยื่นใช้พัสดของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

By โฟกาศ คงสัดิตถาวร / In ข่าวประชาสัมพันธ์, นักศึกษาปัจจุบัน, อาจารย์/เจ้าหน้าที่ / March 18, 2021

ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง แนวปฏิบัติในการยื่นใช้พัสดของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (คลิก)

การยื่น/ส่งคืนพัสดของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มีหลักเกณฑ์อย่างไร ?

1. การยื่น/ส่งคืนพัสด

ต้องเพื่อประโยชน์

ราชการหรือกิจการ

มหาวิทยาลัย

2. การยื่นพัสดจาก

หน่วยงานภายนอก

พัสดการให้พัสดจาก

บุคคลภายนอกอื่นที่พัสด

ของมหาวิทยาลัยต้อง

ให้ผู้มีอำนาจที่ได้รับ

มอบหมายอนุมัติก่อน

3. การยื่น/ส่งคืนพัสด

ภายในมหาวิทยาลัย

ต้องให้ผู้มีอำนาจที่

ได้รับมอบหมายอนุมัติ

ก่อน

4. การยื่น/ส่งคืนพัสด

ทางอิเล็กทรอนิกส์

พัสดการเป็นทาง

อิเล็กทรอนิกส์ โดยระบุ

เหตุผลและวันที่จะ

ส่งคืนพัสด

5. ผู้ยื่น/ส่งคืนพัสดที่

มีภายใน 7 วันนับ

แต่วันครบกำหนดคืน

พัสด

6. หากพัสดที่ยื่น

ชำระ เลิกอายุขึ้น

ต้องจ่ายมอบ ค่าใช้



สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ : <https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2564-U06C-794.pdf>

คณะพยาบาลศาสตร์ ม.สวนดุสิต จัดพิธีมอบ

สืบทอดมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

พหุวิทยาชาวมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

และร่วมสวดมนต์

เพื่อเป็นสิริมงคลแก่การเรียนการสอนและปฏิบัติ

ความประพฤติ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาวันที่ 11

ประจำปีการศึกษา 2563

ประชุมคณะทำงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรม

พืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระ

เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (สพ.สธ.-มสธ.) ประจำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564

ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการยืมใช้พัสดุ ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

Policy and Planning Division

แผนปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สภามหาวิทยาลัยอุมม์ติ 25 กันยายน 2563)

🕒 15 Mar 2021 📧 nattapat

📁 ข่าวสาร

แผนปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. แผนปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

📌 **หมายเหตุ:** งบประมาณปี 64 มีเงินคงเหลือ

สภามหาวิทยาลัยอุมม์ติ 25 กันยายน 2563

1.1 เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล (จำแนกตามแผนงาน)

📌 **หมายเหตุ:** งบประมาณปี 64 มีเงินคงเหลือ

1.2 เงินอุดหนุนงบประมาณ

1.2 เงินอุดหนุนงบประมาณ

📌 **หมายเหตุ:** งบประมาณปี 64 มีเงินคงเหลือ

1.3 การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามแผนงาน

1.3 การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1. แผนงานบุคลากร (58,000 บาท / 0.43%)	58,000	0.43
2. แผนงานอุปกรณ์ (38,000 บาท / 0.28%)	38,000	0.28
3. แผนงานอื่น (24,000 บาท / 0.18%)	24,000	0.18

สามารถ Download ข้อมูลฉบับเต็มได้ที่ www.planning.dsu.ac.th หรือ Scan QR Code

📄 **หมายเหตุ:** สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติม ได้โดยส่ง Email หรือโทรศัพท์มาที่
ผอ.สภามหาวิทยาลัยอุมม์ติ 25 กันยายน 2563
โทร. 0-2244-5255 หรือ Email: plangdui.ac.th

ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณฯ ผ่านเว็บไซต์กองนโยบายและแผน



Policy and Planning Division



กองนโยบายและแผน

SDU Directions: SMALL but SMART

Strategic focus 2020-2024

The rapid disruptive circumstances and contexts today have impacts on all levels of education management including tertiary education supervised by the Ministry of Higher Education, Science, Research, and Innovation. Suan Dusit University has consequently developed the new cutting edge version of university strategic focus B.E. 2563-2567 (2020-2024) so as to set and monitor the university directions and operations for accomplishing university goals and objectives and linking to New Normal.

SDU
GUIDING
VALUES
"GROW"

- 1 Growth mindset
- 2 Remarkable personality
- 3 Organizational integrity
- 4 Work with refinement



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
มหาวิทยาลัยสุโขทัย



เว็บไซต์กองนโยบายและแผน : ประชาสัมพันธ์ทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถสอบถาม/ร้องเรียนประเด็นต่างๆ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	☐ จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า 12 ครั้งต่อปีงบประมาณ ☐ จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	8,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานทั้งงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการประชุมประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1(3)/2564 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563
- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2(4)/2564 วันที่ 2 ธันวาคม 2563
- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 3(5)/2564 วันที่ 6 มกราคม 2564
- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 4(6)/2564 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564
- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 5(7)/2564 วันที่ 11 มีนาคม 2564

ข่าวสาร



กองนโยบายและแผน มสด. จัดประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 4(6)/2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 4(6)/2564 โดยมีวาระเรื่องการติดตามการเจ้าหน้าที่คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เรื่อง(ร่าง)ประกาศแนวปฏิบัติในการใช้พัสดุของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



กองนโยบายและแผน มสด. จัดประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 3(5)/2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 3(5)/2564 โดยมีวาระเรื่องพิจารณาแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กองนโยบายและแผน มสด. จัดประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1/2563



กองนโยบายและแผน มสด. จัดประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2(4)/2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2(4)/2564 โดยมีวาระเรื่องสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย เรื่องแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 2 ธันวาคม 2563 รายละเอียดเพิ่มเติม



กองนโยบายและแผน มสด. จัดประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 5(7)/2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 5(7)/2564 โดยมีวาระเรื่องปฏิทินการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรื่องการจัดทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๓ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 11 มีนาคม 2564 รายละเอียดเพิ่มเติม



แผนปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ 25 กันยายน 2563)