



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย จึงได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง และกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงให้หมดไปหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังตารางต่อไปนี้

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส x ผลกระทบ	มาตรการ/วิธีการ จัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม
1. การปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่ไม่เป็นไป ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการดำเนินงาน ตามประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy	- บุคลากรบางส่วนขาด ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน รวมถึงจรรยาบรรณและ หลักธรรมาภิบาล อาจ ส่งผลให้การปฏิบัติงาน มีความผิดพลาด หรือ นำมาซึ่งการทุจริต ประพฤติมิชอบใน องค์กรได้ - บุคลากรอาจมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ยังไม่เพียงพอ ต่อการ บูรณาการความร่วมมือ เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตขององค์กร	ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง) หลังการบริหาร ความเสี่ยง 1(L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	1.1 รณรงค์และส่งเสริม ให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และ หลักธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย สวนดุสิต 1.3 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต 1.4 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายและประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	1) โครงการอบรม ส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรมหาวิทยาลัย สวนดุสิต ปีที่ 3 2) กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ทักษะและเจตคติ สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สายสนับสนุน 3) การเรียนการสอน รายวิชาพลเมืองไทยและ พลโลกที่ดี 4) กิจกรรมร่วม ดำเนินการตามประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy
2. การบูรณาการความ ร่วมมือในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอก	มหาวิทยาลัยยังขาดการ มีส่วนร่วมจาก หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ในการสร้าง	ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง)	2.1 สร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริต โดยการ บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน	1) โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2) กิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส x ผลกระทบ	มาตรการ/วิธีการ จัดการความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม
	ความเข้มแข็งเพื่อการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	หลังการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนใน ชุมชน เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2.3 ขับเคลื่อนการ ทำงานด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	ตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย 3) กิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยต่อ สาธารณชน 4) กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย
3. การยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยบาง ประเด็นมีผลการ ดำเนินงานค่อนข้างต่ำ ซึ่งต้องได้รับการพัฒนา อย่างเร่งด่วน	ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง) หลังการบริหาร ความเสี่ยง 1(L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	3.1 จัดให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส 3.2 สังเคราะห์และ วิเคราะห์องค์ความรู้ที่ ได้ เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานให้ สอดคล้องตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	1) กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต มหาวิทยาลัย สวนดุสิต 2) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3) กิจกรรมการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามมาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง และโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยกำกับติดตาม และรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
<p>การปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ก่อนการบริหารความเสี่ยง 1(L) X 4(I) = 4 ระดับปานกลาง</p> <p>หลังการบริหารความเสี่ยง 1(L) X 2(I) = 2 ระดับต่ำ</p>	<p>1.1 รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>1.2 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.4 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy</p>	<p>1) โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาลของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสนับสนุนให้บุคลากร และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ หลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต โดยสภาคณาจารย์และพนักงานได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาล ของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ 3 เพื่อให้บุคลากรตระหนักและคำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน การอบรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 188 คน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ร้อยละ 91.80 • ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามกรอบวินัย เห็นความสำคัญเป็นประโยชน์ ต่อการทำงาน ร้อยละ 89.80 • ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานนำความรู้ไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้ และสามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ ร้อยละ 85.20 <p>2) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทักษะและเจตคติสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิตสายสนับสนุน</p> <p>โดยมีการจัดกิจกรรมให้องค์ความรู้แก่บุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ</p>

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง						
			<p>ทดสอบความรู้ ทักษะ และเจตคติพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.2566 และประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การทดสอบความรู้ การทดสอบทักษะ และการทดสอบเจตคติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. 2566 (กลุ่มที่ 1)</p> <table border="1" data-bbox="991 573 1453 723"> <thead> <tr> <th data-bbox="991 573 1129 645">ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)</th> <th data-bbox="1129 573 1289 645">ผู้เข้าร่วมกิจกรรม(คน)</th> <th data-bbox="1289 573 1453 645">ผู้สอบผ่าน(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="991 645 1129 723">58</td> <td data-bbox="1129 645 1289 723">47 (ร้อยละ 81.03)</td> <td data-bbox="1289 645 1453 723">45 (ร้อยละ 95.74)</td> </tr> </tbody> </table> <p>3) การเรียนการสอนรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี</p> <p>ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน ในรายวิชาพลเมืองไทยและพลโลกที่ดี จำนวน 1,418 คน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านคุณธรรมจริยธรรม สิทธิของพลเมือง ดังนี้</p> <p>1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1. มีคุณลักษณะตามค่านิยมไทยที่ดี ได้แก่ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐาน มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม มีความกตัญญู มีสัมมาคารวะ รู้จักเคารพผู้ใหญ่และรู้จักการรักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย</p> <p>2. มีจิตสาธารณะ ได้แก่ คุณลักษณะการมีจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เอื้ออาทร ใส่ใจเพื่อนและผู้อื่น ให้ความร่วมมือต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมสาธารณะ</p> <p>2. ด้านความรู้</p> <p>1. มีความรู้อย่างกว้างขวางเพื่อเสริมสร้างความ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>2. มีโลกทัศน์กว้างไกล มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวกับตนเอง</p> <p>3. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>1. มีความตระหนักรู้ถึงสิทธิ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนเข้าใจเห็นคุณค่าและเคารพสิทธิของผู้อื่น</p>	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม(คน)	ผู้สอบผ่าน(คน)	58	47 (ร้อยละ 81.03)	45 (ร้อยละ 95.74)
ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม(คน)	ผู้สอบผ่าน(คน)							
58	47 (ร้อยละ 81.03)	45 (ร้อยละ 95.74)							

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>2. ความเป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และ รับผิดชอบต่อสังคมไทยและสังคมโลก</p> <p>3. มีทักษะในการประสานงานความร่วมมือใน การทำงานเป็นทีม การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มี มนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการแก้ปัญหาสังคม ได้แก่ การรับรู้ปัญหา การเข้าใจปัญหา การ เรียงลำดับความสำคัญของปัญหา และแสวงหาแนว ทางการแก้ปัญหาอย่างสันติวิธี</p> <p>4) กิจกรรมร่วมดำเนินการตามประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy มหาวิทยาลัยสวนดุสิตส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>4.1 ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเรื่อง นโยบาย“งดการให้ – ไม่รับของขวัญ รวมถึง ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>4.2 ประชาสัมพันธ์นโยบาย “งดรับ งดให้” เปลี่ยนจากของขวัญ เป็นคำอวยพร ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.dusit.ac.th)</p> <p>4.3 การปลูกจิตสำนึกหรือการสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยการจัดกิจกรรม โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 20 มีนาคม 2566 โดยเป็นการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “ศาสตราจารย์พระราช ว่าด้วย การบริหารงาน มหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลและหัวข้อ “ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ No Gift เพื่อการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ” ซึ่งผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นำโดย ดร.ถนอม อินทร กำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมด้วย ด้วยคณะผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร รวมทั้ง นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/โรงเรียน ณ ห้อง ประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 62 คน และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom จำนวน 307 คน</p>
2. การบูรณาการความ ร่วมมือในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตระหว่าง	ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 4 (I) = 4	2.1 สร้างความเข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต โดยการบูร ณาการความร่วมมือระหว่าง	มหาวิทยาลัยสวนดุสิตสร้างความเข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริต โดยการบูรณาการความ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
หน่วยงานภายในและ ภายนอกมีไม่เพียงพอ	(ระดับปานกลาง) หลังการบริหาร ความเสี่ยง 1 (L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน 2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในชุมชน เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย 2.3 ขับเคลื่อนการทำงานด้าน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตระหว่างหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	ร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้ 1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยและบุคลากรกับการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 ดร.สุเมธ ตันติ เวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ให้ เกียรติบรรยายพิเศษ หัวข้อ ศาสตร์พระราชาวา ด้วยการบริหารงานมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิ บาล ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ดร.ถนอม อินทร กำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรจากทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอย่างครบถ้วนทุก หน่วยงาน รวมทั้ง นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุก คณะ/โรงเรียน ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคาร สำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 62 คน และ ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom จำนวน 307 คน กิจกรรมที่ 2 กระบวนการมีส่วนร่วมของ นักศึกษาในการป้องกันการทุจริต โดยการจัด กิจกรรมเป็นการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ กับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดกิจกรรมการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของนักศึกษาในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ "ยูวธรรมาภิบาลกับการต่อต้านการ ทุจริต" โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ ร.ท. ดร.เจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิ บาลในภาครัฐและคณะ เป็นวิทยากร โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย สภา นักศึกษา องค์การนักศึกษา และคณะกรรมการ นักศึกษาของแต่ละคณะ จำนวน 155 คน 2) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตาม พันธกิจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร เพื่อให้ สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง																
			<p>ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 42 หน่วยงาน (ระดับคณะ/โรงเรียน สำนัก สถาบัน สำนักงาน กอง และหน่วยงานอิสระ) โดยมีช่องทางการสื่อสารหลัก จำนวน 3 ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) 2. เว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (http://www.dusit.ac.th) 3. Application Line โดยมีการสร้างกลุ่มสนทนา (Line Group) เพื่อความสะดวกในการสนทนา ติดต่อ และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน เช่น <table border="1" data-bbox="986 768 1445 1068"> <thead> <tr> <th>ชื่อไลน์กรุป</th> <th>จำนวนสมาชิก (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผู้บริหาร</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>คณาจารย์สวนดุสิต</td> <td>287</td> </tr> <tr> <td>บุคลากรสายสนับสนุน</td> <td>498</td> </tr> <tr> <td>พลังสวนดุสิต</td> <td>461</td> </tr> <tr> <td>เครือข่ายประชาสัมพันธ์</td> <td>203</td> </tr> <tr> <td>นักศึกษา รหัส 63</td> <td>885</td> </tr> <tr> <td>นักศึกษา รหัส 64</td> <td>1,001</td> </tr> </tbody> </table> <p>3) กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน ผ่าน 3 ช่องทางหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองคลัง (งานพัสดุ) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต อาคาร 13 ชั้น 2 2. ประกาศผ่านเว็บไซต์กองคลัง (งานพัสดุ) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (https://supply.dusit.ac.th/) 3. ประกาศผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (www.gprocurement.go.th) <p>4) กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน สำหรับผู้รับบริการ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่าน (https://www.dusit.ac.th/home/directline) รวมทั้งได้มีการกำหนดระดับของการบริหารจัดการข้อมูล และการทุจริต รวมทั้งระยะเวลาในการตอบสนองที่ชัดเจนตามแนวทางการดำเนินการ</p>	ชื่อไลน์กรุป	จำนวนสมาชิก (คน)	ผู้บริหาร	52	คณาจารย์สวนดุสิต	287	บุคลากรสายสนับสนุน	498	พลังสวนดุสิต	461	เครือข่ายประชาสัมพันธ์	203	นักศึกษา รหัส 63	885	นักศึกษา รหัส 64	1,001
ชื่อไลน์กรุป	จำนวนสมาชิก (คน)																		
ผู้บริหาร	52																		
คณาจารย์สวนดุสิต	287																		
บุคลากรสายสนับสนุน	498																		
พลังสวนดุสิต	461																		
เครือข่ายประชาสัมพันธ์	203																		
นักศึกษา รหัส 63	885																		
นักศึกษา รหัส 64	1,001																		

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>เกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>ในรอบ 12 เดือน มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น จำนวน 3 เรื่อง มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100</p>
<p>3. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>ก่อนการบริหารความเสี่ยง 1 (L) X 4 (I) = 4 (ระดับปานกลาง)</p> <p>หลังการบริหารความเสี่ยง 1 (L) X 2 (I) = 2 (ระดับต่ำ)</p>	<p>3.1 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3.2 สังเคราะห์และวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>1) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นรูปธรรม และเป็น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. 2565 พบว่า คะแนนจากการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนสูงเกินกว่า 90 คะแนนในทุกตัวชี้วัด แต่สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีตัวชี้วัดคะแนนค่อนข้างน้อยทุกตัวชี้วัด คือ ต่ำกว่า 85 คะแนน</p> <p>จากการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 8(31)/2565 วันที่ 26 สิงหาคม 2565 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามแนวทางพัฒนา เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดีขึ้น ดังนี้</p>

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<p>1. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานให้มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นโดยปรับปรุงเรื่องการสื่อสารสำหรับนักศึกษาและผู้ให้บริการให้มากขึ้นหรือสื่อสารข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย นำเสนอสื่อ Infographic เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น facebook, twitter, youtube, Uchannel , Application Line</p> <p>2. ควรสื่อสารและเผยแพร่ผลการประเมินฯ ให้ประชาคมสวนดุสิตรับทราบ เพื่อความภาคภูมิใจและความร่วมมือในการประเมินฯ ครั้งต่อไป โดยจัดทำบันทึกแจ้งผลคะแนนการประเมินให้กับทุกหน่วยงานทราบและขอขอบคุณในความร่วมมือตอบแบบวัด (Internal Integrity & Transparency : IIT) ที่ช่วยประชาสัมพันธ์และตอบแบบวัด IIT ส่งผลให้คะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา (จาก 96.79 คะแนน เป็น 98.05 คะแนน)</p> <p>3) กิจกรรมการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนการทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานทั้งงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และงานธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการประชุมประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1(14)/2566 วันที่ 31 มกราคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 ของคณะกรรมการ ฯ ● ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 2(15)/2566 วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 94.44 ของคณะกรรมการ ฯ

เหตุการณ์ความเสี่ยง ข้อมูลปี 2566	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการในการจัดการความเสี่ยง
			<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 3(16)/2566 วันที่ 20 กันยายน 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 94.44 ของคณะกรรมการ ฯ