

แบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน: สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อโครงการ: โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีที่ 3)

ผู้ประสานงาน นายชิษณุพงศ์ ลิ้มจำเริญ

ตำแหน่ง กรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน

โทร. (ภายใน/มือถือ) 02-244-5145 / 082-948-2379

E-mail/Line ID beer_552537@hotmail.com

1. ความสอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2563-2567 และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

- จุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ (Strategic focus areas) (โปรดใส่เครื่องหมาย ☒ ในประเด็นที่ท่านเลือก)

● ความหลากหลายทางการศึกษา ☐ การพัฒนาหลักสูตรที่ท้าทายเพื่อความยั่งยืน ☐ มุ่งเน้นการผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ทั้งในและนอกชั้นเรียนกับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ☐ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาคนทุกช่วงวัย ☐ การเชื่อมโยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนงานหรือกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	● การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน ☐ ความเสถียรของระบบสนับสนุนการทำงาน ☐ พื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก ☐ สภาพแวดล้อม ☐ ระบบสนับสนุนผู้เรียน
● องค์การที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ☒ การปรับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับให้เท่าทันสถานการณ์ ☒ การสร้างและหล่อหลอมคนสวนดุสิต ☐ การจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่า	● จุดเน้น (SP ชีรีย) <u>ความเป็นเลิศในการผลิต</u> - กำลังคน - พลังสติปัญญา - ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ <u>โดยมีอัตลักษณ์</u> ☐ ด้านการศึกษาปฐมวัยแบบพหุวิทยาการ ☐ ด้านอาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติ ☐ ด้านการพยาบาลและสุขภาวะสำหรับเด็กและผู้สูงวัย ☐ ด้านอุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล

- เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ในระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

- ๑ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.7 : การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

2. หลักการและเหตุผล

จรรยาบรรณ มีความสำคัญต่อทุกอาชีพ ถือเป็นหลักประพฤติ ปฏิบัติ ค่านิยม สัญญา พันธะผูกพันที่บุคลากรมีต่อวิชาชีพนั้นโดยผู้ประกอบการวิชาชีพจะยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้จรรยาบรรณจะบัญญัติเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ แต่เป็นสิ่งที่ยึดถือว่าเป็นความดีงาม ที่ผู้ปฏิบัติงานในอาชีพนั่นๆ พึงปฏิบัติตาม หากผู้ใดละเมิดอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ตนเอง หมู่คณะ และส่วนรวมได้ โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 ซึ่งมีการใช้บังคับกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย นอกจากจรรยาบรรณแล้ว สิ่งที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญ คือ วินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เห็นถึงความสำคัญเรื่องวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันในมหาวิทยาลัย โดยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ถือว่าเป็นบุคคลที่มีความสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัย ดำรงตนให้อยู่ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยใช้ศีลธรรม จริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพของตนเอง เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งเกียรติคุณ ชื่อเสียง สถานะ และศรัทธาจากประชาคมชาวสวนดุสิต ทำให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขและช่วยให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยดีจึงได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวดที่ 2 หลักการของการจัดการอุดมศึกษา ส่วนที่ 6 หลักธรรมาภิบาล มาตรา 19 สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังตระหนักถึงความยุติธรรม และความเสมอภาคของบุคลากร จึงได้มีการออกกฎหมายเพื่อรองรับการร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์เรื่อง เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทางเลือกและทางออกในเรื่องที่ตนเองขัดข้องใจ ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2561 และระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ พ.ศ. 2561 กรอบกับความรักความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ที่จะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ฉะนั้นจึงเป็นเรื่องท้าทายสำหรับการจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้อยู่กับมหาวิทยาลัยต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำให้บุคลากรได้รับรู้ถึงความเป็นมาอันยิ่งใหญ่ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันที่น่าภาคภูมิใจ และอัตลักษณ์แห่งวัฒนธรรมสวนดุสิต อันจะทำให้ชาวสวนดุสิตเกิดความรักความผูกพันในองค์กรมากขึ้น ซึ่งจากผลการประเมินการจัดโครงการดังกล่าวในปีที่ผ่านมา จัดขึ้นในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 โดยเป็นการประชุมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Microsoft teams และห้อง Virtual Learning 01 อาคาร 2 ชั้น 1 ได้รับเกียรติจากผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นวิทยากรในการบรรยาย โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมในรูปแบบ Onsite และ Online ทั้งสิ้น จำนวน 239 คน โดยการจัดโครงการอบรมฯ ดังกล่าวทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นในการปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล เน้นหาในการอบรมตรงกับความต้องการ (คิดเป็นร้อยละ 89.10)

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางวิชาชีพ วินัย ธรรมาภิบาล และกระบวนการการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และเพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพันในมหาวิทยาลัย สถานะอาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงมีมติให้จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีที่ 3) เพื่อประโยชน์ของบุคลากร และมหาวิทยาลัยต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เกิดความรู้สึกมีคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตน ตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร

4. ผลผลิตโครงการ (Output)

1. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณและธรรมาภิบาลที่ดี
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัย
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป และอัตลักษณ์แห่งวัฒนธรรมสวนดุสิต

5. ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

1. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล และส่งผลดีต่อประสิทธิภาพการทำงานของตนเอง รวมไปถึงการทำงานให้กับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง
3. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เกิดความรักความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลให้เกิดความศรัทธา มุ่งมั่น พยายาม ในการทำงานด้วยความตั้งใจ และความสำเร็จของมหาวิทยาลัยด้วย

6. กิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก
กิจกรรมหลัก จัดโครงการอบรมส่งเสริม จรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัย สวนดุสิต และมีการถ่ายทอด ออนไลน์ไปยังศูนย์การศึกษา นอกที่ตั้ง และวิทยาเขต			กรรมการสภาคณาจารย์และ พนักงาน

7. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ทุกสายงาน) ในกรุงเทพฯ/วิทยาเขต/ศูนย์การศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 100 คน

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ มากขึ้น

9. แหล่งที่มาของงบประมาณ

- ☒ ไม่ใช้งบประมาณ
☐ แหล่งงบประมาณ (โปรดระบุ)

รายละเอียดงบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) รวมทั้งสิ้น-..... บาท

หมายเหตุ :- ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

สื่อประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมภิบาล
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีที่ 3)

สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ขอเชิญบุคลากร เข้าร่วมโครงการ

อบรมส่งเสริม จรรยาบรรณ วินัย ธรรมภิบาล

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ปีที่ 3)
วิทยากร

ดร.สุชาติ ธีรกิจจานุกิจ

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

อบรมฟรี
มีวุฒิบัตร

วันอังคาร

25

เมษายน

2566

เวลา

10.00

ถึง

12.00

ผ่านระบบ  zoom

Meeting ID: 941 1556 1740

Passcode: sdu

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมได้ที่

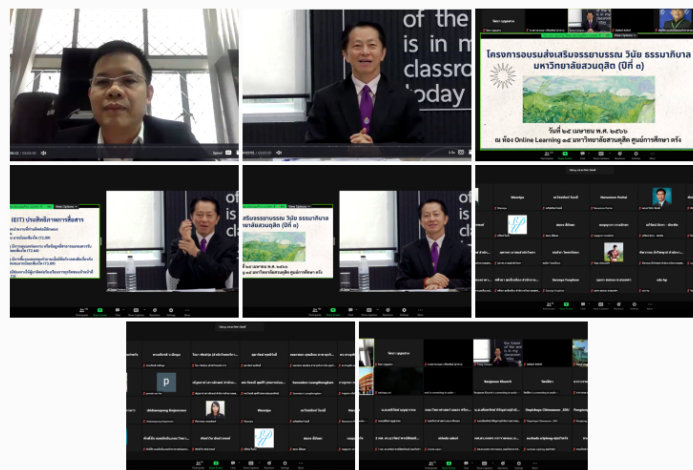




สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต(ปีที่ 3)

By: สรรค์เรศ ทรตะยาทอง / In ภาพกิจกรรม / April 26, 2023

สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต(ปีที่ 3) โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สฤนต์ ฐิตกิจจาญกิจ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต บรรยายเนื้อหาเพื่อสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติ การให้อิทธิพลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรตระหนักและคำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน วันที่ 25 เมษายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM



[SHOW SLIDESHOW]

SHARE THIS PAGE

Tweet

LEAVE A REPLY

You must be logged in to post a comment.

ผู้สนใจสมัครเรียน

ปริญญาตรี (TCAS)
หลักสูตรที่เปิดสอน
ค่าเล่าเรียน
ปริญญาโท
หลักสูตรที่เปิดสอน
ค่าเล่าเรียน
กำหนดการรับสมัคร
ปริญญาเอก
หลักสูตรที่เปิดสอน
ค่าเล่าเรียน
กำหนดการรับสมัคร
หลักสูตรที่เปิดสอน

นักศึกษาปัจจุบัน

ระบบบริหารการศึกษา
ปฏิทินวิชาการ
บริการไอที
เมล์นักศึกษา
กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
ปฏิทินนักศึกษาใหม่ประจำปี 2563

บุคลากร

ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์
ระบบแฟ้มสะสมผลงาน
เมล์บุคลากร
กองบริหารงานบุคคล
กองทุนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ระบบบริหารการศึกษา
ระบบ WBSC
ระบบจองห้องสอนออนไลน์และประชุมออนไลน์

คณะ

คณะครุศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณะวิทยาการจัดการ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์
โรงเรียนการเรือน
โรงเรียนการทอเกี่ยวและการบริการ
โรงเรียนกฎหมายและการเมือง
บัณฑิตวิทยาลัย

โรงเรียนสาธิต

โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

อื่นๆ

คู่มือการใช้ ICT
เปลี่ยนรหัสผ่านอินเทอร์เน็ต
หมายเลขโทรศัพท์ภายใน

สถาบัน/สำนัก/ศูนย์

สำนักงานมหาวิทยาลัย
สถาบันวิจัยและพัฒนา
สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
สำนักบริการกลยุทธ์
สำนักกิจการพิเศษ
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
สวนดุสิตโพล
โครงการร่วมมือทางวิชาการ (รสป.)

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว
นโยบายการโฆษณา
นโยบายการออกข้อมูลภาพจากระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV)
การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ