



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จัดทำโดย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>1.1 รมรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1) โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีที่ 2) เมื่อวันศุกร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 ประชุมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft teams และ ห้อง Virtual Learning 01 อาคาร 2 ชั้น 1 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 239.00 จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 100 คน</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด ในประเด็นความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และประเด็นวิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถาม แสดงความคิดเห็น ตามระยะเวลาที่ใช้ได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 92.40 รองลงมาคือประเด็นวิทยากรตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน ร้อยละ 91.90 และประเด็นวิทยากรมีการลำดับเนื้อหาและบรรยายได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 90.80 ตามลำดับ</p> <p>โดยการจัดโครงการอบรมฯ ดังกล่าวทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นในการปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล เนื้อหาในการอบรมตรงกับความต้องการ (คิดเป็นร้อยละ 89.10) ซึ่งส่งผลดีต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรและการทำงานให้กับมหาวิทยาลัย นอกจากนี้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเกิดความรักความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลให้เกิดความศรัทธา มุ่งมั่นทุ่มเท ในการทำงานด้วยความตั้งใจ มุ่งสู่ความสำเร็จตามทิศทางของมหาวิทยาลัย (จิว แต่ แจ้ว) บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>2) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สัจจร (ออนไลน์) ร่วมกับ วิทยาเขตและศูนย์การศึกษา</p> <p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สัจจร ร่วมกับ วิทยาเขตและศูนย์การศึกษา (ปีที่ 2) ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2564 ถึง เดือนกุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผ่านระบบ (Microsoft Teams)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 ศูนย์การศึกษา ตรัง ผู้เข้าร่วม 48 คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 50 คน <input type="checkbox"/> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 ศูนย์การศึกษา ลำปาง ผู้เข้าร่วม 46 คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 50 คน <input type="checkbox"/> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 3 วิทยาเขตสุพรรณบุรี ผู้เข้าร่วม 46 คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 50 คน <input type="checkbox"/> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 4 กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วม 28 คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 60 คน <p>รวมจำนวนผู้เข้าร่วม 168 คน คิดเป็นร้อยละ 80 จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 210 คน</p> <p>โดยผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการดังกล่าวในด้านการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 91.00 <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 90.92 <input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ 88.80

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>3) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เรื่องกฎหมายลำดับรองของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างความรู้ เรื่องกฎหมายลำดับรองของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เมื่อวันที่ พุธที่สิบที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ ห้อง Online Learning 10 คณะครุศาสตร์ ผ่านระบบ Microsoft team โดยได้รับเกียรติจาก คุณธนภูมิ มาประเสริฐ นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย (กองกฎหมาย) ซึ่งหัวข้อดังกล่าวจัดบรรยายขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณ การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการของข้อบังคับแต่ละฉบับที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการทำงานนำไปใช้เพื่อปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในหน้าที่หรือช่วยเหลือให้คำแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานได้อย่างเหมาะสม</p> <p>สรุปผลการประเมินโครงการ ได้ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 180 จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ 50 คน</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 92.45 เห็นว่าเนื้อหาในการอบรมตรงกับความต้องการและได้รับความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>4) การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี</p> <p>นักศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี ภาค เรียนที่ 1/2564 และภาคเรียนที่ 2/2564 จำนวน 2,142 คน เกิดผลสัมฤทธิ์ใน 5 ด้าน ดังนี้</p> <p>1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1. มีคุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การ ประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐาน มีความ รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษา กฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม มีความกตัญญู มีสัมมา คารวะ รู้จักเคารพผู้ใหญ่และรู้จักการรักษาวินัยธรรมและ ประเพณีไทย</p> <p>2. มีจิตสาธารณะ ได้แก่ คุณลักษณะการมีจิตใจ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เอื้ออาทรใส่ใจเพื่อนและ ผู้อื่น ให้ความร่วมมือต่อการเรียนการสอนและกิจกรรม สาธารณะ</p> <p>2. ด้านความรู้</p> <p>1. มีความรู้อย่างกว้างขวางเพื่อเสริมสร้างความ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>2. มีโลกทัศน์กว้างไกล มีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเอง</p> <p>3. ด้านทักษะทางปัญญา</p> <p>1. มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา</p> <p>2. มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21</p> <p>4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>1. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของ ตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น</p> <p>2. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมไทยและสังคมโลก</p> <p>3. มีทักษะในการประสานงานความร่วมมือใน การทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีมนุษย สัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสังคม ได้แก่ การรับรู้ ปัญหา การเข้าใจปัญหา การเรียงลำดับความสำคัญของ ปัญหา และแสวงหาแนวทางการแก้ปัญหาอย่างสันติวิธี</p> <p>5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>1. มีความรู้ในการใช้สื่อและข้อมูลสารสนเทศ อย่างรู้เท่าทัน</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>2. การบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ภายในเดือนเมษายน 2565</p> <p>2) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวกรวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลาครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) 2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (http://www.dusit.ac.th) 3. Application Line ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มผู้บริหาร จำนวน 52 คน • กลุ่มคณาจารย์สวนดุสิต จำนวน 297 คน • กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 496 คน • กลุ่มพลังสวนดุสิต จำนวน 478 คน • กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 204 คน • กลุ่มนักศึกษา รหัส 63 จำนวน 889 คน • กลุ่มนักศึกษา รหัส 64 จำนวน 1,079 คน

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>3) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน</p> <p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต 2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th) 3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th) <p>4) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน http://www.dusit.ac.th/directline ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>ในรอบ 6 เดือน มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน 11 เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ 11 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100</p>

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
<p>3. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2564 พบว่าคะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนสูงเกินกว่า 90 คะแนนในทุกข้อคำถาม แต่สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีข้อคำถามที่คะแนนค่อนข้างน้อย คือ ต่ำกว่า 85 คะแนน จำนวน 12 ข้อ จากข้อคำถามทั้งหมด 15 ข้อ</p> <p>ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(10)/2565 วันอังคารที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 จึงเห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรขยายกลุ่มการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากนักศึกษา ไปสู่ผู้มารับบริการจากหน่วยงานบริการในมหาวิทยาลัย และผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) ทำให้การขยายกลุ่มการทำแบบวัดการรับรู้ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากบางหน่วยงานงดให้บริการจากสถานการณ์ดังกล่าว ดังนั้นในปีถัดไปให้ขยายกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามแผน 2. พิจารณาข้อคำถามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับหน่วยงานใดและให้มีการวางแผนดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น 3. ควรทำความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับข้อคำถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เนื่องจากข้อคำถามหลายข้อมีหมายเหตุประกอบ หากไม่อ่านให้ละเอียดหรือทำความเข้าใจกับคำถามให้ดี อาจทำให้การตอบคำถามเกิดความคลาดเคลื่อนได้

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
		<p>4. การสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต้องเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับรู้ในหลากหลายช่องทางการสื่อสาร และต้องเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน</p> <p>5. การติดต่อรับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยควรปรับปรุงและพัฒนา ทั้งด้านระบบการให้บริการ การใส่ใจของเจ้าหน้าที่เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19)</p> <p>ทั้งนี้ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการเรื่อง การประชาสัมพันธ์การทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เมื่อถึงกำหนดระยะเวลาไปยังหน่วยงานจัดหารายได้ต่าง ๆ เช่น โฮมเบเกอรี่ โพลคาเฟ่ เป็นต้น</p> <p>2) กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานทั้งงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการประชุมประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 6 เดือน จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(10)/2565 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 94.11 ของคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 2(11)/2565 วันที่ 21 มีนาคม 2565 จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของคณะกรรมการฯ</p>