



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย (กองกลาง) โทร ๕๐๓๕

ที่ สนม. ๔๖๔๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร ตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบาย "งดการให้-ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)" ประจำปี ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตามแบบฟอร์มของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ) ต่ออธิการบดีเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิรัชกร พลวิชัย

(นางรัชชนิกร พลวิชัย)

ผู้อำนวยการกองกลาง

20เม.ย.66 เวลา 17:00:10 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : MwBGA-DUAMA-A4ADM-AMgA2

1

(ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

21เม.ย.66 เวลา 08:56:31 , Non-PKI Server Sign  
Signature Code : MwA1A-EIANw-A2ADI-AMwA4

2

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

21เม.ย.66 เวลา 12:24:49 , Non-PKI Server Sign  
Signature Code : NQA1A-EUARg-BCAEY-ANwAy

3 ทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

21เม.ย.66 เวลา 16:14:54 , Non-PKI Server Sign  
Signature Code : MAA0A-DQAOQ-A1ADI-ANAA2

**รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**  
**มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**  
**รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ 2566**

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร**

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	16 ธันวาคม 2565	ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบาย “งดการให้-ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)” ประจำปี 2566

**2. การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ
1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	20 มีนาคม 2566 เวลา 9.00 - 12.00 น.	1. จัดอบรมบรรยายพิเศษหัวข้อ “ศาสตร์พระราช ว่าด้วย การบริหารงานมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล” 2. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมบน website ของมหาวิทยาลัย	1.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. ภาพข่าวการจัดกิจกรรมโครงการฯ บน website ของมหาวิทยาลัย <a href="https://www.dusit.ac.th/home/2023/1075122.html">https://www.dusit.ac.th/home/2023/1075122.html</a>
2	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	20 มีนาคม 2566 เวลา 13.30 – 14.30 น.	1. จัดอบรมบรรยายหัวข้อ “ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ No Gift เพื่อการปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ” 2. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมบน website ของมหาวิทยาลัย	1.โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. ภาพข่าวการจัดกิจกรรมโครงการฯ บน website ของมหาวิทยาลัย <a href="https://www.dusit.ac.th/home/2022/1084158.html">https://www.dusit.ac.th/home/2022/1084158.html</a>

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

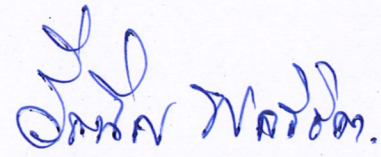
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
1) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
2) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
3) ประชาชน	ไม่มี
4) อื่น ๆ	ไม่มี
<b>รับในนาม</b>	
1) หน่วยงาน	ไม่มี
2) รายบุคคล	ไม่มี
<b>การดำเนินการเกี่ยวข้องกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน

--ไม่มี--

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ

No Gift Policy เป็นนโยบายที่ดี ควรส่งเสริมและผลักดันนโยบายดังกล่าว อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่มีคุณค่าต่อองค์กรและสังคมไทย เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรรุ่นต่อไป

ลงชื่อ .....  


(...นางรัชนิกร พลวิชิต...)

ผู้รายงาน