รายงานการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

กองนโยบายและแผน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

คำนำ

จากการที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นแนวทางที่ช่วยยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม ผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายใต้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองนโยบายและแผน
สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร 1

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 2
เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 10
บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 18
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ปัญหา/อุปสรรค 23

ข้อเสนอแนะ 23

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม

- ☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม
- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม

- ☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม
- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 โครงการ/กิจกรรม

- ☐ บรรลุตามตัวชี้วัด จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม
- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตยึดหลักการดำเนินงานในลักษณะการทำงานแบบมีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้ปฏิบัติงานบนแนวทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

รายงานการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

แนวทางการพัฒนา :

1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาลของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามกรอบวินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลที่ดี 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและ	☐ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามกรอบวินัย ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	มกราคม – มีนาคม 2566	1,500 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	สภาคณาจารย์และพนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	กระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัย 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความรู้สึกมีคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตน ตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร					

ผลการดำเนินงาน

สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ปรับแผนการดำเนินงานโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3 ให้เสร็จภายในไตรมาสที่ 3

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมร่วมดำเนินการตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการต่อต้านกระบวนการทุจริตทุกรูปแบบ 2. เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	☐ หน่วยงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ร้อยละ 100	ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักงานมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

รศ.ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และการประชุมรองอธิการบดี ครั้งที่ 11(24)/2565 โดยมีเรื่องนำเสนอเพื่อทราบนโยบาย “งดการให้ – ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)” ให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่ามหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ที่ประชุมรับทราบ อธิการบดีมอบผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต แจ้งหน่วยงานในกำกับทราบและยึดแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

ประชาสัมพันธ์นโยบาย “งดรับ งดให้” เปลี่ยนจากของขวัญ เป็นคำอวยพร
ผ่านเวบไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.dusit.ac.th)

ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เรื่อง นโยบาย "งดการให้ – ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)"

ประจำปี ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้ปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสสุจริต มีจิตบริการ รวมทั้งเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้กับบุคลากร เพื่อเป็นหน่วยงานที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบาย "งดการให้ – ไม่รับของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)" ให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่ามหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากร งดการรับของขวัญ และของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใด จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือมาใช้บริการของมหาวิทยาลัย

๒. ผู้บริหารและบุคลากร งดการให้ของขวัญ และของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือมาใช้บริการของมหาวิทยาลัย

๓. ผู้บริหารและบุคลากร ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕. ผู้บริหารทุกระดับชั้นต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญ ของกำนัล และของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใด ให้ถูกต้องเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว

๖. ผู้บริหารและบุคลากร มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ กฎหมาย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน และแนวทางการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้เพื่อการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	☐ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่จะต่อสัญญาจ้างในปี พ.ศ. 2566 เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ☐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ต่อสัญญาจ้างในปี พ.ศ. 2566 ผ่านเกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	พฤศจิกายน 2565 – กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	กองบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบความรู้ ทักษะ และเจตคติพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.2566 และ ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การทดสอบความรู้ การทดสอบทักษะ และการทดสอบเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.2566 (กลุ่มที่ 1)

โดย มหาวิทยาลัย ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้องค์ความรู้เพื่อสอบในการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดโดย สภาคณาจารย์และพนักงาน จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้ มีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) เข้าร่วมโครงการฯ โดยสรุปผลการดำเนินงาน รายละเอียดดังตาราง

ข้อมูล / กิจกรรม	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
- จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 1) ผู้ครบสัญญาจ้างระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน 2566 ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ฯ	58	-
- จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) **<u>ที่เข้าร่วมกิจกรรม</u>** การให้องค์ความรู้ เพื่อสอบในการต่อสัญญาฯ	47	81.03%
- จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) **<u>ที่ผ่านการทดสอบความรู้</u>** การทดสอบทักษะ และการทดสอบเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มที่ 1) เพื่อต่อสัญญาฯ	45	95.74%

<u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลการจัดกิจกรรมฯ

1. การให้องค์ความรู้เพื่อสอบในการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ครั้งที่ 1
   จัดโดย สภาคณาจารย์และพนักงาน วันที่จัดกิจกรรม 13 มกราคม 2566
   วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิตินาถ สุคนเขตร์

2. การให้องค์ความรู้เพื่อสอบในการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ครั้งที่ 2
   จัดโดย สภาคณาจารย์และพนักงาน วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566
   วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภศิริ บุญประเวศ และ ดร.ณัฏฐนิช สิริสัจจานุรักษ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีคุณลักษณะ ดังนี้ 1. ค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม 2. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง การเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น 3. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก	☐ นักศึกษาระดับปริญญาตรี ลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี ครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผลการดำเนินงาน

นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียนลงทะเบียนเรียนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี ภาคเรียนที่ 1/2565 และภาคเรียนที่ 2/2565 จำนวน 1,418 คน เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม สิทธิของพลเมือง ดังนี้

1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

1. มีคุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐาน มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม มีความกตัญญู มีสัมมาคารวะ รู้จักเคารพผู้ใหญ่และรู้จักการรักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย

2. มีจิตสาธารณะ ได้แก่ คุณลักษณะการมีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชนส่วนรวม เอื้ออาทรใส่ใจเพื่อนและผู้อื่น ให้ความร่วมมือต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมสาธารณะ

2. ด้านความรู้

1. มีความรู้อย่างกว้างขวางเพื่อเสริมสร้างความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

2. มีโลกทัศน์กว้างไกล มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวกับตนเอง

3. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

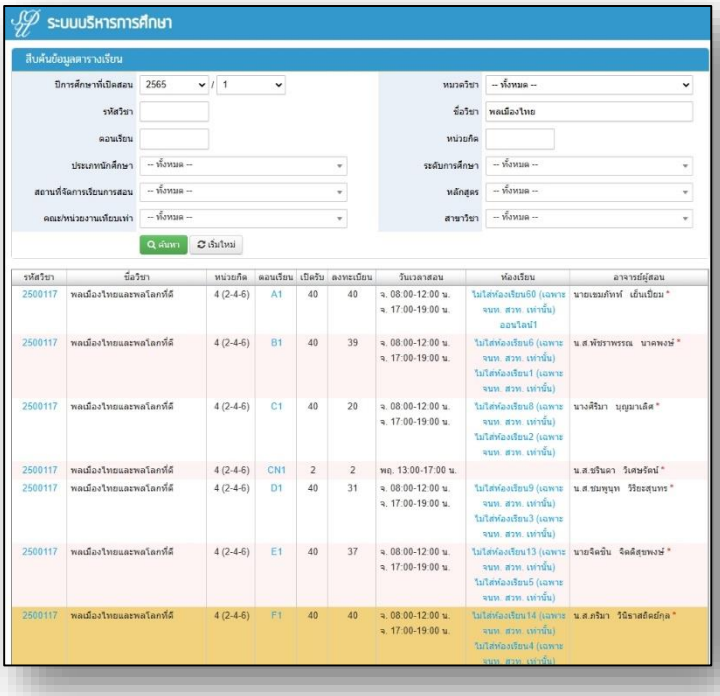
1. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น

2. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และรับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก

3. มีทักษะในการประสานงานความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสังคม ได้แก่ การรับรู้ปัญหา การเข้าใจปัญหา การเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา และแสวงหาแนวทางการแก้ปัญหาอย่างสันติวิธี

การจัดการเรียนการสอน รายวิชา พลเมืองไทยและพลโลกที่ดี

จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน วิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี	
ภาค 1/2565	839 คน
ภาค 2/2565	579 คน
รวม	**1,418 คน**



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา :

2.1 สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนบริเวณใกล้เคียง เพื่อต่อต้านการทุจริต

2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต 3. เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ให้กับนักศึกษา	☐ ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมครบถ้วนทุกหน่วยงาน ร้อยละ 100 ☐ นักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียน ร้อยละ 100	เมษายน 2566	47,000 บาท	บรรลุตามตัวชี้วัด	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับสำนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรกับการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันจันทร์ที่ 20 มีนาคม 2566 ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ได้ให้เกียรติบรรยายพิเศษ หัวข้อ ศาสตร์พระราชาว่าด้วยการบริหารงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ดร.ถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอย่างครบถ้วน รวมทั้ง นักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าร่วมครบถ้วนทุกคณะ/โรงเรียนอย่างพร้อมเพรียง ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 62 คน และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom จำนวน 307 คน

กิจกรรมที่ 2 กระบวนการการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการป้องกันการทุจริต โดยการประกวดเล่าเรื่องเพื่อส่งเสริมค่านิยมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายในเดือนพฤษภาคม 2566

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษ
หัวข้อ "ศาสตร์พระราชาว่าด้วยการบริหารงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล"
โดย
ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล
เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา
วันที่ 20 มีนาคม 2566 เวลา 10.00 - 11.30 น.
ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
(จำนวน 70 คน)
และออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom
Meeting ID: 971 5814 7598 Passcode: 587546
จัดโดย โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ร่วมกับ สำนักงานมหาวิทยาลัย
สำนักงานโรงเรียนกฎหมายและการเมือง โทร. 02 241 7194 ต่อ 4160 -4163
โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

NO GIFT POLICY

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อความโปร่งใส	☐ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยผ่านเครือข่าย จำนวน 42 หน่วยงาน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	กองประชาสัมพันธ์

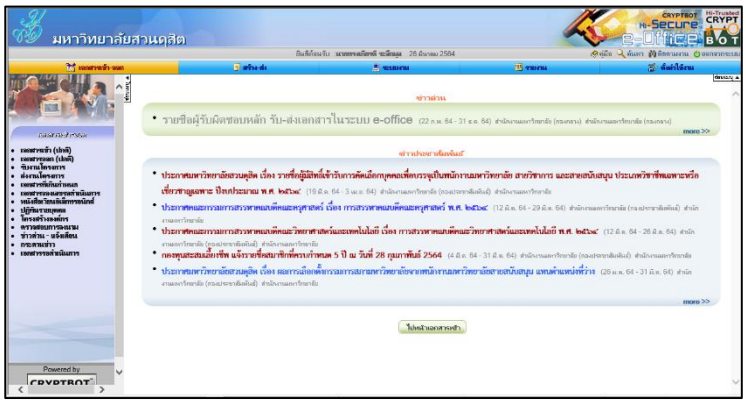
ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงเครือข่ายได้สะดวก รวดเร็ว และสามารถรองรับการเข้าถึงได้ตลอดเวลา ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) โดยอาศัยผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (http://www.dusit.ac.th)
3. Application Line ได้แก่

☐ กลุ่มผู้บริหาร	52 คน	☐ กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์	203 คน
☐ กลุ่มคณาจารย์สวนดุสิต	287 คน	☐ กลุ่มนักศึกษา รหัส 63	885 คน
☐ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน	498 คน	☐ กลุ่มนักศึกษา รหัส 64	1,001 คน
☐ กลุ่มพลังสวนดุสิต	461 คน		

1



2

3

ช่องทางการสื่อสาร

1. E-Office
2. http://www.dusit.ac.th
3. Application Line

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้	☐ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง

ผลการดำเนินงาน

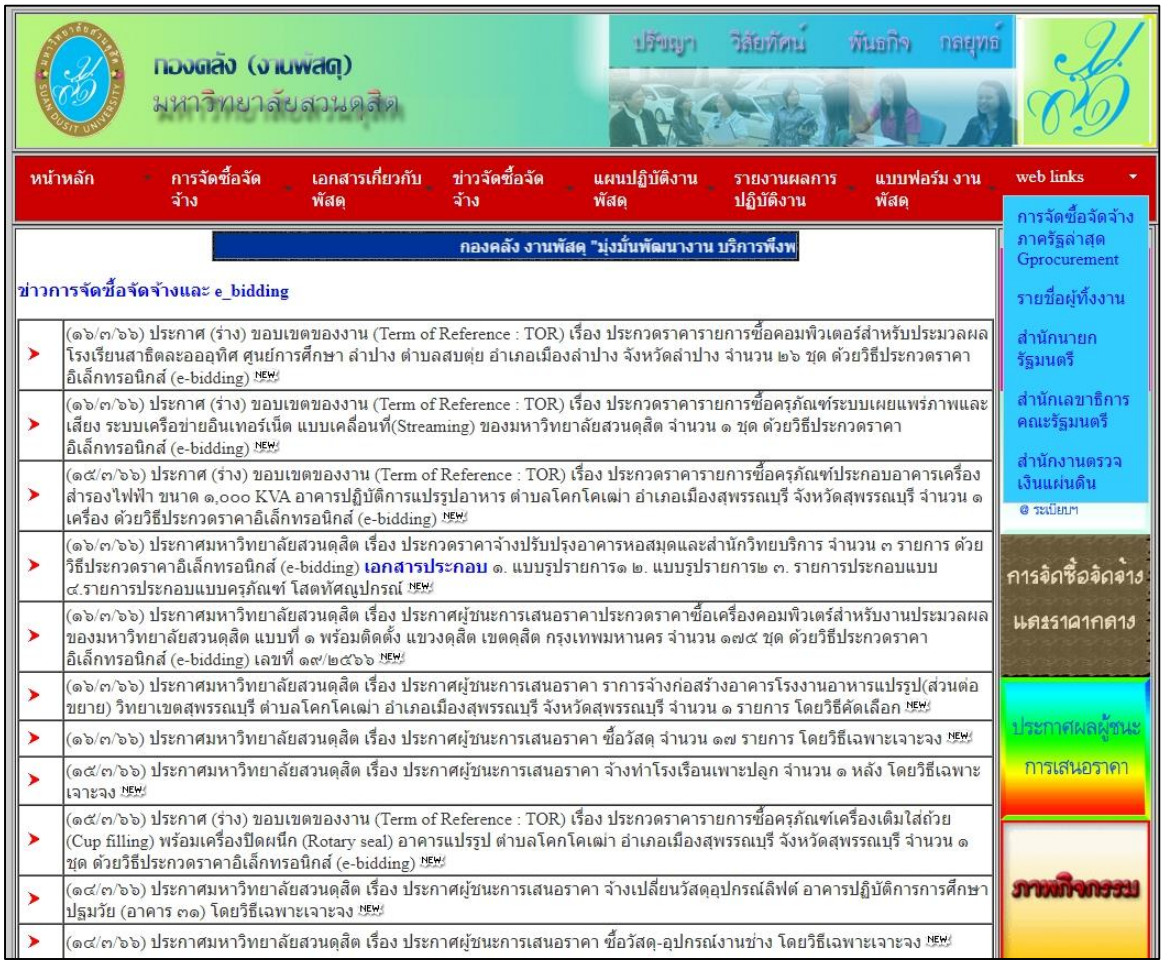
กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ดำเนินการผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้

1. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th)
2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.supply.dusit.ac.th)
3. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกลุ่มงานพัสดุ กองคลัง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

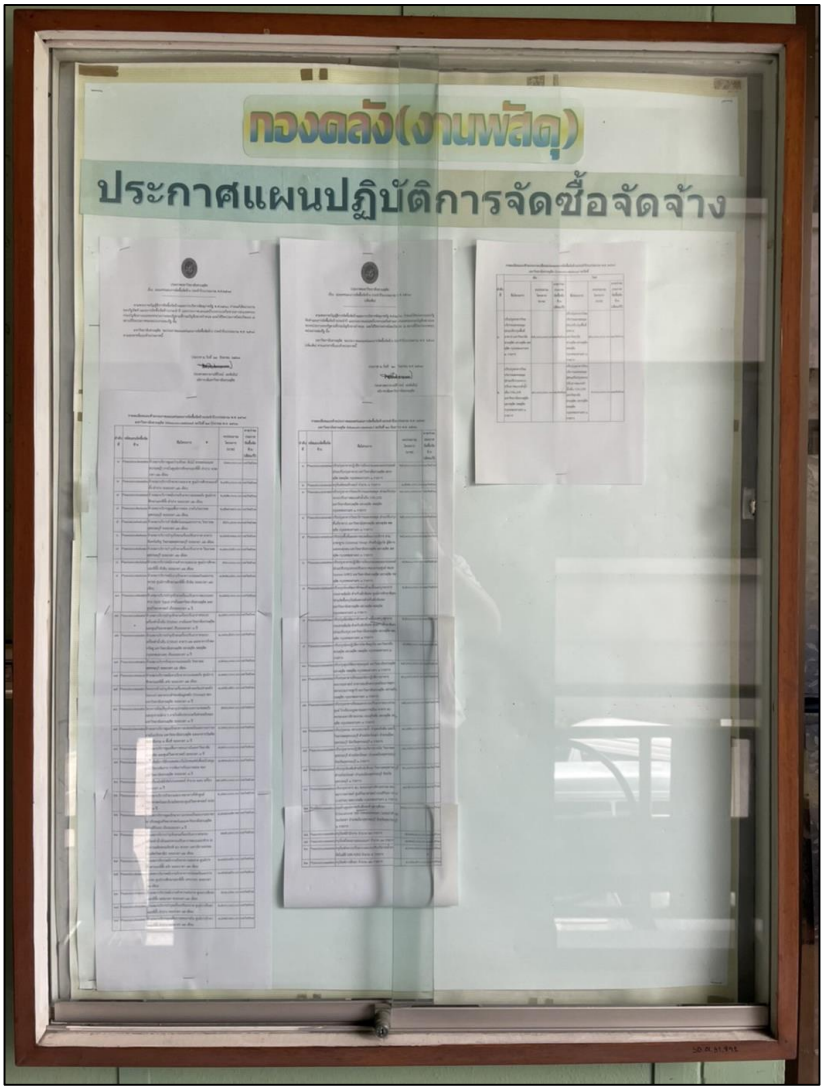
www.gprocurement.go.th

ลำดับ	หน่วยงาน	เรื่อง	วันที่ประกาศ	งบประมาณโครงการ(บาท)	สถานะโครงการ	ประกาศที่เกี่ยวข้อง
1	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์ประกอบอาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองขนาด 1,000 KVA อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร ตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 1 เครื่อง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่โครงการ : 66037270197)	21/03/2566	4,500,000.00	ระหว่างดำเนินการ	
2	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงอาคารหอสมุดและสำนักวิทยบริการ จำนวน ๓ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่โครงการ : 66037123160)	16/03/2566	39,700,000.00	ระหว่างดำเนินการ	
3	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงระบบดับเพลิงและป้องกันอัคคีภัย กลุ่มอาคาร จำนวน 2 หลัง แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (เลขที่โครงการ : 66027575742)	08/03/2566	35,000,000.00	ระหว่างดำเนินการ	

www.supply.dusit.ac.th



ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงาน



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	☐ จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง ☐ การจัดการเรื่องร้องเรียนครบถ้วน ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ และ กองประชาสัมพันธ์

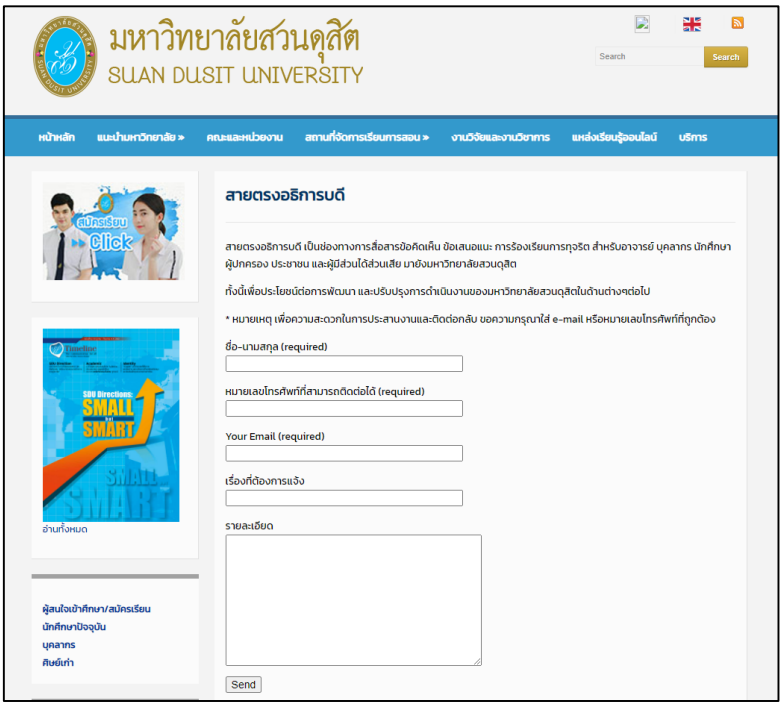
ผลการดำเนินงาน

การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่าน http://www.dusit.ac.th/directline ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และการทุจริต ระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในรอบ 6 เดือน มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน 3 เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100

สายตรงอธิการบดี

http://www.dusit.ac.th/directline



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

แนวทางการพัฒนา :

3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	เพื่อใช้แผนเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส	☐ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	มกราคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรลุตามตัวชี้วัด	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566วันอังคารที่ 31 มกราคม 2566 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย (กองนโยบายและแผน) โทร. ๕๒๕๘

ที่ สนม. ๒๕๗๐/๒๕๖๖ **วันที่** ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต มุ่งเน้นต่อการป้องกัน แก้ไข และขจัดปัญหาการทุจริต เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต : จิ๋ว แต่ แจ๋ว (จุดเน้นสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้ทบทวนโครงการ/กิจกรรมและผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรมอันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑(๑๔)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

โดยกองนโยบายและแผนได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ทรงเกียรติ ระลึกมูล

(นายทรงเกียรติ ระลึกมูล)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)

28ก.พ.66 เวลา 15:57:46 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NwBGA-DgAMQ-BGAEY-AQwAy

1

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิศราวัตน์ คำยัง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

28ก.พ.66 เวลา 16:42:50 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgBEA-DUANw-A4ADg-ARgBE

2

(นางรัชนีกร พลวิชิต)

ผู้อำนวยการกองกลาง

01มี.ค.66 เวลา 09:04:55 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQA0A-EQAQQ-A4ADc-AQgA0

3

(ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

01มี.ค.66 เวลา 13:21:16 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA3A-DIAANQ-BFAEI-AMABD

4

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

01มี.ค.66 เวลา 15:33:59 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwAwA-DMARQ-A4ADQ-ARAAy

5 อนุมัติ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

02มี.ค.66 เวลา 09:13:22 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MABCA-DIANw-AzADc-AMgA3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองนโยบายและแผน สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. เพื่อนำผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาวิเคราะห์ถึงปัญหา/อุปสรรค 2. เพื่อหาแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3. เพื่อส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	☐ แนวทางในการพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน ☐ ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ธันวาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2565 พบว่าคะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนสูงเกินกว่า 90 คะแนนในทุกตัวชี้วัด แต่สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีตัวชี้วัดคะแนนค่อนข้างน้อยทุกตัวชี้วัด คือ ต่ำกว่า 85 คะแนน

ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 8(31)/2565 วันที่ 26 สิงหาคม 2565 จึงเห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวทางพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้

1. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานให้มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นโดยปรับปรุงเรื่องการสื่อสารสำหรับนักศึกษาและผู้ใช้บริการให้มากขึ้นหรือสื่อสารข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย นำเสนอสื่อ Infographic เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น facebook, twitter, youtube, Uchannel , Line

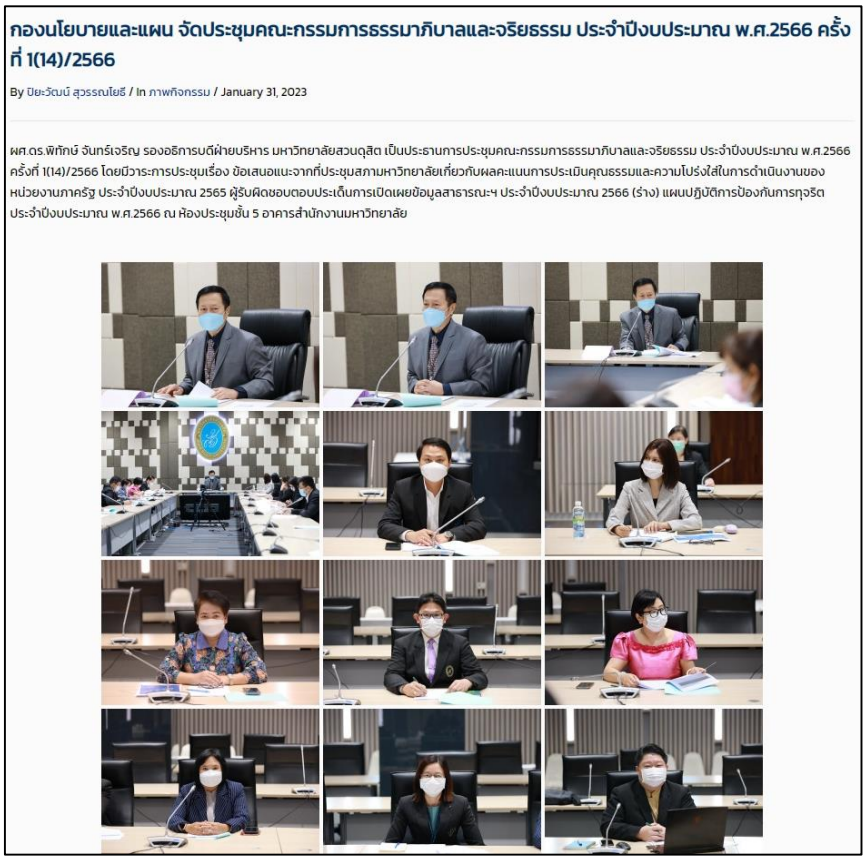
2. ควรสื่อสารผลการประเมินฯ ให้ประชาคมสวนดุสิตรับทราบเพื่อความภาคภูมิใจและความร่วมมือในการประเมินฯ ครั้งต่อไป โดยจัดทำบันทึกแจ้งผลคะแนนการประเมินให้กับทุกหน่วยงานทราบและขอขอบคุณในความร่วมมือตอบแบบวัด (Internal Integrity & Transparency : IIT) ที่ช่วยประชาสัมพันธ์และตอบแบบวัด IIT ส่งผลให้คะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา (จาก 96.79 คะแนน เป็น 98.05 คะแนน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ความก้าวหน้า	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	☐ จำนวนการประชุมไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อปีงบประมาณ ☐ จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	8,000 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานทั้งงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการประชุมประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

- ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566 วันที่ 31 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของคณะกรรมการฯ



กองนโยบายและแผน จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1(14)/2566

By ปิยะวัฒน์ สุวรรณโยธี / In ภาพกิจกรรม / January 31, 2023

ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1(14)/2566 โดยมีวาระการประชุมเรื่อง ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 ผู้รับผิดชอบตอบประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

ปัญหา/อุปสรรค

โครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

1. ประสานงานสอบถามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ
2. กำกับ ติดตามการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนด
3. ปรับรูปแบบการดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และสถานที่