

SUAN DUSIT

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT CENTRE



02-241-6543-6



189 ถนนราชวิถี แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

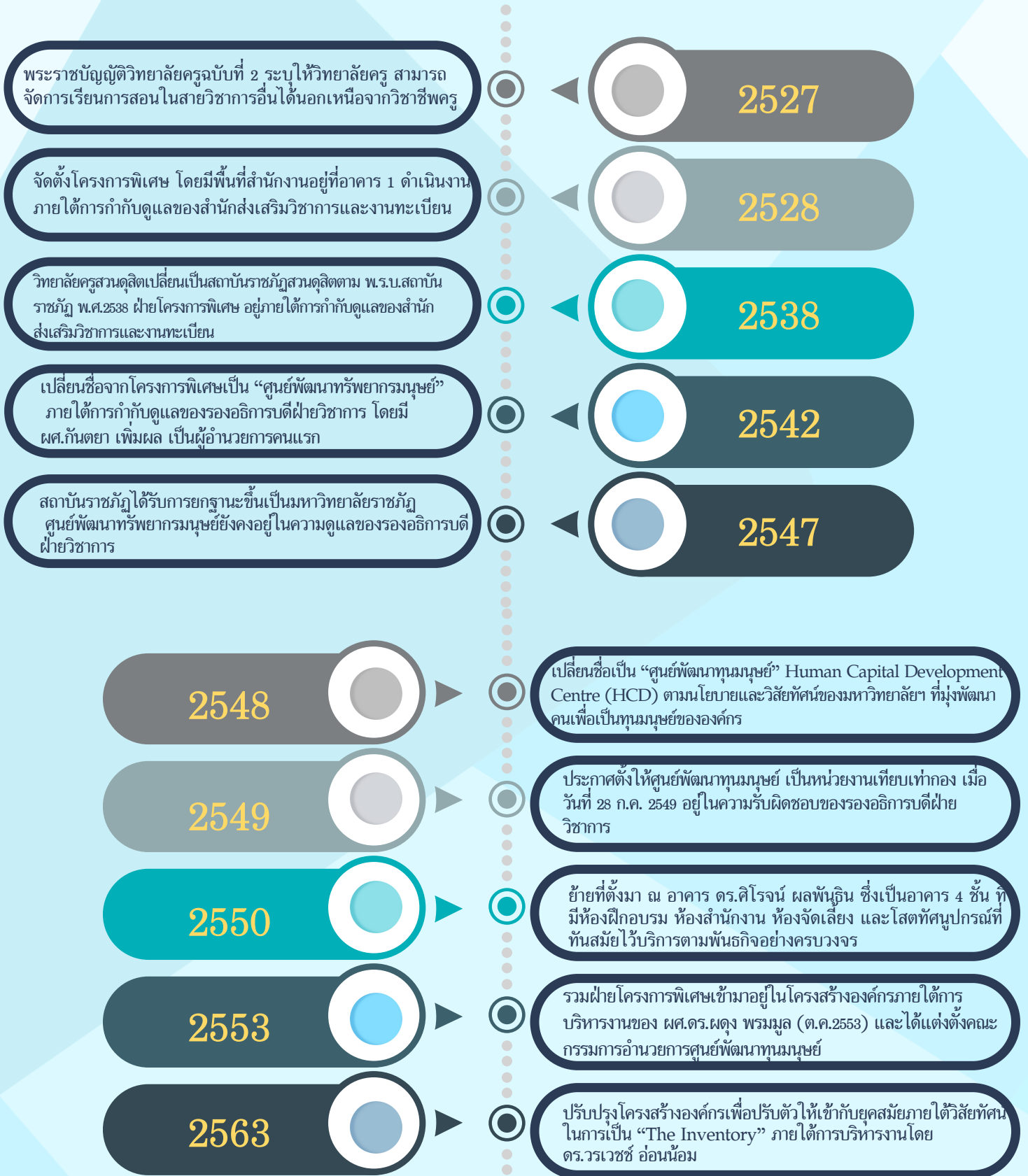


SDUHCD189@gmail.com



ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

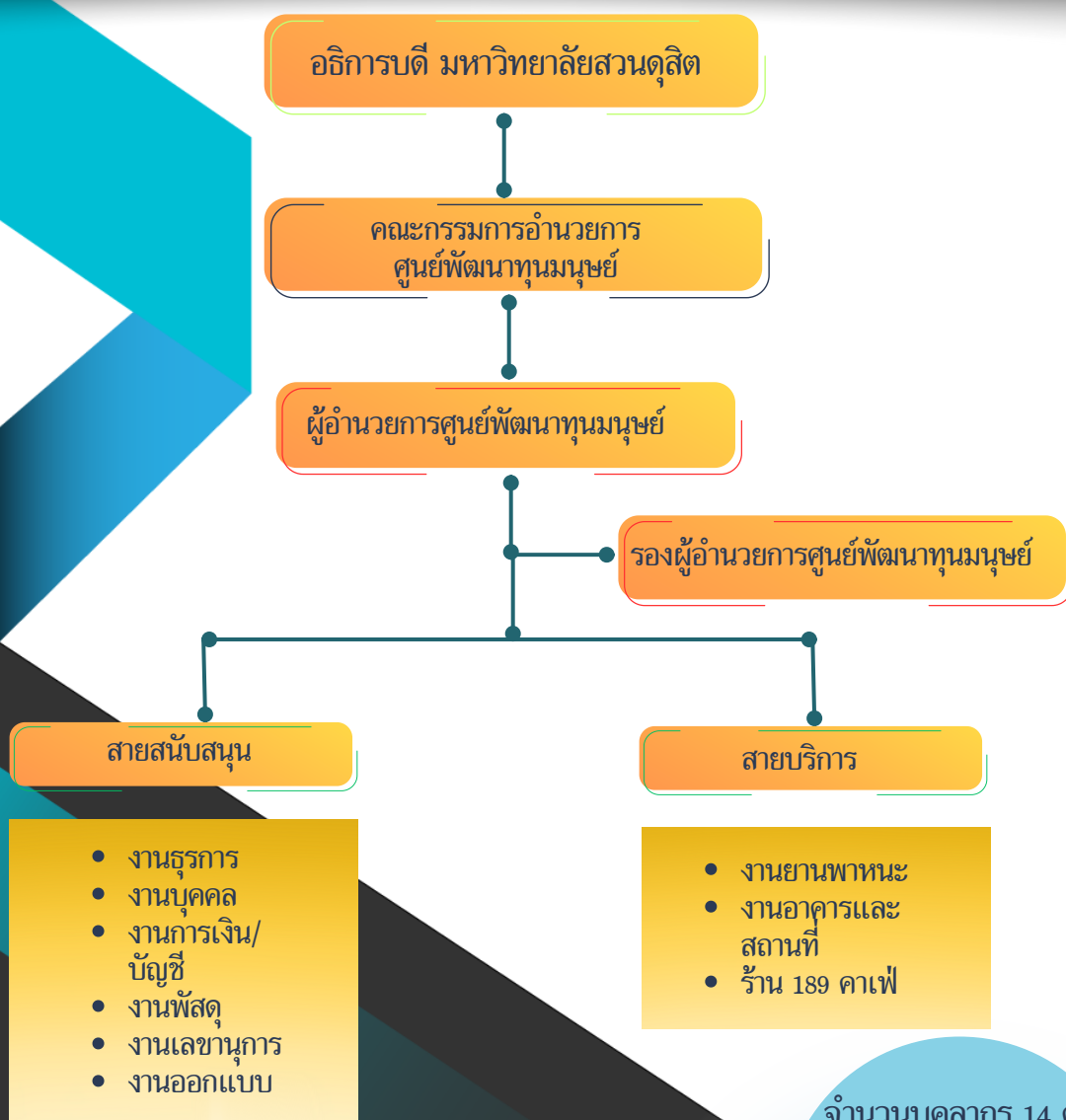
ประวัติความเป็นมา



พันธกิจ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

1. พัฒนาคนให้มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อตอบสนองการเติบโตขององค์กรอย่างมีพลวัตรและยั่งยืน
2. ค้นหาและระบุสินทรัพย์ทางความรู้ ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
3. นำแหล่งความรู้และเทคโนโลยีขั้นสูงจากภายนอก เข้ามาเติมเต็มคลังความรู้ของมหาวิทยาลัย

โครงสร้าง ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์



จำนวนบุคลากร 14 คน

- ผู้บริหาร 3 คน
- สายสนับสนุน 6 คน
- สายบริการ 5 คน

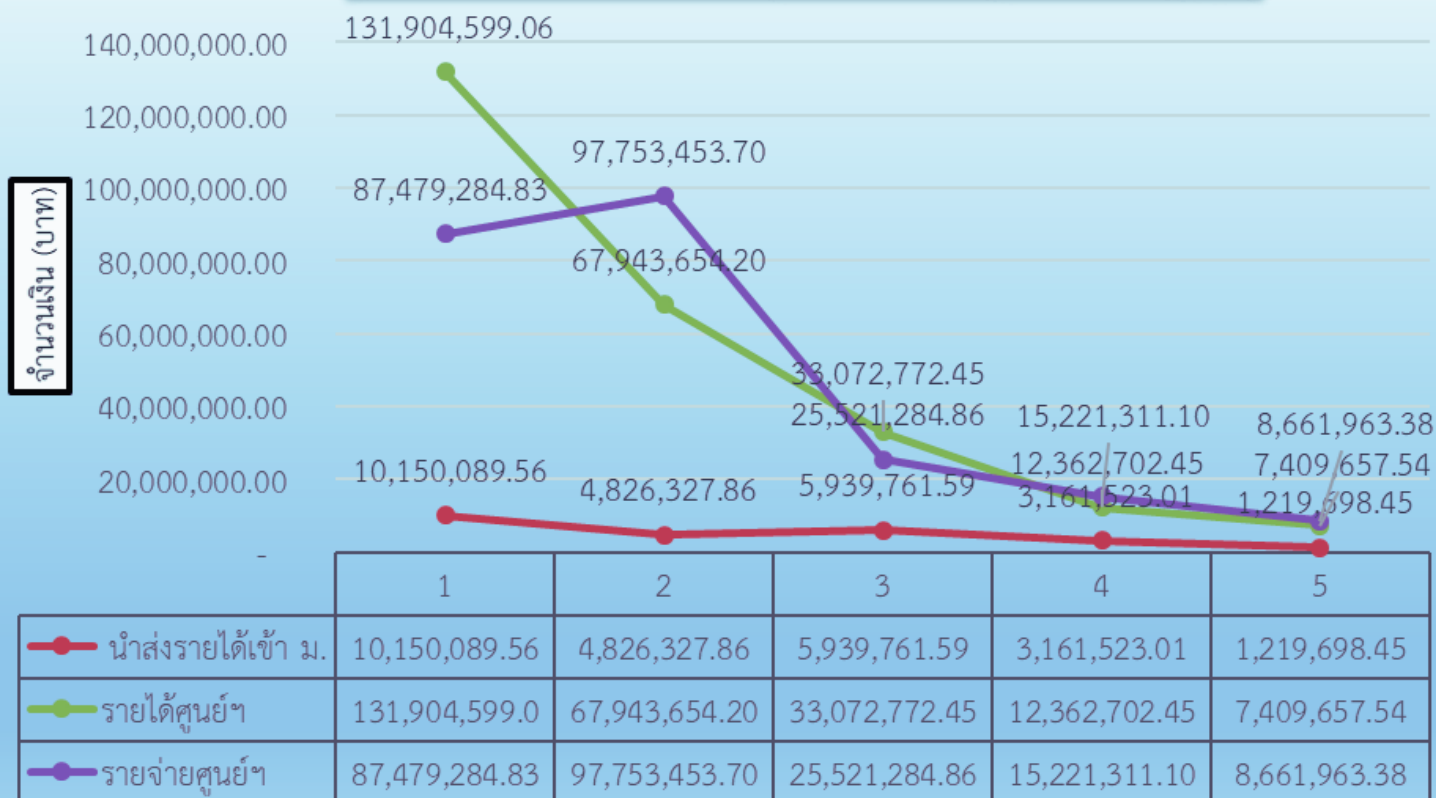
งบประมาณสนับสนุน จากมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยสนับสนุนศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ 2 ด้าน คือ
ด้านงบประมาณ

มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงใหญ่อาคาร ดร.ศิริโรจน์
ผลพันธุ์ ซึ่งเป็นที่ทำการของศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ เมื่อปี
2564 โดยใช้งบประมาณในการปรับปรุง 25 ล้านบาท
ด้านบุคลากร

ในปีงบประมาณ 2565 ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์มีบุคลากร
ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 7 คน ซึ่งมหาวิทยาลัย
เป็นผู้จ่ายเงินเดือนในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย

รายรับ-รายจ่าย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี 2561- 2565



ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

แนวโน้มทิศทางการพัฒนาหน่วยงานในอนาคต

1. พัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้มีความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน
2. เผยแพร่องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตต่อสาธารณะในรูปแบบของการจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาทักษะเดิม (Upskills) และเพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskills)
3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก เพื่อดำเนินพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ

สิ่งที่ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์คืนให้กับมหาวิทยาลัย

ด้านสถานที่

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ถูกใช้เป็นที่ในการจัดกิจกรรมเชิงวิชาการสำหรับคณะ โรงเรียนและหน่วยงานต่างๆ โดยขออนุเคราะห์ใช้พื้นที่ห้องประชุมขนาดต่างๆรวมถึงพื้นที่ของร้านค้าแฟ 189

แหล่งฝึกประสบการณ์และการเรียนรู้ของนักศึกษา รวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์และการเรียนรู้ให้กับนักศึกษา โดยในปี 2565 มีนักศึกษาจากคณะวิทยาการจัดการ โรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ และโรงเรียนการเรือนเข้ามาฝึกประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง

การตอบแทนสังคม

จัดหลักสูตรอบรม Reskill – Upskill บุคลากรภายใน รวมถึงบุคลากรศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ไปเป็นวิทยากร และสนับสนุนให้กับหน่วยงานภายนอก

ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา งานของศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์มีผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและประเทศไทย จากการบริการวิชาการให้กับองค์กร/ หน่วยงานที่มีศักยภาพและภาพลักษณ์ในระดับประเทศ

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ที่มีหน้าที่หลักในการพัฒนาทุนมนุษย์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และบุคลากรภายนอก รวมไปถึงการดำเนินงาน จัดหารายได้นอกงบประมาณแผ่นดินให้กับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เช่น การจัดการอบรมในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การพัฒนาสมรรถนะให้กับบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การวิจัย และการบริการวิชาการให้กับองค์กรทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้สำคัญของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การบริการอาคารสถานที่ และการบริการแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษา



จัดทำกลยุทธ์ด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย รับผิดชอบวางแผนกลยุทธ์ 4 ปี (2566 - 2570) ให้กับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน 3 ปีงบประมาณ (2564/2566/2567)



จัดการอบรม Public และ In-house Training เพื่อยกระดับสมรรถนะในสังคม มีความเชี่ยวชาญ และยกระดับคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับกับแวดวงของการจัดการความรู้ กับองค์กรภายนอกได้



เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ปี 2565-2569



อบรม หลักสูตร
“การพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรมหาวิทยาลัย
สวนดุสิต สู่ความเป็น
ผู้บริหารระดับสูง”
พบส. รุ่นที่ 1

อบรมหลักสูตร
Train The Trainer:
พระราชบัญญัติ
คุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล Personnel
Data Protection
(PDPA)

โครงการพัฒนา
ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
ก่อนแต่งตั้งให้มี
และเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ระยะที่ 59 - 114
(56 รุ่น)

หลักสูตร “เข้าใจเข้าถึง
เทคนิคการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์
เพื่อการพัฒนาและ
ขับเคลื่อนองค์กร”
รุ่นที่ 1 - 11 (11 รุ่น)

โครงการพัฒนา
ศักยภาพผู้บริหาร
ระดับกลางเพื่อยกระดับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี รุ่นที่ 1

ศูนย์พัฒนาคุณมนุษย์

แนวทางการเชื่อมโยงการพัฒนาทาง และทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น

- มุ่งเน้นบทบาทการเป็นที่ปรึกษาในการจัดความรู้ (KM) ให้กับบุคลากร หรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่มีศักยภาพและมีความต้องการในการยกระดับการฝึกอบรมในเชิงธุรกิจให้กับหน่วยงาน/ องค์กรภายนอก การให้คำปรึกษาในด้านการพัฒนาหลักสูตรที่มีโอกาสเชิงธุรกิจ การจัดทำโครงการรูปแบบการจัดฝึกอบรมเชิงธุรกิจ การส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์
- ร่วมมือกับหน่วยงานของมหาวิทยาลัยในการบูรณาการการพัฒนาหลักสูตรเชิงธุรกิจที่มาจากทุนความรู้ที่สะท้อนความเชี่ยวชาญของหน่วยงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้มีทักษะ ประสบการณ์ และภาพลักษณ์ทางวิชาการ หรือความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น โดยผ่านการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสปฏิบัติงาน เชิงวิทยากร คณะวิทยากรที่ปรึกษา คณะวิจัย คณะทำงานใน TOR ของศูนย์ฯ ในลักษณะของการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (On the Job Training หรือ Job Shadowing)
- ส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้มีทักษะ ประสบการณ์ และภาพลักษณ์ทางวิชาการ หรือความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น โดยผ่านการส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสปฏิบัติงานในงาน TOR หรือ MOU ของศูนย์ฯ พัฒนาทุนมนุษย์ หรือฝึกงานใน Business Units ต่างๆ ของศูนย์ฯ ในลักษณะของการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (On the Job Training หรือ Job Shadowing)
- พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะให้กับบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่ทันสมัยและทันเวลา ทั้งในรูปแบบทั้ง On-site, On-line และ On-air โดยผ่านความร่วมมือทั้งกองบริหารงานบุคคลและหน่วยงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และต้องการยกระดับไปสู่การจัดทำหลักสูตรอบรมที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตในระบบ Credit Databank
- ส่งเสริมบทบาทการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในการยกระดับภาพลักษณ์ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตผ่านกิจกรรมการบริการวิชาการกับองค์กร/หน่วยงานภายนอก
- ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์เป็นหน่วยงานหลักในการขอการรับรองการเป็นที่ปรึกษา ระดับ 1 รวมถึงที่ปรึกษารายบุคคลของกระทรวงการคลังให้กับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

