



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
SUAN DUSIT UNIVERSITY

# Overview of The Pinnacle Leadership Program



**THE PINNACLE**

Leadership program

Friday, 1 November 2024



# ครั้งที่ 13

วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์ พอยต์ สรวงค์



## Session 1: The Pinnacle Talk

โดย **รศ.ดร.ชนะศึก นิษานนท์**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วิจัย และนวัตกรรม  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**ผศ.ดร.พิมพ์มาดา วิชาศิลป์**

คณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**ดร.เบญจวรรณ สุจริต**

COO, Silpin Asia Co., Ltd.

อดีตรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

และผู้ร่วมก่อตั้งหลักสูตรวิทยาการพัฒนาศูนย์นำระดับสูงอย่างยั่งยืน

## Session 2: Commercial Negotiations

โดย **คุณตัน ภาสกรนที**

กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท อีซีเอ็น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

Session 1 :

# The Pinnacle Talk



The Pinnacle  
Leadership Program



**รศ.ดร.ชนะศึก นิษานนท์**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



**ผศ.ดร.พิมพ์มาดา วิชาศิลป์**

คณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและบริหาร  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



**ดร.เบญจวรรณ สุจริต**

COO, Silpin Asia Co., Ltd.  
อดีตรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
และมีส่วนร่วมตั้งหลักสูตรวิชาการพัฒนาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน

หลักสูตรวิทยาการพัฒนาคู่มือระดับสูงอย่างยั่งยืน (The Pinnacle Leadership Program) เป็นหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นโดยมี**วัตถุประสงค์หลักในการสร้างผู้นำที่มีความสามารถในการครองใจคนด้วยผลงาน** มีความเชื่อมั่น คุณธรรม และสามารถสร้างผู้นำรุ่นต่อรุ่น เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน

**หลักสูตรประกอบด้วย 6 Modules** สำคัญ ได้แก่ การสร้างวิสัยทัศน์แบบ Smart CEO ทักษะการบริหารองค์กรอย่างมืออาชีพ การสร้างแบรนด์บุคคล การเรียนรู้วิสัยทัศน์องค์กรร่วมสมัย การต่อยอดเครือข่าย และการเสริมเสน่ห์แบบองค์กรรวม โดยมีระยะเวลาอบรมรวม 180 ชั่วโมง การเรียนรู้ในหลักสูตรมีทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ รวมถึงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเปิดมุมมองระดับชาติและนานาชาติให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาธุรกิจและองค์กรได้

**จุดเด่นพิเศษของหลักสูตรคือสามารถเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาเอก** สาขาวิชาภาวะผู้นำทางการศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถือเป็นก้าวสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคคลของประเทศต่อไป



## Session 2 :



# Deciphering The Success of Entrepreneurs

“ ตัวอย่างที่ดีมีค่ามากกว่าคำสอน คือ **การเป็นต้นแบบต้นแบบที่ดี ต้องเป็นคนที่เสียสละ ถึงจะสามารถสร้างการเป็นผู้นำแบบยั่งยืน** ”



**คุณตัน กาสกรนที**

กรรมการผู้อำนวยการ  
บริษัท ฮีลตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

จากการศึกษาแนวคิดและมุมมองของคุณตันเกี่ยวกับการเป็นผู้นำที่ยั่งยืน พบว่าหัวใจสำคัญอยู่ที่การเป็น "ผู้ให้" ที่พร้อมจะช่วยเหลือสังคมเมื่อมีความพร้อมและความสามารถ โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการเป็นต้นแบบที่ดีผ่านการกระทำ ไม่ใช่เพียงคำพูด และต้องกล้าแสดงการทำความดีอย่างเปิดเผย **ในด้านการบริหารธุรกิจ** คุณตันเน้นการลงมือควบคุมดูแลด้วยตนเองเพื่อประสิทธิภาพสูงสุด มองวิกฤตเป็นบทเรียน และสร้างสมดุลระหว่างธุรกิจกับการช่วยเหลือสังคม สำหรับการสร้างผู้นำรุ่นต่อไป ตลอดจนเชื่อในการให้โอกาสคนรุ่นใหม่ได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง

**ทัศนคติที่โดดเด่น** คือ การมองโลกในแง่บวกและเปรียบเทียบบอย่างสร้างสรรค์ โดยเชื่อว่าการทำความดีจะส่งผลดีในระยะยาว เชื่อในการใช้ธุรกิจเป็นเครื่องมือสร้างประโยชน์แก่สังคมเพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน มากกว่าการมุ่งเน้นเพียงผลกำไรระยะสั้น แนวคิดการเป็นผู้นำที่ยั่งยืนแสดงให้เห็นว่า **ความสำเร็จที่แท้จริงนั้น ต้องประกอบด้วยความสามารถในการบริหารธุรกิจควบคู่ไปกับจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม**

