

ค่าเบเกอรี่

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๕/๑๒๓๕๐



|                    |
|--------------------|
| มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| เลขที่ 1376        |
| วันที่ 11 12 65    |
| เวลา 12.11 น       |

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ  
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- |                                                                            |             |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น              | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติองค์กรดีเด่น | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่กรมอนามัย กำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม  
แห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิด องค์ความรู้  
เทคโนโลยี และความสำเร็จด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำเสนอความสำเร็จ  
ในการขับเคลื่อนนโยบายและกฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี  
ซึ่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานของกรมอนามัย ส่วนหนึ่งเกิดจากบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน  
ทุกภาคส่วน ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกันพัฒนางาน  
ให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง กรมอนามัย จึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม  
สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) โดยมอบรางวัลในการประชุมวิชาการส่งเสริม  
สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล  
แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ กรมอนามัย ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วม  
กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น. ยึดตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บุคคล  
หรือหน่วยงานที่สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
<http://hp.anamai.moph.go.th> ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกดังกล่าว  
ด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย

สำนักส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๑๒



รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น  
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศที่มีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้นำนโยบายพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายาต้านภัยมะเร็งเต้านม และ ๖. โครงการพัฒนามาตรฐานพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการดำเนินงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อดสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล และองค์กร ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

(๓) เพื่อให้กำลังใจในการทำความดีพัฒนาความก้าวหน้าในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(๔) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

### ๓. ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร

(๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

### ๔. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัลพระราชทาน (Princess Health Award) พร้อมเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

รางวัลที่ ๒ โล่รางวัลจากกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

หมายเหตุ บุคคล/องค์กร ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์ จะได้รับเกียรติบัตรจากอธิบดีกรมอนามัย

### ๕. กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ประชาชนชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงาน ด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๒ ปี ในด้านการบริหาร หรือวิชาการ หรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

### ๖. คุณสมบัติของบุคคล/องค์กรที่สมัครเข้ารับรางวัล

๖.๑ คุณสมบัติระดับบุคคล แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

#### ๑) ประเภทบริหาร

๑.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุขภาพ (Advocacy)

๑.๓ ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหากำไรและไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมการส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน

๑.๔ มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากร ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๑.๕ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน

การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

## ๒) ประเภทวิชาการ

๒.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคม ด้านสุภาพ (Advocacy)

๒.๓ เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนา สุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุน และส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้

๒.๔ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงานนั้น ยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน

๒.๕ เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่าย ให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ

## ๖.๒ คุณสมบัติระดับองค์กร

๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

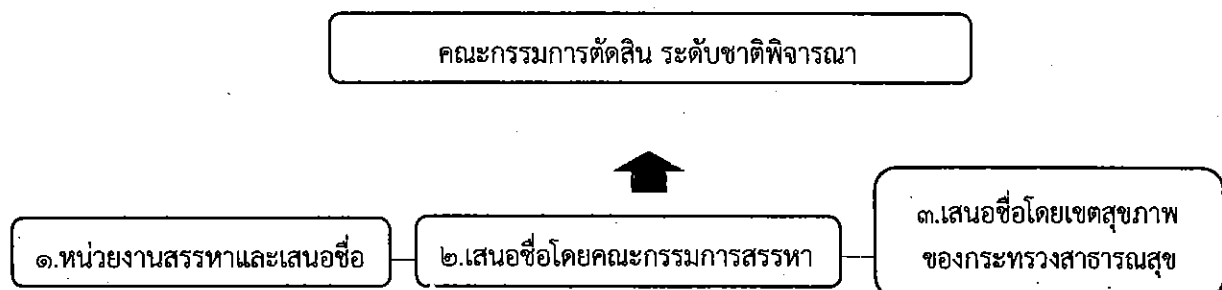
## ๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. เขตสุขภาพเสนอชื่อเข้ามายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานคัดเลือกบุคคล องค์กรและผลงาน กรมอนามัย



**หมายเหตุ** ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

## ๘. เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

### (๑) ระดับบุคคล

๑.๑ ประเภทบริหาร หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุมกลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติและการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุการมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูกกำหนดโดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติในการประเมินแก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด

๓. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและความเป็นอยู่ (เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคม และ ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ ) น้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมีประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย

๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกายใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตการบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดการบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นส่วนส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ<br>การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย<br>สิ่งแวดล้อม<br>(๔๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                               | มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย<br>สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนา<br>บริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ<br>มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ<br>ประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง<br>และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแล<br>สุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๒   | ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม<br>สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม<br>อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์<br>เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน<br>(๒๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                | มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์<br>และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่สอดคล้องหรือ<br>สนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย<br>สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย<br>สิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร<br>จัดการที่สร้างสรรค์เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่าง<br>ยั่งยืน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๓   | มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม<br>และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน<br>และสังคม<br>(๓๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                         | เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น<br>ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ<br>ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถ<br>ในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ<br>มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน<br>ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ<br>ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็น<br>ที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม                                                                                                                                                                                      |
| ๔   | ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล<br>๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ<br>ทำงาน<br>๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก<br>ธรรมาภิบาลในการทำงาน<br>๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม<br>และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ<br>๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ<br>แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น<br>(๑๐ คะแนน)<br>เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ<br>ข้อ ๔.๑-๔.๔ | ๑. การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ<br>เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)<br>๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่<br>ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค<br>ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม<br>ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล<br>ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก<br>ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มี<br>คุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ<br>ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ ตามหน้าที่ และตาม<br>จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษ<br>ทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุด |

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |             | ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพจน์ที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ<br>๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้ |

### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

### ๑.๒ ประเภทวิชาการ

วิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน หรือเป็นบุคคลทั่วไป ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน และสามารถเป็นแบบอย่างในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศได้ หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสื่อสารมวลชน และมีการผลิตรายการประเภทการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมและป้องกันปัญหาสุขภาพและป้องกันโรค โดยเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมวลชนมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด ประเทศได้

### เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน                                                                          | คำอธิบาย                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน) | มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยงานอื่น |

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                            | มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนาาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓   | มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๒๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                 | เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔   | ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล<br>๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน<br>๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน<br>๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ<br>๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๒๐ คะแนน)<br>หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๔.๑-๔.๔ | ๑. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)<br>๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการเสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มທີ່ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติดังผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ<br>๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงานสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้ |

#### คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลองทำและได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๒. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน/ประชาชน

การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

## (๒) ระดับองค์กร

**๒.๑ ประเภทองค์กร** หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล / มูลนิธิ สมาคม

**องค์กรภาครัฐ** หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

**องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)** หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจากส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน

**องค์กรเอกชน** หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

**องค์กรสาธารณกุศล** หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงานที่มุ่งสร้างประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาคจากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลบางส่วน

**มูลนิธิ** หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหาประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั้นเอง

**สมาคม** หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่องไม่ใช่ทำกันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหากำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

**เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน**

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๕๐ : ๕๐

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน                                                                          | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๕๐ คะแนน) | <p>๑. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา</p> <p>๓. ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง</p> <p>๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน</p> <p>๕. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบันการศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น</p> |

| ข้อ | ผลงาน/คะแนน                                                                                       | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.  | การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)                 | ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้อำนาจต่อการส่งเสริมสุขภาพหรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึงเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ                                                                                                                                                                                                                         |
| ๓.  | การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)                            | มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและหน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔.  | การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)                  | <p>๑. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๓. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ</p>                                                                              |
| ๕.  | การประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน) | <p>๑. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๓. มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชนเป้าหมาย</p> |

๙. หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th>

๙.๒ ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานมายังคุณอัญชลินทร์ ปานศิริ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๕๗๒  
คุณวรรณภา กางก้น โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๗๓๓  
คุณวิษุพร เกตุไหม โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๔๐๕๔

## ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ  
บุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

รูปถ่ายหน้าตรง  
ขนาด ๒ นิ้ว

\*\*\*\*\*

## ๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....  
 เลขที่บัตรประชาชน (๑๓ หลัก) .....  
 วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....  
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....  
 สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....  
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
 จังหวัด.....  
 อีเมล.....  
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....  
 เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
 โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....  
 ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้กรณีไม่สามารถ  
 ติดต่อผู้สมัครได้).....  
 .....

## ๒. ประวัติการศึกษา

| พ.ศ. | วุฒิการศึกษา | สถาบัน |
|------|--------------|--------|
|      |              |        |
|      |              |        |
|      |              |        |

## ๓. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

| พ.ศ. | ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ | หน่วยงาน |
|------|------------------------------|----------|
|      |                              |          |
|      |                              |          |
|      |                              |          |

## ๔. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

| พ.ศ. | การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม |
|------|-----------------------------------------------------------------|
|      |                                                                 |
|      |                                                                 |
|      |                                                                 |

## ๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

| พ.ศ. | เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ |
|------|----------------------------------------|
|      |                                        |
|      |                                        |
|      |                                        |

๖. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น (เช่น คำดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว พฤติกรรมการออกกำลังกาย การสูบบุหรี่ การตรวจสุขภาพประจำปี พฤติกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

.....

.....

## ๗. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

| พ.ศ. | ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม |
|------|-------------------------------------------------------------|
|      |                                                             |
|      |                                                             |
|      |                                                             |

## ๘. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

| ปีที่ได้รับ | ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ | หน่วยงานที่มอบให้ |
|-------------|--------------------------------|-------------------|
|             |                                |                   |
|             |                                |                   |
|             |                                |                   |

๙. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรณีสมัคร ประเภทผู้บริหาร เช่น การกำหนด/ประกาศนโยบาย การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบ สุขภาพ ผลงานที่ส่งผลกระทบ/ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ผลงานที่ผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน)

(กรณีสมัคร ประเภทวิชาการ เช่น ผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งานวิจัย และหรือนวัตกรรมที่มีการริเริ่มสร้างสรรค์มี การเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวางและเป็นรูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน อื่น)

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๙.๑ ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็น ผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

๙.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

๑๐. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

| พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเท<br>อุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต<br>การมีคุณธรรมจริยธรรม<br>การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ<br>ในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ<br>หรือระดับนานาชาติ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของ<br/>ทีมงาน และสังคม</u>                                                                     |                                                                                                |
| <u>การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน</u>                                                                                                       |                                                                                                |
| <u>ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</u>                                                                                          |                                                                                                |
| <u>การมีคุณธรรมจริยธรรม</u>                                                                                                                    |                                                                                                |
| <u>การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็น<br/>แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</u>                                                    |                                                                                                |

๑๑. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

๑๒. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

.....

๑๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
 (.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....  
 ผู้รับรอง  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน**

- ๑) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) สำเนาบัตรประชาชน
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) รูปถ่าย ๒ นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- ๕) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๖) เอกสารรับรองการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

**ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒  
 คุณวรรณภา กางกั้น โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓  
 คุณวิษุพร เกตุใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๙

## ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ  
องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....  
 สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)  
 ชื่อ-สกุล.....  
 โทรศัพท์..... อีเมล.....

## ๒. การกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## ๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## ๔. การลงทุนเพื่อดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณ หรือการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

## ๕. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....  
 .....  
 .....

๖. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนรายละเอียด ลงในกระดาษความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ เพื่อประกอบการพิจารณา)

๖.๑ ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๖.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

๗. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

| การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม                                                                                  | รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>การดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม</u>                                                                                                                                         |                                                                                                                                                            |
| <u>วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</u>                                                                                                                    |                                                                                                                                                            |
| <u>การดำเนินงานเพื่อสังคม (การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)</u>                                                                      |                                                                                                                                                            |
| <u>คุณธรรมและความโปร่งใส</u><br>-กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)<br>- กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดงหลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) |                                                                                                                                                            |

๘. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

### หลักฐานประกอบการเสนอซื้อผลงาน

- ๑) แบบเสนอซื้อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ๓) สำเนารางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรเอกชน

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๒  
 คุณวรรณภา กางกัน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๓๓  
 คุณวิหุพร เกตุใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๕๙

