



ที่ สจป.ศปพ. 001(ว)/2565

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขรับ 1401
วันที่ 12 มี.ค. 65
เวลา 12.19 น.

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 เมษายน 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการสัมมนาออนไลน์ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ “Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17”
 2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 17
 3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 17

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินชีวิต ทั้งเรื่องสุขภาพ และการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงผลกระทบต่อองค์กรที่ต้องปรับตัวด้านกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน (Disruptive Technology) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Metaverse ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทกับอนาคตของการทำงานที่องค์กรไม่ควรมองข้าม

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กร การทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption” ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565 ในรูปแบบการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660

E-mail: hrcenter@pim.ac.th

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร คณาจารย์ นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร รุ่นละไม่เกิน 40 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

4.1 เข้าใจหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร

4.2 แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางการบริหาร การพัฒนาาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

4.3 สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดการทำงานเกิดธุรกิจและองค์ความรู้

5. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาสัมมนาออนไลน์ รวม 7 วัน ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม – 8 กรกฎาคม 2565 (เฉพาะวันศุกร์) โดยการ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom

6. รูปแบบการจัดสัมมนา/วิทยากร

ใช้การบรรยายออนไลน์ Live Streaming ผ่านระบบ Zoom กรณีศึกษาจริง (Real Case) สาธิต (Simulation) และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

7. วิธีการสมัครเข้าร่วมสัมมนาและชำระเงิน

วิธีการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง E-mail : hrcenter@pim.ac.th



2. ลงทะเบียน Online

วิธีชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8 สาขา CP TOWER (ถนนสีลม) *ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 (ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนสัมมนาออนไลน์ราคาปกติ ท่านละ 30,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายทางวิชาการ ค่าของที่ระลึก ค่าตอบแทน วิทยากรบรรยาย ค่าไฟล์เอกสารประกอบการฝึกอบรม ทั้งหมด รวม 7 วัน

หมายเหตุ : ค่าลงทะเบียนดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย 3% และสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%

สำหรับ บุคคลสังกัดองค์กรที่เคยเข้าร่วม CPO รุ่นที่ 1 -16	จ่ายเพียง	22,500 บาท/คน
สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป	จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน

9. การประเมินผลการสัมมนา

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับประกาศนียบัตร (Certificate) เมื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีระยะเวลาในการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าสัมมนาได้เรียนรู้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กรชั้นนำที่หลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้

10.2 ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำหลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนากระบวนการทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ไปปรับใช้กับองค์กรของตนเองได้

11. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โทร 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail : hrcenter@pim.ac.th

ผู้ประสานงาน

- คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล โทร 02 855 1399, 081 996 8814 E-mail : pennipasmi@pim.ac.th
- คุณสุพัตรา คมพุดชา โทร 02 855 0456, 092 595 1635 E-mail : supatrakho@pim.ac.th,

People System For Future of Work and Metaverse Disruption

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปรับรูปแบบการบริหารคน เพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กรการทำงานวิถีใหม่ และ Metaverse Disruption ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริง จากการจัดกลยุทธ์ การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาคนที่มีสูงส่งความสำเร็จในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำไทย จากอดีตสู่ Next Normal ที่จับต้องได้พร้อมประยุกต์ใช้จริง

Learning Highlights

<p>วางกลยุทธ์และปรับรูปแบบการบริหารคนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในยุค Metaverse (กรณีศึกษา: S&P)</p>	<p>องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความท้าทายทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด (กรณีศึกษา: AWS, Gulf Energy)</p>	<p>กรณีศึกษาเชิงลึก ระบบบริการและพนักงานขององค์กร 100 ปี ไทย ที่ก้าวสู่สากล และเติบโตกว่า 70 ปี (กรณีศึกษา: Real Life ขององค์กรไทย)</p>	<p>การสร้างสุขภาวะองค์กรสะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้างที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN ร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกที่ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (กรณีศึกษา: เครื่องดื่มแพนทิค-พาลี)</p>	<p>การพัฒนาบริการผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจที่ตรงจุดโดยสร้างรูปแบบการดำเนินงานที่บริหารทรัพยากรคนแบบใส่ใจ (กรณีศึกษา: บริษัทพัฒนาสินค้า)</p>	<p>ออกแบบการเรียนรู้การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลา การสร้างผู้นำ (กรณีศึกษา: Capgemini & S&P)</p>	<p>การบริหารความท้าทายในอาชีพ และสร้างคนเก่งและนวัตกรรม (กรณีศึกษา: บริษัทชั้นนำ)</p>
--	--	---	--	--	---	---

 <p>ดร.ดร.สมเทพ มานะรังสรรค์ อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญทรัพยากรบุคคลระดับนานาชาติ</p>	 <p>ดร.ชวพล จริยวาทิน President of Huawei Technologies Thailand</p>	 <p>พศ.ดร.เลกชัย สุธรรมานนท์ รองอธิการบดี ด้านจากพัฒนาและพัฒนาระบบงาน สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL</p>	 <p>คุณสุภานา สORNมานนท์ ผู้อำนวยการศูนย์ บริการลูกค้าสัมพันธ์ เครือโรงแรมทราเวล-พาลี</p>	 <p>คุณธารณี สิริธนากร อดีต ผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภูมิภาคเอเชียใต้ใน บริษัท เมาท์ (ไทย) จำกัด</p>	 <p>คุณปิชญพัทธ์ สายเชื้อ กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. อดีต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ 3 (ประเทศไทย) จำกัด</p>	 <p>คุณอดิศักดิ์ รัตนะพงษ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เบบีแป จำกัด (มหาชน)</p>
--	---	--	---	--	--	--

 <p>คุณสมชาย สORNมานนท์ ผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกลาง SCG และ SCB</p>	 <p>คุณสุติมา สORNมานนท์ Chief Human Resources Officer Gulf Energy Development Public Company Limited</p>	 <p>พศ.กrittana นუნสง ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center</p>	 <p>คุณวโรน สORNมานนท์ ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท นันมู จำกัด (มหาชน)</p>	 <p>คุณสินทวิวัฒน์ สุเรืองตระกูล ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ระดับประเทศ ธนาคารกรุงไทย (K-Bank)</p>	 <p>คุณเอก อัครวิริยะกุล SVP, Academy Innovation, Strategic Partnership and Learning Engagement (SCB)</p>	 <p>คุณศิริ บุณยทิศา อดีต ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร กลุ่มการเงิน และธุรกิจสถาบัน บริษัท ยูนิเซฟประเทศไทย จำกัด (มหาชน)</p>
--	---	--	--	---	---	---

วันที่ 27 พฤษภาคม - 8 กรกฎาคม 2565
ระยะเวลา 7 วัน
ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และกรณีศึกษาขององค์กรเชิงลึก
ในรูปแบบเสมือนจริง .1 วัน

LIVE STREAM
รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท
กรณีชำระเงิน
ภายในวันที่ 27 เมษายน 2565


REGISTER

 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม: **คุณสุพิชรา คมพุดชา**
 Tel: 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

👉 สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

Certification Program

ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 27 เมษายน 2565

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	30,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	27,000 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	25,500 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

👥 หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

ผู้บริหาร, ผู้ปกครอง, บุคลากร 5 ช่องทาง
ของ PIM ในการบริหารและสนับสนุน
ทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาคน
กับองค์กรจัดการและบริหาร



วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา
โทรศัพท์ **02 855 0456, 095 369 9660**
Email: hrcenter@pim.ac.th



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบรรษัท ชีพ ออลส์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 17

1. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

2. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

3. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

บริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่ออกใบเสร็จ

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

มือถือ E-mail

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”
 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
27 พ.ค. 65	09.00-09.30	CPO#17 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
		วางกลยุทธ์และปรับโฉมระบบการบริหารคนใหม่ให้พร้อมกับการปรับฐานเศรษฐกิจธุรกิจในยุค Metaverse (People System Strategically Transformation Go To Metaverse Disruption)	
	09.30-10.30	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐกิจโลก ธุรกิจไทยในยุค Metaverse Disruption - การวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรเพื่อก้าวสู่ยุค Metaverse (Metaverse Disruption Strategic Positioning) - ทักษะการบริหารคนสำหรับองค์กรยุคใหม่ในแบบ Metaverse - สร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการยกขีดความสามารถของ “คน” 	<ul style="list-style-type: none"> • รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	10.45-12.00	<ul style="list-style-type: none"> - ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#17 “ระบบการบริหารคนอย่างมีกลยุทธ์จากหลักการและกรณีศึกษาเสมือนจริง” - เครื่องมือและกระบวนการวางแผน และการบริหารแผนกลยุทธ์ด้านคน (People Strategy Planning and Implementation) - Reshape People System and Tools For Future of Work and Metaverse Disruption : ระบบและเครื่องมือบริหารคนเพื่อก้าวสู่ Future of Work และ Metaverse Disruption - Design Thinking for HR 	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL • ผศ.กียรติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารคนในหลักการสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice) <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจธุรกิจ เข้าใจผู้บริหาร และแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR - กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”) - People Management Tools and System in Disruptive Technology - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณมณูญ สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตรองผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
2 มิ.ย. 65 (พฤหัสบดี)		องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Innovative Organization and Organization in Digital Transformation)	
	09.00-12.00	สร้างองค์กรที่แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Organization) <ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนผ่านครั้งใหญ่ในโลกของ Metaverse - การพัฒนานวัตกรรมให้เป็น Disruptor คือความยั่งยืนที่แท้จริง - การจัดการองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรนวัตกรรม - กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลกที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-16.00	การเปลี่ยนผ่านองค์กรให้ทันความต้องการทางธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม (Organization in Digital Transformation) <ul style="list-style-type: none"> - AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Diver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรหลัง COVID-19 - การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการทำ Organizational Transformation and HR Digitization - สร้างความสำเร็จของ Organization Digital Transformation ด้วยการพัฒนา Critical Skill and Culture 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณชุตินา สี่บำรุงสาสน์ - Chief Human Resources Officer บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”
 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
10 มิ.ย. 65	กรณีศึกษาเชิงลึกระบบบริหารและพัฒนาคนขององค์กร 100 ปี ไทยที่ก้าวสู่สากล และจะเติบโตก้าวหน้าอย่างไรหลัง 100 ปี (Real Live Case Study)		
	09.00-09.30	- เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 100 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในฐานะพื้นฐานความยั่งยืนของ CP Group (CP Corporate University)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.กิริติกร บุญสง - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	09.30-16.00	- กรณีศึกษาและแนวปฏิบัติที่พิสูจน์ความสำเร็จ (Real Live Case and Practical People System เรื่อง : <ul style="list-style-type: none"> ● กลยุทธ์การบริหารคน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (CP Core Value and CP ALL OUR WAY) ● การเรียนรู้แบบ 70 : 20 : 10 ที่ CP ปูพื้นฐานจากสถาบันการศึกษาไปจนถึงการพัฒนาผู้นำในองค์กร ● ออกแบบการเรียนรู้จากสมรรถนะที่องค์กรกำหนดด้วย 70:20:10 (Competency Based Development Design) และ Development Roadmap ● ระบบการบริหารผลงานและ OKRs ในฐานะพลังขับเคลื่อนกลยุทธ์ธุรกิจ ● การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถ (Career, Talent and Succession Management) ● ระบบการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร (Innovative Organization) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน ● ระบบการสร้างความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดี (Employee Engagement and Experience) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กิริติกร บุญสง - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
17 มิ.ย. 65	การสร้างสุขภาวะองค์กรรวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน และสร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture)		
	09.00-12.00	การสร้างสุขภาวะองค์กรรวม (Holistic Well-Being) สะท้อนเป็นแบรนด์นายจ้าง ที่ดึงดูดคนเก่งทุก GEN มาร่วมงาน <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลสุขภาวะองค์กรรวม (สุขภาพกาย/ใจ) ครบครัน สุข สุข สนุกสนาน - สร้างความไว้วางใจเป็นคู่คิดในการทำงาน (Trust and Partnership) - สื่อสารสิ่งดีๆ ขององค์กร ให้เป็นแบรนด์นายจ้าง (Employer Brand) 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์ ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล - Best Employer Thailand 2016 – 2019 - รางวัล Country Winner จากเวที ASEAN Business Awards (ABA) 2019 - HR Asia Best Companies To Work For In Asia Awards ประเทศไทยปี 2020
	13.00-16.00	สร้างการทำงานแบบยืดหยุ่นและสวัสดิการเลือกได้ (Flexible Workplace and Flexible Benefit) ด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (Strong Culture) <ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น - การจัดทำสวัสดิการแบบยืดหยุ่นที่เข้าถึงความต้องการของทุก GEN - สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อปลดปล่อยศักยภาพสูงสุดของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณเวโรจน์ ลิ้มจรรยา - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”
 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
24 มิ.ย. 65	การพัฒนากระบวนการบริหารผลงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจและการจัดโครงสร้าง รูปแบบการทำงานของนักบริหารทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team (Performance Management & Agile Team HR)		
	09.00-12.00	การวางระบบบริหารผลงานให้เข้มแข็ง (Strengthen Performance Management System) - ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร - สร้าง Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับสร้างคุณค่าได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - Cross Functional Team & OKRs - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม - Performance Coaching ทักษะสำคัญของผู้บริหาร - Performance Conversation and Feedback	● คุณดารณี ชีรณการ - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดไชน่าบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - อดีตผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK
	13.00-16.00	การจัดระบบการทำงานของทีมทรัพยากรบุคคลแบบ Agile Team HR - เปลี่ยนการจัดโครงสร้างระบบงานและบทบาทของนัก HR จากแบบดั้งเดิมที่เป็น Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR - รูปแบบการทำงานร่วมระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ Beyond HR Business Partner - การทำงานที่ผสมผสานระหว่าง Virtual กับการเข้ามาทำงานที่องค์กรแบบ Face-to-Face	● คุณฉันทวิทิน คู่เรืองตระกูล - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
1 ก.ค. 65	ออกแบบการเรียนรู้-การพัฒนาได้ทุกที่ทุกเวลาและการสร้างผู้นำในอนาคต (E-Learning in Metaverse Eco-System and Future Leader Development)		
	09.00-12.00	พัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตองค์กร (Leadership Development in Double Disruption) - Future Leadership Capability - Reskill, Upskill, New Skill and Critical Skill Your Leadership - Skill for Metaverse Disruption and Digital World - การทดสอบและการประเมินหาผู้นำที่มีศักยภาพ - กรณีศึกษา Leadership Capability Development	● คุณพิชญ์พีจี สายเชื้อ - กรรมการผู้จัดการ WeFlex Consulting Co., Ltd. - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัตสัน (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	การออกแบบและพัฒนาโปรแกรมการเรียนรู้ Virtual & E-Learning ในยุค Metaverse - หัวใจสำคัญของการเรียนรู้สู่ความสำเร็จในโลกของ Metaverse - Reskill, Upskill, ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง - การบริหาร Learning Platform ในยุค Digital Lead (Any Time / Any Where) - เทคโนโลยีที่ทำให้ Virtual & E-Learning มีประสิทธิภาพและลงทุนได้ - การวางรูปแบบ Virtual & E-Learning ให้เหมาะสมกับองค์กร เพื่อวิธีการเรียนรู้ใหม่หลัง COVID-19 - กรณีศึกษา การสร้างศูนย์กลางการเรียนรู้ (SCB Academy)	● คุณเอก อัครวิริยะกุล SVP, Academy Innovation, Strategic Partnership and Learning Engagement ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#17) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 17
 “Reshape People System For Future of Work and Metaverse Disruption”
 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม ถึง 8 กรกฎาคม 2565

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
8 ก.ค. 65	การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคนทดแทน (Career and Successor Management) และนวัตกรรมการบริหารคนจากมุมมอง CEO รุ่นใหม่		
	09.00-12.00	การวางระบบความก้าวหน้าในอาชีพในองค์กรที่ต้องการเติบโตด้วยนวัตกรรม (Career System in Innovative Organization) - ธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตด้วย Innovation and Diversity - การวาง Career Opportunity เพื่อวางแผนเส้นทาง/ สรรหา/ พัฒนา/ รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการวิจัยพัฒนา - การสร้างคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Successor Management) - Career and Succession Management ต้องปรับโฉมอย่างไรใน Next Normal & Metaverse Disruption	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณศิระ บุญยภิกขา - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคล กลุ่มการเงิน และธุรกิจการลงทุน บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	13.00-15.00	กลยุทธ์การบริหารคนจากมุมมองของ CEO รุ่นใหม่ - นวัตกรรมในงาน HR ที่สร้างสรรค์ ระหว่าง CEO และผู้ร่วมงาน - กรณีศึกษาที่จับต้องเข้าถึงได้จากองค์กรของคนรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณอดิศักดิ์ รักษาริยะพงศ์ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) ผู้บุกเบิกเครื่องดื่ม Beauty Drink ที่มียอดขายอันดับ 1 ในไทย
15.15-16.00	- ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution - Chief people officer Networking and Sharing - พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.เกียรติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center 	