



Good University Report 2025

รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี
ประจำปี 2568





Good University Report 2025

รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี
ประจำปี 2568





คำนำ

รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี (Good University Report: GUR) ประจำปี 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามประกาศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เรื่อง การเปิดเผยผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สาธารณชนรับทราบผลการดำเนินงาน ตามความในมาตรา 10 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

การจัดทำรายงานฉบับนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งเน้นการสะท้อนผลการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจหลัก ซึ่งการนำองค์การของมหาวิทยาลัยตั้งอยู่บนพื้นฐานของ วิสัยทัศน์ร่วมและพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of SDU) โดยมีค่านิยมสำคัญคือ Wisdom & Collaboration ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย และการมีส่วนร่วมกับสังคม แนวนโยบายดังกล่าวได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ “RAISE” ใน SDU Goal 2025-2028 พร้อมตัวชี้วัดที่ชัดเจนใน Key Results 2025-2028 เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการที่ทันสมัยและตอบสนองต่อความท้าทายของโลกในอนาคต โดยมหาวิทยาลัยสวนดุสิตยังคงมุ่งเน้นความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์ความเชี่ยวชาญ 5 ด้าน ได้แก่ การศึกษาปฐมวัยแบบสหกิจศึกษา อาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต การพยาบาล และสุขภาพที่มุ่งเน้นเด็กและผู้สูงอายุ อุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล และกฎหมายและการเมืองแบบบูรณาการศาสตร์

รายงานนี้จึงเป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ว่ามหาวิทยาลัยสวนดุสิตสามารถแข่งขันและดำรงความยั่งยืนได้ในสภาพแวดล้อมการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำหรับผู้ที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักยุทธศาสตร์และแผน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โทรศัพท์ : 02-244-5270 02-244-5272 และ 02-244-5598 E-mail: strategy@dusit.ac.th

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
พ.ศ. 2568



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
บทสรุปผู้บริหาร	จ
หมวดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติ ตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค	1
1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันอุดมศึกษา	2
ข้อมูลพื้นฐาน	2
1.1 การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา	2
1.2 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา	14
การบริหารงาน	24
1.3 แผนการดำเนินงานประจำปี	24
1.4 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	25
1.5 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	25
1.6 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	25
การบริหารงบประมาณ	38
1.7 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	38
1.8 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	38
การบริหารงานบุคคล	39
1.9 นโยบายการบริหารงานบุคคล	39
1.10 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล	39
1.11 หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล	40
1.12 รายงานผลการบริหารและพัฒนางานบุคคลประจำปี	42
การจัดการศึกษา	43
1.13 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษา	43
1.14 ข้อมูลหลักสูตรที่สภาสถาบันอุดมศึกษาอนุมัติ	45
1.15 ข้อมูลการให้บริการทางวิชาการ	52
1.16 ข้อมูลผลการจัดการศึกษา	57
1.17 ข้อมูลผลงานวิชาการ	59
1.18 ข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรม	64

หมวดที่ 2 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา **67**

2. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา	68
2.1 ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์	68
2.2 ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	70
2.3 รายงานประจำปี	77
2.4 รายงานทางการเงิน	77
2.5 ข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา	78
2.6 การเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี	79

หมวดที่ 3 การจัดระบบและช่องทางการเปิดเผยผลการดำเนินงาน **89**

3.1 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยผลการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาต่อสาธารณะ	90
3.2 การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	90
3.3 การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินการในเว็บไซต์หลักของ สถาบันอุดมศึกษา	91
3.4 ช่องทางการเปิดเผยผลการดำเนินงาน	92
3.5 ช่องทางการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน	93
3.6 Social Network ของหน่วยงาน	95

ภาคผนวก **97**

การจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี 2567	99
การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา	99

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาปีงบประมาณ 2568	38
ตารางที่ 2	จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษา	45
ตารางที่ 3	จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา	45
ตารางที่ 4	จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามคณะ/โรงเรียน	46
ตารางที่ 5	จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามสถานที่จัดการเรียนการสอน	49
ตารางที่ 6	จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ	59
ตารางที่ 7	จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	60



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี (Good University Report: GUR) ประจำปี 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามประกาศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) เรื่อง การเปิดเผยผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลักความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สาธารณชนรับทราบผลการดำเนินงาน ตามความในมาตรา 10 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 โดยสะท้อนอัตลักษณ์ความเป็น "สวนดุสิต" ตามนโยบาย The Power of SDU และค่านิยม Wisdom & Collaboration เพื่อนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. บริบทและความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จากรากฐานโรงเรียนการเรือนแห่งแรกของประเทศไทย สู่มหาวิทยาลัยที่มีประวัติศาสตร์รวม 91 ปี มหาวิทยาลัยยังคงรักษาความเข้มแข็งทางวิชาการและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยกำหนด อัตลักษณ์ความเชี่ยวชาญที่โดดเด่น 5 ด้าน เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ ได้แก่ การศึกษาปฐมวัยแบบสหกิจศึกษา อาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต การพยาบาลและสุขภาพที่มุ่งเน้นเด็กและผู้สูงอายุ อุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล และกฎหมายและการเมืองแบบบูรณาการศาสตร์

2. การบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์สู่อนาคต มหาวิทยาลัยก้าวเข้าสู่แผนยุทธศาสตร์ SDU Goal 2025-2028 ภายใต้กรอบ “RAISE” (Recognition, Achievement, Innovation, Sustainability, Ecosystem) เพื่อมุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขและความยั่งยืน” โดยเน้นการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีความยืดหยุ่นทางงบประมาณและกฎหมาย เพื่อรองรับธุรกิจวิชาการและความท้าทายในยุคดิจิทัล

3. ผลลัพธ์การจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน ในปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่มุ่งพัฒนาทักษะและสมรรถนะในศตวรรษที่ 21 จำนวน 65 หลักสูตร จำนวนนักศึกษารวมทั้งสิ้น 8,432 คน โดยแยกเป็นนักศึกษา คณะครุศาสตร์จำนวน 840 คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จำนวน 1,001 คน คณะวิทยาการจัดการจำนวน 1,748 คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน 930 คน คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 409 คน โรงเรียนการเรือนจำนวน 1,563 คน โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการจำนวน 1,233 คน โรงเรียนกฎหมาย

และการเมืองจำนวน 655 คน และบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 53 คน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามีอัตราการได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระอยู่ในระดับสูงถึง ร้อยละ 81.95 สะท้อนถึงคุณภาพบัณฑิตที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

4. ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จในการผลักดันงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล โดยวารสารวิชาการ JFHB และ JMSS ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูล Scopus และคณาจารย์ได้รับรางวัลจากเวทีชิงประดิษฐ์ระดับนานาชาติรวม 13 รางวัล (เช่น ที่เจนีวาและไต้หวัน) ด้านการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนโครงการผ่าน “หอมขจรโมเดล” และการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในจังหวัดสุพรรณบุรีและพื้นที่ศูนย์การศึกษา เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

5. ระบบนิเวศการเรียนรู้แห่งอนาคต (Next Learning Ecosystem) มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนแนวคิด One World Library (OWL) เพื่อให้ทุกพื้นที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์ โดยการจัดตั้ง “AI Station” รวม 11 จุดเพื่อรองรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และขยายบริการห้องสมุดแนวใหม่แบบ Café Library ที่เชื่อมโยงข้อมูลอย่างไร้รอยต่อในทุกวิทยาเขตและศูนย์การศึกษา

6. ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมที่มีความโปร่งใสและปลอดการทุจริต ผ่านกิจกรรมที่หลากหลายจนเกิดผลลัพธ์ที่ดี โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนนสูงถึง 97.05 คะแนน (อยู่ในลำดับที่ 8 ของสถาบันอุดมศึกษา) ซึ่งเป็นการรักษามาตรฐานความโปร่งใสในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่อง

โดยสรุป รายงาน Good University Report 2568 ฉบับนี้ แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยสวนดุสิตสามารถแข่งขันและดำรงความยั่งยืนได้ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการใช้ปัญญาและความร่วมมือของประชาคมเพื่อสร้างคุณค่าที่แท้จริงให้กับสังคมและประเทศชาติ

หมวดที่ 1

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน
ตามแนวปฏิบัติ ตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม
หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ
หลักความเสมอภาค



1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันอุดมศึกษา

ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นโรงเรียนการเรือนแห่งแรกของประเทศไทย ชื่อ “โรงเรียนมัธยมวิสามนัญ การเรือน” สังกัดกองอาชีวศึกษา กรมวิชาการ กระทรวงธรรมการ (กระทรวงศึกษาธิการ) เริ่มจัดการเรียนการสอน เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2477 ที่วังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพณิชยการพระนคร) ต่อมาปี พ.ศ. 2484 ได้ย้ายจากวังจันทร์เกษมมาตั้งอยู่ในบริเวณสวนสุนันทา บนพื้นที่ประมาณ 37 ไร่ ซึ่งเป็นบริเวณที่ตั้งมหาวิทยาลัยในปัจจุบันและเปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนการเรือนพระนคร”

ตลอดระยะเวลารวม 91 ปี จากโรงเรียนมัธยมวิสามนัญการเรือนจนมาเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต การพัฒนาความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเข้มแข็งของความสามารถทางวิชาการที่มีอยู่เดิมและปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกำหนดอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นความเป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญดั้งเดิมที่โดดเด่นซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสาขาวิชาที่มีความพร้อมสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น 5 ด้านด้วยกัน คือ การศึกษาปฐมวัยแบบสหกิจศึกษา อาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญ ด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต การพยาบาลและสุขภาพที่มุ่งเน้นเด็กและผู้สูงอายุ อุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล กฎหมายและการเมืองแบบบูรณาการศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการนำองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ วิสัยทัศน์ร่วมและพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of SDU) ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทั้งทางวิชาการ การวิจัย และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยมีค่านิยมสำคัญคือ Wisdom & Collaboration ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการใช้ทั้งปัญญาและการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีพื้นที่การจัดการศึกษา และอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตลอดจนช่องทางการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตามรายละเอียดที่จะกล่าวถึงในลำดับต่อไป



พื้นที่การจัดการศึกษาและอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ศูนย์การศึกษา ลำปาง

เพื่อเป็นต้นแบบทางการพัฒนาระบบเมืองบนพื้นฐาน
ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย



วิทยาเขตสุพรรณบุรี

การพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
ตามระบบเมืองและการพัฒนาขีดความสามารถ
ด้านอาหารปลอดภัย



ศูนย์การศึกษา นครนายก

การพัฒนาการเรียนรู้ด้านการปฐมวัย
และประถมศึกษาตามระบบเมือง



กรุงเทพมหานคร

การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ
ตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย



ศูนย์การศึกษา หัวหิน

การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาด้าน
อุตสาหกรรมบริการ (ธุรกิจการบิน)



ศูนย์การศึกษา ตรัง

การยกระดับอาหารตามอัตลักษณ์
สู่มาตรฐานสากลตามรูปแบบระบบเมือง

ที่ตั้งหลัก

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เลขที่ 295 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 ภายในมหาวิทยาลัยแบ่งเป็นหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- คณะครุศาสตร์
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- คณะวิทยาการจัดการ
- โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ
- โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ
- สำนักงานมหาวิทยาลัย
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
- สถาบันวิจัยและพัฒนา
- สำนักกิจการพิเศษ
- สำนักนวัตกรรมการชุมชน



หน่วยงานอิสระ

- สวนดุสิตโพล
- สวนดุสิตโฮมเบเกอร์รี่
- ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิคไซท์
- ศูนย์บริการทดสอบทางวิชาการสวนดุสิต
- สำนักยุทธศาสตร์และแผน
- สำนักกฎหมาย
- สถาบันศิโรจน์ผลพันธิน

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ขยายพื้นที่การจัดการศึกษาไปยังจังหวัดต่าง ๆ ที่มีศักยภาพและสนองต่อความต้องการของผู้ที่สนใจในการเข้ารับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา โดยมหาวิทยาลัยมีจุดมุ่งเน้นในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่ใกล้เคียงวิทยาเขต และศูนย์การศึกษา เพื่อให้ประชาชน และชุมชนท้องถิ่นสามารถเข้าถึงการศึกษาได้อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นปัจจัยในการนำไปสู่การพัฒนากำลังคนของประเทศ การพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเอง มีความเข้มแข็งและยั่งยืน



อาคาร ดร.ศิริโรจน์ พลพันธ์

เลขที่ 189 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 เป็นที่ตั้งของศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มีพันธกิจหลักในการระบุแหล่งข้อมูลที่เป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมทางการศึกษาในสาขาอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและทำหน้าที่เป็นคลังความรู้ความเชี่ยวชาญ โดยเชื่อมโยงกับเครือข่ายหน่วยงานภายนอกผ่านเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อการฝึกอบรมในหัวข้อที่มีความเป็นปัจจุบันและสำคัญต่อการสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในรูปแบบ Professional Training, Up-skill Training, Re-skill Training และ New skill Training อีกทั้งการดำเนินการเป็นที่ปรึกษา รวมถึงการจัดอบรมเพื่อเทียบโอนหน่วยกิตในหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดอบรมกับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย





ศูนย์วิทยาศาสตร์

เลขที่ 228-228/1-3 ถนนสิรินธร เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 เป็นที่ตั้งของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะพยาบาลศาสตร์ และโรงเรียนการเรือน ปัจจุบันเปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 10 หลักสูตร คำนึงถึงความแตกต่างระหว่างผู้เรียน เน้นการลงมือปฏิบัติงานจริง นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น ห้องปฏิบัติการอาหาร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนด้านอาหาร หอพักนักศึกษา SDU Library, Co-working space, Activity space, SDU Online learning

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5 หลักสูตร

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต อุตสาหกรรมชีวภาพเพื่อธุรกิจ



คณะพยาบาลศาสตร์ 1 หลักสูตร

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต

โรงเรียนการเรือน 4 หลักสูตร

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมการประกอบอาหาร
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการประกอบอาหารเพื่อสุขภาพและการชะลอวัย



อาคารโรงเรียนกฎหมายและการเมือง และบัณฑิตวิทยาลัย

เลขที่ 145/9 ถนนสุขุขทัย เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 เป็นที่ตั้งของโรงเรียนกฎหมายและการเมือง และบัณฑิตวิทยาลัย ปัจจุบันเปิดสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวน 6 หลักสูตร มีสิ่งอำนวยความสะดวก และพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ภายในอาคารและบริเวณ โดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น SDU Library, Cafe Library, Co-working space, Activity space, SDU Online learning เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์รูปแบบใหม่ให้กับนักศึกษาและบุคลากร

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ระดับปริญญาตรี 4 หลักสูตร

- นิติศาสตร์บัณฑิต
- รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต
- รัฐศาสตร์บัณฑิต
- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายมหาชนและการบริหารงานยุติธรรม

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ

บัณฑิตวิทยาลัย ระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร

- หลักสูตรศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำทางการศึกษา



วิทยาเขตสุพรรณบุรี

เลขที่ 57 หมู่ 2 ถนนป่าโมก-สุพรรณบุรี ตำบลโคกโคเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000 เป็นที่ตั้งของคณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนการเรือน และโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ปัจจุบันเปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร

ด้วยวิสัยทัศน์ที่มองก้าวข้ามขีดจำกัดของสถานที่หรือพื้นที่ โดยเน้นออกแบบสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้และบริการให้เป็นแหล่งเรียนรู้บนมาตรฐานความเข้มแข็งทางวิชาการของตนเอง นำไปสู่การจัดการเรียนรู้ที่เรียกว่า One World Library เป็นการเรียนรู้จากสถานที่ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกลายเป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ได้ทุกจุด โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ ภายในอาคาร และบริเวณโดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น SDU Library, Cafe Library, Co-working space, หอมจรรยาพรมพื้นที่เกษตรแนวใหม่ ซึ่งเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ที่ไม่มีที่สิ้นสุดให้กับนักเรียน นักศึกษามุ่งเน้นในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่ใกล้เคียง รวมถึงโครงการปฏิบัติการอาหารแปรรูป ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่หลากหลาย อาทิ กฎหมายโรงงาน การจัดการความปลอดภัย การดำเนินธุรกิจสมัยใหม่และธุรกิจระหว่างประเทศ

คณะครุศาสตร์

- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง

โรงเรียนการเรือน

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบ

อาหารและการบริการ

หน่วยงานอิสระ

- โครงการปฏิบัติการอาหารแปรรูป
- ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟฟิคไซท์



ศูนย์การศึกษาลำปาง

เลขที่ 140 ถนนสุเรนทร์ ตำบลสบตุ๋ย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100 เป็นที่ตั้งของคณะครุศาสตร์ โรงเรียนการเรือน โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ และโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ปัจจุบันเปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร มุ่งเน้นในการนำความรู้ของท้องถิ่นมาพัฒนาและปรับปรุงการจัดกระบวนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการประกอบอาหาร การศึกษาปฐมวัย และด้านธุรกิจการบิน โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวก และพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น SDU Library, Co-working space, Activity space, SDU Online learning, Learning room ที่สนับสนุนการเรียนรู้ทุกช่วงวัย

คณะครุศาสตร์

- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา

โรงเรียนการเรือน

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ

โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจการบิน



ศูนย์การศึกษาคนชายก

เลขที่ ข4-490 ถนนสุวรรณศร อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก 26000 ถูกออกแบบด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ที่คำนึงถึงการเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ผลงานเทคโนโลยีดิจิทัลอันทันสมัย เพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้สำหรับเด็กยุคใหม่ที่สำคัญ เป็นการพัฒนาต่อยอดจากพื้นฐานอันแข็งแกร่งจากองค์ความรู้ด้านการศึกษาปฐมวัยและประถมศึกษา ซึ่งเป็นอัตลักษณ์สำคัญที่อยู่คู่มหาวิทยาลัยมาอย่างยาวนาน พื้นที่การเรียนรู้ของศูนย์ฯ จึงถูกออกแบบให้เชื่อมต่อกับศูนย์ส่งเสริมสมรรถนะทางกาย และ SDU Co-working space ที่เป็นทั้งร้านกาแฟ ที่นั่งพักผ่อนสำหรับผู้ปกครอง ที่นั่งอ่านหนังสือทำการบ้านพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิด ระดมสมองสร้างสรรค์งาน เช่น SDU Online learning, Learning room, Cafe Library โดยมีระบบข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายออนไลน์สนับสนุน

คณะครุศาสตร์

- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา



ศูนย์การศึกษาหัวหิน

เลขที่ 66/156 ตรงข้ามสนามบินหัวหิน ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110 เป็นที่ตั้งของโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ เน้นการผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพด้านธุรกิจการบิน ครอบคลุมความรู้ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เน้นการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีนโดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจการบินและอาจารย์ชาวต่างชาติที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรง โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น ห้องสนับสนุนการเรียนรู้ด้านธุรกิจการบิน (Mock Up Room) ที่มีความทันสมัย ประกอบด้วยอุปกรณ์การเรียนการสอน และอุปกรณ์เครื่องใช้บนเครื่องบินเสมือนจริงเป็นสถานที่ในการฝึกหัด และพัฒนาทักษะการจัดการงานบริการบนเครื่องบิน ทักษะการจัดการอาหาร และเครื่องดื่มที่ให้บริการบนเครื่องบิน ฯลฯ

โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจการบิน



ศูนย์การศึกษาตรีัง

เลขที่ 111 หมู่ 3 ตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง 92130 เป็นที่ตั้งของโรงเรียนการเรือน และ คณะวิทยาการจัดการ มุ่งเน้นพัฒนาอัตลักษณ์ด้านอาหารและการท่องเที่ยว ขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาภาคใต้สู่ความเป็นมืออาชีพ ด้วยจิตบริการสาธารณะ ทักษะ IT เชี่ยวชาญในภาษาบุคลิกภาพ โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่สร้างสรรค์การเรียนรู้ภายในอาคารและบริเวณโดยรอบของพื้นที่การเรียนรู้ เช่น ห้องปฏิบัติการด้านอาหารฮาลาล เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนด้านอาหาร เพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต รวมถึงพื้นที่สร้างสรรค์อีกมาก เช่น หอพักนักศึกษา SDU Library, Café Library, Co-working space, Activity space, SDU Online learning

โรงเรียนการเรือน

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ

คณะวิทยาการจัดการ

- การจัดการบัณฑิต





▲ ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://www.dusit.ac.th>

1.2 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีโครงสร้างการบริหารจัดการ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งประกอบด้วย

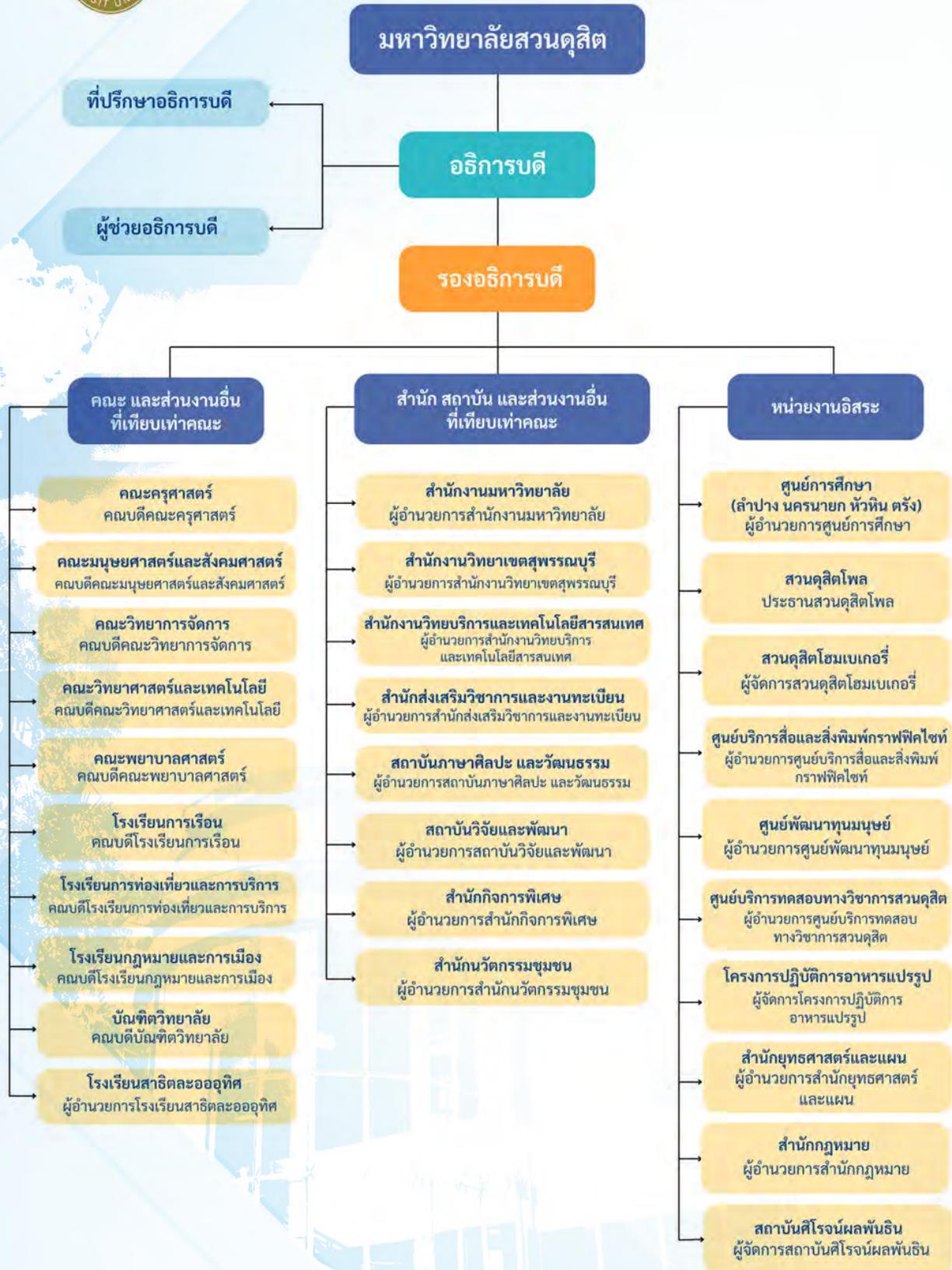
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน พ.ศ. 2558
- ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. 2559
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2567
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2568
- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2568

โครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตแสดงให้เห็นถึงการจัดการที่มีความเป็นระเบียบและการแบ่งส่วนหน้าที่อย่างชัดเจน ระดับการบริหารถูกแบ่งเป็นลำดับขั้นเพื่อให้งานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี อธิการบดี เป็นผู้บริหารสูงสุด ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ในระดับรองลงมา ได้แก่ รองอธิการบดี ซึ่งรับผิดชอบในการบริหารงานวิทยาเขตสุพรรณบุรี คณะและส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะ สำนัก สถาบันและส่วนงานอื่นเทียบเท่าคณะ และหน่วยงานอิสระ

การจัดโครงสร้างองค์กรในรูปแบบดังกล่าว ทำให้เกิดความยืดหยุ่นของมหาวิทยาลัยช่วยให้สามารถปรับตัวตามสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงได้ โดยการที่มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ที่ชัดเจน ส่งผลให้คณะ สถาบัน ส่วนงานอื่น ๆ และหน่วยงานอิสระ เกิดการส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร



โครงสร้างมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ข้อมูลผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต นายถนอม อินทรกำเนิด ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2566

สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จำนวน 12 ท่าน ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2566



อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 มาตรา 21 เพื่อควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

- (1) กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (2) อนุมัติแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- (3) ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้
- (4) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญากิตติมศักดิ์
- (5) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 8 รวมทั้ง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว
- (6) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ การจัดการศึกษาร่วมหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น
- (7) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (8) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (9) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภาวิชาการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
- (10) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
- (11) ออกข้อบังคับและระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (12) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล
- (13) ออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (14) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- (15) อนุมัติการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา 13 (4)
- (16) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (17) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (18) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี
- (19) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานดังกล่าวต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ
- (20) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 ในมาตราอื่น ๆ

มาตรา
46

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา
52

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายของผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา
56

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา
58

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

มาตรา
62

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา
63

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้

- (1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
- (2) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว
- (3) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี
- (4) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา



คน:กสสมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
https://secretarygeneral.dusit.ac.th/main/?page_id=123

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประกอบด้วย อธิการบดี ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านบริหาร รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนงานต่างๆ

ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 6703/2568 เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (คบม.) โดยให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยในประเด็นสำคัญ (Issues) ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยสู่อนาคต และเสนอทางเลือกต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตัดสินใจในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Decision) ที่เหมาะสม
2. พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย
3. พิจารณางานอื่น ๆ ที่สำคัญก่อนที่จะเสนอสภามหาวิทยาลัย
4. พิจารณาอนุมัติหรือรับทราบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงาน ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นว่าจำเป็นหรือสมควรที่จะให้เสนอเพื่ออนุมัติหรือรับทราบ
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงาน และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
6. พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่ประธานเห็นสมควร



คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

<https://www.dusit.ac.th/home/university-executive-committee#>

อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 มาตรา 6 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง สร้างบัณฑิต วิจัย บริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ริเริ่ม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาองค์ความรู้ในด้านที่มีความเชี่ยวชาญ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมุ่งหวังให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัย มีคุณธรรมกำกับความรู้ เพียบพร้อมด้วยสติปัญญา และจริยธรรม เป็นผู้ใฝ่รู้ มีวิจรรย์ญาณ มีจิตใจเสียสละ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม และมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

มาตรา 7 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 6 ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

- (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (2) ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ
- (4) การนำความรู้สู่สังคมเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม
- (5) ความรับผิดชอบต่อสังคมและรัฐในระดับชาติและระดับท้องถิ่น
- (6) การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (7) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร
- (8) การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

มาตรา 13 มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ในมาตรา 6 อำนาจหน้าที่เหล่านี้ให้รวมถึง

(1) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยนและจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา 16 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้

(2) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(3) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐหรือเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 6

(4) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วนและลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนหรือการร่วมลงทุนถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(5) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 6

(6) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ

(7) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(8) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยโดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(9) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ



ws-ราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/suandusit-university-2558.pdf>

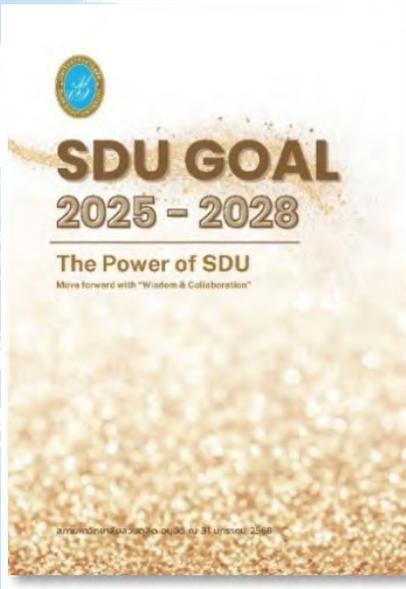
แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการนำองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ **วิสัยทัศน์ร่วมและพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of SDU)** ซึ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทั้งทางวิชาการ การวิจัย และการมีส่วนร่วมกับสังคม โดยมีค่านิยมสำคัญคือ **Wisdom & Collaboration** ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการใช้ทั้งปัญญาและการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก

การนำองค์กรของมหาวิทยาลัยปรากฏผ่านการกำหนด **SDU Flagship “RAISE”** ได้แก่ **Recognition, Achievement, Innovation, Sustainability** และ **Ecosystem** ใน **SDU Goal 2025 -2028** พร้อมด้วยตัวชี้วัดที่ชัดเจนใน **Key Results 2025-2028** ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ หากยังสะท้อนถึงแนวทางการบริหารจัดการที่ทันสมัย และตอบสนองต่อความท้าทายของโลกอนาคต เช่น การยกระดับบัณฑิตให้พร้อมทำงาน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้จริง ตลอดจนการขับเคลื่อนการเรียนรู้แบบองค์รวมที่ยั่งยืน

อีกประเด็นสำคัญคือ การนำองค์กรเน้นการสร้าง ความผูกพันของบุคลากร ศิษย์เก่า และนักศึกษา ผ่านการพัฒนา ระบบบริการและเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญต่อ **ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล** เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อย่าง เป็นรูปธรรม

กล่าวโดยสรุป บริบทการนำองค์กรของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งเน้นการขับเคลื่อนด้วย **วิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ระบบยุทธศาสตร์ที่เป็นเอกภาพ และพลังความร่วมมือ**ของทุกภาคส่วน จนเกิดการบูรณาการระหว่างความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านกับความต้องการของสังคม เพื่อมุ่งสู่การเป็น **“มหาวิทยาลัยแห่งความสุขและความยั่งยืน”** ที่สร้างคุณค่าให้กับประเทศ และสังคมโลกอย่างแท้จริง



SDU Goal 2025-2028 IIa- Key Results 2025-2028

SDU GOAL

R

Recognition: บัณฑิตของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นที่ยอมรับ

Power of Student & Alumni
: Ready to Work

A

Achievement: มาตรฐานสวนดุสิตและเป็นที่ยอมรับ

Power of Academic Excellence
: Excellence toward International Level

I

Innovation: งานวิจัยและนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพหรือสร้างมูลค่าเพิ่ม

Power of Research & Innovation
: Research & Innovation Utilization

S

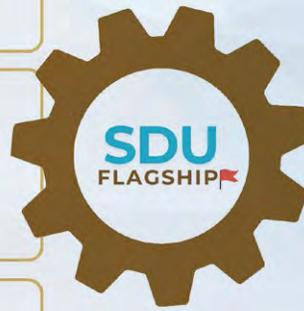
Sustainability: การเรียนรู้ร่วมกันแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน

Power of Community Engagement
: Holistic Economy

E

Ecosystem: ระบบนิเวศการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ

Power of Next Learning Ecosystem
: One World Library (OWL)



SDU Goal 2025-2028

https://www.dusit.ac.th/home/sdu-goal-2568-2571#flipbook-df_1400645/1/



Key Results 2025-2028

https://www.dusit.ac.th/home/key-results-2025-2028#flipbook-df_1400650/1/

ข้อมูลการติดต่อ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพื้นที่จัดการศึกษาหลักในกรุงเทพมหานคร และมีการจัดการศึกษาในภูมิภาคอีกจำนวน 1 วิทยาเขต 4 ศูนย์ศึกษา โดยมีการสร้างช่องทางในการติดต่อ ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) และแผนที่ตั้งของหน่วยงาน รายละเอียด ดังนี้



มหาวิทยาลัยสวนดุสิตกรุงเทพมหานคร
ที่อยู่ : 295 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
โทร : 0 2244 5000 โทรสาร : 0 2243 0457
email : sdu_pr@dusit.ac.th
<https://www.dusit.ac.th/home/map>



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ที่อยู่ : 57 หมู่ 2 ตำบลโคกโคเต่า อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
โทร : 035-969-633 โทรสาร : 035-969634, 035-969635
email : saraban-gad@dusit.ac.th
<https://suphanburicampus.dusit.ac.th/new/contact/>



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา นครนายก
ที่อยู่ : v4-490 ถนนสุวรรณศร ตำบลนครนายก อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก 26000
โทร : 037- 321590 ต่อ 6400 – 6408 โทรสาร : 037- 321591
email : saraban-nyk@dusit.ac.th
<http://nakhonnayok.dusit.ac.th/ติดต่อเรา>



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ลำปาง
ที่อยู่ : 140 ถนนสุนทร ตำบลสบตุ๋ย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100
โทร : 054-228016 และ 054-228019 โทรสาร : 054-228019
e-mail : saraban-lp@dusit.ac.th
<https://lampang.dusit.ac.th/w2021/สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัย/>



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา หัวหิน
ที่อยู่ : 66/156 ตรงข้ามสนามบินหัวหิน ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110
โทร 032-522506-10 หรือ 032-523017
email : huahin@dusit.ac.th
<https://huahin.dusit.ac.th/travel.html>



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา ตรัง
ที่อยู่ : 111 ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง 92130
โทรศัพท์ 075-500888 โทรสาร 075-500885
email : saraband-trg@dusit.ac.th
<https://trang.dusit.ac.th/web/>

การบริหารงาน

1.3 แผนการดำเนินงานประจำปี

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการดำเนินการตามนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์ “SDU GOAL 2025–2028: The Power of SDU” มหาวิทยาลัยสวนดุสิตขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด “ภูมิปัญญาและความร่วมมือ” (Wisdom & Collaboration) เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกสู่สังคมและความยั่งยืนภายในปี 2028 ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ซึ่งประกอบด้วย

1. **Power of Student and Alumni: Ready to Work** มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่พร้อมทำงานทันที โดยพัฒนาทักษะแห่งโลกอนาคต 4 ด้าน ได้แก่ บุคลิกภาพ ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยี และการทำงานร่วมกับผู้อื่น ผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการฝึกงานที่มีค่าตอบแทนและระบบสหกิจศึกษา ปลูกฝังจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นผู้ประกอบการที่สามารถเลือกอาชีพตามความสนใจ พร้อมสร้างความผูกพันกับศิษย์เก่าด้วยระบบ “ศิษย์เก่าอัจฉริยะ” ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

2. **Power of Academic Excellence: Excellence toward International Level** ยกกระดับมาตรฐานวิชาการสู่สากลโดยเน้นความเป็นเลิศใน 5 อุตสาหกรรม ได้แก่ การศึกษาปฐมวัย อาหาร การพยาบาลและสุขภาพ อุตสาหกรรมบริการ และกฎหมายและการเมือง มุ่งพัฒนาหลักสูตรที่มีผลกระทบสูง (High Impact) ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill) ส่งเสริมความเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ผ่านการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา รวมถึงการสร้างร่วมมือกับองค์กรชั้นนำและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

3. **Power of Research and Innovation: Research & Innovation Utilization** ขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของชุมชน โดยวัดผลสำเร็จผ่านผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ส่งเสริมธุรกิจนวัตกรรมผ่านการจดทรัพย์สินทางปัญญา การอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing) และดึงดูดการลงทุนจากภาคธุรกิจผ่านแพลตฟอร์มพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม พร้อมผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติและพัฒนาวารสารวิชาการให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

4. **Power of Community Engagement: Holistic Economy** สร้างความยั่งยืนผ่านการพัฒนาชุมชนแบบองค์รวมด้วย “หอมขจรโมเดล” ใน 5 มิติ เพื่อยกระดับพื้นที่วิทยาเขตและศูนย์การศึกษาสู่มาตรฐานสังคมเมืองที่พัฒนาแล้ว พัฒนาศักยภาพวิชาการและหลักสูตรสำหรับคนทุกช่วงวัยเพื่อสร้างรายได้จากความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย พร้อมทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ท้องถิ่น และสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

5. **Power of Next Learning Ecosystem: One World Library (OWL)** พัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้ไร้ขอบเขตภายใต้แนวคิด “One World Library” ที่เชื่อมโยงผู้คนและองค์ความรู้ผ่านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย ใช้ระบบ Big Data และ AI วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (Personalized Learning) และระบบคลังหน่วยกิต (Digital Credit Bank) พร้อมจัดการศึกษาเชิงประสบการณ์ (CWIE) ในรูปแบบ Learning Factory เพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการและมีสมรรถนะพร้อมทำงานได้ทันที

6. **Power of Management** ยกกระดับคุณภาพการศึกษาด้วยระบบ SDU QA ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานทุกระดับ พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และมุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ที่บุคลากรมีความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน ซึ่งเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าท่ามกลางภาวะที่ซับซ้อน



แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/04/SDU-Plan68.pdf>

1.4 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยมีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/12/actionreport68-12month.pdf>

1.5 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

คู่มือมาตรฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตนั้น จัดทำขึ้น โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยจำแนกออกเป็น

- 1) คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีงบประมาณ 2565 สำหรับสายวิชาการ
- 2) คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีงบประมาณ 2565 สำหรับสายสนับสนุน
- 3) คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีงบประมาณ 2565 สำหรับครู/ครูผู้ช่วย
- 4) คู่มือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



คู่มือมาตรฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

<https://personnel.dusit.ac.th/main/manual>

1.6 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ

ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558 มาตรา 6 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง สร้างบัณฑิต วิจัย บริการทางวิชาการแก่สังคม และท้องถิ่น ริเริ่ม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาองค์ความรู้ในด้านที่มีความเชี่ยวชาญ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมุ่งหวังให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัย มีคุณธรรมกำกับความรู้ เพียบพร้อมด้วยสติปัญญา และจริยธรรม เป็นผู้ใฝ่รู้ มีวิจรรย์ญาณ มีจิตใจเสียสละ มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม และมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีการจัดทำคู่มือมาตรฐาน เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ โดยในส่วนของ การส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนางานบริการที่เป็นเลิศ ถูกต้องรวดเร็วยึดหลักความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำเว็บไซต์ เพื่อให้ นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร สามารถรับบริการด้านวิชาการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

หน้าเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (regis.dusit.ac.th/main/)

สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

เกี่ยวกับสำนัก คณะ/โรงเรียน อาจารย์/บุคลากร นักศึกษา ข้อมูลเผยแพร่

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2569

กำหนดการ	รอบที่ 1 Portfolio	รอบที่ 2 Quota	รอบที่ 3 Admission
รับสมัคร	6 มี.ค. 69 - 15 มี.ค. 69	9 ก.พ. - 9 มี.ค. 69	6 - 12 พ.ค. 69
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	หลักสูตร/สาขาวิชากำหนด	หลักสูตร/สาขาวิชากำหนด	29 พ.ค. 69
สอบสัมภาษณ์	หลักสูตร/สาขาวิชากำหนด	หลักสูตร/สาขาวิชากำหนด	หลักสูตร/สาขาวิชากำหนด
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ทุกวันพุธของสัปดาห์	ทุกวันพุธของสัปดาห์	สิทธิ์ที่ 1: 20 พ.ค. 69 สิทธิ์ที่ 2: 26 พ.ค. 69
มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษา	ทุกวันพุธของสัปดาห์	ทุกวันพุธของสัปดาห์	สิทธิ์ที่ 1: 29 พ.ค. 69 สิทธิ์ที่ 2: 3 มิ.ย. 69
ชำระค่าขึ้นทะเบียนเข้าศึกษาที่มหาวิทยาลัย	3 ก.ค. 69 - 9 ก.พ. 69	18 ก.พ. - 5 พ.ค. 69	29 พ.ค. - 5 มิ.ย. 69
รายงานตัวนักศึกษาผ่านระบบออนไลน์	4 ก.ค. 69 - 13 ก.พ. 69	19 ก.พ. - 8 พ.ค. 69	30 พ.ค. - 8 มิ.ย. 69
ยื่นใบสมัครในระบบ TCAS	6 - 7 ก.พ. 69	2 - 3 พ.ค. 69	20 - 21 พ.ค. 69
ลงสมัครในระบบ TCAS	8 ก.พ. 69	4 พ.ค. 69	27 พ.ค. 69

บริการสนับสนุนการเรียนรู้

- หลักสูตร
- หมวดวิชาศึกษาทั่วไป
- คลังหน่วยกิต
- e-Service

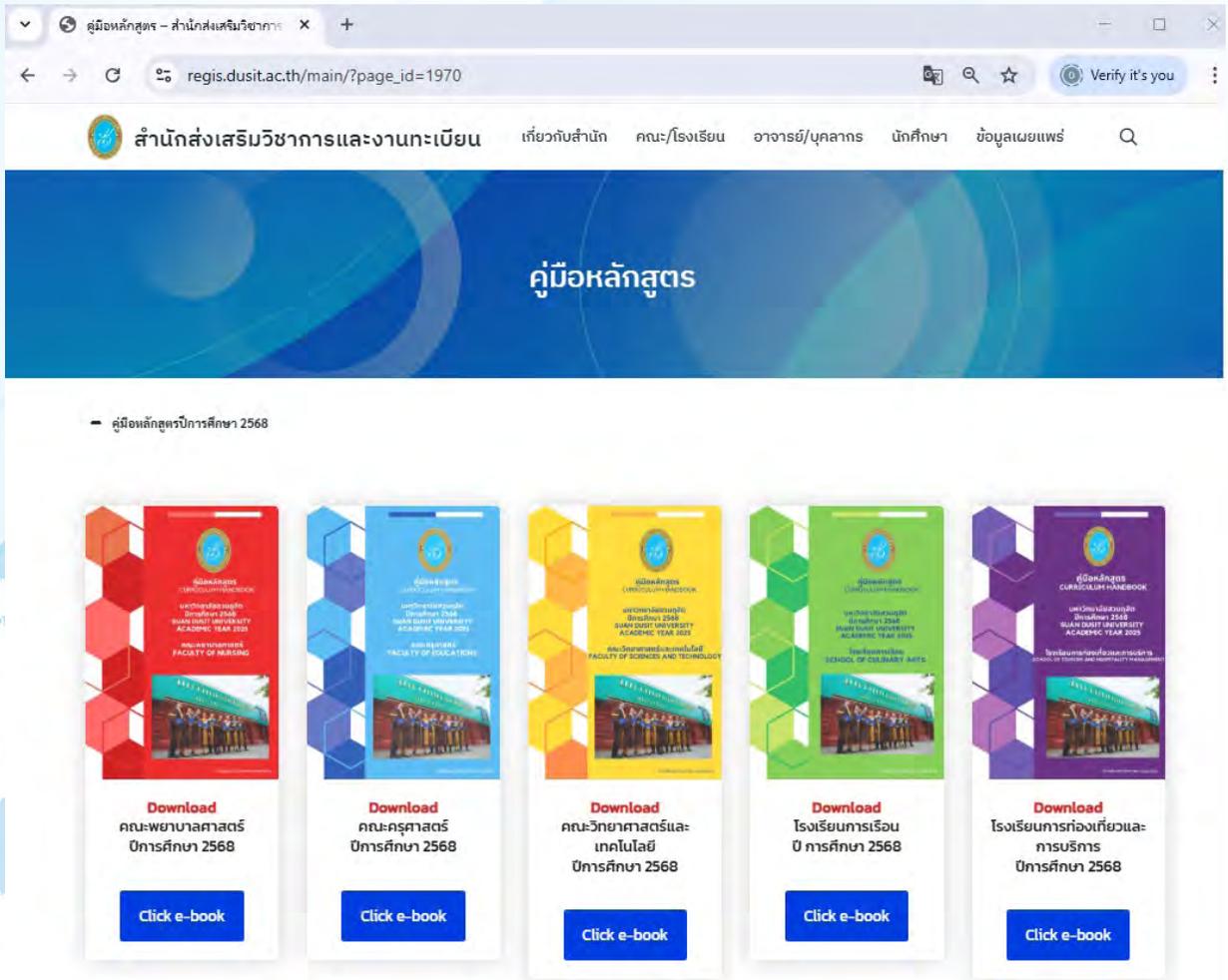
▲ เว็บไซต์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



<https://regis.dusit.ac.th/main/>

ทั้งนี้ เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รับการออกแบบมา เพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษาและบุคลากรด้านวิชาการ โดยมีการจัดทำและนำเสนอคู่มือที่ครอบคลุมทุกด้าน เพื่อช่วยให้ผู้เรียนมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับกระบวนการลงทะเบียนเรียน การตรวจสอบผลการเรียน การขอรับบริการและคำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการหลักสูตร รวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในมหาวิทยาลัย

การจัดทำคู่มือและการบริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์นั้น ไม่เพียงแต่เป็นการสนับสนุนการเรียนรู้ในรูปแบบที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา แต่ยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดความเป็นอิสระในการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมและสามารถเตรียมตัวรับมือกับการศึกษาในระดับสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ



▲ การนำเสนอคู่มือของหลักสูตรผ่านสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



https://regis.dusit.ac.th/main/?page_id=1970

นอกจากนั้น สำนักส่งเสริมวิชาการฯ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานในรอบปีที่ผ่านมาที่มุ่งเน้นการให้บริการออนไลน์ โดยการนำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา อาจารย์และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมากขึ้น และมีการพัฒนารูปแบบการให้บริการจากงานบริการแบบเผชิญหน้า (Face to Face) ปรับเปลี่ยนเป็นงานบริการแบบออนไลน์ในยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ยิ่งขึ้น มีบริการที่หลากหลายให้แก่ นักศึกษา อาจารย์ ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไป อีกทั้งมีระบบสารสนเทศสำหรับนักศึกษา นักศึกษาสามารถเข้าใช้บริการสำหรับการบริหารจัดการสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการเรียนของตนเองตั้งแต่แรกเริ่มเป็นนักศึกษาจนสำเร็จการศึกษา ในด้านการลงทะเบียนเรียน การตรวจสอบตารางเรียน/ตารางสอบ การตรวจสอบผลการลงทะเบียน การนัดหมายอาจารย์ที่ปรึกษา รวมถึงการขึ้นทะเบียนบัณฑิตเมื่อสำเร็จการศึกษา เรียกว่า “ระบบบริหารการศึกษา”

← → ↻ academic.dusit.ac.th/academic/Login.sdu?mode=index 🔍 ☆ 🌐

ระบบบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต หน้าแรก บริการของระบบ > เกี่ยวกับเรา >



เข้าสู่ระบบบริหารการศึกษา

ชื่อผู้ใช้งาน

รหัสผ่าน

ลงชื่อเข้าใช้

ยินดีต้อนรับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

จำนวนผู้ใช้งานระบบปัจจุบัน 11 คน

แจ้งข่าวสาร / ประชาสัมพันธ์

- ชื่อผู้ใช้**
สำหรับนักศึกษา
 - ระดับปริญญาตรีและโครงการอื่นๆ ประกอบด้วย (ตัวเล็ก)ตามด้วยรหัสนักศึกษา
 - ระดับปริญญาโท ประกอบด้วย tu(ตัวเล็ก)ตามด้วยรหัสนักศึกษา
 - ระดับปริญญาเอก ประกอบด้วย d(ตัวเล็ก)ตามด้วยรหัสนักศึกษา
 เช่น n56118020001
 สำหรับเจ้าหน้าที่
 - ชื่อภาษาอังกฤษ ตามด้วย "_" ตามด้วย นามสกุลภาษาอังกฤษ 3 ตัวแรก
 เช่น name_sur
- รหัสผ่าน**
สำหรับนักศึกษา
คือ วันเดือนปีเกิด เช่น 01122537 หากไม่สามารถเข้าได้ให้ใช้รหัสนักศึกษาแทน หรือ รหัสผ่านที่ได้รับจากเจ้าหน้าที่
สำหรับเจ้าหน้าที่
รหัสผ่านปัจจุบันที่ใช้งานร่วมกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตประจำวันของมหาวิทยาลัย / WI-FI
- นักศึกษาต้องทำการลงทะเบียนด้วยตัวเองเท่านั้น หากให้ผู้อื่นกระทำการแทน หรือทำการแทนผู้อื่นจะถูกลงโทษทางวินัยและมหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบผลการลงทะเบียนที่ผิดพลาดในทุกกรณี
- ในการกระทำรายการทุกครั้งถือว่าท่านได้ยอมรับเงื่อนไขที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนดไว้แล้ว

ช่องทางติดต่อสอบถาม มีดังนี้

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 295 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร 02-244-5172-5
 e-mail : saraban-reg@dusit.ac.th
 เปิดบริการ วันจันทร์ – ศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.
 เว็บไซต์ <https://regis.dusit.ac.th>

▲ ระบบบริหารการศึกษา



<https://academic.dusit.ac.th>

การบริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ในด้านที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ ถือเป็นอีกหนึ่งบทบาทที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญ โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการด้านทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอก โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนในการบริหารจัดการ การดำเนินงาน การเรียนการสอนและการบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยมีการบริการดังนี้

1. บริการทรัพยากรสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้
2. บริการโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการบริการจัดการเรียนการสอน
3. บริการวิชาการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
4. บริการผลิตสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา

โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ โดยมีคู่มือที่สำคัญ ซึ่งครอบคลุมการให้บริการ ดังนี้

ข้อตกลงในการให้บริการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

นำเสนอเวลา ขั้นตอนในงานบริการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Service Level Agreement: SLA) ตลอดจนช่องทางติดต่อผู้รับผิดชอบการให้บริการให้ส่วนงานต่างๆ

ข้อตกลงในการบริการ

ตารางแสดงเวลาและขั้นตอนในงานบริการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Service Level Agreement: SLA)

บริการพื้นที่การเขียนรูป One World Library

ลำดับ	ประเภทงานบริการ	เวลาในการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่ตั้ง	โทรศัพท์
1	บริการเตรียมฝึกประสบการณ์	1 วันทำการ	นางสาวรสคุณธ์ ปรียาพงศ์ชัย	อาคารหอสมุดกลางชั้น 1	0 2244 5308
2	บริการยืม Notebook สำหรับค้นคว้าภายในอาคาร One World library	3 ชั่วโมง	นางสาวพรนภา สาเกานนท์,นางสาวอินทุมาศ จิรบุษยกุล	อาคารหอสมุดกลางชั้น 1	0 2244 5300 0 2244 5325
3	เวลาทำการให้บริการห้องสมุด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		นางสาวศิริพร ธรรมนคร,นางสาวสมยง สิมันตะ,นางสาวพรนภา สาเกานนท์,นางสาวอินทุมาศ จิรบุษยกุล	อาคารหอสมุดกลางชั้น 1	0 2244 5325

▲ ข้อตกลงในการให้บริการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



<https://arit.dusit.ac.th/sla.html>

เอกสารนำเสนอถึงสนับสนุนและทรัพยากรการเรียนรู้

นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีการจัดเตรียมห้องเรียนต่าง ๆ เช่น ห้อง Hybrid Learning, ห้อง Online Learning, ห้อง Virtual Learning, ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และห้องสมุด รวมถึงบริการ Wi-Fi และฐานข้อมูลออนไลน์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ เช่น WBSC-LMS และ Microsoft Teams เพื่อให้การเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงและรวดเร็ว เชื่อมต่อทุกวิทยาเขต และมีห้อง Data Center ที่มีระบบรักษาความปลอดภัยและควบคุมสภาพแวดล้อมเพื่อรองรับการใช้งานได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ ยังมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพการบริการ



▲ สิ่งสนับสนุนและทรัพยากรการเรียนรู้



https://arit.dusit.ac.th/uploads/book/learning_support_2024.pdf

คู่มือเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเรียนรู้

คู่มือการเข้าใช้ระบบและเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยได้พัฒนาขึ้นเพื่อจัดการเรียนรู้ และจัดเตรียมไว้สำหรับการศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมในการศึกษาตามระบบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของการเรียนรู้หรือศึกษาเพิ่มเติมด้วยตนเอง

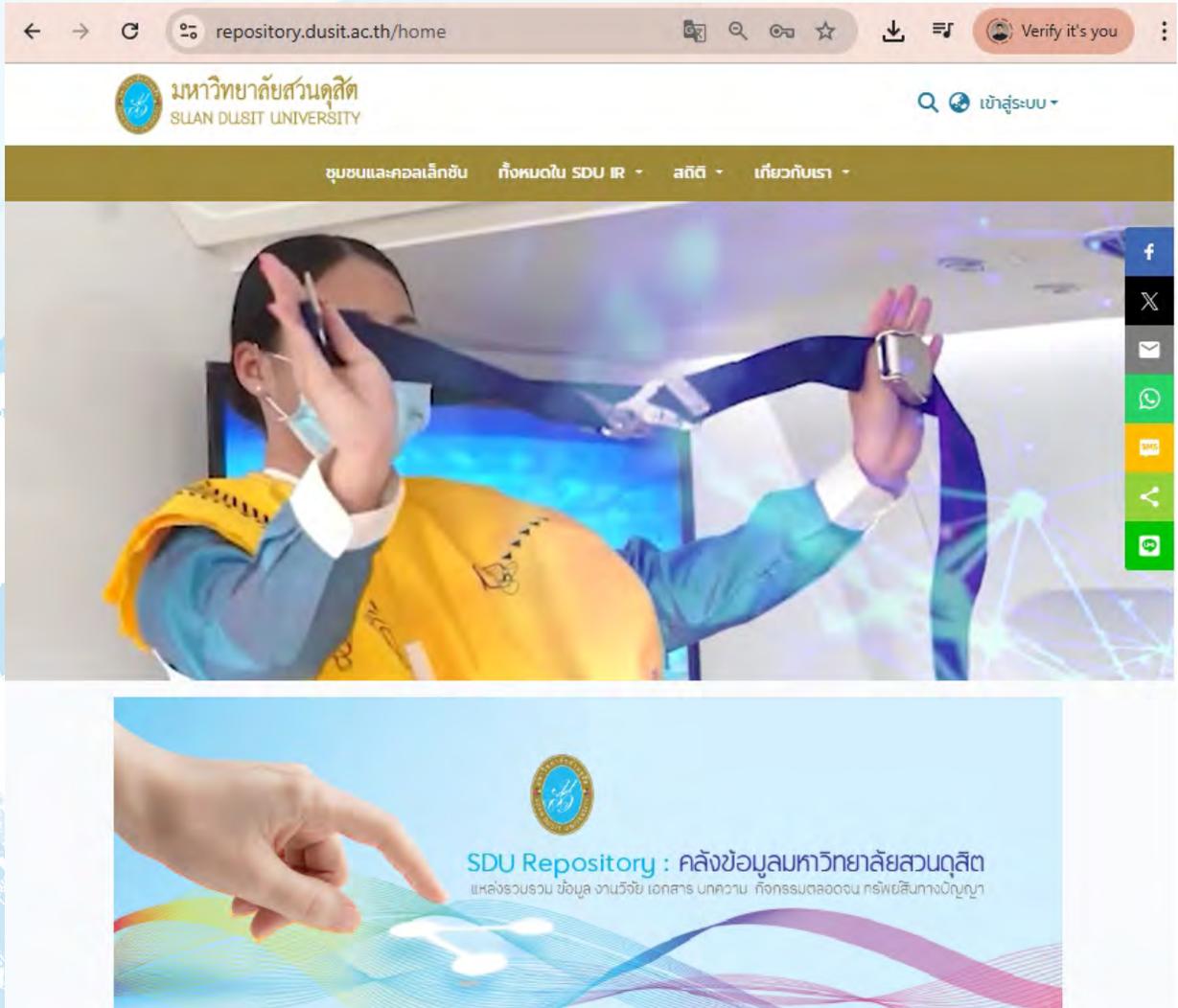


▲ คู่มือเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการเรียนรู้



https://arit.dusit.ac.th/uploads/book/digital techno_book_2025.pdf

ข้อมูลสารสนเทศและสื่อสิ่งพิมพ์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
การรวบรวมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในลักษณะคลังข้อมูล
สารสนเทศขนาดใหญ่ (SDU Repository)



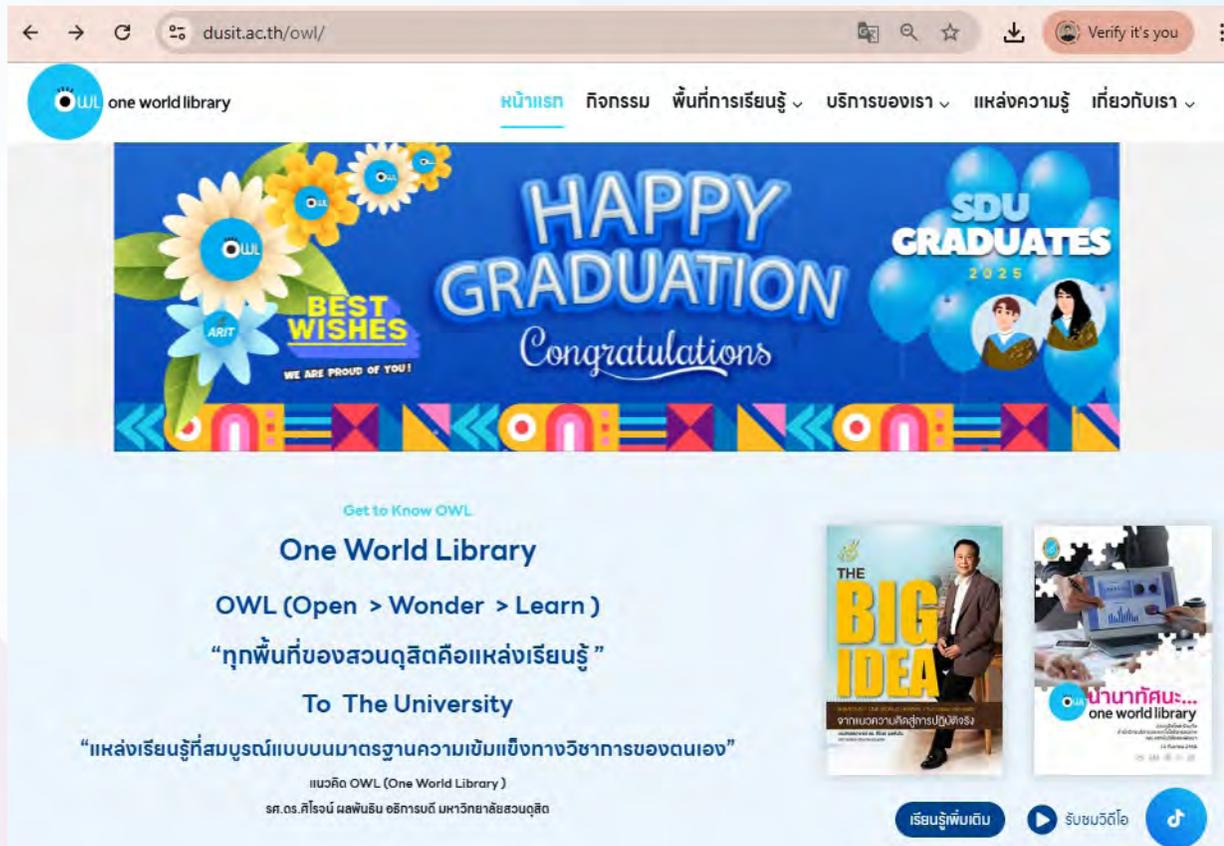
▲ ข้อมูลสารสนเทศและสื่อสิ่งพิมพ์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://repository.dusit.ac.th/home>

ข้อมูล One World Library (OWL) และพื้นที่การเรียนรู้

การอธิบายถึง One World Library (OWL) ซึ่งเป็นพื้นที่การเรียนรู้ และแหล่งรวบรวมองค์ความรู้จากการใช้พื้นที่ต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงบริการห้องสมุด บริการเทคโนโลยีดิจิทัล และบริการแพลตฟอร์มการเรียนรู้



▲ ข้อมูล One World Library (OWL) และพื้นที่การเรียนรู้

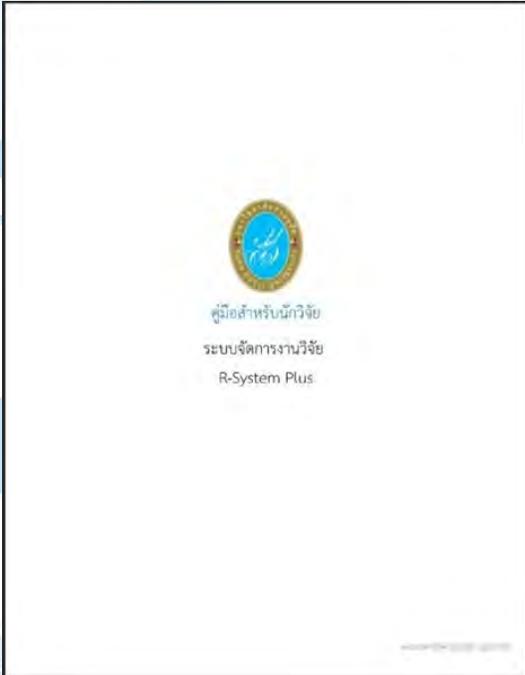


<https://www.dusit.ac.th/owl/>

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิตด้านวิจัย ที่เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานและการบริการด้านวิจัยเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ และมีคู่มือที่สำคัญซึ่งครอบคลุมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ดังนี้

คู่มือสำหรับนักวิจัย ระบบจัดการงานวิจัย (R-System Plus)

อธิบายการใช้ระบบ R-System Plus สำหรับนักวิจัย โดยจะอธิบายตั้งแต่การเข้าระบบ จนถึงขั้นตอนการปิดโครงการ เป็นระบบที่เอื้ออำนวยความสะดวกให้กับนักวิจัย และเก็บรักษาข้อมูลที่สำคัญในระบบ โดยไม่ต้องนำส่งเป็นเอกสาร และนักวิจัยสามารถเข้าไปค้นไฟล์เอกสารการวิจัยได้ เช่น โครงร่าง สัญญา ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ หรือสามารถค้นสถานะ/ขั้นตอนของงานวิจัยได้



<https://drive.google.com/drive/mobile/folders/1lj4irUtil1PIZkhrUDmuTkSnorxyrjOZ?usp=sharing>

▲ คู่มือสำหรับนักวิจัย ระบบจัดการงานวิจัย (R-System Plus)

คู่มือระบบสารสนเทศห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (SDU Laboratory)

อธิบายการใช้ระบบ SDU Laboratory เพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ และเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเพื่อการบูรณาการการใช้งานทรัพยากรร่วมกัน



<https://gqr.sh/XvYy>



▲ คู่มือระบบสารสนเทศห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ (SDU Laboratory)

คู่มือระบบการประเมินเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษา (e-Assessment)

อธิบายการใช้ระบบ e-Assessment เพื่อใช้สำหรับเก็บรวบรวม ประมวลผล และนำเสนอผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนจากนักศึกษาทุกระดับชั้นปี



https://drive.google.com/file/d/1NwK1si2peJYxaCtJMavAOL5QeQb_IQs/view?usp=sharing



▲ คู่มือระบบการประเมินเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษา (e-Assessment)

เอกสารเผยแพร่ การใช้งาน Google Scholar Citation Profile

อธิบายการบริการของ Google เพื่อช่วยส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ของอาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รวมทั้งการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกสามารถใช้ในการสืบค้นงานเขียนและสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ รวมไปถึงเป็นแหล่งดาวน์โหลดบทความ วิทยานิพนธ์ หนังสือ บทความย่อและบทความจากสำนักพิมพ์



<https://gqr.sh/PtUS>

การใช้งาน Google Scholar เพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ
โดย
คุณธีรบุญ เดชอุดม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูริพจน์ แก้วย่อง

▲ เอกสารเผยแพร่ การใช้งาน Google Scholar Citation Profile

สำนักงานนวัตกรรมชุมชน เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน โดยเชื่อมโยงความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน อาหารปลอดภัย (GAP) และ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินกิจกรรมตามพระราชดำริ เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับชุมชนและสังคม โดยมีการลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ และมีคู่มือที่สำคัญ ซึ่งครอบคลุม การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ดังนี้

เอกสาร “โครงการเมืองต้นแบบเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ” ซึ่งเป็นการรวบรวมการดำเนินงานในพื้นที่ของหอมขจร ฟาร์ม รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานนวัตกรรมชุมชน ร่วมกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี ตลอดจนภาคีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างผลตอบแทนที่เป็นธรรมให้แก่ประชาชน โดยใช้งานวิจัยและนวัตกรรมเป็นฐานยกระดับ ห่วงโซ่การผลิตสินค้าทางการเกษตรตั้งแต่ต้นน้ำไปจนกระทั่งปลายน้ำ



▲ เอกสารโครงการเมืองต้นแบบเกษตรปลอดภัยอัจฉริยะ

เอกสาร แหล่งเรียนรู้ทางการเกษตรสำหรับเด็ก “หอมขจรฟาร์ม” by Suan Dusit ซึ่งได้จากการถ่ายทอดบทเรียน ที่เกิดจากการบูรณาการความร่วมมือของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ และหอมขจรฟาร์ม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ทางการเกษตรโดยใช้หอมขจรฟาร์มเป็นฐานให้นักเรียนของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ โดยนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานมาพิจารณาทบทวนถึงผลที่ ได้จากการดำเนินงาน ความสำเร็จหรือสิ่งที่ดำเนินการได้ดี ปัจจัย แห่งความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และเสนอแนะแนว ทางในการพัฒนาหรือต่อยอดการดำเนินการ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำเป็นรูปเล่มขึ้น เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินโครงการในอนาคตให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง เผยแพร่ต่อสาธารณะเพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้ต่อไป



<https://gqr.sh/BhLP>



▲ เอกสาร แหล่งเรียนรู้ทางการเกษตรสำหรับเด็ก “หอมขจรฟาร์ม” by Suan Dusit



<https://gqr.sh/vnVs>

สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิตด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ และมีคู่มือที่สำคัญ ซึ่งครอบคลุมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ดังนี้

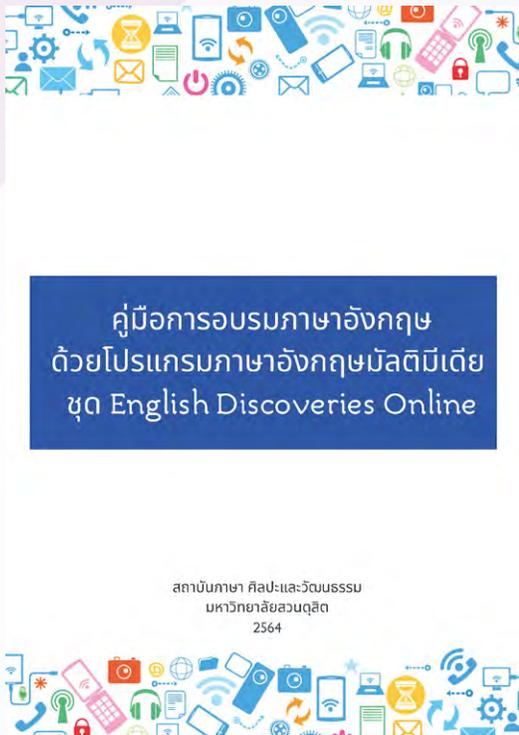


▲ คู่มือการให้บริการด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

คู่มือการให้บริการ ด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
รายละเอียดการให้บริการและขั้นตอนการดำเนินงานของกิจกรรมด้านภาษา และด้านศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://gqr.sh/YDnh>



▲ คู่มือการอบรมภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมภาษาอังกฤษมัลติมีเดียชุด English Discoveries Online

คู่มือการอบรมภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมภาษาอังกฤษมัลติมีเดียชุด English Discoveries Online

รายละเอียดการใช้งานโปรแกรมฯ English Discoveries Online ในการฝึกฝนทักษะภาษาอังกฤษตามอรรถศาสตร์สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการฟัง พูด อ่าน เขียน ไวยากรณ์และคำศัพท์ อีกทั้งผู้เรียนสามารถประเมินความสามารถด้านภาษาอังกฤษของตนเองในเบื้องต้น ได้จากเครื่องมือการทดสอบวัดระดับ (Placement Test) ของโปรแกรมฯ



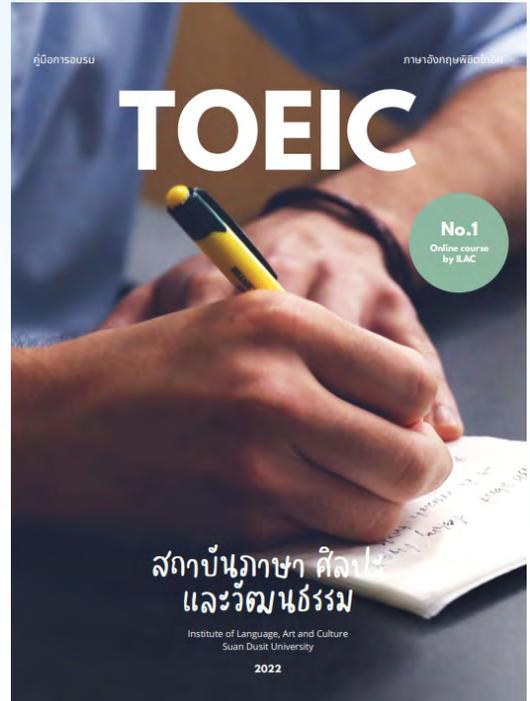
<https://gqr.sh/A8sn>

คู่มือการอบรมภาษาอังกฤษ “พิชิต TOEIC”

รายละเอียดการอบรมภาษาอังกฤษ “พิชิต TOEIC” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการฟัง พูด อ่าน เขียน ในรูปแบบการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ SDU Online Course ซึ่งผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใช้งานได้ที่เว็บไซต์ <https://onlinecourse.dusit.ac.th> โดยจะมีคู่มือแนะนำวิธีการเข้าสู่ระบบ และรายละเอียดการอบรมตามขั้นตอนที่กำหนด



<https://gqr.sh/sHS7>



▲ คู่มือการอบรมภาษาอังกฤษ “พิชิต TOEIC”

คู่มือการออกกำลังกายแบบประยุกต์ท่าแม่ไม้มวยไทย

Thai Boxercise

รายละเอียดการออกกำลังกายแบบ Thai Boxercise เป็นการใช้ท่าแม่ไม้มวยไทยในการสร้างชุดการเคลื่อนไหวที่เป็นจังหวะต่อเนื่องเพื่อออกกำลังกาย โดยนำท่าพื้นฐานแม่ไม้มวยไทย ที่เป็นการออกอาวุธของร่างกายทั้งช่วงบน และช่วงล่างมาดัดแปลงให้เหมาะสมกับผู้ฝึกทั่วไป



<https://gqr.sh/ynU2>



▲ คู่มือการออกกำลังกายแบบประยุกต์ท่าแม่ไม้มวยไทย Thai Boxercise

การบริหารงบประมาณ

1.7 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการแสดงรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีเนื้อหาของการใช้จ่าย งบประมาณ ข้อมูลรายละเอียดของแผน ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร แผนงาน เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการกิจกรรม ตลอดจนงบประมาณตามแหล่ง ที่ได้รับการจัดสรร หรืองบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย โดยจำแนกเป็น 4 ไตรมาส

ตารางที่ 1 การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาปีงบประมาณ 2568

พันธกิจของสถาบัน	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณจากเงินรายได้	งบประมาณจากแหล่งอื่น	รวม
ด้านการจัดการเรียนการสอน	1,057,014,800	374,800,600	-	1,431,815,400
ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	4,134,000	6,130,500	-	10,264,500
ด้านการวิจัย	-	8,000,000	72,695,000	80,695,000
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	2,000,000	-	2,000,000
รวม	1,061,148,800	390,931,100	72,695,000	1,524,774,900



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2024/10/budget-plan-2568-SDU.pdf>

1.8 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 4 มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายประจำปี โดยมีรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 4
<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/10/Quater-4-2568-.pdf>

การบริหารงานบุคคล

1.9 นโยบายการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีนโยบายการบริหารงานบุคคลที่กำหนดขึ้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับทิศทางและจุดมุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีแนวทางที่ชัดเจนในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรม โปร่งใส และมีความคล่องตัว สามารถสนับสนุนให้เกิดความสำเร็จของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



นโยบายและแนวทางการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. 2568-2570
<https://personnel.dusit.ac.th/main/policy>

1.10 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วย การพิจารณาการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การพิจารณาจ้าง / สรรหาบุคลากร การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การทบทวนกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล เป็นต้น ตลอดจนมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังตามตำแหน่งงานของบุคลากร ประกอบด้วย

- 1) แผนอัตรากำลังสายผู้สอน ประจำปีการศึกษา 2568
- 2) กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (ระยะ 4 ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2572
- 3) กรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทสายบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 4) กรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ สายวิชาการ ตำแหน่งครู ระยะ 4 ปี (ปีการศึกษา พ.ศ. 2568 – 2571)
- 5) กรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทสายบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- 6) แผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
<https://personnel.dusit.ac.th/main/manpower>

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำแผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



แผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<https://personnel.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/06/An38.pdf>

1.11 หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.2564
<https://personnel.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2024/10/An12.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567
<https://personnel.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2024/10/An05.pdf>



รสบ. รสบ. ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การศึกษาต่อและทุนการศึกษา
<https://personnel.dusit.ac.th/main/benefits>



รสบ. ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของสายวิชาการ
<https://personnel.dusit.ac.th/main/academic-lecturer>



รสบ. ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ความก้าวหน้า ของสายวิชาการ
(ครูผู้ช่วย/ครู)
<https://sdupersonnel.wixsite.com/sdupersonnel/pathteacher>



รสบ. ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ความก้าวหน้า ของสายสนับสนุน
<https://sdupersonnel.wixsite.com/sdupersonnel/pathstaff>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ปังประมาณ พ.ศ. 2564

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2564-U04C-795.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ พ.ศ. 2566

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2566-U04C-867.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. 2566

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2566-U06C-883.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2560-U08C-03.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2564-U02C-808.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2562

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2562-U08C-693.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2564-U08C-800.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.2558

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/sdu-law-sec-35.pdf>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2567

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2567-U04B-943.pdf>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2560-D-03.pdf>

1.12 รายงานผลการบริหารและพัฒนาางานบุคคลประจำปี

รายงานผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีรายละเอียดที่แสดงผลการบริหารและพัฒนาางาน บุคคลที่มีรายละเอียดในการดำเนินการตามนโยบาย และผลการวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล



รายงานผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

https://personnel.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/12/D02_2569.pdf

การจัดการศึกษา

1.13 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มุ่งเน้นการผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ทั้งในและนอกชั้นเรียนกับการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยได้กำหนดให้มี การจัดการเรียนการสอน 4 รูปแบบ ได้แก่

1. รูปแบบ Onsite
2. รูปแบบ Hybrid
3. รูปแบบ Online & Onsite
4. รูปแบบ Online

ในการกำหนดสัดส่วนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบดังกล่าวให้ขึ้นอยู่กับธรรมชาติของเนื้อหาวิชานั้น ๆ และมีความยืดหยุ่นตามความเหมาะสม

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ยังได้มีการดำเนินการปรับปรุง SDU.OBE3 และออกแบบการเรียนการสอนแบบใหม่ในทุกปีการศึกษา ซึ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Active Learning โดยการนำผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเป็นฐานในการพัฒนาการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ซึ่งการปรับปรุงการออกแบบการเรียนการสอนดังกล่าวเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยผ่านระบบเทคโนโลยีต่าง ๆ ทั้งการใช้ระบบ WBSC-LMS ควบคู่กับการใช้โปรแกรม Online ในการจัดการเรียนการสอน

การใช้แอปพลิเคชัน Zoom, Microsoft Teams, Loom, Ding talk, Classroom, Tencent Meeting, Line, We Chat และ Google Form ควบคู่กับโปรแกรมต่าง ๆ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและเข้าถึงนักศึกษา และให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้จากทุกที่ทุกเวลาสอดคล้องตามคุณลักษณะของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน

การออกแบบกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่เป็นนวัตกรรมในรูปแบบออนไลน์ SDU Online Learning Platform ให้กับอาจารย์และนักศึกษานำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ออนไลน์ ซึ่งในแพลตฟอร์ม (Platform) ประกอบไปด้วยเครื่องมือในการจัดการเรียนรู้ที่ได้มีการพัฒนาการอย่างเป็นระบบที่นำไปสู่เป้าหมายของการเรียนรู้ ตอบสนองความต้องการในการเรียนรู้ รวมทั้งยังเป็นการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมการเรียนรู้

การนำไปใช้ และการประเมินผลของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ การออกแบบเครื่องมือการจัดการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต SDU Online Education Platform ประกอบไปด้วย ระบบ WBSC-LMS ระบบ Microsoft Team ระบบ iTunes U

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความสนใจหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก ประกาศนียบัตรบัณฑิต หลักสูตรระยะสั้น และสามารถสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิตได้ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม มหาวิทยาลัยสวนดุสิตเปิดโอกาสให้เพศหญิงหรือเพศทางเลือก สามารถสมัครเข้าศึกษาได้ในทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และยังจัดให้นักศึกษาพิการสามารถเข้าเรียนร่วมกับนักศึกษาปกติ ให้โอกาสทางการศึกษา และสามารถสมัครขอรับทุนการศึกษาหรือใช้บริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเท่าเทียม โดยจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษา ทั้งทุนจากรัฐบาลและเอกชน จัดหารายได้พิเศษให้นักศึกษาจากการทำงานระหว่างเรียน เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ต้องการหารายได้พิเศษ ด้านการจัดการเรียนการสอนมีการจัดเตรียม SDU Online Education Platform ให้กับนักศึกษา ประกอบไปด้วย ระบบ WBSC-LMS (Work-Based Blended Learning Technological Scaffolding-Learning Management System) ระบบ Microsoft Teams และ Microsoft 365 การจัดการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตนั้น ใช้ระบบ WBSC-LMS สำหรับให้นักศึกษาเรียนรู้ผ่านบทเรียนออนไลน์ ประกอบด้วย กิจกรรมการเรียนรู้ สื่อการเรียนรู้ และแบบทดสอบออนไลน์ และใช้ระบบ Microsoft Teams ในการสื่อสารระหว่างอาจารย์และนักศึกษา และมหาวิทยาลัยจัดให้มีโปรแกรม ZOOM meeting ในการเรียนการสอนและการประชุมแบบออนไลน์ ที่สามารถรองรับผู้ใช้งานพร้อมกันได้มากถึงหนึ่งพันคน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนระบบนิเวศการเรียนรู้ภายใต้แนวคิด One World Library: OWL โดยเน้นการผสมผสานนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ และพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่ทันสมัย ยืดหยุ่น และเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา มหาวิทยาลัยได้ออกแบบนวัตกรรมการเรียนรู้ “AI Station” ตามแนวคิด OWL XI ซึ่งสื่อถึงความสมดุลระหว่าง ประสบการณ์ (Experience) และ ปัญญา (Intelligence) เพื่อรองรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 อย่างแท้จริง มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งและเปิดให้บริการ AI Station รวม 11 จุด ในมหาวิทยาลัยและ ศูนย์การศึกษาต่างๆ เพื่อเป็นพื้นที่ต้นแบบของระบบนิเวศการเรียนรู้ AI Station พร้อมขยายบริการห้องสมุดแนวใหม่แบบ “Café Library” ห้องเรียนออนไลน์ (Online/Hybrid/Virtual Learning Room) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ และทักษะของผู้เรียนได้อย่างเต็มความสามารถ

4 รูปแบบการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1 ONSITE	2 HYBRID	3 ONLINE & ONSITE	4 ONLINE
<p>การจัดการเรียนการสอนในรายวิชา ผักปฏิบัติ หรือรายวิชาที่เป็นความต้องการเฉพาะของหลักสูตร ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน หรือห้องปฏิบัติการ ภายในมหาวิทยาลัย</p>	<p>จัดการศึกษา 2 ระบบพร้อมกัน โดยนักศึกษาสามารถเลือกเรียนออนไลน์หรือออนไซต์ก็ได้ ตามความตกลงของรายวิชา โดยอาจารย์จัดการเรียนการสอนในห้องเรียน HYBRID ของมหาวิทยาลัยที่มีระบบออนไลน์ถ่ายทอดสดไว้ให้บริการ</p>	<p>เป็นการจัดการศึกษา ทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ ในหนึ่งรายวิชา โดยแผนการจัดการเรียนรู้ต้องระบุว่ามีหน่วยการเรียนรู้ใด ต้องการจัดแบบออนไลน์และออนไซต์ กรณีออนไลน์ ผู้สอนสามารถจัดการศึกษาจากที่ตั้งหรือภายในมหาวิทยาลัย และกรณีออนไซต์ ก็สามารถสำรองห้องเรียนหรือห้องปฏิบัติการไว้จัดการเรียนการสอนได้</p>	<p>การจัดการศึกษาแบบออนไลน์ 100% ผู้สอนสามารถจัดการเรียนรู้จากที่ตั้งของตนเอง หรือจากใบมหาวิทยาลัย ผู้เรียนสามารถเรียนรู้จากที่ใดก็ได้</p>

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สวนดุสิต
 saraban-reg@dusit.ac.th
 02-244-5171-5

▲ รูปแบบการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้จัดทำคู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2568 แนวทางการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ คู่มือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และคู่มือการอบรมภาษาอังกฤษ-English Discoveries Online เพื่อให้นักศึกษาและผู้เรียนสามารถเข้าถึงให้บริการการศึกษาได้อย่างกว้างขวาง



คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2568
<https://online.pubhtml5.com/qooem/kyzt/>

1.14 ข้อมูลหลักสูตรที่สภาสถาบันอุดมศึกษาอนุมัติ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีจำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้สามารถจัดการเรียนการสอน จำนวน 65 หลักสูตร จำแนกเป็น ประกาศนียบัตรบัณฑิต 2 หลักสูตร ปริญญาตรี 59 หลักสูตร ปริญญาโท 3 หลักสูตร และ ปริญญาเอก 1 หลักสูตร

ตารางที่ 2 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษา

หน่วย: หลักสูตร

ระดับ	จำนวน
1. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	2
2. ปริญญาตรี	59
3. ปริญญาโท	3
4. ปริญญาเอก	1
รวม	65

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ตารางที่ 3 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย: หลักสูตร

คณะ/โรงเรียน	ป.บัณฑิต	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1. ครุศาสตร์	2	8	2	-	12
2. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	7	-	-	7
3. วิทยาการจัดการ	-	14	-	-	14
4. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	9	-	-	9
5. พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	1
6. โรงเรียนการเรือน	-	7	-	-	7
7. โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ	-	9	-	-	9
8. โรงเรียนกฎหมายและการเมือง	-	4	1	-	5
9. บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	-	1	1
รวม	2	59	3	1	65

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ตารางที่ 4 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามคณะ/โรงเรียน

คณะครุศาสตร์ (12 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต		
1. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ป.บัณฑิต	ล่ามภาษามือ
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ป.บัณฑิต	วิชาชีพครู
ระดับปริญญาตรี		
1. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา
2. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา (เปิดสอน ณ วิทยาเขตสุพรรณบุรี)
3. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ลำปาง)
4. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา นครนายก)
5. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
6. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย (เปิดสอน ณ วิทยาเขตสุพรรณบุรี)
7. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ลำปาง)
8. ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา นครนายก)
ระดับปริญญาโท		
1. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ศษ.ม.	การจัดการการศึกษาปฐมวัยและประถมศึกษา
2. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ศษ.ม.	การสอนภาษาอังกฤษระดับประถมศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย (1 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาเอก		
1. ศึกษาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต	ศษ.ด.	ภาวะผู้นำทางการศึกษา

พยาบาลศาสตร์ (1 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พย.บ.	-

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (7 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาจีนเพื่องานบริการ
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาและการสื่อสาร
5. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาและวัฒนธรรมไทย
6. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษและภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสารข้ามวัฒนธรรม
7. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การออกแบบศิลปะสร้างสรรค์ด้วยปัญญาประดิษฐ์

ตารางที่ 4 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามคณะ/โรงเรียน (ต่อ)

คณะวิทยาการจัดการ (14 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การตลาด
2.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การบริการลูกค้า
3.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
4.บัญชีบัณฑิต	บช.บ.	-
5.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	ธุรกิจระหว่างประเทศ ธุรกิจจีน-อาเซียน
6.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	เลขานุการทางการแพทย์
7.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	ธุรกิจสร้างสรรค์และเทคโนโลยีดิจิทัล
8.นิเทศศาสตรบัณฑิต	นศ.บ.	นิเทศศาสตรบัณฑิตนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
9.การจัดการบัณฑิต	กจ.บ.	-
10.การจัดการบัณฑิต	กจ.บ.	- (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ตรัง)
11.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การจัดการธุรกิจบันเทิง
12.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	บริหารธุรกิจ
13.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การตลาดและการสร้างแบรนด์บุคคล
14.นิเทศศาสตรบัณฑิต	นศ.บ.	การสื่อสารดิจิทัลและการสร้างสรรค์คอนเทนต์

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (9 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์
2.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
3.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อนามัยสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข
4.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง
5.เทคโนโลยีบัณฑิต	ทล.บ.	เทคโนโลยีสารสนเทศ
6.ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
7.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การแพทย์
8.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อุตสาหกรรมชีวภาพเพื่อธุรกิจ
9.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง (5 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	กฎหมายมหาชนและการบริหารงานยุติธรรม
2.นิติศาสตรบัณฑิต	น.บ.	-
3.รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รป.บ.	-
4.รัฐศาสตรบัณฑิต	ร.บ.	-
ระดับปริญญาโท		
1.ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	ศศ.ม.	กฎหมายการปกครองและการบริหารงานภาครัฐ

ตารางที่ 4 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามคณะ/โรงเรียน (ต่อ)

โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ (9 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การท่องเที่ยว
2.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การจัดการงานบริการ (นานาชาติ)
3.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการโรงแรม
4.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน
5.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา หัวหิน)
6.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ลำปาง)
7.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	สหวิทยาการการท่องเที่ยว
8.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ผู้ประกอบการธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว
9.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การจัดการไมซ์และอีเวนต์

โรงเรียนการเรือน (7 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	คหกรรมศาสตร์
2.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
3.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (เปิดสอน ณ วิทยาเขตสุพรรณบุรี)
4.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ลำปาง)
5.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ (เปิดสอน ณ ศูนย์การศึกษา ตรัง)
6.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	นวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อผู้ประกอบการอาหาร
7.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	โภชนาการและการประกอบอาหารเพื่อสุขภาพและการชะลอวัย

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ตารางที่ 5 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามสถานที่จัดการเรียนการสอน

กรุงเทพมหานคร (52 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1.ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา
2.ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
3.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
4.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาจีนเพื่องานบริการ
5.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาและการสื่อสาร
6.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
7.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาและวัฒนธรรมไทย
8.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษและภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสารข้ามวัฒนธรรม
9.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การออกแบบศิลปะสร้างสรรค์ด้วยปัญญาประดิษฐ์
10.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การตลาด
11.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การบริการลูกค้า
12.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
13.บัญชีบัณฑิต	บช.บ.	-
14.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	ธุรกิจระหว่างประเทศ ธุรกิจจีน-อาเซียน
15.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	เลขานุการทางการแพทย์
16.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	ธุรกิจสร้างสรรค์และเทคโนโลยีดิจิทัล
17.นิเทศศาสตรบัณฑิต	นศ.บ.	นิเทศศาสตร์นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
18.การจัดการบัณฑิต	กจ.บ.	-
19.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การจัดการธุรกิจบันเทิง
20.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การบริหารธุรกิจ
21.บริหารธุรกิจบัณฑิต	บธ.บ.	การตลาดและการสร้างแบรนด์บุคคล
22.นิเทศศาสตรบัณฑิต	นศ.บ.	การสื่อสารดิจิทัลและการสร้างสรรค์คอนเทนต์
23.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์
24.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
25.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อนามัยสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข
26.เทคโนโลยีบัณฑิต	ทล.บ.	เทคโนโลยีสารสนเทศ
27.ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศษ.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
28.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การแพทย์
29.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	อุตสาหกรรมชีวภาพเพื่อธุรกิจ
30.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
31.พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พย.บ.	-

ตารางที่ 5 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามสถานที่จัดการเรียนการสอน (ต่อ)

กรุงเทพมหานคร (52 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี (ต่อ)		
32.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	คหกรรมศาสตร์
33.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
34.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	นวัตกรรมเทคโนโลยีสำหรับผู้ประกอบการอาหาร
35.วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	โภชนาการและการประกอบอาหารเพื่อสุขภาพและการชะลอวัย
36.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การท่องเที่ยว
37.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การจัดการงานบริการ (นานาชาติ)
38.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการโรงแรม
39.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน
40.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	สหวิทยาการการท่องเที่ยว
41.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ผู้ประกอบการธุรกิจบริการและการท่องเที่ยว
42.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	การจัดการไมซ์และอีเวนต์
43.ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	กฎหมายมหาชนและการบริหารงานยุติธรรม
44.นิติศาสตรบัณฑิต	น.บ.	-
45.รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ร.บ.	-
46.รัฐศาสตรบัณฑิต	ร.บ.	-
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต		
47. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ป.บัณฑิต	ล่ามภาษามือ
48. ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ป.บัณฑิต	วิชาชีพครู
ระดับปริญญาโท		
49. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	ศศ.ม.	กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ
50. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ศษ.ม.	การจัดการการศึกษาปฐมวัยและประถมศึกษา
51. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ศษ.ม.	การสอนภาษาอังกฤษระดับประถมศึกษา
ระดับปริญญาเอก		
52. ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต	ศษ.ด.	ภาวะผู้นำทางการศึกษา

วิทยาเขตสุพรรณบุรี (5 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา
2. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง
4. วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
5. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	คหกรรมศาสตร์

ตารางที่ 5 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาและสาขาวิชา จำแนกตามสถานที่จัดการเรียนการสอน (ต่อ)

ศูนย์การศึกษา ลำปาง (4 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา
2. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน

ศูนย์การศึกษา นครนายก (2 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
2. ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ศษ.บ.	การประถมศึกษา

ศูนย์การศึกษา ตรัง (2 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วท.บ.	เทคโนโลยีการประกอบอาหารและการบริการ
2. การจัดการบัณฑิต	กจ.บ.	-

ศูนย์การศึกษา หัวหิน (1 หลักสูตร)

ชื่อหลักสูตร	ชื่อย่อปริญญา	สาขาวิชา
ระดับปริญญาตรี		
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต	ศศ.บ.	ธุรกิจการบิน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ข้อมูลจำนวนนักศึกษา จำแนกตามหลักสูตร

<https://gqr.sh/Mmub>

1.15 ข้อมูลการให้บริการทางวิชาการ

การบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมุ่งเน้นภารกิจบริการวิชาการแก่สังคมตามแนวคิด “Power of Community Engagement” โดยนำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยไปพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน โครงการบริการวิชาการต่าง ๆ ถูกออกแบบให้ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของชุมชนเป้าหมาย และบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างคณะ/โรงเรียนภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน ตัวอย่างที่โดดเด่น ได้แก่

โครงการหอมขจรโมเดล จากการค้าเนโนโครงการ โดยการส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพและปลอดภัย เป็นที่ต้องการของตลาด และสามารถสร้างรายได้อย่างยั่งยืน ส่งผลให้เกษตรกรสามารถยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของผลผลิตให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรปลอดภัย ผลักดันให้เกิด “สวนทุเรียน GAP” แผลงแรกของจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีการจัดงานเปิด “สวนทุเรียน GAP แผลงแรกของจังหวัดสุพรรณบุรี” ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2568 ณ วิสาหกิจชุมชนโกโก้และพืชเกษตรสุพรรณบุรี ต.บ่อสุพรรณ อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี โดยในงานมีกิจกรรมเสวนาวิชาการด้านการขอรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย การออกบูธสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูปของวิสาหกิจชุมชนในท้องที่อำเภอสองพี่น้อง จำนวน 14 กลุ่ม ซึ่งได้รับความสนใจจากเกษตรกรผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก



▲ ภาพงานเปิด “สวนทุเรียน GAP แผลงแรกของจังหวัดสุพรรณบุรี”

โครงการบริการวิชาการเพื่อการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนและการท่องเที่ยวเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างยั่งยืนจังหวัดสุพรรณบุรี มีผลการดำเนินงานที่ปรากฏชัดเจนสรุปได้ดังนี้

- การพัฒนากำลังคนด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์จังหวัดสุพรรณบุรี มีเป้าหมายการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน 2 แห่งของจังหวัดสุพรรณบุรี ได้แก่ ชุมชนวัดไผ่โรงวัว อำเภอสองพี่น้อง และชุมชนวัดเขาทำเทียม อำเภออู่ทอง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาความสามารถด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนจากฐานทรัพยากรท้องถิ่น และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของชุมชน ผ่านการจัดกิจกรรม 2 กิจกรรม ประกอบด้วย (1) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนบนฐานทรัพยากรท้องถิ่น โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปจากผลผลิตทางการเกษตร และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร (2) การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าทางการตลาด โดยมีบุคลากรจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่มีความเชี่ยวชาญด้านอาหารแปรรูปและการออกแบบบรรจุภัณฑ์เป็นผู้ทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่บนฐานอัตลักษณ์ของชุมชน

- การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยผลิตภัณฑ์ชุมชนและการท่องเที่ยวเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีเป้าหมายการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน 2 แห่งของจังหวัดสุพรรณบุรี ได้แก่ ชุมชนวัดไผ่โรงวัว อำเภอสองพี่น้อง และชุมชนวัดเขาทำเทียม อำเภออู่ทอง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยผลิตภัณฑ์ชุมชนและการท่องเที่ยวเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านการจัดกิจกรรม 3 กิจกรรม ได้แก่ (1) การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนผ่านสื่อพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (2) การจัดการสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวชุมชนเพื่อสร้างความอย่างยั่งยืน และ (3) การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานอัตลักษณ์ของชุมชน โดยมีบุคลากรจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่มีความเชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม การตลาด และการท่องเที่ยวเป็นผู้ทำหน้าที่ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน



▲ ภาพกระบวนการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเพื่อการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนและการท่องเที่ยวเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างยั่งยืนจังหวัดสุพรรณบุรี



▲ ภาพการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการเพื่อการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนและการท่องเที่ยวเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์อย่างยั่งยืนจังหวัดสุพรรณบุรี

การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จอย่างสมคูลในเชิงปริมาณและคุณภาพ อาจารย์ผู้สอนจากทุกคณะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการบริการวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 18.77 รวมแล้วเกือบหนึ่งในห้าของคณาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในโครงการต่าง ๆ ตลอดปี ความร่วมมือของบุคลากรหลากหลายสาขาวิชาทำให้เกิดโครงการบริการวิชาการที่หลากหลายครอบคลุมหลายมิติ ทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การศึกษา อาชีพ สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินโครงการพบว่าชุมชนเป้าหมายมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เกิดผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมใหม่ในชุมชน รวมถึงเกิดโมเดลความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่นที่สามารถขยายผลต่อไปได้ในอนาคต การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนถึงบทบาทของสวนดุสิตในการเป็น “มหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบต่อสังคม” ซึ่งไม่เพียงถ่ายทอดวิชาการสู่ภายนอก หากยังสร้างผลกระทบเชิงบวกเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในวงกว้างอย่างยั่งยืนอีกด้วย



▲ ภาพ ดร.พันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี รองปลัดกระทรวง อว. ซูโมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ จ.สุพรรณบุรีของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย เป็นตัวอย่างความสำเร็จนำองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยช่วยยกระดับเศรษฐกิจชุมชน

นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญกับภารกิจด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยจัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านวัฒนธรรมและนโยบาย Soft Power ของกระทรวงวัฒนธรรม ตลอดจนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเอง แผนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักในการ **อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมสวนดุสิต** ควบคู่กับการสร้างสรรค์วัฒนธรรมร่วมสมัยและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับชุมชนท้องถิ่น มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงปริมาณและคุณภาพไว้อย่างชัดเจน เช่น สัดส่วนโครงการด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม โครงการส่งเสริม Soft Power และโครงการความร่วมมือกับชุมชน ซึ่งในปีการศึกษา 2567 การดำเนินงานทุกด้านล้วนบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ด้วยประสิทธิภาพสูงกว่ากำหนด โดยมีการจัดกิจกรรมและโครงการด้านศิลป

วัฒนธรรมรวมทั้งสิ้น 35 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 71.43 เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 70) สำหรับภารกิจสืบสานส่งเสริม วัฒนธรรมไทย และยังมีโครงการด้านส่งเสริมพลัง Soft Power 17 โครงการ (ร้อยละ 77.27 จากเป้าหมายร้อยละ 35) และโครงการความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นอีก 17 โครงการ (ร้อยละ 65.38 จากเป้าหมายร้อยละ 25) ซึ่งทุกตัวชี้วัดบรรลุ เกณฑ์ความสำเร็จที่กำหนดไว้อย่างโดดเด่น



▲ ภาพมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ต้อนรับผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในโอกาส ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้าน อววน. ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
 Realm of Flavor: Inspiring the Future of Global Tourism and Hospitality
 อาณาจักรแห่งรสชาติ: จุดประกายอนาคตการท่องเที่ยวและบริการระดับโลก

ผลจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเห็นได้ชัดถึงการรักษาและต่อยอดมรดกวัฒนธรรมไทย ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับสังคมยุคปัจจุบัน ทุกโครงการที่ดำเนินการล้วนสร้างคุณค่าและส่งเสริม **อัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมของสวนดุสิต** ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย การเผยแพร่ศิลปะไทยร่วมสมัย หรือ การผนวกรวมมิติทางวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา รวมถึงการสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้เกิดการตระหนักรู้และภาคภูมิใจในความเป็นไทย ตลอดจนสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ชุมชนและสังคมว่ามหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นแหล่งอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญ แห่ง หนึ่งของประเทศ ความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนถึงศักยภาพของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนพันธกิจด้านศิลปวัฒนธรรมได้ อย่างสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนในภาพรวม

1.16 ข้อมูลผลการจัดการศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “The Power of SDU – Power of Academic Excellence” เพื่อยกระดับการผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและสาขาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของมหาวิทยาลัย หลักสูตรต่าง ๆ มีความยืดหยุ่นและตอบโจทย์อนาคต รวมถึงการเน้นทักษะภาษาอังกฤษและดิจิทัลควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรมวิชาชีพให้นักศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้บูรณาการการเรียนการสอนกับการฝึกปฏิบัติจริงผ่านสหกิจศึกษาและแหล่งฝึกประสบการณ์เฉพาะทาง เช่น การใช้โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ โรงแรมสวนดุสิต เฟลส และครัวสวนดุสิตเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติ เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ทักษะวิชาชีพในสภาพแวดล้อมจริง โดยมีโครงการสหกิจศึกษาระหว่างคณะครุศาสตร์และโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ และโครงการห้องเรียนสนาม (Living Lab) ที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาจากโรงเรียนการเรือนและโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการมาฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่หน่วยงานต่างๆ ภายใต้สำนักกิจการพิเศษ เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ทักษะวิชาชีพในสภาพแวดล้อมจริง ก่อนจบการศึกษานักศึกษาจึงมีสมรรถนะรอบด้านพร้อมสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยได้สร้างระบบการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ข้อมูลจากผู้ใช้บัณฑิต สภาอุตสาหกรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ พร้อมทั้งมีระบบการประเมินความพึงพอใจจากนายจ้าง (Employer Satisfaction Survey) และการติดตามเส้นทางอาชีพของศิษย์เก่า (Tracer Study) เป็นประจำทุกปี

มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบการพัฒนาบัณฑิตอย่างเป็นระบบด้วยแนวคิด SDU Identity ใน 4 มิติ ประกอบด้วย: 1. Soft Skills & Soft Power: พัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน 2. Employability: เสริมสร้างความสามารถในการได้งานทำ 3. Entrepreneurship: ส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ และ 4. Alumni Engagement: สร้างความผูกพันกับศิษย์เก่า

มหาวิทยาลัยได้วางระบบคลังหน่วยกิตออนไลน์ (<https://creditbanksdu.dusit.ac.th>) ที่รองรับหลักสูตร Non-degree และ Dual-degree ระดับสากล ปัจจุบันมีรายวิชาที่บันทึกแล้ว 1,109 รายวิชา (เพิ่มขึ้นจาก 64 รายวิชา ก่อน พ.ศ. 2565) หลักสูตร Non-degree ที่ดำเนินการแล้ว 77 หลักสูตร และอีก 37 หลักสูตรอยู่ในขั้นตอนขออนุมัติ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ 7 แห่ง และพัฒนาหลักสูตร Dual degree กับมหาวิทยาลัยในประเทศ 3 แห่ง รวมถึงการเจรจาความร่วมมือกับสถาบันอื่นๆ เช่น Guangxi University of Finance and Economics และ Southwest University ในสาธารณรัฐประชาชนจีน



▲ ภาพขั้นตอนการเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตร/ รายวิชา เข้าสู่ระบบคลังหน่วยกิต



▲ ภาพนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตเข้าร่วมการแข่งขันและได้รับรางวัลจากการแข่งขันรายการ “THAILAND ULTIMATE CHEF CHALLENGE 2025”

ผลการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต โดยบัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถทางวิชาการสูงและทักษะวิชาชีพที่ชัดเจน เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในสังคม โดยวัดได้จาก อัตราการได้งานทำของบัณฑิตที่อยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 81.95 รวมถึงมีผู้ประกอบการอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา นอกจากนี้ นักศึกษาและศิษย์เก่ายังได้รับรางวัลและเกียรติคุณระดับชาติและนานาชาติหลากหลายสาขา สะท้อนถึงคุณภาพของบัณฑิตสวนดุสิต อาทิ **บัณฑิตคณะครุศาสตร์จำนวนมากได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติวิชาชีพครู** เช่น รางวัลครูดีเด่น รางวัลการสอนยอดเยี่ยม และรางวัลนวัตกรรมการศึกษา ซึ่งยืนยันถึงความเป็นเลิศของผู้สำเร็จการศึกษาด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยในเวทีวิชาชีพ รวมถึงการคว้ารางวัลชนะเลิศและเหรียญรางวัลมากมายจากการแข่งขันทำอาหารรายการใหญ่ระดับโลก เช่น Thailand International Culinary Cup และ Thailand Ultimate Chef Challenge ซึ่งทั้งหมดนี้สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพของบัณฑิตสวนดุสิตในระดับสากลอย่างชัดเจน คุณภาพบัณฑิตที่สูงดังกล่าวเป็นผลจากการมุ่งเน้นเอกลักษณ์เฉพาะทั้ง 5 ด้านของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยสามารถผลิตกำลังคนที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อีกทั้งสร้างชื่อเสียงเชิงบวกให้แก่วงการอุดมศึกษาของไทยและระดับโลกพร้อมกัน



▲ ภาพบัณฑิตมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1.17 ข้อมูลผลงานวิชาการ

มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ประจำ จำนวน 515 คน โดยมีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 309.50 คน คิดเป็นร้อยละ 60.10 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

ตารางที่ 6 จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

หน่วย: คน

ประเภทบุคลากร	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวม
1. คณะครุศาสตร์	0	5	36.5	34.5	76
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	3	34	17.5	54.5
3. คณะวิทยาการจัดการ	0	5	64	21.5	90.5
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	8	48	16.5	73.5
5. คณะพยาบาลศาสตร์	0	1	14	23.5	38.5
6. โรงเรียนการเรือน	0	6	32	32.5	70.5
7. โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ	0	2	23	46.5	71.5
8. บัณฑิตวิทยาลัย	1	4	2	4	11
9. โรงเรียนกฎหมายและการเมือง	0	4	16	9	29
รวม	2	38	269.5	205.5	515

ข้อมูล : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย กองบริหารงานบุคคล

** ไม่นับรวมบุคลากรสายวิชาการ (ครู) / ไม่นับรวมชาวต่างชาติ



1.18 ข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรม

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยรับใช้สังคมผ่านการส่งเสริมการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยโดยการจัดกิจกรรมคลินิกวิจัยของเครือข่าย SDU Research Club เพื่อขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ ตามกรอบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 ในแพลตฟอร์มที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ เมื่ออาจารย์และนักวิจัยได้รับงบประมาณ และเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงานวิจัยแล้ว มหาวิทยาลัยยังได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. พร้อมทั้งจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความวิจัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ “The Power of SDU: Paper Camp” เพื่อส่งเสริมการเขียนบทความวิจัยเชิงวิชาการอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมหาวิทยาลัยมีวารสารของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทางเลือกเพิ่มเติมสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานดังกล่าวอีกด้วย เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับการนำไปใช้อ้างอิงต่อยอดทางวิชาการต่อไป

จากระบบและกลไกการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการวิจัยรับใช้สังคมและการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการส่งผลให้ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม จำนวนทั้งสิ้น 113 ผลงาน จากจำนวนผลงานวิชาการทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการตามเกณฑ์ของ กพอ. จำนวน 179 ผลงาน หรือคิดเป็นร้อยละ 63.13 รายละเอียดดังตาราง

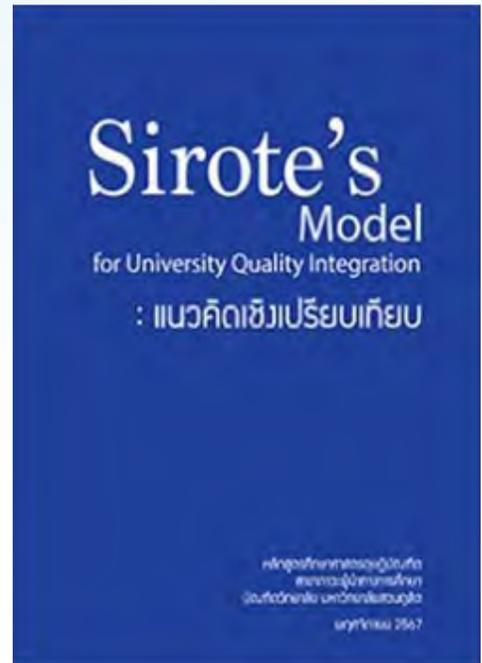
ตารางที่ 7 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (จำนวนนับ)	ผลงานทางวิชาการทั้งหมด (จำนวนนับ)
1	คณะครุศาสตร์	14	17
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13	24
3	คณะวิทยาการจัดการ	6	22
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23	41
5	คณะพยาบาลศาสตร์	19	20
6	บัณฑิตวิทยาลัย	10	13
7	โรงเรียนกฎหมายและการเมือง	6	6
8	โรงเรียนการท่องเที่ยวและบริการ	12	16
9	โรงเรียนการเรือน	9	19
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	1
	รวม	113	179

ข้อมูล : ณ สิ้นสุดปีการศึกษา 2567 จากเอกสารเพิ่มเติม รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR)
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567

ผลงานเชิงวิชาการที่โดดเด่น: องค์กรความรู้สาธารณะเพื่อยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัย ภายใต้วิสัยทัศน์ “The Power of SDU: Move forward with Wisdom & Collaboration” มหาวิทยาลัยได้พัฒนา “Sirote's Model for University Quality Integration” ซึ่งเป็นต้นแบบการบูรณาการศาสตร์และศิลป์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา ยกระดับจากสถานศึกษาสู่สถาบัน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์เชิงผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SDU QA แสดงให้เห็นถึงการยกระดับการบริหารสู่แนวทาง OKRs พร้อมการพัฒนาบุคลากรตามค่านิยมสวนดุสิตที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืน

เพื่อให้องค์ความรู้และประสบการณ์การบริหารเหล่านี้ได้รับการถ่ายทอดและพัฒนาต่ออย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดตั้งสถาบันศิโรจน์ผลพันธิน ซึ่งดำเนินงานภายใต้แนวคิดของ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารทางการศึกษา การยกระดับคุณภาพการศึกษาของประเทศ และการผลักดันงานวิจัยให้มีมาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ สถาบันมีบทบาทสำคัญในการจัดกิจกรรมทางวิชาการหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการปาฐกถา การเสวนา การอบรม และการบรรยาย นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ พัฒนาฐานข้อมูลและเครือข่ายสำหรับผู้บริหาร ส่งเสริมการเรียนการสอนและนวัตกรรมด้านการบริหารการศึกษา รวมถึงดำเนินการกิจอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย



▲ ภาพหน้าปกหนังสือ Sirote's Model for University Quality Integration: แนวคิดเชิงเปรียบเทียบ



“ขอเชิญอ่านวารสารสถาบันศิโรจน์ผลพันธิน”

ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 (พฤษภาคม – สิงหาคม 2568)

<https://spj-ejournals.dusit.ac.th/viewer-journal-2568-volume1/>

SCAN ME

➡ <https://www.dusit.ac.th/home>

➡ [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#)

หรือ

ติดตามเรา
 เว็บไซต์วารสาร: <https://spj-ejournals.dusit.ac.th/>
 เพจวารสาร: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61575575172216>
 สอบถามเพิ่มเติม: SPJ.SDU2025@gmail.com โทร. 02 244 5205 / 02 244 5491

▲ ภาพวารสารสถาบันศิโรจน์ผลพันธิน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือ 1 ปี The Power of SDU เราจะก้าวต่อไป... และรวบรวมผลงาน 49 ผลงานเด่น (หน่วยงาน) +236 ผลงาน (คนสวนดุสิต) ในรอบ 1ปี ซึ่งครอบคลุมงานวิจัย นวัตกรรม การเรียนรู้ของนักศึกษา และการพัฒนาชุมชน พร้อมพัฒนาระบบ SDU eBooks One World Library รวมถึง AI Station (OWL XI) ที่เชื่อมโยงข้อมูลการเรียนรู้อย่างไร้รอยต่อ โดยสามารถผลิต eBooks จำนวน 132 เล่มมียอดเข้าชมกว่าแสนครั้ง และมีการอ่านเต็มเรื่องเกือบ 48,000 ครั้ง นอกจากนี้ยังพัฒนา Sirote's Model และ Wisdom Academy เป็นต้นแบบการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงข้อมูล Suan Dusit Poll ที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายสาธารณะของประเทศ



▲ ภาพหน้าปกหนังสือ 49 ผลงานเด่น (หน่วยงาน) + 236 ผลงาน (คนสวนดุสิต) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



▲ ภาพหน้าปกหนังสือ 1 ปี THE POWER OF SDU เราจะก้าวต่อไป



ผลลัพธ์เชิงประจักษ์จากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัยสะท้อนออกมาอย่าง โดดเด่นในปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม 601–800 ของโลก จากสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมทั้งหมด 2,526 แห่งทั่วโลก (อันดับที่ 15 ของประเทศไทย) ตาม Times Higher Education Impact Rankings 2025 โดยอันดับดังกล่าวดียิ่งขึ้นกว่าในปีก่อนหน้าอย่างชัดเจน แสดงให้เห็นการดำเนินงานที่สามารถยกระดับอันดับจากช่วง 801–1,000 ในปี พ.ศ. 2566 มาอยู่ในช่วง 601–800 ในปี พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นความก้าวหน้าที่โดดเด่น เมื่อพิจารณาถึงจำนวนมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการจัดอันดับเพิ่มขึ้นอย่างมากจาก 1,963 แห่งเป็น 2,526 แห่ง การที่สามารถขยับอันดับขึ้นไปได้ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นนี้สะท้อนถึงการพัฒนาศมรรณะที่แท้จริงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล



▲ ภาพคณะทำงานขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดกิจกรรมเสวนาความยั่งยืน

นอกจากเวทีระดับนานาชาติแล้ว ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2567 พบว่าทั้ง 5 พันธกิจหลักอยู่ในระดับ “ดีมาก” โดยคะแนนเฉลี่ยของตัวบ่งชี้ทุกด้านอยู่ที่ 5.00 จาก 5.00 คะแนนเต็ม ซึ่งถือเป็นระดับคุณภาพสูงสุดตามเกณฑ์ สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบประกันคุณภาพภายในและการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมายอย่างครบถ้วนทุกมิติ ความสำเร็จเหล่านี้ไม่เพียงตอกย้ำถึงศักยภาพการบริหารของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต หากยังสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ว่ามหาวิทยาลัยสวนดุสิตสามารถแข่งขันและดำรงความยั่งยืนได้ในสภาพแวดล้อมการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยยังคงมุ่งมั่นยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานสากลควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต

1.18 ข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมภายใต้แนวคิด “Power of Research and Innovation” เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและผลักดันผลงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นเพิ่มปริมาณและคุณภาพของงานวิจัยในสาขาที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ควบคู่กับการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย สวนดุสิตและความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ ผลจากการดำเนินงานนี้ทำให้จำนวนผลงานวิจัยระดับนานาชาติที่เผยแพร่เพิ่มสูงขึ้น และเกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการทั้งในและต่างประเทศ มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่ทันสมัย ส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยได้รับทุนสนับสนุน ตลอดจนจัดอบรมเพิ่มพูนสมรรถนะการวิจัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการยกย่องเชิดชูนักวิจัยที่มีผลงานโดดเด่นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ส่งผลให้บรรยากาศวิจัยภายในองค์กรเข้มแข็งและเอื้อต่อการผลิตนวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างเป็นรูปธรรมผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมนับเป็นจุดแข็งเชิงคุณภาพที่ชัดเจน ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษาได้รับการยอมรับในเวทีนานาชาติ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมจัดแสดงอย่างต่อเนื่องในงานมหกรรมวิจัยและนวัตกรรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ สามารถคว้ารางวัลรวมหลายรายการจากเวทีระดับนานาชาติ ดังนี้

1) **เวทีจัดแสดงนวัตกรรมระดับชาติ** จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ (1) Thailand Research Expo 2024 จำนวน 6 ผลงาน (2) งาน อว.แฟร์ 2025: SCI POWER FOR FUTURE THAILAND และงาน Thailand Tech Show 2025 (TTS2025) จำนวน 6 ผลงาน และ (3) งาน Smart SME Expo 2025 รวมสุดยอดธุรกิจแห่งปี จำนวน 6 ผลงาน

2) **เวทีจัดแสดงนวัตกรรมระดับนานาชาติ** จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ (1) งาน 2024 Kaohsiung International Invention and Design EXPO (KIDE 2024) ณ เมืองเกาสง ไต้หวัน จำนวน 3 ผลงาน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้รับรางวัลจำนวนรวมทั้งสิ้น 5 รางวัล ได้แก่ รางวัล Platinum Award 1 รางวัล ซึ่งเป็นรางวัลสำคัญสูงสุดของงานนี้ รางวัลเหรียญทองแดง 3 รางวัล รางวัลเชิดชูเกียรติ 1 รางวัล (2) งาน The 50th International Exhibition of Inventions Geneva” ประจำปี 2568 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้รับรางวัลจำนวนรวมทั้งสิ้น 5 รางวัล ได้แก่ รางวัลเหรียญทอง 1 รางวัล รางวัลเหรียญทองแดง 3 รางวัล รางวัลเชิดชูเกียรติ 1 รางวัล และ (3) งาน The 8th China (Shanghai) International Invention & Innovation Expo 2025 ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้รับรางวัล Bronze Medal จำนวน 3 รางวัล

ความสำเร็จเหล่านี้ตอกย้ำถึงความเข้มแข็งด้านการวิจัยและนวัตกรรมของสวนดุสิต อันเป็นพื้นฐานในการต่อยอดองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และชุมชนต่อไป



▲ ภาพมหาวิทยาลัยสวนดุสิตตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านอาหาร ด้วยการคว้า 5 รางวัลระดับนานาชาติ จากเวที 50th International Exhibition of Inventions Geneva

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์และนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับทั้งด้านวิชาการและจิตวิทยาในการทำงานผ่านโครงการ SDU Research Club เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้แก่บุคลากรตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายนักวิจัย ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ กิจกรรมที่จัดขึ้นภายใต้โครงการ ได้แก่ (1) SDU Research Club กิจกรรมคลินิกวิจัย โดยดำเนินการร่วมกับเครือข่ายการวิจัย SDU Research Club จัดคลินิกวิจัยเพื่อพัฒนาข้อเสนอเชิงหลักการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาข้อเสนอเชิงหลักการตามจุดเน้นด้านการวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ทั้ง 6 คลับ ประกอบด้วย คลับการศึกษาปฐมวัย แบบสหกิจศึกษา คลับอาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต คลับการพยาบาลและสุขภาพที่มุ่งเน้นเด็กและผู้สูงอายุ คลับอุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล คลับกฎหมายและการเมืองแบบบูรณาการศาสตร์ และคลับการพัฒนาเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต นำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยจำนวน 66 โครงการ (2) กิจกรรมคลินิกวิจัยสัญจร ปีการศึกษา 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ขยายการดำเนินกิจกรรมสู่วิทยาเขตและศูนย์การศึกษาทุกแห่งระหว่างเดือนเมษายน - เดือนมิถุนายน 2568 รวม 5 ครั้ง มีโครงการที่เข้าร่วมคลินิกวิจัยสัญจร จำนวน 35 โครงการ (3) กิจกรรม SDU Research Talk มีจุดมุ่งหมายเพื่อนำองค์ความรู้และนวัตกรรมในศาสตร์ต่าง ๆ ที่มีความทันสมัยมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน สร้างเครือข่ายการทำงานวิจัยร่วมกัน และนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมมาสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการต่อไป โดยปีการศึกษา 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการจัดกิจกรรม SDU Research Talk จำนวน 6 ครั้ง ร่วมกับเครือข่ายการวิจัย SDU Research Club มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยร่วม 520 คน (นับซ้ำ)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์ และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมดีเด่น โดยได้ยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยการนำอาจารย์/นักวิจัยเข้ารับช่อดอกไม้แสดงความยินดีและร่วมถ่ายภาพกับผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง ทั้งเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และของมหาวิทยาลัย รวมถึงเผยแพร่ในวงกว้างลงในหนังสือพิมพ์แนวหน้า รวมถึงอาจารย์/นักวิจัยที่ได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา มีการจัดทำ Infographic แสดงความยินดีเผยแพร่ในทุกช่องทาง ทั้งเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และของมหาวิทยาลัย



▲ ภาพการยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์/นักวิจัย

นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ผ่านการดำเนินงานของผ่านการดำเนินงานของหน่วยบริหารนวัตกรรมการวิจัย และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

1) การคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาให้บริการยื่นจดทะเบียนและจดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา โดยในปีการศึกษา 2567 มีการยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 34 คำขอ ประกอบด้วย การยื่นคำขอจดทะเบียนสิทธิบัตร ประเภทอนุสิทธิบัตร จำนวน 33 คำขอ คำขอแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 1 คำขอ โดยการได้รับจดทะเบียน 4 ผลงาน ได้แก่ สิทธิบัตรการประดิษฐ์ จำนวน 1 ผลงาน สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 ผลงาน และอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน และได้รับแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 1 คำขอ

2) การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ หน่วยบริหารนวัตกรรมการวิจัย มีการดำเนินการเจรจาขออนุญาตให้ใช้สิทธิและถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 1 ผลงาน รวมมูลค่าโดยประมาณการทั้งสิ้น 790,000 บาท ได้แก่ การเจรจาอนุญาตให้ใช้สิทธิและถ่ายทอดเทคโนโลยี เรื่อง “การพัฒนาสารกระตุ้นการเจริญเติบโตของพืช เสริมสารอาหารเพิ่มการสังเคราะห์ด้วยแสง” กับ บริษัท เค โปโอ เพอร์ทาลีเซอร์ จำกัด งบประมาณ 790,000 บาท นอกจากนี้ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาธุรกิจ ประกอบด้วย การดำเนินงานการเพื่อสร้างทักษะผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และผู้สนใจทั่วไป ผ่าน 3 โครงการหลัก รวม 13 กิจกรรมย่อย อาทิ การจัดกิจกรรม SDU Entrepreneurship Club ที่บูรณาการความร่วมมือข้ามศาสตร์ระหว่างอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาทักษะเชิงธุรกิจ ซึ่งมีนักศึกษาที่ได้รับคัดเลือก 5 ทีม เข้าร่วมนำเสนอแผนธุรกิจในกิจกรรม Show Case: From Project to Incubation ทั้งนี้ มีการจัดเวทีเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและธุรกิจ การเปิดตัว “กองทุนนวัตกรรมสวนดุสิต” และการนำเสนอผลิตภัณฑ์จากนักศึกษาและคณาจารย์ในนิทรรศการ “Suan Dusit Innovation” รวมถึงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ตลาด การวางแผนธุรกิจ (BMC) และการบ่มเพาะแนวคิดนวัตกรรมรุ่นใหม่ และมีการให้คำปรึกษาเชิงลึกผ่าน SMEs Clinic จำนวน 10 ครั้ง การจัดทำสื่อออนไลน์เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านธุรกิจ จำนวน 32 เรื่อง การศึกษาดูงานสถานประกอบการในจังหวัดจันทบุรี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอาหารและการบริหารธุรกิจ รวมถึงการส่งเสริมผู้ประกอบการใหม่ 3 ผลิตภัณฑ์ ซึ่งทยอยผลิตอีก ๓๕๖ อย่าง แยก ๓๕๖ ภาชนะบรรจุ และกล่อง ๓๕๖ ชิ้น เกรดสูง ๓๕๖ ชิ้น เกรดกลาง ๓๕๖ ชิ้น เกรดล่าง ๓๕๖ ชิ้น

งานคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1 ขั้นตอนการประดิษฐ์

- กุญแจสู่ความสำเร็จ
- กุญแจสู่ความสำเร็จ
- กุญแจสู่ความสำเร็จ EF
- กุญแจสู่ความสำเร็จ SF

2 ขั้นตอนการจดทะเบียน

- สิทธิบัตร
- เครื่องหมายการค้า
- ลิขสิทธิ์
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์
- สิทธิบัตร
- เครื่องหมายการค้า
- ลิขสิทธิ์
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์

3 ขั้นตอนการใช้ประโยชน์

- ระบบบริหารจัดการนวัตกรรมจากเวทีในเชิงพาณิชย์
- ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ระเบียบ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหน่วยบริหารนวัตกรรมวิจัย
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลกระทบวิจัย

4 ขั้นตอนการคุ้มครอง

- สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิ
- พร.สิทธิบัตร / พร.สิทธิบัตร / พร.เครื่องหมายการค้า
- พ.บ.ลิขสิทธิ์ / พร.ลิขสิทธิ์ / พร.เครื่องหมายการค้า
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

▲ ภาพขั้นตอนการยื่นจดทะเบียนและจดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมวดที่ 2

การเปิดเผยข้อมูล
เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ
ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

หน่วยงานภาครัฐ

ITA
2568

คะแนน

อันดับอยู่ใน ลำดับที่ 8

สถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 หน่วยงาน
พ.ศ. 2567 ได้ผลการประเมิน 96.14 คะแนน)



รายงานผลการดำเนินงาน



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายชื่อของคณะกรรมการ

รายนาม

ประธานกรรมการ นายสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุรินทร์ และนักศึกษา

รองประธานกรรมการ นายสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุรินทร์ และนักศึกษ

กรรมการ นายสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุรินทร์ และนักศึกษ

กรรมการ นายสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุรินทร์ และนักศึกษ

เพื่อ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

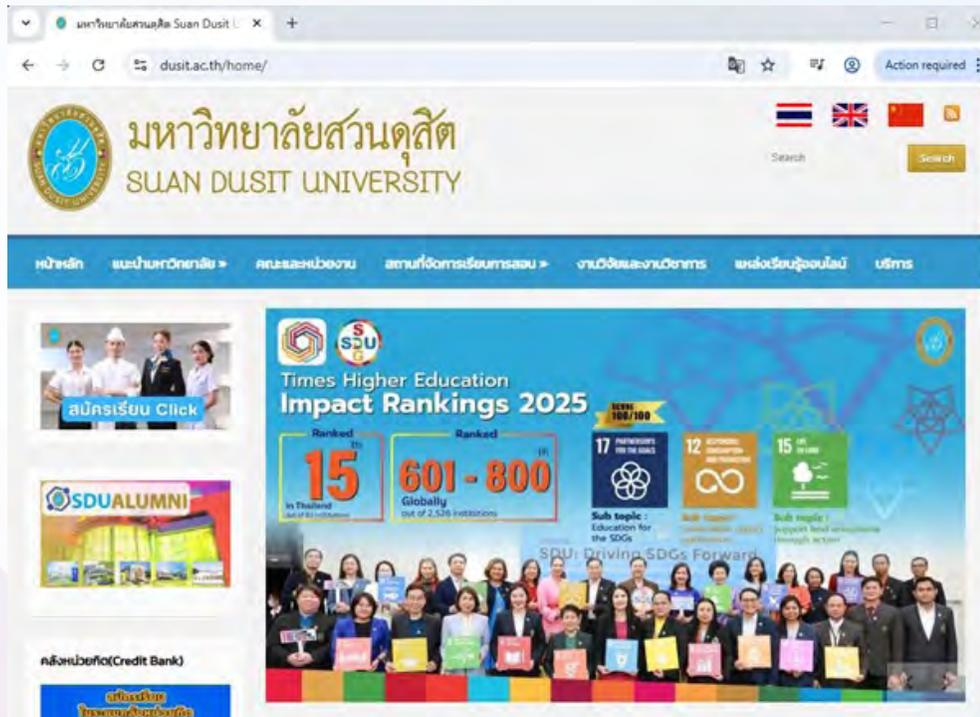
โรงเรียนกฎหมายและการเมืองจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่
ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 27
พฤศจิกายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่นักศึกษา
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการให้มีพฤติกรรมต่อคำ
กล่าวทุจริตคอร์รัปชัน เกิดจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสร
สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามนโยบาย No Gift Policy ที่
ด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่



2. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

2.1 ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีเว็บไซต์ <https://www.dusit.ac.th> เป็นช่องทางอย่างเป็นทางการในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย



▲ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://www.dusit.ac.th>

▲ ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

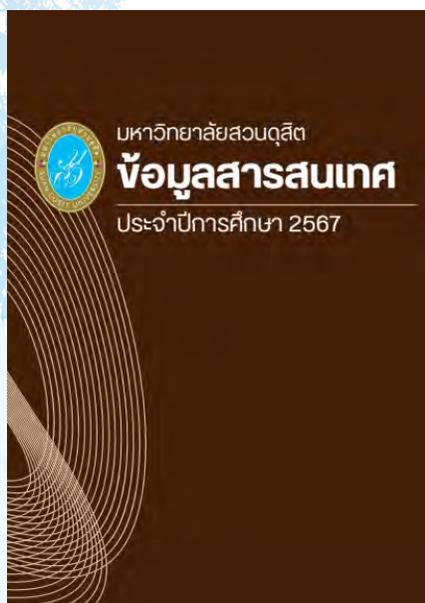
นอกจากนี้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา ในปีการศึกษา 2567 ในรูปแบบรายงานต่างๆ เพื่อให้สังคมรับรู้ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567 จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และใช้ในการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับมหาวิทยาลัย โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อ 26 กันยายน พ.ศ. 2568 เพื่อติดตามและตรวจสอบคุณภาพในทุกมิติ และสะท้อนทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตามนโยบาย The Power of SDU ที่ กำหนดเป็น SDU Goal 2025-2028 พร้อมตัวชี้วัดที่ชัดเจนใน Key Results 2025-2028 โดยได้แสดงผลการดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2567

ข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567 จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ และเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบการวางแผน และการตัดสินใจพัฒนางานด้านต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจำแนกรายละเอียดออกเป็น 6 ด้าน ดังนี้ 1. ข้อมูลด้านบุคลากร 2. ข้อมูลด้านหลักสูตร 3. ข้อมูลด้านนักศึกษา 4. ข้อมูลด้านการเงิน 5. ข้อมูลด้านงบประมาณ และ 6. ข้อมูลด้านพื้นที่ และอาคารสถานที่



▲ ข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



▲ รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567



<https://osm.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/10/SAR-2567.pdf>



<https://osm.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/10/CDS-2567.pdf>

รายงานผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รายงานผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรเป้าหมายการให้บริการ กระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ งบประมาณ และตัวชี้วัดในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ดำเนินการในพันธกิจที่สำคัญคือ การจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษา เพื่อเป็นการผลิตบัณฑิตภายใต้กระบวนการพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ โดยอาศัยพื้นฐานของการจัดการที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่มีความโดดเด่นของตนเอง 5 ด้าน ดังนี้ คือ ด้านการศึกษาปฐมวัยแบบสหกิจศึกษา ด้านอาหารบนรากฐานแห่งความเชี่ยวชาญด้วยการปฏิบัติอย่างประณีต ด้านการพยาบาลและสุขภาพที่มุ่งเน้นเด็กและผู้สูงอายุ ด้านอุตสาหกรรมบริการด้วยมาตรฐานระดับสากล ด้านกฎหมายและการเมืองแบบบูรณาการศาสตร์ ซึ่งอาศัยการทำงานและเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมผ่านกาลเวลาที่สั่งสมประสบการณ์จากการปฏิบัติจริง นำไปสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขององค์กร



<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/12/summary-report-68.pdf>

▲ รายงานผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

2.2 ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ออกประกาศ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2567 โดยมีการจัดตั้งสำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานอิสระ เพื่อสนับสนุนการขยายภารกิจของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยทำหน้าที่ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ให้เป็นระบบ มีความยั่งยืนและคล่องตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ของสังคม รวมถึงให้การสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย และด้านธุรกิจวิชาการของมหาวิทยาลัยสามารถสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่างๆ ในสังคมยุคดิจิทัล นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดทำเว็บไซต์ <https://sdulaw.dusit.ac.th/> เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ได้ ง่ายสะดวกและรวดเร็ว



▲ เว็บไซต์สำนักกฎหมาย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://sdulaw.dusit.ac.th/>

เว็บไซต์สำนักกฎหมาย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มีการเผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีกฎหมายที่มีความสำคัญในการบริหารจัดการ ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย รวมถึงกระบวนการการดำเนินการทางวินัยต่างๆ ของทั้งผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



พ.ร.บ.ราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2558

<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/suandusit-university-2558.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2564-U07C-832.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2567-U04C-946.pdf>



ประมวลจริยธรรมนายคณบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิตและกรรมการสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2563-U05C-783.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2560-U04C-660.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ.2561
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2561-U04C-679.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2567-U04C-945.pdf>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2561-U04B-763.pdf>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/raebiiybmhaawithyaalayswndusit-waadwy-kaar-dameninkaarthaangwinaykongphnakngaanmhaawithyaalay-chbabth>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยเรื่องอุทธรณ์ พ.ศ.2561
https://www.dusit.ac.th/home/wp-content/uploads/2020/06/SDURegulation_25610720.pdf



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2567
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2567-U04B-943.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย ธรรมนูญนักศึกษา พ.ศ.2561
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2561-U11C-651.pdf>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณและวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2561
<https://sdulaw.dusit.ac.th/wp-content/regular/file/2561-U11C-681.pdf>

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายกลั่นกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 17 ฉบับ ดังนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/955>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารสถาบันศิโรจน์ ผลพันธิน พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/969>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/kobangkabmhaawithyaalayswndusit-waadwy-kongthunsamrongeliyngchiiph-phs2568>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/kobangkabmhaawithyaalayswndusit-waadwy-hlakeknthaelawithiiphijaarnaakamhndtamaehnnghaangwichaakaar>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/kobangkabmhaawithyaalayswndusit-waadwy-kaakrrmkaarsngesrimkijkaarmhaawithyaalay-phs-2568>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/regulations-laorutis>



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารการวิจัย พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/kobangkabmhaawithyaalayswndusit-waadwy-kaarbrihaarngaawijay-phs-2568>

ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 5 ฉบับ



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/raebiiybmaawithyaalayswndusit-waadwy-kaar-dameninkarthangwinaykongphnakngaanmhaawithyaalay-chbabth>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การรับเงินการเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. 2568

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/raebiiybmaawithyaalayswndusit-waadwy-kaar-rabengin-kaarekbraksaaengin-aelakaarebikjaayengin-phs-2568>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย งานสารบรรณ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/971>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายเงินสงเคราะห์พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเสียชีวิต พ.ศ. 2568

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/raebiiybmaawithyaalayswndusit-waadwy-hlakeknth-oatraa-aelawithiikaarebikjaayenginsngekraaahphnaknga>



ระเบียบมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย งานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/raebiiybmaawithyaalayswndusit-waadwy-ngaansaarbrrn-chbabthii-4-phs2568>

ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 5 ฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-kaarjadtangswnngaankongmhaawithyaalay-chbabthii-4-phs-2568>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-kaaraebnghnwyngaanphaayainkongswnnga-an-chbabthii-7-phs-2568>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-kaaraebnghnwyngaanphaayainkongswnnga-an-chbab-8-phs-2568>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การกำหนดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-kaarkamhndjamnwnronghawhnaaswnnga-an-chbabthii-3-phs2568>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง การกำหนดจำนวนรองหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2568
<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-kaarkamhndjamnwnronghawhnaaswnnga-an-phs-2568>

2.3 รายงานประจำปี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงรายละเอียดประกอบด้วย โครงสร้างหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการการอุดมศึกษา



รายงานผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
<https://planning.dusit.ac.th/main/wp-content/uploads/2025/12/summary-report-68.pdf>



รายงานทางการเงินประจำปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
<https://finance.dusit.ac.th/WEB/wp-content/uploads/2025/06/budget2567.pdf>

2.4 รายงานทางการเงิน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งแสดงถึงแหล่งที่มาของรายได้ ค่าใช้จ่ายและการใช้เงินทุน และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย โดยรายงานทางการเงินมีการตรวจสอบและรับรอง ความถูกต้องจากผู้ตรวจสอบภายนอก มาตรฐานการตรวจสอบ ตลอดจนมีการเปิดเผยรายงานทางการเงิน ต่อสาธารณะในรายงานประจำปี โดยผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย



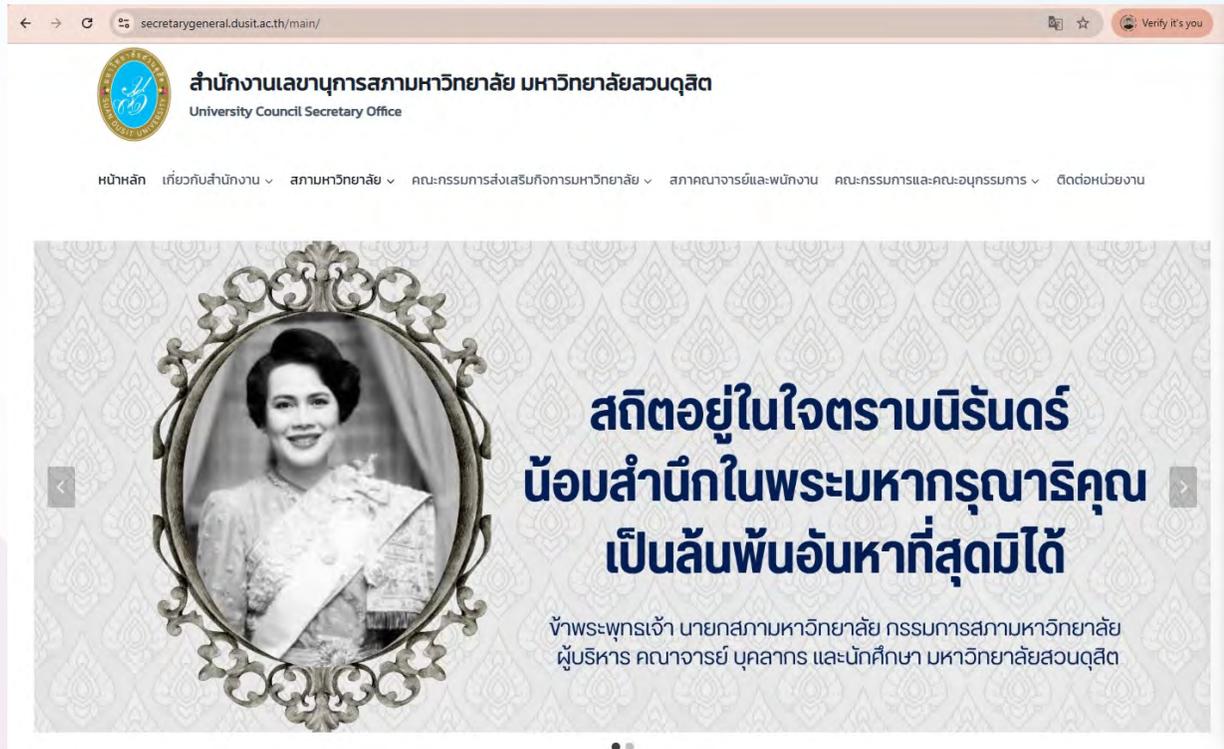
เว็บไซต์เปิดเผยรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
https://finance.dusit.ac.th/WEB/?page_id=981



รายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
<https://finance.dusit.ac.th/WEB/wp-content/uploads/2025/06/budget2567.pdf>

2.5 ข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนายกสภา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาที่มีความเป็นปัจจุบัน โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์ ซึ่งเป็นช่องทางในการเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนมีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติ ประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถ และวาระการดำรงตำแหน่ง



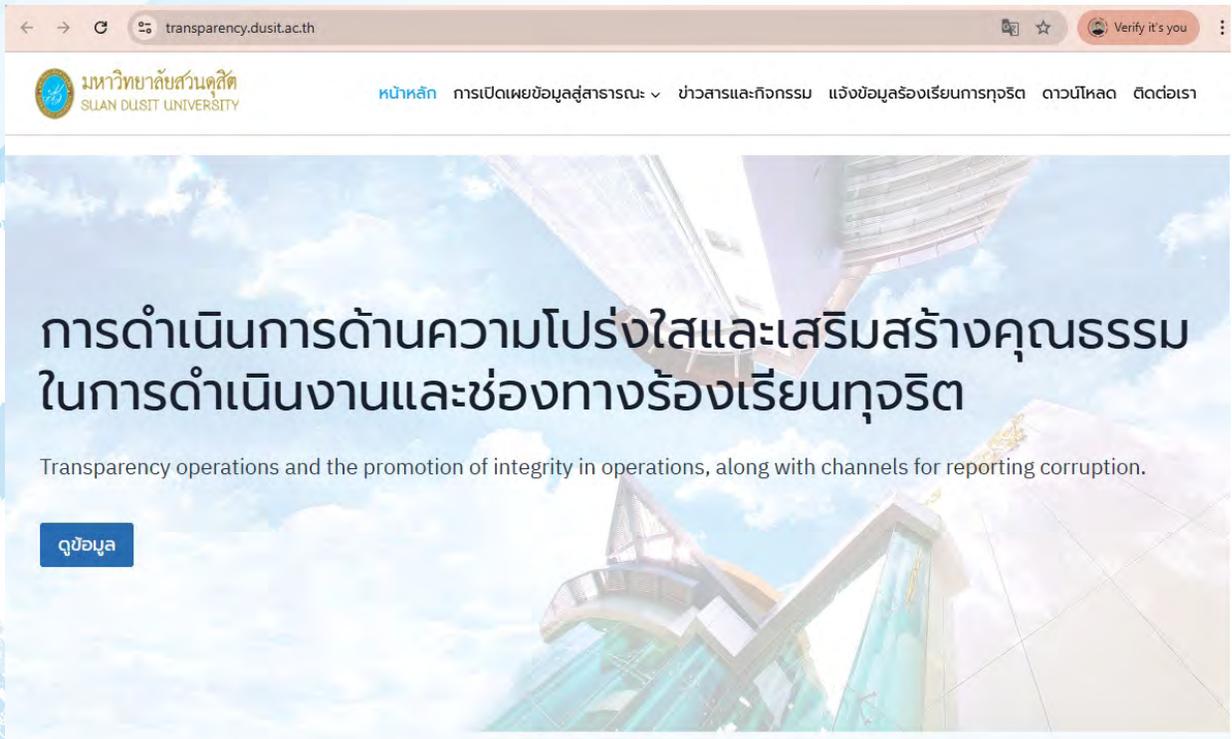
▲ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://secretarygeneral.dusit.ac.th/main/>

2.6 การเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล โดยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่ 7925/2568 สั่ง ณ วันที่ 26 กันยายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลที่มีคุณภาพ และมีความเป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ <https://transparency.dusit.ac.th/> เพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้ถึงเจตจำนงของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังมีการนำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา 2567



▲ เว็บไซต์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



<https://transparency.dusit.ac.th/>



รายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินกระบวนการรักษาริยธรรม รวมทั้งกลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเสนอผลการประเมินที่ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย
4. เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประชุมพิจารณาแนวทางและกำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ดังนี้

- 1) ประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิตและกรรมการสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2563
- 2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย ผู้บริหารจากบุคคลภายนอก พ.ศ. 2558
- 3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560
- 4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย จรรยาบรรณและวินัย นักศึกษา พ.ศ. 2561

* การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ปีที่ผ่านมาไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม และการทุจริตเกิดขึ้น

2. ระบบและกลไกในการรักษาริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้วางระบบและกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

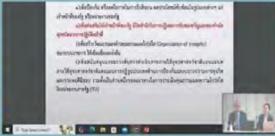
- 1) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยผู้บริหาร และบุคลากรยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด
- 2) กำหนดบทลงโทษกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ได้กำหนดไว้
- 3) แต่งตั้งคณะทำงานที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรและกำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน 2568
- 4) ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี 2568

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนกฎหมายและการเมืองจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการให้มีพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามนโยบาย No Gift Policy ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่



กิจกรรมที่ 1 การบรรยาย หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย และหลักจริยธรรม”



กิจกรรมที่ 2 การบรรยายและฝึกปฏิบัติในกิจกรรม “วัฒนธรรมการทำงานตามนโยบาย No Gift Policy”

ทั้ง 2 กิจกรรม ได้รับเกียรติจากว่าที่ร้อยโท ดร. เจริญ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และ นางสาวญาณัชชานพเพ็ญจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม โดยผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 254 คน ทั้งรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

สำนักยุทธศาสตร์และแผน ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน ระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน - 15 สิงหาคม 2568 ในพื้นที่ 3 จังหวัด คือ สุพรรณบุรี นครนายก และประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของนักศึกษาเรื่องการต่อต้านการทุจริตผ่านแนวคิด STRONG Model ด้วยรูปแบบ Active Learning ที่เน้นการปฏิบัติจริง ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายครบถ้วน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 150 คน ผลจากการดำเนินงานทำให้เกิดเครือข่ายต่อต้านการทุจริต 3 เครือข่าย ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติชัดเจนต่อการไม่ยอมรับการทุจริตร้อยละ 95.60 นอกจากนี้ยังเกิดการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และมีการนำแผนการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในโครงการอื่นต่อไป โครงการนี้สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตในกลุ่มเยาวชนและสามารถขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระหว่างวันที่ 28 - 29 มิถุนายน 2568



ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานครนายก ระหว่างวันที่ 19 - 20 กรกฎาคม 2568



ภาพกิจกรรม : กิจกรรม “SPARK CAMP : Spark the Change. Stop the Corruption.” ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษาหัวหิน ระหว่างวันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2568

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

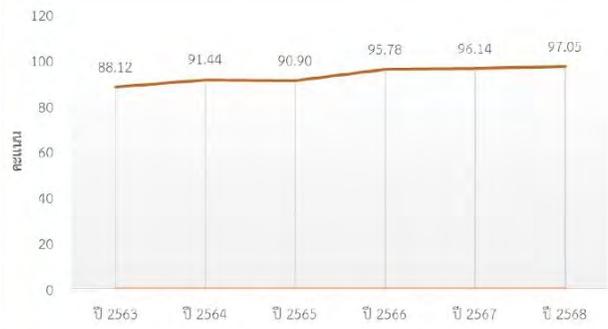
มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีผลคะแนนภาพรวม 97.05 คะแนน ระดับ ผ่านดี อยู่ในลำดับที่ 8 ของหน่วยงานประเภทสถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 แห่ง



รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	การเปลี่ยนแปลง
ผลคะแนน	96.14 คะแนน	97.05 คะแนน	+ 0.91 คะแนน
ระดับผลการประเมิน	ผ่าน	ผ่านดี	ดีขึ้น
อันดับ	ที่ 8 จาก 87 แห่ง	ที่ 8 จาก 87 แห่ง	คงที่

เป้าหมายสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยสวนดุสิตตั้งเป้าหมายที่จะยกระดับผลการประเมินขึ้นไปสู่ระดับ "ดีเยี่ยม" โดยคะแนนของทุกตัวชี้วัด เท่ากับ 95 คะแนนขึ้นไป

สรุปคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ปีงบประมาณ	ผลคะแนน	ระดับผลการประเมิน	ลำดับที่/จำนวนมหาวิทยาลัยที่รับการประเมิน
พ.ศ. 2568	97.05	ผ่านดี	8/87
พ.ศ. 2567	96.14	ผ่าน	8/87
พ.ศ. 2566	95.78	ผ่าน	5/87
พ.ศ. 2565	90.90	A	36/86
พ.ศ. 2564	91.44	A	30/83
พ.ศ. 2563	88.12	A	48/83

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

▲ รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นโยบายด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีนโยบายเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำประกาศแผนการป้องกัน รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้มีการนำหลักธรรมาภิบาล มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2024/10/O35_thai-eng.pdf



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/04/Measures-to-Promote-Ethics-and-Transparency-2568.pdf>



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/03/No-Gift-Policy-2568.pdf>



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/03/Anti-Corruption-Action-Plan-2025.pdf>



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปี พ.ศ. 2568
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/04/bribery-risk-assessment-2568.pdf>



แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. 2568
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/04/ITA68-O16-68.pdf>

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมเพื่อให้มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2565 ข้อ 9 (11) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (3) และ (17) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

พ.ศ. 2558 และข้อ 13 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2565 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ 9 (25) /2568 และคำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่ 7925/2568 สั่ง ณ วันที่ 26 กันยายน 2568 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย

1. กำหนดหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของนายคณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเสนอผลการประเมินที่ได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วต่อสภามหาวิทยาลัย
4. เสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย



คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 7925/2568 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/09/AEC_Order-7925-2568.pdf

นอกจากนั้น คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 665/2566 สั่ง ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 665/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
<https://transparency.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2024/10/O40.pdf>

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานทุกด้าน โดยกำหนดนโยบายและมาตรการอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติที่มีจริยธรรมในหมู่บุคลากรและนักศึกษาอย่างครอบคลุม ทั้งในระดับนโยบาย ระดับกลไกการบริหารจัดการ ตลอดจนกิจกรรมส่งเสริมต่างๆ นอกจากนี้ ยังมีระบบติดตามและประเมินผลเพื่อให้มั่นใจว่าทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยดำเนินงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่วางไว้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิผล



▲ ภาพมหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ ลานอนุเกศประสงค์ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย และผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 24 กรกฎาคม 2568

มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยประกาศใช้ข้อกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร จนถึงนักศึกษา ให้มีมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนด “ค่านิยมหลัก” ที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย เคารพกฎหมาย ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนการมีจิตสาธารณะและความกตัญญู ค่านิยมเหล่านี้ถูกถ่ายทอดเพื่อมุ่งพัฒนา นักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัย ยังได้ออกประกาศนโยบายหลายฉบับเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม เช่น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2568 ตลอดจนประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน (พ.ศ. 2561) เพื่อย้ำเจตนารมณ์ในการไม่ยอมรับการประพฤติมิชอบใด ๆ อีกทั้งมหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหารระดับสูงและเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ เช่น นโยบาย “งดให้-ไม่รับ” ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อสร้างบรรทัดฐานจริยธรรมที่เข้มแข็งในองค์กร

กลไกการดำเนินงาน: ในเชิงโครงสร้างการบริหาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้จัดตั้งกลไกและระบบงานเพื่อรองรับการดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการขับเคลื่อนและกำกับดูแลเรื่องจริยธรรมในระดับมหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ ชุดนี้ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการตามคำสั่งมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักธรรมาภิบาลและจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับทุกระดับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย ยังได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจรรยาบรรณ ขึ้นมาทำหน้าที่พิจารณาและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกลไกเหล่านี้ทำงานประสานกับหน่วยงานสายบริหารและส่วนงานต่าง ๆ ในการสอดส่องดูแลให้เกิดการยึดถือจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

นอกจากคณะกรรมการข้างต้น มหาวิทยาลัยยังพัฒนาระบบและกระบวนการภายในเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาปฏิบัติตามหลักจริยธรรม เช่น จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการร้องเรียนกรณีพบพฤติกรรมที่ไม่เป็นธรรมหรือทุจริต ทั้งช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ (เช่น สายตรงอธิการบดีและระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยยังได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาบูรณาการในระบบงานต่าง ๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ และระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนรับทราบและลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นรายปี ตลอดจนมีการกำหนดให้คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหนึ่งในผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ของนักศึกษาในทุกหลักสูตรการศึกษา นักศึกษาจึงได้รับการปลูกฝังและประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนการสอน วินัยนักศึกษา และกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นอีกกลไกหนึ่งซึ่งช่วยสร้างเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในหมู่บัณฑิตของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามแนวคิด STRONG Model ของนักศึกษา และ/หรือครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ จำนวน 150 คน และสร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมให้เป็นตัวกลางในการถ่ายทอดค่านิยมสุจริตสู่ครอบครัวและชุมชน ระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนสิงหาคม 2568 ณ จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดนครนายก และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



▲ ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างครอบครัวพลเมืองรุ่นใหม่ ร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม: มหาวิทยาลัยสวนดุสิตดำเนินกิจกรรมหลากหลายรูปแบบเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา และกิจกรรมเพื่อสังคม ตัวอย่างเช่น การจัดอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เพื่อเน้นย้ำจรรยาบรรณวิชาชีพและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ที่สอดแทรกหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม เช่น การบรรยายเรื่องจริยธรรมวิชาการ การปฏิบัติตนเป็นนักศึกษาที่ดี และการร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณตนว่าจะเป็นนักศึกษาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับนักศึกษาปัจจุบัน มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ อาทิ โครงการอาสาพัฒนาชุมชน กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การบริจาคโลหิต และบริการวิชาการแก่สังคม กิจกรรมเหล่านี้ช่วยหล่อหลอมให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ เห็นคุณค่าในการรับใช้ผู้อื่น และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวมควบคู่ไปกับความรู้ในห้องเรียน

โรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ขอเชิญเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ด้วยหลักธรรมาภิบาล

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น.
ณ ห้อง 301 ชั้น 3 อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผาพันธุ์น ศูนย์พัฒนาคุณภาพ และ Online ผ่านระบบ Zoom

เวลา 09.00 – 10.30 น.
บรรยายหัวข้อ “คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย และหลักจริยธรรม”

เวลา 10.30 – 12.00 น.
บรรยายหัวข้อ “วัฒนธรรมการทำงานตามนโยบาย No Gift Policy”

ลงทะเบียนรับฟัง Scan QR Code

Scan Zoom Meeting
Meeting ID: 959 4528 5966
Password: 5493169

บรรยายโดย **ว่าที่ร้อยโท ดร.เจนบุ พะเดช**
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.น.)

**สำหรับผู้ลงทะเบียนและร่วมรับฟัง จะได้รับเกียรติบัตรอิเล็กทรอนิกส์
สอบถามเพิ่มเติม สำนักงานโรงเรียนกฎหมายและการเมือง 02 241 7194

▲ ภาพโรงเรียนกฎหมายและการเมืองจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล

นอกเหนือจากนี้ มหาวิทยาลัยยังสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมทางศาสนาซึ่งเป็นรากฐานในการปลูกฝังคุณธรรม เช่น พิธีไหว้ครู กิจกรรมถวายเทียนพรรษาในเทศกาลเข้าพรรษา กิจกรรมทำบุญตักบาตร และการสืบสานประเพณีไทยในโอกาสต่าง ๆ กิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมเหล่านี้ไม่เพียงช่วยธำรงรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ แต่ยังซึมซับคุณค่าทางจริยธรรม เช่น ความกตัญญู ความเคารพ และความสามัคคี ให้แก่สมาชิกมหาวิทยาลัยทุกคน นอกจากนี้ หน่วยกิจการนักศึกษาและศูนย์การศึกษาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยยังจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามวัยและความสนใจของนักศึกษา อย่างเช่น กิจกรรมนันทนาการที่แฝงข้อคิดด้านคุณธรรม หรือการประกวด/แข่งขันที่เน้นความซื่อสัตย์และน้ำใจนักกีฬา ทั้งหมดนี้ล้วนเป็นการสร้างบรรยากาศที่เอื้อให้เกิดพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในรั้วมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม



▲ ภาพมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา นครนายก จัดกิจกรรมนันทนาการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแนวทางในการดำเนินชีวิตนักศึกษา ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า วันที่ 17 กรกฎาคม 2568

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ความสำคัญกับการติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้มีการประเมินและรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ เช่น การติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องทุก 6 เดือน และ 12 เดือน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานต่าง ๆ มาวิเคราะห์ เช่น ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมหาวิทยาลัยเข้ารับการประเมินเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นกระจกสะท้อนระดับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมินหรือข้อค้นพบจากการติดตามตรวจสอบจะถูกนำเสนอในการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยและรายงานในระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้รับทราบและกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงได้อย่างทันที่



▲ ภาพผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในส่วนของการกำกับดูแลเฉพาะกรณี มหาวิทยาลัยมีกลไกการตรวจสอบและวินิจัยเมื่อเกิดเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม เช่น หากมีการร้องเรียนกรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาลงโทษหรือแก้ไขปรับปรุงทันที นอกจากนี้ยังมีการประเมินจริยธรรมส่วนบุคคล เช่น ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจะมีตัวชี้วัดด้านจรรยาบรรณและวินัย รวมถึงการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้านคุณธรรมของนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา ผลการประเมินเหล่านี้ช่วยยืนยันว่าบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่กำหนดไว้ และเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเหมาะสมต่อไป

โดยสรุป มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้ดำเนินงานเชิงรุกในการสร้างเสริมให้เกิดการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมในทุกระดับขององค์กร ตั้งแต่การวางนโยบายที่ชัดเจน การสร้างกลไกบริหารจัดการที่แข็งแกร่ง การจัดกิจกรรมหลากหลายเพื่อปลูกฝังคุณธรรม ตลอดจนการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง แนวทางเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในการพัฒนาองค์กรตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม อันจะส่งผลให้บัณฑิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นกำลังสำคัญในการเสริมสร้างสังคมที่ดีต่อไปในอนาคต

หมวดที่ 3

การจัดระบบและช่องทางการเปิดเผย
ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานภาครัฐ



คะแนน

อันดับอยู่ใน ลำดับที่ 8

สถาบันอุดมศึกษา จากทั้งหมด 87 หน่วยงาน
พ.ศ. 2567 ได้ผลการประเมิน 96.14 คะแนน)



รายงานผลการดำเนินงาน



คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายชื่อของคณะกรรมการ

กรรมการ
กรรมการของนายสภามหาวิทยาลัย
ใหม่มหาวิทยาลัย และนักศึกษา
โก และการบังคับใช้
มหาวิทยาลัย
ตรวจสอบ

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนกฎหมายและการเมืองจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่
ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 27
พฤศจิกายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่นักศึกษา
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการให้มีพฤติกรรมต่อคำ
การทุจริตคอร์รัปชัน เกิดจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสร
สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามนโยบาย No Gift Policy ที่
ด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่



3.1 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยผลการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาต่อสาธารณะ

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยผลการดำเนินการของ สถาบันอุดมศึกษาต่อสาธารณะ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง มาตรการในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่ออาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก จึงกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยมีคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้ดำเนินการ ดังนี้

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

1.1 กองประชาสัมพันธ์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล พิจารณาก่อนการตรวจสอบ และจัดลำดับข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ก่อนเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.dusit.ac.th) และสื่อสังคมออนไลน์

1.2 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่วางระบบ ควบคุมดูแลและปรับปรุงระบบ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการให้บริการข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะในรูปแบบของฐานข้อมูลเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.dusit.ac.th) และสื่อสังคมออนไลน์

1.3 คณะ/โรงเรียน/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ และหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่กองประชาสัมพันธ์ สำนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต (www.dusit.ac.th) และสื่อสังคมออนไลน์

2. การกำกับติดตามการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

2.1 ให้รองอธิการบดีตามสายงาน กำกับ ติดตาม ดูแล หน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามข้อ 1.1 – 1.3 โดยกำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการ หากพบปัญหาและอุปสรรค

2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ข่าวสาร และจัดทำสถิติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง มาตรการในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/715>

3.2 การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งการปรับปรุงข้อมูล จะดำเนินการปีละ 4 รอบ ในทุก ๆ ไตรมาส ในส่วนของการจัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศในแต่ละปีการศึกษานั้น จะมีการดำเนินการจัดทำรายงานและนำเสนอสู่สาธารณชนปีละ 1 ครั้ง



ข้อมูลสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

<https://osm.dusit.ac.th/wp-content/uploads/2025/10/CDS-2567.pdf>

3.3 การเปิดเผยข้อมูลผลดำเนินการในเว็บไซต์หลักของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผลดำเนินการในเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีการออกประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565 ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผลดำเนินการในเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 8 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้เป็นอย่างดี โดยหน้าที่การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ครอบคลุมการให้บริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งระบบเอกสารและระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือหนังสือแบบคำร้องที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วนำมาแปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์หรือจัดเก็บโดยวิธีอื่น ตามความเหมาะสม

ข้อ 9 การเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล

9.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

9.1.1 มหาวิทยาลัยจะทำวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูลและการนำไปใช้ และแจ้งแก่ท่านให้ทราบและแสดงความยินยอมการให้ข้อมูลส่วนบุคคลก่อนการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยให้เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่จำเป็น ข้อความแจ้งข้างต้นอาจอยู่ในรูปแบบเอกสารหรืออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

9.1.2 ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ ข้อมูลสหภาพแรงงาน ข้อมูลพันธุกรรม ข้อมูลชีวภาพ หรือข้อมูลอื่นใด ซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยจะต้องแจ้งวัตถุประสงค์การเก็บรวบรวมเพื่อขอความยินยอมโดยชัดแจ้งจากท่านผ่านรูปแบบเอกสารหรืออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

9.2 การรักษาและระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

กรณีที่ท่านได้ทำสัญญาใดๆ กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะเก็บรวบรวมข้อมูลของท่านไว้เป็นระยะเวลา 10 ปี นับแต่วันที่เลิกสัญญา

9.3 การใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล

9.3.1 ข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บ จะต้องถูกใช้ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของมหาวิทยาลัยภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์จะต้องแจ้งให้ท่านรับทราบและขอความยินยอมก่อนใช้งาน และมหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้ข้อมูลส่วนบุคคลนั้นถูกต้องเป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด

9.3.2 กรณีที่มหาวิทยาลัยว่าจ้างให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลกำหนดให้หน่วยงานภายนอกต้องลงนามในสัญญาเก็บรักษาความลับที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องใช้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น

9.4 การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

9.4.1 มหาวิทยาลัยจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านกับบุคคลอื่น

9.4.2 มหาวิทยาลัยอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการจัดเก็บรวบรวมไว้ให้กับบุคคลอื่นในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย หรือจัดทำสถิติข้อมูล โดยไม่ระบุชื่อหรือส่วนที่ทำให้รู้ว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลใด

(ข) เป็นการให้ซึ่งจำเป็น เพื่อการป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล

(ค) เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในศาล หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่มีอำนาจตามกฎหมายร้องขอข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว

(ง) กรณีอื่นตามที่กฎหมายกำหนด



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2565

<https://sdulaw.dusit.ac.th/app/regular/view/prakaasmhaawithyaalayswndusit-eruueong-noybaaykumkrongkomuulswnbukkl-phs-2565>

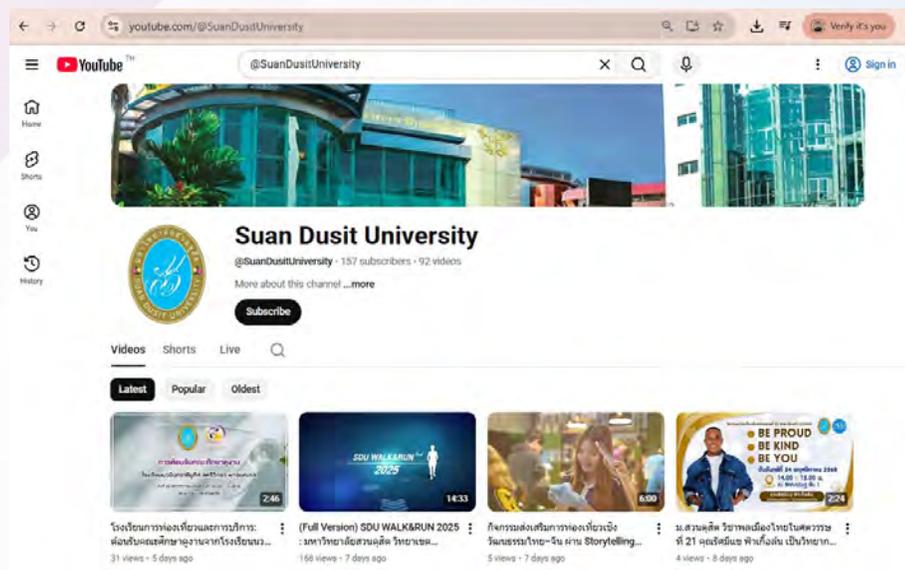
3.4 ช่องทางการเปิดเผยผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีช่องทางการเปิดเผยผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่หลากหลายมากกว่า 1 ช่องทาง โดยมีเว็บไซต์ <https://www.dusit.ac.th> เป็นช่องทางอย่างเป็นทางการในการเปิดเผยผลการดำเนินงาน ตลอดจนมีช่องทาง YouTube Channel ที่เผยแพร่การดำเนินงานในรูปแบบคลิปวิดีโอ



<https://www.dusit.ac.th>

▲ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://www.youtube.com/@SuanDusitUniversity>

▲ YouTube Channel ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

3.5 ช่องทางการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิตมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีรับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมีรายละเอียดตามช่องทางการติดต่อสื่อสารกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ช่องทางติดต่อสื่อสารกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
สอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ: ร้องเรียน (บริการ/การทุจริต)

295 ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

@281KMM55

Website เว็บไซต์: www.dusit.ac.th

Line ไลน์: [sdu_pr@dusit.ac.th](https://www.dusit.ac.th/line)

e-mail อีเมล: sdu_pr@dusit.ac.th

Letter หนังสือ/จดหมาย

Telephone โทรศัพท์: O 2244 5555

กองประชาสัมพันธ์ สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://www.dusit.ac.th/home/communication-channels>

▲ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีช่องทางการติดต่อสื่อสารอื่นๆ ที่มีการระบุชัดเจนในเว็บไซต์ ได้แก่ สายตรงอธิการบดี ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง Line official เพื่อให้การติดต่อสื่อสารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

dusit.ac.th/home/directline

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

สายตรงอธิการบดี

สายตรงอธิการบดี เป็นช่องทางการสื่อสารข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียนการทุจริต สำหรับอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มายังมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตในด้านต่างๆต่อไป

*หมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการประสานงานและติดต่อกลับ ขอความกรุณาใส่ e-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ถูกต้อง

3. Your Email *

Enter your answer

4. เรื่องที่ต้องการแจ้ง *

Enter your answer

5. รายละเอียด *

Enter your answer

Submit

Never give out your password. Report abuse



<https://www.dusit.ac.th/home/directline>

▲ สายตรงอธิการบดี

transparency.dusit.ac.th/fraud/

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

ชื่อ * นามสกุล *

เลขบัตรประชาชน *

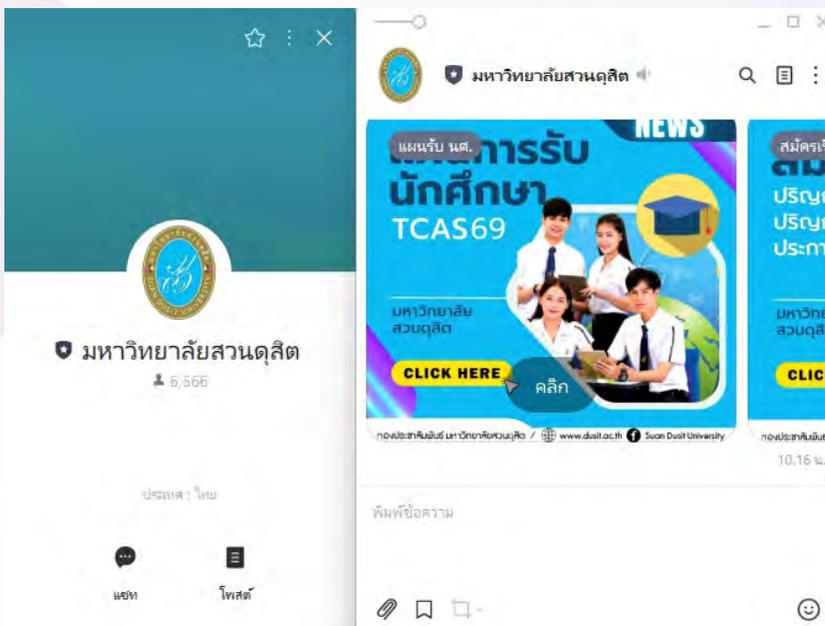
เพศ *
 ชาย หญิง

Email เบอร์โทรศัพท์



<https://transparency.dusit.ac.th/fraud/>

▲ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



<https://page.line.me/?accountId=suandusit>

▲ Line official มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

3.6 Social Network ของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีเว็บไซต์ <https://www.dusit.ac.th> เป็นช่องทางอย่างเป็นทางการในการเปิดเผยผลการดำเนินการ ตลอดจนมีช่องทางสำหรับการเชื่อมต่อไปยัง Social Network อื่นๆ ได้แก่ Facebook และ X



▲ Facebook ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



<https://www.facebook.com/dusit.ac.th>

← **SuanDusitUniversity** 6,363 posts



SuanDusitUniversity
@pr_suandusit
dusit.ac.th
entrance.dusit.ac.th
Sdu service center 022445555

Dusit, Bangkok THAILAND dusit.ac.th Joined February 2012 >

724 Following 2,091 Followers

Posts Replies Media

▲ X กองมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



https://x.com/pr_suandusit?t=TJfsZJv-JINLsPPSqiyWw&s=09

ภาคผนวก





รายงานข้อมูลในรายงานประจำปี (ส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน)
การจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี 2567

แหล่งที่มา ของรายได้	หมวดรายจ่ายอื่น					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบกลาง	
งบประมาณแผ่นดิน	53,688,060.00	-	-	982,633,500.00	161,493,346.35	1,197,814,906.35
งบประมาณจากเงินรายได้	-	1,209,502,781.55	-	-	-	1,209,502,781.55
งบประมาณจากแหล่งอื่น	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้	53,688,060.00	1,209,502,781.55		982,633,500.00	161,493,346.35	2,407,317,687.90

สถานะรายงานทางการเงิน ผู้ตรวจสอบภายนอกให้การตรวจสอบและรับรอง
 อยู่ระหว่างการตรวจสอบและรับรอง
 ตรวจสอบและรับรองแล้ว เมื่อวันที่...31...เดือน...มกราคม...พ.ศ...2568....

การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาปีงบประมาณ 2568

พันธกิจของสถาบัน	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ จากเงินรายได้	งบประมาณ จากแหล่งอื่น	รวม
ด้านการจัดการเรียนการสอน	1,057,014,800	374,800,600	-	1,431,815,400
ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	4,134,000	6,130,500	-	10,264,500
ด้านการวิจัย	-	8,000,000	72,695,000	80,695,000
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	2,000,000	-	2,000,000
รวม	1,061,148,800	390,931,100	72,695,000	1,524,774,900







มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

295 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 โทร. 0 2244 5000
295 Nakhon Ratchasima Rd., Dusit, Bangkok 10300 Tel. +66 2244 5000
www.dusit.ac.th